



DILLUNS AL SOL

01/07/2019
[WEB CGT-INFORMA](#)

Reduccions de jornada laboral

El passat 20 de juny es va aprovar en Consell de Govern, l'adaptació a la Universitat del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat. [2019/3204]

Hem de felicitar-nos, sense lloc a dubte de les millores que açò ha significat, entre les més destacables la reducció immediata d'una hora de treball per a els qui té al seu càrrec una criatura menor de tres anys, dos menors de 12 o cònjuge, parella de fet o familiar que requereix especial dedicació.

Moltes de nosaltres hem hagut de patir la reducció dels nostres salaris en iguals situacions, o si no arribava el pressupost, fer enormes sacrificis i equilibris per a poder arribar a totes parts, així doncs ens alegrem que a partir d'ara ningú haja de fer comptes ni donar explicacions.

I amb igual satisfacció veuríem el que s'arribaren a aplicar mesures com la que ha posat en pràctica la Universitat d'Alacant, que ha reduït dues hores de jornada a les persones de la seua plantilla major de 60 anys i un 50% a partir dels 63 anys. Més encara, quan en el nostre entorn veiem com hi ha moltes persones amb malalties cròniques als qui els costa enormement concloure les seues jornades de treball, i als qui la Seguretat Social, amb aqueixa absurda política de retallar de tot arreu on es valora més l'economia que les persones, nega una vegada i una altra una discapacitat sense dubte necessària o el dret a una pensió més que merescuda.

Possiblement la mesura de la Universitat d'Alacant es puga transpondre a la nostra tal qual, però amb imaginació i ganas segur que a l'equip de direcció se'ls ocorre la manera en què el seu personal amb aquesta edat puga reduir la seua jornada laboral. Segur que, a hores d'ara, la UV ja és conscient de la sobrecàrrega de treball que té bona part de la plantilla amb la nova assumpció de funcions derivades de la reestructuració organitzativa i dels nous processos i nova legislació en el camp econòmic, docent, investigador, administratiu. També estem segures que no oblidaran les contínues retallades i congelacions salarials i nul·les reposicions de personal que portem patint des de no se sap ja ni quan i que, per tant, no és en absolut desgavellat que hi haja una reducció de jornada per a aquell personal que té més anys i menys forces.

La tan famosa taxa de reposició ha deixat una reguera de places vacants sense cobrir que minva les plantilles de pràcticament tots els serveis i centres d'aquesta casa, i que amb una mica de sort es cobreixen de mil formes imaginatives, i amb menys es va assumint el treball entre la resta de la plantilla.

La resposta de la Universitat ha sigut resignar-se davant injustes lleis que perjudiquen no solament a la seua plantilla, sinó també la qualitat del servei que es pot prestar, és còmode tenir a qui tirar les culpes de tots els mals, un "que li anem a fer, la llei m'ho impedeix" sembla traure-la airosa de totes les confrontacions i reclamacions. I no solament això, sinó que la impossibilitat de crear nous llocs de treball no li ha impedit obrir serveis, centres i fins i tot alguna biblioteca, una mica d'imaginació, i una bona reorganització de la seua ja reduïda plantilla ha permès que seguisquen sorgint serveis i unitats encaminades a la sempre aspirada universitat de l'excel·lència.

Reivindiquem i exigim que es comence ja a pensar a com reduir jornada a les nostres companyes amb més edat i alhora considerem imprescindible una valoració seriosa i rigorosa de la Universitat de les seues necessitats de plantilla i que si fa falta personal, es deixen ja dels "SÍ BWANA" als governs de torn, i exigisquen la creació dels llocs de treball necessaris i la seua cobertura perquè seguir demanant-nos que assumim més fa que la nostra salut vaja a menys i també significa la pèrdua de qualitat de la nostra Universitat, afavorint l'inexorable avanç de les universitats privades que sí tenen en compte aquestes circumstàncies per a anar creixent en prestigi.

No és suficient amagar-se darrere d'una llei injusta. La Universitat té l'obligació de defensar el seu personal i la institució i denunciar les conseqüències que aquesta provoca.

