

15/09/2019

DILLUNS AL SOL[WEB CGT-INFORMA](#)

Després de gaudir de les nostres merescudes vacances estivals; d'haver estat en la platja, la muntanya, visitant ciutats exòtiques, o senzillament paladejant el "dolce far niente" tornem al treball de cada dia, a realitzar totes aquestes tasques que una a una mai saps si estàs fent alguna cosa productiva o repetint com Sísifo una vegada i una altra un treball absurd, però que definitivament és part de l'engranatge que fa possible que s'engegue la nostra benvolguda Universitat.

El problema de parcel·lar el treball en compartiments estancs és que dificulta, o fins i tot impedeix, controlar els processos, Acabarà pagant-se la factura que jo he generat? Arribarà a la seua fi la matrícula del sobre que he preparat, o renunciarà perquè li han concedit plaça en una altra facultat preferida, perquè algú també ha renunciat? Es compliran les consignes, propostes o recomanacions dels meus informes?

Cadascuna de nosaltres ens submergim en les nostres xicotetes parcel·les de treball, les complim rigorosament, i no ens eixim del guió ni una coma, perquè, encara que és per a resoldre l'imminent problema de la persona que tenim davant (perquè no pot tornar l'endemà, no té accés a un ordinador habitualment, o no pot pagar en eixe moment, però sí la setmana que ve) segur que vist amb la perspectiva general que solament tenen els caps podria generar més problemes que beneficis.

Però com se sap quin són les mesures adequades? com organitzar totes i cadascuna de les peces de l'engranatge? Qui pot decidir les pautes que hem de seguir?

Per a fer-ho tenim a l'Equip Rectoral, catedràtics i catedràtiques de diversos sabers, les persones encarregades de transmetre el coneixement a l'alumnat en particular i a la societat en general.

I hi haurà qui maliciosament es pregunte què legítima a una psicòloga, un metge, historiadora o filòsof a organitzar un aparell administratiu semblant? Per què coneixen el que cal fer millor que qualsevol de les persones que porten anys i anys fent el treball de carrer, escoltant els problemes de l'alumnat, veient les dificultats d'accés d'edificis i instal·lacions?

Doncs bé, homes i dones de poca fe, per això estan les estadístiques, eixa gran ciència que diu que si tu et menges un pollastre i jo cap hem menjat cadascú mig pollastre; I la universitat té un servei ben dotat –esperem- perquè les estadístiques li proporcionen quines són les conseqüències de cada mesura, quines han donat millors resultats en major nombre de centres o serveis –la resta es queda sense pollastre- i que sobretot explica que és el que dóna major rendiment d'excel·lència –aqueixa ràtio que tant importa a altres que dirigeixen les administracions-

Ah! l'excel·lència, eixe paradigma de les coses ben fetes, ja no importa que de les nostres facultats isquen persones aptes per a exercir els seus llocs de treball, sinó que siguen les millors en cadascun dels seus camps; Perquè volem una consulta ben atesa si no comptem amb cap premi Nobel entre els qui ací van estudiar? .

Tot el nostre respecte a qui treballa en el Servei d'Anàlisi i Planificació, que compta amb un personal tan eficaç i responsable com qualsevol altre centre o servei, que compleix, com qualsevol altre la seua tasca dins del gran engranatge, i igual respecte als qui estudien i desenvolupen una ciència que fa possible recaptar informacions valuoses en molts àmbits de la vida humana. El problema és com s'usa en moltes ocasions.

Així doncs comencem la nostra nova etapa post vacacional, comentem amb qui tenim en la taula del costat els desastres naturals que han assolat mig món, si hi haurà o no govern, si el canvi climàtic ens afectarà i desperten-nos per a seguir abordant el dia a dia de matrícules, PODs, pagaments, contractes, informes... que facen possible que aquesta nostra universitat seguisca funcionant.

