



**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA D'1 DE FEBRER DE 2016 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

**Assistents**

**Per la Universitat**

M<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica i professorat  
Joan Oltra Vidal, Gerent  
José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.  
Celia Guillem Monzón, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 9.05 hores del dia 1 de febrer de 2016, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del nivell 3 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'**ordre del dia**:

**Seccions sindicals**

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)  
Pedro Cabrera Juan (FETE-UGT)  
Fernando Casanova Valle (CCOO)  
Roberto Soria Soria (CCOO)  
Amat Sanchez Velasco (CCOO)  
Francesc Mari i Grafià (STEPV)  
Jose Francisco Martínez Pastor (STEPV)  
Juan J. Cancio del Ramo (CGT)  
Ramón Lozano Escrig (CGT)

- 1) Lectura i aprovació, si escau, de les Actes de les sessions anteriors d'11 de desembre i 17 de desembre de 2015.
- 2) Proposta de modificació del Calendari General de la Universitat de València.
- 3) Proposta Addenda al Calendari General de la Universitat de València per a l'any 2016.
- 4) Torn obert de paraules.



**Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de les Actes de les sessions anteriors d'11 de desembre i 17 de desembre de 2015.**

S'aproven per unanimitat de les quatre seccions sindicals, UGT, CGT, STEPV i CCOO, les Actes de les sessions anteriors d'11 de desembre i 17 de desembre de 2015.

**Punt 2.- Proposta de modificació del Calendari General de la Universitat de València.**

José Ramírez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa presenta el punt. Informa als membres de la Mesa Negociadora que aquesta proposta incorpora tres modificacions:

- 1.- Recuperació dels dies de vacances afegits en complir 15, 20, 25 i 30 anys de serveis en aplicació de la legislació estatal.
- 2.- Incorporació de dos dies de permís quan els dies 24 i 31 de desembre coincidisquen en festiu, dissabte o dia no laborable. Està pendent de publicació una resolució en l'àmbit de la Administració de l'Estat, abans del 28 de febrer, que establirà com gaudir aquests dies de permís. En la GVA es poden gaudir com dies d'assumptes propis. La proposta de Gerència és compensar aquests dies pel 15 i 16 de març i fer-ho coincidir amb el calendari acadèmic (són dies no lectius) on tancarien els centres amb el consegüent estalvi. El 19 que és dissabte es compensaria amb un dia d'assumptes propis.
- 3.- Incorporació de la legislació estatal la jornada intensiva durant el mes de juny sense obligació de treballar la vesprada o el matí setmanal i sense la necessitat de recuperar-la, per motius de conciliació per a personal empleat públic amb filles o fills de fins a 12 anys.

Hi han arribat a Gerència tres propostes de la part sindical de les que passa a informar i contestar.

Segons el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa el promedi, en còmput anual, de la jornada general es de 37,5 hores. La reducció de 1.664 a 1.649 hores en la legislació estatal bàsica és conseqüència de la recuperació dels dies d'assumptes propis pero la jornada general no ha sigut modificada. En la Universitat de València, la reducció de jornada es manté sols en juliol i els torns perquè la resta de l'any es treballa el mateix.

La modificació que introdueix ara l'Administració de l'Estat té com a fonament la conciliació en un període en el que els escolars no tenen classe a la vesprada.

Quant a la resta de dies, la proposta és tancar el 15 i 16 de març per compensar el 24 i 31 de desembre per coordinar-lo amb el calendari escolar.

Es fa un recés perquè les seccions sindicals estudien la proposta de la Gerència. Finalitzat el recés, la proposta de les seccions sindicals és la següent.

- 2 dies d'assumptes propis per recuperació de festius.
- 15 de març tancat per recuperació del tercer festiu.
- 16 de març es declara festiu en el calendari general.
- Recuperació de la reducció de jornada la segona quinzena del mes de juny.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa que aquesta darrera mesura suposaria augmentar la jornada tot l'any per tal d'ajustar-la a l'establerta en la legislació estatal bàsica.

