



**EL P. A. S. QUIN 2.0 FEBRER 2014**

## **Especial Eleccions a Rector**

Publicació anarko-sindicalista de les companyes y companys de la UVEG.

**EL PASQUIN** ha d'estar d'acord obligatòriament amb totes les opinions expressades en aquestes pàgines. Només seran censurades les manifestacions que afecten a la llibertat individual o que denoten un caràcter racista, sexista o xenòfob. Per favor, una vegada llegit aquest numero no l'esborres, contribueix divulgar-lo.

### **El Rector que volem**

#### **Carta oberta als candidats al Rectorat de la UVEG**

Benvolgut candidat:

La universitat pública es troba actualment en una situació d'emergència per diverses raons de les quals en destacaríem tres:

Primera, la permanent amenaça de fallida econòmica, a causa de la imposició de contínues retallades pressupostàries.

Segona, l'hegemonia dels criteris ideològics neoliberals en la concepció de la gestió universitària que crea una nova concepció que anomenaríem "universitat-empresa".

Tercera, l'acceptació acrítica de la retòrica de l'excel·lència en la definició de la identitat institucional; una confusió en la qual el benefici econòmic que pot aportar a uns pocs en la investigació substitueix al benefici col·lectiu que aporta a tots la qualitat en la formació. El PDI és sobretot PI.

La convergència d'aquests tres elements està desmantellant els beneficis socials que aquesta institució ha aportat al llarg de quatre dècades a la nostra societat. La contribució de les universitats públiques a la igualtat d'oportunitats i al progrés social a través de la formació professional, cultural i cívica de la ciutadania i a través de la democratització del coneixement científic i les seues pràctiques està greument amenaçada. Ara per ara, els estudiants de les classes populars estan sent expulsats directa o indirectament de l'educació superior. Ara per ara, la precarietat laboral s'està convertint en la norma per a la majoria del PAS i del PDI.

És necessari enfrontar aquesta situació. Des de CGT t'escrivim aquesta carta per a explicar-te quina és la política universitària cap a la qual s'hauria d'orientar el futur de la nostra Universitat, sota el nostre punt de vista.

En primer lloc, volem una política universitària que exercite l'autonomia universitària per reforçar el

Pel que fa a la salut, volem que aquesta universitat s'hi comprometa de fet, no només teòricament, i no ajorne més actuacions decidides que asseguruen un ambient laboral coneixements adquirits. No volem reciclar-nos a costa de la nostra vida personal.

seu compromís central amb la defensa del "bé comú" i el col·lectiu. Volem un rector que entenga i defense el que, en última instància, és la funció social d'una universitat PÚBLICA: un servei a la ciutadania, pagat amb els impostos de tots i totes, i en la qual qualsevol jove pugua accedir a l'educació superior independentment del seu nivell de renda. Volem que qui no pugua pagar una abusiva pujada de taxes tinga el suport i la defensa necessaris davant de les institucions polítiques. En definitiva, que la Universitat prenga consciència que la raó principal de la seua existència és el seu alumnat i actue en conseqüència, amb tota la contundència que siga necessària, sense martingales ni servilismes davant el govern autonòmic. Volem un rector a qui no li tremole el pols a l'hora de realitzar accions contundents si la cosa es posa insostenible i que es pose al capdavant de les manifestacions, al costat de qui defensem la nostra Universitat. La perversió de dir que *no* al decret Wert i que *sí* a la seua aplicació pràctica no es pot repetir.

