

31/05/2019

[WEB CGT-INFORMA](#)

Millores relatives, relatives millores

El passat 3 d'abril la nostra Rectora Mavi Mestre ens alegrava el matí amb les bones noves, acabades d'aprovar pel Consell de Govern, sobre les millores relatives, o relatives millores, de les nostres condicions de treball. El comunicat va ser quasi més ràpid que el d'algunes organitzacions sindicals que han fet de la rapidesa per enviar correus un valor suprem de la seua acció sindical. Rapidesa i eficàcia. Aquesta vegada els va guanyar la Rectora.

Al text ressaltava Mavi les dificultats en la gestió de personal que des de 2011, sobretot per l'aplicació de les taxes de reposició imposades pel PP, s'han anat generant, encara que caldria recordar-li que les retallades ja van començar amb l'últim govern socialista del Sr. Zapatero allà per 2009 (l'última gran OPE estatal generalitzada va ser la de l'any anterior i les consolidacions de personal en la nostra universitat, després d'anys sense convocatòries, es van anar convocant en eixos anys) i que no solament la taxa de reposició ha influït en la pèrdua de personal fix de plantilla i en l'excessiva contractació per excessos de treball que ha provocat. Aquestes dinàmiques, conjuntament amb l'evident envelliment personal, han creat un sobre esforç en les nostres tasques diàries incrementades per la necessària formació del nou personal contractat que reiteradament es fa cada sis mesos, en el millor dels casos.

L'entrada en vigor de noves normatives, principalment de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, i les subsegüents aplicacions per a portar-les endavant, han incrementat exponencialment els ritmes i les càrregues de treball, i han deixat en molts casos obsolet el propi document de càrregues que aprovarem per poder fer una distribució més equitativa de la nostra plantilla entre les diferents unitats que componen la Universitat de València.

Caldria recordar que el mateix document, molt criticat per la nostra part en les assemblees que vam realitzar, no incloïa molts dels serveis i equips existents sense que sapiguem si els estudis realitzats sobre ells s'incorporaran per a millorar l'estat d'aquestes unitats. Hui en dia continua sent un misteri també el paper que exerceix la Comissió encarregada d'estudiar l'impacte de l'enorme canvi produït en centres i departaments en 2015 i de les millores que serien necessàries, ja que la part directiva de la nostra universitat segueix sense constituir-la ni convocar-la formalment.

De la mateixa forma alguna responsabilitat hauria d'assumir-se des d'eixa part directiva per les dificultats que en aquesta empresa hi ha per al correcte funcionament de programes que, com el Licit@, provoquen que el considerable increment de treball, que han avivat les noves normatives, es veja superat pels evidents desajustos en la feina diària que les aplicacions informàtiques estan produint.

I en aquestes responsabilitats també s'inclou una part sindical, sobretot aquells sindicats que assumeixen compromisos en els òrgans de representació que votem i tenen àmplies majories en la Mesa Negociadora, que ha estat més preocupada pel seu interès en afiliar al personal contractat en precari que en posar damunt de la Mesa, tots junts, la pressió necessària perquè tota la plantilla passàrem de patir aquest etern problema diari a l'exigència de mesures efectives per a superar-lo eficaçment.

CGT-PV UV Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es



31/05/2019

[WEB CGT-INFORMA](#)

Mejoras relativas, relativas mejoras

El pasado 3 de abril nuestra Rectora Mavi Mestre nos alegraba la mañana con las buenas nuevas, recién aprobadas por el Consell de Govern, sobre las mejoras relativas, o relativas mejoras, de nuestras condiciones de trabajo. El comunicado fue casi más rápido que el de algunas organizaciones sindicales que de la rapidez en enviar correos han hecho un valor supremo de su acción sindical. Rapidez y eficacia. Esta vez les ganó la Rectora.

En el texto resaltaba Mavi las dificultades en la gestión de personal que desde 2011, sobre todo por la aplicación de las tasas de reposición impuestas por el PP, se han ido generando, aunque habría que recordarle que los recortes ya empezaron con el último gobierno socialista del Sr. Zapatero allá por 2009 (la última gran OPE estatal generalizada fue la del año anterior y las consolidaciones de personal en nuestra universidad, tras años sin convocatorias, fueron durante esos años) y que no solo la tasa de reposición ha influido en la pérdida de personal fijo de plantilla y en la excesiva contratación por excesos de trabajo que ha provocado. Estas dinámicas, conjuntamente con el evidente envejecimiento personal, han creado un sobreesfuerzo en nuestros quehaceres diarios, incrementados por la necesaria formación del nuevo personal contratado que reiteradamente se hace cada seis meses, en el mejor de los casos.

La entrada en vigor de nuevas normativas, principalmente de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público (LCSP), y las subsiguientes aplicaciones para llevarlas adelante, han incrementado exponencialmente los ritmos y las cargas de trabajo, dejando en muchos casos obsoleto el propio documento de cargas que aprobamos para poder hacer una distribución más equitativa de nuestra plantilla entre las distintas unidades que componen la Universitat de València.

Habría que recordar que el propio documento, muy criticado por nuestra parte en las asambleas que realizamos, no incluía muchos de los servicios y equipos existentes, sin que sepamos si los estudios realizados sobre ellos van a incorporarse para mejorar el estado de dichas unidades. A día de hoy sigue siendo un misterio también el papel que desempeña la Comisión encargada de estudiar el impacto del enorme cambio producido en centros y departamentos en 2015 y de las mejoras que serían necesarias, ya que la parte directiva de nuestra universidad sigue sin constituir la ni convocarla formalmente.

De la misma forma, alguna responsabilidad tendría que asumirse desde esa parte directiva por las dificultades que en esta empresa hay para el correcto funcionamiento de programas que, como el Licit@, provocan que el considerable incremento de trabajo, que han avivado las nuevas normativas, se vea superado por los evidentes desajustes en la faena diaria que las aplicaciones informáticas están produciendo.

Y en estas responsabilidades también se incluye una parte sindical, sobre todo aquellos sindicatos que asumen compromisos en los órganos de representación que votamos y tienen amplias mayorías en la Mesa Negociadora, que ha estado más preocupada en su interés por afiliar al personal contratado en precario que en poner encima de la Mesa, todos juntos, la presión necesaria para que toda la plantilla pasáramos de sufrir este eterno problema diario a la exigencia de medidas efectivas para superarlo eficazmente.

CGT-PV UV Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es