A més informa que s'afegirà una referència a la publicació anticipada dels torns de Setmana Santa i Nadal. Es farà una menció general en el calendari i es concretarà més en una instrucció de Gerència.

Es procedeix a la votació d'aquest punt.



Amb aquestes modificacions s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals, UGT, CGT, STEPV i CCOO.

### **Punt 3.- Proposta Addenda al Calendari General de la Universitat de València per a l'any 2016.**

Aquest tema ha sigut tractat conjuntament amb el punt anterior.

Es procedeix a la votació d'aquest punt. La proposta s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals, UGT, CGT, STEPV i CCOO.

#### **4) Torn obert de paraules**

Francesc Marí i Grafià (STEPV): Consulta a la Gerència per la carrera professional. El Gerent informa que la Disposició Addicional 32, de la Llei de Pressupostos de la Comunitat Valenciana per al 2016, estableix l'extensió de la regulació del règim de carrera professional horitzontal i retribucions complementàries associades al PAS de les Universitats Públiques.

Encara no han cridat als representants de la Universitat per formar part de la Mesa General de Negociació de Matèries Comuns. Hi ha prevista consignació pressupostària per pagar el primer tram de la carrera en 2015 i 2016, però és necessària un finançament addicional pels altres trams.

Aprofita el Gerent per a informar del pagament de la part pendent de la Paga Extra de l'any 2012. Les universitats d'Alacant ja l'han pagat. La Universitat de València pagarà en quant el faça la Generalitat Valenciana. Encara no han avisat que pagaran en febrer però, si avisem, estem preparats per a fer efectiu el pagament.

Ramón Lozano (CGT): Pregunta si no escau començar a negociar com el va gestionar la carrera professional. El Gerent informa que es generarien falses expectatives, encara no coneixem ni els límits ni els paràmetres que establirà la Generalitat Valenciana.

Fernando Casanova (CCOO): Hi ha una reclamació sobre la recol·locació dels auxiliars de serveis. Això com va a afectar el procés? El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa que s'ha presentat una reclamació per part de la secció UGT en termes general i, per tant, se sol·licitarà a aquesta secció la millora de la sol·licitud per tal de concretar-la. En el cas que la sol·licitud es millore, es donarà audiència a les persones afectades, no a tots els que han participat en el procés. Carlos Celda (UGT) informa que identificaran el problema i la plaça afectada.

Ramón Lozano (CGT): Comenta a la Gerència que la informació pública que apareix publicada en relació amb la fusió de departaments no coincideix amb el procés de reestructuració del PAS que ja s'ha executat.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa que des de la Gerència s'ha fet un informe sobre la fusió de dos departaments de la Facultat de Geografia i Història (aquí la situació pareix que s'ha reconduït) i altre relatiu a la fusió de departaments en la Facultat de Biologia on la situació està més enmaranyada. Hi ha diverses propostes. La Gerència ja ha informat del que havia d'informar però no es pot saber quina proposta es formalitzarà finalment. Si finalment hi ha contradiccions, es portaran a la Mesa Negociadora per tal de trobar una solució.

Ramón recorda a la Gerència que en la darrera Mesa Negociadora es van comprometre a revisar la RLT i millorar el sistema de provisió de llocs de treball per comissió de serveis i les millores de treball. L'oferta de treball de la GVA per al 2016 ha variat, la Universitat té intenció de variar l'oferta? I els barems?

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa que remeterà, previsiblement aquesta setmana, informació sobre les escales i els tipus de llocs de treball per tal de constituir un grup de treball



tècnic. Quant al tema dels barems es retomarà el treball del grup de treball ja iniciat. El més urgent és el tema de la mobilitat i es pot abordar alguna qüestió general però està molt limitat per la taxa de reposició tan reduïda. Proposarà una planificació d'aquestes negociacions.

Sense més assumptes que tractar, i a les 11.00 hores, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

Celia Guillem Monzón

M<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà.



## **CALENDARI GENERAL UVEG**

### **1. VACANCES ANUALS.**

El personal funcionari i laboral de la UVEG té dret a gaudir durant cada any natural d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils. A aquesta quantitat s'afegirà un dia hàbil en complir 15, 20, 25 i 30 anys de serveis respectivament. Aquesta quantitat es reduirà als dies corresponents si el temps de serveis prestats ha sigut menor a l'any natural.