En segon lloc, volem una política universitària que valore tot el personal que treballa en la Universitat, ja siga PAS o PDI, i que vetle pels seus drets i la seua salut, evitant l'amortització de llocs de treball, que ha deixat moltes persones en el carrer i la sobrecàrrega que això comporta per a qui ha tingut "la sort" de quedar-se -de moment. També rebutgem les externalitzacions i privatitzacions de part de la plantilla i els serveis, atès que comporta una major precarietat en el treball i impedeix que aquest siga realitzat amb les garanties jurídiques que corresponen al funcionariat d'acord amb la llei. No ens agrada que es vengua la Universitat, encara que es faça a trossets. El tancament de RTVV no és només un fet censurable és també, si no ho evitem des d'ara mateix, un futur possible per a les universitats públiques valencianes

Volem, per a tot el personal, formació obligatòria, però de qualitat i no per a passar l'expedient, i en el nostre horari de treball, ja que és en el treball on repercutiran els  
Tampoc volem direcció política en els serveis, la qual ha de recaure en personal d'administració i

Avda. Blasco Ibáñez, 21 Locals Sindicals. --Telèfon: 96 398 30 41

Correu: [cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es) Pàgina web: <http://www.uv.es/cgt/>

servei, personal funcionari de carrera que haja accedit al lloc a través de les vies reglamentàries i seguint els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Un director o una directora posat a dit pel vicerectorat corresponent és tan sols la veu de l'amo, per no parlar del sobresou innecessari i inassumible que representa.

No volem personal eventual, que desplaça el funcionariat de carrera, i cobra salaris inimaginables per al comú dels mortals, d'aquesta manera es dilapiden els escassos recursos de la nostra universitat.

Volem una política universitària que assumisca la docència com el valor més rellevant de la universitat pública. Un valor que permet adquirir una professió i una condició ciutadana. Un valor les condicions de possibilitat del qual han de ser cuidades exquisidament. La qualitat docent i la quantitat de crèdits impartits hi estan estretament relacionades. Cal saber que en la docència hi ha estudi i hi ha investigació. No es pot subordinar la docència a la investigació mercantil. Cal modificar les conseqüències nefastes que l'aplicació del pla de Bolonya està tenint en la pràctica docent.

Volem que es dignifiquen totes les figures de PDI. Que la Universitat no siga només cosa de professorat titular i catedràtic, sinó que també es defensen els drets i les promocions del personal contractat laboral. Que qui fa el mateix treball cobre el mateix sou, sense excusar-se en etiquetes administratives per a mantenir sous precaris. Que no s'exploti el professorat associat per a cobrir necessitats estructurals de docència, que ni tan sols estan ben comptabilitzades.

Volem que, lluny de les retòriques de la innovació, l'excel·lència i el rànquing de Xangai, la investigació siga un element fonamental de la Universitat, que es fomenti i es valore, que els seus beneficis socials es transferesquen al conjunt de la societat i no només a les empreses. Volem que d'una vegada es dissenye una carrera investigadora en la Universitat, separada de la carrera docent, que ofereisca una perspectiva de futur a qui comença com a investigador predoctoral, amb contractes particularment transparents, que no siguen una forma de contractar familiars i amics.

Considerem necessari que s'obriga un procés de reflexió crítica sobre la manera de valorar l'activitat investigadora del PDI, una reflexió que qüestione la jerarquització productivista del professorat que suposa el sexenni, que genera dubtes sobre el criteris de productivitat i qualitat investigadora; la fragmentació que se'n deriva, que dificulta accions col·lectives i despolititza el professorat i la progressiva incorporació de criteris d'utilitat (cost-benefici) a l'hora de planificar la producció de coneixement, que té com efecte la

desatenció cap a tot allò que no resulte rendible, juntament amb l'oblit del nostre compromís social. Finalment, volem una política universitària que fomenti la participació democràtica real i no només la formal i representativa, en particular entre els estudiantat universitari. Aquest camí el podríem començar ja amb l'elecció a rector, per exemple amb una consideració democràtica bàsica: una persona- un vot; no podríem començar per ací? Mentre el vot d'uns quants valga el 51% solament les seues causes seran escoltades, convertits en una casta de privilegiats. Una Universitat que vol ser avantguarda no es pot regir per institucions amb un funcionament medieval. Cal prendre's la democràcia de debò, si no es fa així, és possible que trie el pròxim rector un consell social, el president d'un govern autonòmic o el d'una entitat bancària.



"Amb la mobilització es pot guanyar o es pot perdre...  
sense mobilització es perd sempre"  
El masclisme, mata.