



11/07/2019

[WEB CGT-INFORMA](#)

## **Al voltant de la possible Oferta Pública d'Ocupació 2019**

---

En les últimes reunions celebrades amb Gerència se'ns ha informat que la intenció de la Universitat és aprovar l'oferta d'ocupació de 2019 abans de l'estiu.

Encara que, com expliquem a continuació, el marge de maniobra és reduït, us convidem a enviar-nos vostres idees i propostes. Igualment envieu-nos qualsevol dubte, aclariment o ampliació d'informació que considereu, així com aviseu-nos de possibles errades en les dades que us proporcionem.

Com d'una banda segueix en vigor la taxa de reposició (es cobreix el 100% del nombre de vacants produïdes l'any anterior) i per un altre, es van incloure, pràcticament totes les places que es podrien incloure de manera extraordinària en l'oferta anterior, el nombre de places que es podran incloure en el 2019 per a torn lliure serà bastant inferior al de l'any passat i no arribaran a les 30, per la qual cosa el marge de maniobra no és massa ampli.

En promoció interna sí és possible convocar totes les places que es vulguen (en realitat el total de vacants no variaria sinó que aquestes solament canviarien de Grup i escala).

D'altra banda la intenció de Gerència és anar incloent en l'Oferta Pública d'Ocupació les places amb nomenaments de programa a càrrec de Capítol I que revestisquen un caràcter estructural per a consolidar aqueixes places en la plantilla. Actualment aquests nomenaments sobrepassen els 60, per la qual cosa solament una quantitat molt reduïda podria consolidar-se i incloure's en l'oferta d'ocupació.

Cal recordar que per a l'aprovació de l'oferta del 2018 la Universitat es va comprometre a incloure en l'oferta del 2019 les places vacants d'administració especial existents en aqueix moment i que no es van incloure en les anteriors ofertes d'ocupació.

Respecte a les vacants de plantilla, encara que actualment hi ha al voltant d'un total de 415 places, la majoria d'elles (prop de 350) ja estan incloses en les ofertes del 2016, 2017 i 2018, algunes amb convocatòries en marxa i unes altres encara pendents de convocar.

Per tant serien una mica més de 60 places d'entre les quals caldria confeccionar l'oferta d'ocupació 2019.

Per sectors, Grups i escales serien (són sempre xifres aproximades i que a més poden variar en funció de la resolució de processos selectius i de concursos de provisió de llocs).





## ADMINISTRACIÓ GENERAL

- Grup A1 ----- 4 places
- Grup A2 ----- 1 plaça
- Grup C1 ----- 20 places
- Grup C2 ----- 1 plaça

## ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

### Escala Biblioteques

- Grup A2 ----- 11 places
- Grup C1 ----- 1 plaça
- Grup C2 ----- 3 places

### Escala Informàtica

- Grup A2 ----- 1 plaça
- Grup C1 ----- 7 places

### Escala Cultura

- Grup A2 ----- 1 plaça

### Escala Política Lingüística

- Grup A2 ----- 1 plaça

### Escala Informació

- Grup A1 ----- 1 plaça
- Grup C1 ----- 1 plaça

### Escala Audiovisuals

- Grup C1 ----- 1 plaça

### Escala Manteniment

- Grup C1 ----- 1 plaça

## LABORALS

Aproximadament 10 places dels Grups C1 i C2 (conductors i oficials i auxiliars d'oficis amb diversos perfils)

CGT-PV UV Podeu enviar qualsevol consulta o suggeriment a [cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es)

