



E L P. A. S. QUIN

OCTUBRE 2014

Publicació anarko-sindicalista de les companyes y companys de la UVEG.

EL PASQUIN no ha d'estar d'acord obligatòriament amb totes les opinions expressades en aquestes

Em fa mal la Universitat

No estan tan lluny els temps en què la Universitat era pública; sense dubte sempre hi ha hagut alguna privada, com element residual a l'abast d'elitistes o esnobs; però la Universitat, amb majúscules, era pública. I vivíem feliços, en la seguretat que el nostre lloc de treball, el nostre estatus i les nostres condicions laborals eren inqüestionables, i que si canviaven invariablement era a millor. Pensàvem, llavors, que tothom tenia accés a l'educació universitària, i que la nostra clientela, havia de ser-hi sempre.

Però, mentre vivíem en plena eufòria s'estaven donant els passos que han fet possible que arribàrem a aquesta situació. Es van anar prenent mesures que ens van afeblir, i no ens vam adonar perquè afectaven molt poques persones, i la majoria seguíem mantenint el nostre estatus...

Van començar les privatitzacions, de neteja, de reprografia, de telefonistes, reconversió en biblioteques..., a seguir les borses a través del Servei Valencià d'Ocupació (entitat privada i sense gens de transparència) en les quals podíem controlar l'ordre però no les persones que les formaven, i es va seguir amb l'externalització a través de les fundacions, i deixàrem de saber a qui es contractava i menys encara amb quines condicions laborals. Escoltàvem que en tal o en tal altra era neboda de...; que aquella cobrava tant...; que havien fet fora a aquesta altra per quedar-se embarassada... Però a la universitat se seguia vivint bé.

En eixos temps ens dedicàvem a aixecar campus i edificis com si mai anaren a acabar-se els diners i, sobretot, com si poguérem pagar el dia a dia. Però al final els diners no han arribat i s'ha impedit la creació de llocs de treball funcional, per la qual cosa hem acudit a les contractes, o als malabarismes, com els que fan possible cada dia que es pugui obrir la biblioteca de magisteri.

I per tindre prestigi i ser excel·lent havíem de posseir cada vegada més titulacions, més cursos de postgrau, més màsters, això sí, a cost zero, perquè ¿per a què calen els diners si hem descobert com (malament) utilitzar la figura del professorat associat? S'ha convertit a una figura reservada per a professionals de reconegut prestigi, que haurien de donar una part molt determinada de la docència, en la categoria més abundant i esclavitzada de la universitat. Professorat que per poder aconseguir una plaça s'ha de donar d'alta com a personal autònom i gastar en impostos els minsos ingressos que els paguen; professorat que fa tantes hores com li demanen encara que només tinga contracte de tres crèdits; als quals la vella guàrdia utilitza com feia abans amb els becaris, tot i la gran formació i experiència de molts i moltes.

Avda. Blasco Ibáñez, 21 Locals Sindicals. --Telèfon: 96 398 30 41

Correu: cgt@uv.es Pàgina web: <http://www.uv.es/cgt>

I l'equip rectoral continua en la seua urna de vidre, treballant per l'excel·lència; elaborant com a formiguetes informes, reinformes i contrainformes que els permeten accedir a aquestes notables marques d'excel·lència amb què poden finançar altres informes, reinformes i contrainformes ... Mentre la docència i la investigació agonitzen.

I el deute que la Generalitat té contret amb la Universitat des del 2003 creix, creix i creix; però lluny d'afeblir la seua posició, cada dia els fa més forts en descobrir que no tenen qui s'opose a les seues polítiques, i ben al contrari tothom passa per la pedra i balla al ritme que els marquen.

I el seu ritme és el de la burocràcia demolidora; ens han multiplicat els òrgans, les comissions, les juntes ... compostos per PAS i PDI dedicats a reunir-se hores i hores per elaborar plans de treball ingents per als quals no tenen personal suficient.

Mentrestant, la taxa zero fa estralls, reduint el nombre del PAS a la meitat del necessari; s'incrementa la documentació, els informes, les llistes ... que calen per tirar endavant cada projecte i s'avança gràcies a la bona voluntat del personal que no aixeca el cap de l'ordinador, amb cada dia més estrès, més angoixa, més por, més lesions...