CGT_PV Universitat de València

15/09/2019

DILLUNS AL SOL

[WEB CGT-INFORMA](#)

Después de disfrutar de nuestras merecidas vacaciones estivales; de haber estado en la playa, la montaña, visitando ciudades exóticas, o sencillamente paladeando el dulce “far niente” regresamos al trabajo de cada día, a realizar todas esas tareas que una a una nunca sabes si estás haciendo algo productivo o repitiendo cual Sísifo una y otra vez un trabajo absurdo, pero que definitivamente son parte del engranaje que hace posible que se ponga en marcha nuestra querida Universidad.

El problema de parcelar el trabajo en compartimentos estancos es que dificulta, o incluso impide, controlar los procesos, ¿Acabará pagándose la factura que yo he generado? ¿Llegará a su fin la matrícula del sobre que he preparado, o renunciará porque le han concedido plaza en otra facultad prefería, porque alguien también ha renunciado? ¿Se cumplirán las consignas, propuestas o recomendaciones de mis informes?

Cada una de nosotras nos sumergimos en nuestras pequeñas parcelas de trabajo, las cumplimos rigurosamente, y no nos salgamos del guion ni una coma, porque, aunque sea para resolver el inminente problema de la persona que tenemos delante, porque no puede volver al día siguiente, no tiene acceso a ordenador habitualmente, o no pude pagar en este momento, pero si la semana que viene; seguro que visto con esa perspectiva general que solo tienen los jefes podría generar más problemas que beneficios.

¿Pero cómo se sabe cuál son las medidas adecuadas? ¿Cómo organizar todas y cada una de las piezas del engranaje? ¿Quién puede decidir las pautas que hemos de seguir?

Para eso tenemos al Equipo Rectoral, catedráticos y catedráticas de múltiples saberes, las personas encargadas de transmitir el conocimiento al alumnado en particular y a la sociedad en general.

Y habrá quien maliciosamente se pregunte ¿Qué legitima a una psicóloga, un médico, historiadora o filósofo a organizar un aparato administrativo semejante? ¿Por qué conocen lo que hay que hacer mejor que cualquiera de las personas que llevan años y años haciendo el trabajo de calle, escuchando los problemas del alumnado, viendo las dificultades de acceso de edificios e instalaciones?

Pues bien, hombres y mujeres de poca fe, para eso están las estadísticas, esa gran ciencia que dice que si tú te comes un pollo y yo ninguno hemos comido cada cual medio pollo; Y la universidad tiene un servicio bien dotado –esperamos- para que las estadísticas le proporcionen cual son las consecuencias de cada medida, cual han dado mejores resultados en mayor número de centros o servicios –el resto se queda sin pollo- y que sobre todo explica que es lo que da mayor rendimiento de excelencia –esa ratio que tanto importa a otras a quienes dirigen las administraciones-

Ah! la excelencia, ese paradigma de las cosas bien hechas, ya no importa que de nuestras facultades salgan personas aptas para desempeñar sus puestos de trabajo, sino que sean las mejores en cada uno de sus campos; ¿Para qué queremos una consulta bien atendida si no contamos con ningún premio Nóbel entre quienes aquí estudiaron?

Todo nuestro respeto a quien trabaja en el Servicio de Análisis y Planificación, que cuenta con un personal tan eficaz y responsable como cualquier otro centro o servicio, que cumple, como cualquier otro su labor dentro del gran engranaje, e igual respeto a quienes estudian y desarrolla una ciencia que hace posible recabar informaciones valiosas en muchos ámbitos de la vida humana. El problema es como se usa en muchas ocasiones.

Así pues... comencemos nuestra nueva etapa post vacacional, comentemos con quien tenemos en la mesa de al lado los desastres naturales que han asolado medio mundo, si habrá o no gobierno, si el cambio climático nos alcanzará y desperecémonos para seguir abordando el cada día de matrículas, PODs, pagos, contratos, informes... que hagan posible que esta nuestra universidad siga funcionando.

CGT_PV Universitat de València

