

## **COMUNICADO ASAMBLEA CONTRATADOS PREDOCTORALES DE TRES AÑOS DE DURACIÓN**

*La asamblea se reúne en relación a la aplicación del EPIF (RD 103/2019 de 1 de marzo) y de la Ley de Ciencia, Tecnología e Innovación (Ley 14/2011 de 1 de junio), para debatir sobre la ampliación de un cuarto año en los contratos del personal investigador predoctoral de tres años de duración de la Universitat de València.*

A partir de lo que se contempla en los artículos 6 del EPIF y 21 (apartado c) de la Ley de Ciencia, y en otros de ambos textos legales, se extrae la posibilidad de que dichos contratos sean ampliados por un año más por parte de la Universitat de València, siempre y cuando exista un informe favorable de la comisión de seguimiento del programa de doctorado y no haya sido depositada la tesis doctoral antes de la finalización del tercer año de contrato.

El personal investigador predoctoral con contratos de tres años de duración tiene las mismas obligaciones laborales que los contratados por cuatro años: docencia, labores de investigación y realización de la tesis doctoral, en cuyos desarrollos y evaluaciones se nos requieren los mismos resultados, a pesar de disponer de un año menos para llevar a cabo todas esas funciones. Ello nos deja en una situación de inferioridad que supone un agravio comparativo con respecto a nuestros compañeros y compañeras. La posibilidad de ampliación de contrato, siguiendo el marco legal anterior, incidiría en un aumento notable de la calidad y cantidad de las labores de investigación, de manera que no solo se produciría una mejora en las condiciones laborales, sino también en la transferencia de los resultados científicos que, a su vez, repercutiría en el reconocimiento y el prestigio de la Universitat de València.

Nuestra petición está en consonancia con la filosofía del EPIF, que persigue la unificación y la equiparación de todo el Personal Investigador en Formación de las universidades españolas, por lo que nos encontramos en el momento idóneo para implantar todas las medidas dignificadoras contempladas por el citado estatuto. Un precedente, en este sentido, es el de la Universitat Autònoma de Barcelona en la que, tras las negociaciones con los sindicatos y con el PIF, se acordó formalmente y por escrito prorrogar un cuarto año los contratos del personal investigador predoctoral vigentes en la fecha de aplicación del EPIF y abonar los incrementos salariales que este establece con

efectos del día de su entrada en vigor. Al aceptar este acuerdo se contribuirá a promocionar profesionalmente a los investigadores e institucionalmente a la Universitat de València en el marco de las universidades estatales, así como a combatir la precariedad de este colectivo y, en especial, de quienes únicamente disponemos de tres años de contrato.

Por todo ello, la Asamblea ha acordado trasladar a la Universitat de València lo siguiente:

- Ampliar por un cuarto año los contratos predoctorales de tres años vigentes en la fecha de entrada en vigor del RD 103/2019 de 1 de marzo (EPIF).
- Solicitar una reunión urgente con el Vicerrectorado de Investigación y con el Gerente de la Universitat de València, ya que los ACIF 2016 finalizan su vinculación contractual el 30 de junio de 2019.

Este comunicado será difundido por diversos medios para que todo el personal de la Universitat de València (PDI, PAS, PIF, etc.) pueda firmarlo en apoyo a las peticiones del colectivo.

## **COMUNICAT ASSEMBLEA CONTRACTATS PREDOCTORALS DE TRES ANYS DE DURADA**

*L'assemblea s'ha reunit en relació amb l'aplicació de l'EPIF (RD 103/2019 d'1 de març) i de la Llei de Ciència, Tecnologia i Innovació (Llei 14/2011 d'1 de juny), per a debatre sobre l'ampliació d'un quart any en els contractes del personal investigador predoctoral de tres anys de durada de la Universitat de València.*

A partir del que s'indica en els articles 6 de l'EPIF i 21 (apartat c) de la Llei de Ciència, i en altres d'ambdós textos legals, s'extrau la possibilitat que aquests contractes siguin ampliat per un any més per part de la Universitat de València, sempre que existisca un informe favorable de la comissió de seguiment del programa de doctorat i no s'haja depositat la tesi doctoral abans de la finalització del tercer any de contracte.

El personal investigador predoctoral amb contractes de tres anys de durada te les mateixes obligacions laborals que els contractats per quatre anys: docència, tasques d'investigació i realització de la tesis doctoral, en els desenvolupaments i avaluacions dels quals se'ns requereixen els mateixos resultats, a pesar de disposar d'un any menys per a dur a terme totes aquestes funcions. Aquest fet ens deixa en una situació d'inferioritat que suposa un greuge comparatiu respecte als nostres companys i companyes. La possibilitat d'ampliació de contracte, d'acord amb el marc legal anterior, incidiria en un augment notable de la qualitat i quantitat de les tasques d'investigació, de manera que no només es produiria una millora en les condicions laborals, sinó també en la transferència dels resultats científics que, al seu torn, repercutiria en el reconeixement i el prestigi de la Universitat de València.

La nostra petició està en consonància amb la filosofia de l'EPIF, que persegueix la unificació i la equiparació de tot el Personal Investigador en Formació de les universitats espanyoles, fet pel qual ens trobem en el moment idoni per a implantar totes les mesures dignificadores determinades per l'estatut citat. Un precedent, en aquest sentit, és el de la Universitat Autònoma de Barcelona en què, després de les negociacions amb els sindicats i amb el PIF, es va acordar formalment i per escrit prorrogar un quart any els contractes del personal investigador predoctoral vigents en la data d'aplicació de l'EPIF i abonar els increments salarials que aquest estableix amb efectes del dia de l'entrada en vigor. L'acceptació d'aquest acord contribuirà a promoure professionalment els investigadors i

institucionalment la Universitat de València en el marc de les universitats estatals, així com a combatre la precarietat d'aquest col·lectiu i, en especial, dels que únicament disposem de tres anys de contracte.

Per tot això, l'Assemblea ha acordat traslladar a la Universitat de València el següent:

- Ampliar per un quart any els contractes predoctorals de tres anys vigents en la data d'entrada en vigor del RD 103/2019 de 1 de març (EPIF).
- Sol·licitar una reunió urgent amb el Vicerectorat d'Investigació i amb el Gerent de la Universitat de València, ja que els ACIF 2016 finalitzen la vinculació contractual el 30 de juny de 2019.

Aquest comunicat serà difós per diversos mitjans perquè tot el personal de la Universitat de València (PDI, PAS, PIF, etc.) puga signar-lo i donar suport a les peticions del col·lectiu.