Però la burocràcia ha arribat també a la docència. El professorat; en aquest joc de malabarismes pel qual uns pocs, els de sempre, reduïen els crèdits a impartir, mentre la resta incrementaven els seus de manera exponencial; ha vist com la seua vida docent s'ha convertit en un calvari de paperassa, classes i reunions que no els permeten atendre la docència i la recerca amb la qualitat que tant proclamen en rectorat i per a la qual tan pocs mitjans proporciona.

És ja innegable la voluntat objectiva de deteriorar el servei de l'ensenyament universitari públic, però si algun dubte existia ens l'aclareixen els últims esdeveniments: les contractes fan aigües per tots els costats; cada dia s'escolta més que tal contracta no cobra, que està en fallida alguna empresa; que hi ha licitacions que no es cobreixen ... Hui han estat les cafeteries que han tancat; però què passarà quan quede desert un concurs de neteja? I els d'atenció a les entrades? I la reconversió bibliogràfica? I Al llarg dels anys s'han convertit en part de la columna vertebral de la universitat, i la seua caiguda és l'anunci de la nostra.

I mentrestant veiem una universitat privada cada any més vigorosa, a la qual la Generalitat mima i protegeix, usurpant-nos els recursos que els nostres dirigents no tenen el valor de reclamar; ofereixen preus que cada dia s'aproximen més a les taxes que ens han obligat a imposar; s'emporten el nostre professorat, cansat de l'explotació i el nepotisme d'aquesta que hauria d'haver estat la seua casa.

Ens fa mal la Universitat, ens fa mal veure com van caient els seus pilars, i es va convertint en una closca buida en la qual uns pocs continuen representant el paper que se'ls ha encomanat, donant la sensació que res ha canviat, creient que encara són alguna cosa o algú amb les seues togues acolorides, els seus protocols, les seues excel·lències; mentre estan perdent l'oportunitat històrica de lluitar perquè siga la institució que es mereix la societat valenciana, que ens mereixem els qui hi treballem, i que, sobretot, es mereix tota aquesta joventut a la qual se li estan tancant les portes.

Ens fa mal la Universitat...

Avda. Blasco Ibáñez, 21 Locals Sindicals. --Telèfon: 96 398 30 41

Correu: cgt@uv.es Pàgina web: <http://www.uv.es/cgt>

Com ja us vàrem informar en pasquins anteriors, des de CGT estem elaborant diverses propostes de negociació que servisquen com a base per a elaborar un nou document de condicions de treball. Per tal de fer-ho, posem en les vostres mans aquest document.

DOCUMENT DE PLANTILLA (RLT)

La necessitat d'aquest document és una reivindicació històrica de CGT enfront d'una política de personal parcial, puntual i amb molt de marge de discrecionalitat. Projectes anteriors no van passar del nivell de declaració o no van eixir del calaix del vicerector/a. El procés actual sembla més sòlid i més transparent en la seua tramitació però quasi 4 anys després segueix sense passar de la fase d'estudi en comissió. La finalització de l'actual document és fonamental. Cal fixar quantitativament i qualitativa els recursos necessaris en cada unitat, també cal detectar les disfuncions en la gestió universitària homogeneïtzant els procediments i respectant possibles particularitats d'alguna unitat. Considerem necessari obrir el debat sobre les privatitzacions contemplant la possible reversibilitat d'algunes tasques encomanades a les contractes. Finalment, des de CGT pensem que és absolutament necessària la prioritització de la creació de llocs tècnics per sobre dels llocs que obeeixen a criteris polítics.