Pel que fa a les vacances, no es consideren dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que es puguen establir per a horaris especials, si escau.

Quan el període de vacances anuals coincidisca amb una incapacitat temporal per embaràs, per part o per lactància natural, amb els permisos de maternitat o paternitat o amb la seua ampliació per lactància, hi ha dret a gaudir les vacances en data distinta, encara que haja acabat l'any natural a què corresponguen.

#### **1.1 Condicions generals.**

##### **a) Personal PAS**

Les vacances es gaudeixen preferentement al mes d'agost, respectant sempre les necessitats del servei i tenint en consideració la conciliació de la vida laboral i familiar. Quan es deneguen les sol·licituds per aquest motiu, la denegació ha de fer-se per escrit i ha de ser degudament motivada.

Les vacances anuals es poden concentrar en un o diversos períodes. Si es fraccionen, cap fracció no pot ser inferior a cinc dies hàbils. Tanmateix, es poden gaudir fins a cinc dies de manera aïllada.

Cal sol·licitar el període de vacances amb dos mesos d'antelació, en l'any en curs, a la persona responsable de la unitat administrativa, que decidirà segons les necessitats del servei i les instruccions d'aquest document, que es completen amb les que es negocien en el calendari anual.

Si una persona és obligada a canviar el període vacacional per necessitats de servei, disposa de cinc dies hàbils addicionals. Aquesta circumstància ha de ser comunicada prèviament a la Gerència perquè hi done l'autorització.

Quan algun membre del personal de la Universitat de València haja d'incorporar-se al treball per un dia al llarg del període de vacances anuals autoritzat, es pot compensar amb dos dies hàbils addicionals de vacances. Aquesta compensació no cal comunicar-la prèviament a Gerència perquè hi done l'autorització.



## **b) Personal PDI**

El personal docent gaudeix les vacances anuals retribuïdes necessàriament durant el mes d'agost. Excepcionalment, per motius justificats de caràcter acadèmic o per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar, el director o la directora del departament pot autoritzar les vacances en uns altres períodes, sempre que estiguen cobertes les necessitats del servei.

Els canvis del període de vacances s'han de sol·licitar abans del 15 de juny.

La persona interessada pot recórrer davant el rector contra la negativa del director del departament a les modificacions que sol·licite.

Els departaments han d'enviar al Rectorat la llista de períodes de vacances del personal docent i investigador adscrit abans del 30 de juny.

### **1.2 Quadre de vacances.**

El personal responsable de les diverses unitats ha d'elaborar el quadre de vacances del personal adscrit abans del 10 de juny de l'any en curs. Aquest quadre ha de ser de general coneixement per als membres de la unitat corresponent.

Tota modificació posterior del contingut del quadre ha de tenir el mateix tractament.

### **1.3 Interrupció de les vacances.**

El personal de la UVEG pot ajornar les vacances si hi ha una incapacitat temporal abans o durant les vacances.

El període de vacances que no s'haja gaudit està subjecte a les necessitats del servei, ha de ser autoritzat prèviament per la persona responsable del personal de la unitat i no crea en cap cas cap augment de la durada legal de les vacances.

El personal temporal o el que no haja completat l'any natural de treball té la part proporcional de vacances que establisquen les normes legals o convencionals.

En tot cas, les vacances es gaudeixen dins de l'any natural. Qualsevol ajornament de les vacances (que cal gaudir dins del primer trimestre de l'any següent), és absolutament excepcional, està subjecte a les necessitats del servei i requereix l'acord previ o un document signat per les parts: la persona interessada i el responsable de la unitat.

## **2. HORARI DELS MESOS DE JUNY, JULIOL I AGOST.**

Als mesos de juliol i agost, la jornada laboral setmanal de tot el personal té una reducció de tres hores.