CGT-PV UV Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es





DILLUNS AL SOL

01/07/2019

[WEB CGT-INFORMA](#)

Reducciones de jornada laboral

El pasado 20 de junio se aprobó en Consejo de Gobierno, la adaptación a la Universitat del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat. [2019/3204]

Hemos de felicitarnos, sin lugar a duda de las mejoras que ello ha significado, entre las más destacables la reducción inmediata de una hora de trabajo para quienes tiene a su cargo una criatura menor de tres años, dos menores de 12 o cónyuge, pareja de hecho o familiar que requiere especial dedicación.

Muchas de nosotras hemos tenido que sufrir la merma de nuestros salarios en iguales situaciones, o si no alcanzaba el presupuesto, hacer enormes sacrificios y equilibrios para poder llegar a todas partes, así pues, nos congratulamos de que a partir de ahora nadie tenga que hacer cuentas ni dar explicaciones.

Y con igual satisfacción veríamos el que se llegaran a aplicar medidas como la que ha puesto en práctica la Universitat d'Alacant, que ha reducido dos horas de jornada a las personas de su plantilla mayor de 60 años y un 50% a partir de los 63 años. Más, cuando en nuestro entorno vemos como hay muchas personas con enfermedades crónicas a quienes le cuesta enormemente concluir sus jornadas de trabajo, y a quienes la Seguridad Social, con esa absurda política de recortar de todas partes en las que se valora más la economía que a las personas, niega una y otra vez una discapacidad a todas luces necesaria o el derecho a una pensión más que merecida.

Posiblemente la medida de la Universitat d'Alacant no sea transponible a la nuestra tal cual, pero con imaginación y ganas seguro que al equipo de dirección se les ocurre la manera en que su personal con esa edad pueda reducir su jornada laboral. Seguro que, a estas alturas, la UV ya es consciente de la sobrecarga de trabajo que tiene buena parte de la plantilla con la nueva asunción de funciones derivadas de la reestructuración organizativa y de los nuevos procesos y nueva legislación en el campo económico, docente, investigador, administrativo. También estamos seguras que no olvidarán los continuos recortes y congelaciones salariales y nulas reposiciones de personal que llevamos sufriendo desde no se sabe ya ni cuando, y que, por tanto, no es en absoluto descabellado que haya una reducción de jornada para ese personal que tiene más años y menos fuerzas.

La tan traída y llevada tasa de reposición ha dejado un reguero de plazas vacantes sin cubrir que merma las plantillas de prácticamente todos los servicios y centros de esta casa, y que con un poco de suerte se cubren de mil formas imaginativas, y con menos se va asumiendo el trabajo entre el resto de la plantilla.

La respuesta de la Universidad ha sido resignarse ante injustas leyes que perjudican no solo a su plantilla, sino también la calidad del servicio que se puede prestar, es cómodo tener a quien echar las culpas de todos los males, un "qué le vamos a hacer, la ley me lo impide" parece sacarla airosa de todas las confrontaciones y reclamaciones. Y no solo eso, sino que la imposibilidad de crear nuevos puestos de trabajo no le ha impedido abrir servicios, centros e incluso alguna biblioteca, un poco de imaginación, y una buena reorganización de su ya reducida plantilla ha permitido que sigan surgiendo servicios y unidades encaminadas a la siempre aspirada universidad de la excelencia.

Reivindicamos y exigimos que se empiece ya a pensar en cómo reducir jornada a nuestras compañeras con más edad y a la vez consideramos imprescindible una valoración seria y rigurosa de la Universidad de sus necesidades de plantilla y que si hace falta personal, se dejen ya de los "SI BWANA" a los gobiernos de turno, y exijan la creación de los puestos de trabajo necesarios y su cobertura porque seguir pidiéndonos que asumamos más hace que nuestra salud vaya a menos y también significa la pérdida de calidad de nuestra Universidad, favoreciendo el inexorable avance de las universidades privadas que sí tienen en cuenta estas circunstancias para ir creciendo en prestigio.

No basta esconderse tras una ley injusta. La Universitat tiene la obligación de defender a su personal y a la institución y denunciar las consecuencias que esta provoca.

CGT-PV UV Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es