PLANTILLA (Ocupació)

L'acord 2008-2011 va incloure una convocatòria periòdica d'ofertes públiques d'ocupació així com de provisió mitjançant concursos amb la intenció de donar estabilitat a l'ocupació del nombrós personal interí i d'ocupacions provisionals, però per diverses raons, avui les vacants (unes 400) estan en percentatges de provisionalitat pròxims als que hi havia en el 2008 encara que amb un nombre d'interinitats molt reduït i més comissions o millores o places sense ocupar per la taxa de reposició. Açò limita i precaritza l'oferta d'ocupació al personal de les borses. Considerem imprescindible la publicació anual de les places vacants i una oferta pública d'ocupació perquè aqueixes vacants siguen cobertes en dos anys. Cal revisar els sistemes selectius i el barem en els concursos per a evitar descompensacions i decisions controvertides en els tribunals, també ens sembla necessari obrir un procés global de funcionarització i/o habilitar mecanismes perquè el personal laboral i diverses escales funcionaries puguem exercir el seu dret a la promoció i a la carrera administrativa.

En el marc de les actuals restriccions normatives es mantindrà encara en el temps un elevat volum de llocs ocupats per comissions-millores o vacants sense cobrir, així com de nomenaments per programa, excés de tasques o altres figures. En aquest sentit és fonamental millorar el marc normatiu per a eliminar o disminuir en la mesura que siga possible la discrecionalitat i ajustar el compliment efectiu de temps màxim a dos anys de provisionalitat. En el cas de nomenaments es fa obligatori un seguiment de convocatòries, programes que ho justifiquen i la durada i també que es cobrisquen preferentment per les borses de treball.

Avda. Blasco Ibáñez, 21 Locals Sindicals. --Telèfon: 96 398 30 41

Correu: cgt@uv.es Pàgina web: <http://www.uv.es/cgt>

RETRIBUCIONS

En el terreny de les retribucions, és primordial completar l'aplicació de l'anterior acord de condicions de treball (2008-2011) complint amb les modificacions que estaven pendents. També ens proposem avançar en l'homologació retributiva i en la qualificació de la plantilla. En aquest sentit, creiem que s'hauria d'estudiar la possibilitat del pas del grup C2, al C1. Quan es va negociar l'acord 2008-2011 (encara que després no es va concretar en el document) la proposta sindical proposava un nombre molt elevat de places amb el propòsit que es promocionara el grup complet. Per descomptat, no podem oblidar la carrera professional: A partir del decret de Generalitat instarem a un procés negociador en la Universitat per a millorar el seu finançament (quantitats ja compromeses en l'acord) i el personal beneficiat enfront de les restriccions normatives de tot tipus que marca l'actual projecte autonòmic.

CONDICIONS LABORALS (Jornada de treball)

Continuarem lluitant enfront de l'actual marc normatiu per a recuperar la jornada pactada en anteriors acords amb l'objectiu d'avançar cap a la jornada de 35 hores que permeta un major repartiment del treball (treballar menys per a treballar tots). D'altra banda, considerem necessari negociar diferents mecanismes de flexibilitat que permeten la conciliació i l'adequació de les condicions laborals segons circumstàncies personals com, per exemple, la reducció gradual i progressiva de la jornada laboral a partir de determinada edat.

FORMACIÓ

Ens sembla necessària la implementació d'un Pla de formació que abaste les necessitats formatives organitzatives i individuals per al desenvolupament individual i professional. En aquest sentit ens sembla prioritària l'atenció als idiomes incloent la docència de l'anglès bàsic en horari de treball.

PREVENCIÓ

En CGT sempre hem valorat la Prevenió com una activitat absolutament prioritària a la qual cal aportar tots els mitjans possibles, ampliant la dotació del servei amb tots els recursos humans i materials necessaris. No es poden tenir edificis que no s'ajusten a les normes de prevenió i per tant la UV haurà de realitzar les inversions necessàries per a solucionar-ho. Creiem que cal continuar i incrementar l'acció i les mesures de prevenió de riscos psicosocials per açò considerem indispensable l'aprovació del protocol de prevenió de riscos psicosocials que ja ha estat treballat per la part institucional i per la majoria de les seccions sindicals. Perquè tot açò pugui ser efectiu és indispensable tenir un Comitè de Seguretat i Salut que funcione a la perfecció renovant l'acord majoritari de nomenament de delegats pels òrgans de representació d'entre els membres de cadascun d'ells.

Avda. Blasco Ibáñez, 21 Locals Sindicals. --Telèfon: 96 398 30 41

Correu: cgt@uv.es Pàgina web: <http://www.uv.es/cgt>