Al mes de juny, la jornada laboral és intensiva, sense reducció horària. El personal que tinga una jornada de 38 hores setmanals no hi té l'obligació de treballar la vesprada o el matí setmanal, però ha de recuperar-los dins dels horaris establerts en la part variable de l'horari de cada jornada abans d'acabar l'any natural en curs. Tanmateix, aquest personal pot sol·licitar a la Gerència no treballar la vesprada o el matí durant el mes de juny sense necessitat de recuperar-los, amb la reducció proporcional de retribucions corresponent.

Per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, el personal empleat públic amb filles o fills, descendents o persones subjectes a la seua tutela o acolliment de fins a 12 anys d'edat, podrà sol·licitar a la Gerència acollir-se a aquesta modalitat de jornada intensiva durant el mes de juny de cada any sense l'obligació de treballar la vesprada o el matí setmanal corresponent i sense la necessitat de recuperar-la. Aquest dret podrà exercir-se també l'any en què el menor complisca l'edat de 12 anys.

La Universitat pot planificar el tancament total o parcial d'edificis i instal·lacions durant el mes d'agost. El personal adscrit als serveis d'aquests edificis o instal·lacions gaudeix les vacances durant el període de tancament, llevat que la seua situació administrativa ho impedisca.

El mes d'agost els centres i serveis estaran tancats a la vesprada.

### **3. NADAL I SETMANA SANTA.**

Tant a Nadal com a Setmana Santa, el personal de la UVEG té una setmana natural de permís vacacional, que no pot ser interrompuda ni es pot gaudir en un altre període diferent.

A aquesta setmana natural, s'hi poden acumular dies d'assumptes propis o vacances anuals, sempre que les necessitats de servei ho permeten.

L'organització dels serveis durant els períodes de Nadal i de Setmana Santa correspon a les persones responsables del personal, d'acord amb l'addenda anual del calendari general. Cada servei establirà i farà públic, amb la suficient antelació, el règim d'obertura i la distribució del personal en cada torn per a afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Si el nombre de dies laborables de cada torn no és el mateix, per raó de les festes oficials, es negociaran les compensacions que calguen.

El personal temporal que preste serveis en els períodes assenyalats té un nombre de dies de vacances proporcional al temps que haja treballat durant els sis mesos anteriors al permís vacacional de Nadal o de Setmana Santa que corresponguen, que no poden ser liquidats.

Durant els períodes vacacionals de Nadal i Setmana Santa la jornada laboral setmanal de tot el personal té una reducció de tres hores.



#### **4. FESTES ANUALS.**

El personal de la UVEG té el nombre de festes anuals que marca el calendari oficial. A aquestes, s'hi afegiran:

- El dia de l'obertura del curs.
- El dia del centre o servei. El personal dels serveis centrals i dels serveis que es puguem determinar s'agruparà en dos torns de treball per gaudir un dia de festa, que cal triar entre els dos que s'estableixen amb aquesta finalitat en l'addenda del calendari general de cada any.
- Tres dies per les festes locals.
- Dissabte Sant.
- El dies 24 i 31 de desembre.

Els serveis estaran tancats els dissabtes del mes d'agost.

La resta de dies que poden ser considerats festius o que mantenen el Registre Central com a únic servei obert es negocien en el calendari anual.

#### **5. SERVEIS MÍNIMS.**

A la UVEG, si no s'estableixen serveis mínims puntualment per negociació, es considera servei mínim l'obertura de portes de centres, de serveis i del Registre General.

El personal que cobrisca de forma obligatòria un servei mínim té un dia de compensació. En tot cas, cal respectar les necessitats del servei.

#### **6. PERMISOS PER ASSUMPTES PROPIS.**

El personal de la UVEG disposarà del nombre màxim de dies naturals per assumptes propis establerts en l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), o els que li corresponga proporcionalment amb el temps treballat, (sempre referit a l'any natural).

Els dies de permís per assumptes propis s'han de sol·licitar a la persona responsable de cada centre, servei o unitat de gestió amb una antelació mínima de dos dies al dia demanat. La falta de resposta significa que s'accepta la sol·licitud. Quan la resposta siga negativa, cal comunicar-la per escrit i ha d'estar degudament motivada.

