

05/03/2019

Des del sindicat **CGT-PV:**

Vos informem que el 7 de març s'ha publicat al BOE el Real Decreto Ley de Medidas Urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación

Podeu consultar el text al següent [enllaç](#).

A més de mesures que modifiquen els Plans d'Igualtat en empreses i altres destinades a fer front a la bretxa salarial cal destacar l'ampliació progressiva del permís per al progenitor diferent de la mare biològica ("permís de paternitat")

Quant als empleats públics es contempla a l'apartat 4 de l'article 3 que afegeix una disposició transitòria novena al EBEP

- Al **2019** el permís serà de **8 setmanes** (de les que **2** immediataments posteriors a la data de naixement i la resta si ambdós progenitors treballen quan es considere -amb períodes mínims d'una setmana- fins que el menor tinga 1 any)
- Al **2020** serà de **12 setmanes** (**4** després de la data de naixement)
- Al **2021** serà de **16 setmanes** (**6** després de la data de naixement)

Encara que el decret entra en vigor el 8 de març entenem (el text no és clar) que totes les disposicions relatives a l'ampliació del permís no seran d'aplicació fins **1 d'abril**

Així mateix el pagament d'aquest permís podria endarrerir-se si no es gaudeix de forma ininterrompuda.

Finalment recordar que aquest Decret ha de ser convalidat per la Diputació Permanent de les Corts Generals.

8 de MARÇ

CGT-PV Universitat de València