Els dies de permisos per assumptes propis es poden consumir des de l'1 de gener de l'any en curs fins al dia 31 de gener de l'any següent. No són acumulables els d'un any als d'un altre.

Aquests permisos estan supeditats en tot cas a les necessitats del servei.





## **7. PERMÍS PER COMPENSACIÓ DE FESTIUS EN DISSABTE.**

L'Addenda del calendari anual incorporarà, com a màxim, un dia de permís quan alguna de les festivitats laborals d'àmbit nacional de caràcter retribuït, no recuperable i no substituïble per la Comunitat Autònoma siga dissabte.

L'addenda anual del calendari general incorporarà dos dies de permís quan els dies 24 i 31 de desembre coincidisquen en festiu, dissabte o dia no laborable.

En l'addenda anual del calendari general es determinarà el règim de gaudi i gestió horària que hagen de tindre aquestes jornades de permís per compensació.

### **NOTA**

Aquest calendari general serà completat per la negociació de l'addenda del calendari anual, que ha de respectar com a mínim el que s'estableix en aquest document.

València, 1 de febrer de 2016.



## **ADDENDA CALENDARI GENERAL PER A L'ANY 2016**

### **FALLES**

Es declaren festius a la UVEG els dies 15, 16, 17 i 18 de març\*.

És festiu el dia 19 de març.

\* 15 de març festiu per compensació de jornades de dissabtes festius de l'apartat 7 del calendari general de la UVEG.

### **SETMANA SANTA**

Són festius els dies 24, 25, 26 i 28 de març i 4 d'abril.

S'hi estableixen dos torns:

#### **Primer torn**

Del dia 21 al 23 de març, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, *en torns de matí i de vesprada*, la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es puga establir per la Gerència de la UVEG per al segon torn.

#### **Segon torn**

Del dia 29 de març a l'1 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, *en torn de matí* i amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es puga establir per la Gerència de la UVEG perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.



En el segon torn es treballa un dia més, per la qual cosa s'haurà de compensar a aquest personal amb un dia més no laborable subjecte a les necessitats del servei.

## **NADAL**

Són festius els dies 24, 26 i 31 de desembre del 2016, i el dia 6 de gener del 2017.

S'hi estableixen dos torns de treball:

### **Primer torn**

Del dia 27 al 30 de desembre, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es puga establir per la Gerència de la UVEG per al segon torn.

### **Segon torn**

Del dia 2 al 5 de gener de 2017, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es puga establir per la Gerència de la UVEG perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.

Durant aquests dos torns, els serveis es mantindran tancats a la vesprada i la plantilla de PAS s'acumularà en torn de matí.

## **DISSABTES**

### **Dissabtes que els serveis estaran tancats amb caràcter general:**

23 de gener

2 d'abril

2, 9, 16, 23 i 30 de juliol

6, 13, 20 i 27 d'agost



29 d'octubre  
3 i 10 de desembre  
7 de gener de 2017

Si el dia festiu per obertura de curs acadèmic quedarà establert en divendres, l'endemà, dissabte, seria dia festiu tancat amb caràcter general.

### **SERVEIS SENSE DIA DEL SERVEI**

En els serveis que no tinguen establert dia del servei, el personal s'agruparà en dos torns de treball a l'efecte de gaudir d'un dia festiu a triar d'entre el 31 d'octubre i el 5 de desembre de 2016.

### **ASSUMPTES PROPIS**

Es preveu que tot el personal pugua gaudir de 6 dies d'assumptes propis o el que li corresponga proporcionalment amb el temps treballat durant l'any natural.

A més, el personal de la UVEG gaudirà de dos dies més de permís corresponents a jornades de compensació de dissabtes festius d'acord amb el que estableix el punt 7 del calendari general de la UVEG. El gaudi d'aquestos dos dies es gestionarà a nivell horari com a dies lliures, es reduiran proporcionalment conforme al temps treballat durant l'any natural i en el seu gaudi estaran supeditats a les necessitats del servei.

València, 1 de febrer de 2016.