

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES PER AL CURS 2016/2017

La Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016 continua mantenint restriccions a l'oferta d'ocupació pública en la línia dels anys anteriors. L'article 20. Ú.2 J) de l'esmentada llei ha establert la taxa de reposició d'efectius aplicable al personal docent i investigador universitari en el 100%, millorant el percentatge de l'exercici 2015 i mantenint l'obligada reserva d'un mínim del 15% de la mateixa per a la estabilització de personal investigador doctor que haja finalitzat el programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3.

Aquests límits determinen el nombre màxim de places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor que poden oferir les Universitats, sense perjudici de la possible convocatòria de places per a l'accés al cos de Catedràtics i Catedràtiques d'Universitat per promoció interna, a l'empara de l'article 62.2 de la LOU, així com dels concursos de trasllat previstos en l'article 63 de l'esmentada llei.

L'article 62.2 de la LOU, modificat pel Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de novembre, estableix que les universitats podran convocar places de promoció interna per a l'accés al cos de catedràtics d'Universitat i que aquestes places no podran superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta d'ocupació pública pel torn lliure, en aqueix mateix any, per a l'accés als a cossos docents de l'article 56 de la mateixa llei.

Això permet diferenciar i simultaniejar una oferta de places de professorat que es convocaran pel "torn lliure", -limitada per la taxa de reposició d'efectius definida per l'article 20.4 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016-, d'una oferta de places "de promoció interna", en els termes expressats. Aquesta possibilitat legal és, òbviament, un element nou a considerar en la presa de decisions.

No es pot desconèixer, d'altra banda, l'impacte que està tenint la taxa de reposició d'efectius en la plantilla de funcionaris, que ha sofert un decrement de 153 places des de l'any 2012. Es per això que cal adoptar mesures que faciliten la promoció als cossos docents universitaris del professorat que es troba acreditat per a concórrer a aqueixes convocatòries. També cal atendre la provisió de places de funcionari vacants al menys en aquelles àrees de coneixement que presenten una plantilla estructural altament deficitària amb un volum de professorat contractat superior al 75% i un volum de temporalitat superior al 55%, que compte amb professorat acreditat.

Cal advertir, en aquest mateix sentit, que l'informe d'acreditació de títols de grau emès per l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva ja insisteix en algunes titulacions en la necessitat de millorar la taxa de personal docent i investigador funcionari, donat que aprecia una tendència a la baixa. En el context descrit, les mesures contingudes en aquest document estan orientades a:

- Optimitzar les possibilitats legals per a la convocatòria de places
- Atendre prioritàriament la promoció del professorat ajudant i ajudant doctor
- Atendre prioritàriament la finalització de les situacions d'interinitat en places de professorat contractat doctor i donar compliment al compromís expressat en la Disposició Addicional 1a dels Criteris de Promoció aprovats per al curs 15/16, si bé obrint la possibilitat de concursar a places del cos de professors/professores titulars d'Universitat al professorat contractat doctor interí que compte amb l'acreditació corresponent, solució en benefici de la recuperació de places de funcionari.
- Destinar la taxa de reposició a la convocatòria de places de professorat contractat doctor i de Titular d'Universitat
- Atendre la promoció al cos de catedràtics/catedràtiques d'Universitat mitjançant la convocatòria de places pel torn de promoció interna.

1.- Determinació de la taxa de reposició d'efectius i la seua distribució

1.1.- La taxa de reposició d'efectius prevista en l'article 20. Ú.2.J) de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016 (100%) es concreta a la Universitat de València en seixanta places que es distribuïran de la següent forma:

- a) Nou places (15%) per a la contractació laboral fixa d'investigadors o investigadores que hagen finalitzat el Programa Ramón y Cajal i compten amb el certificat I3. La contractació es realitzarà en la figura d'Investigador doctor indefinit/Investigadora doctora indefinida prevista en el Programa Marc per a la Contractació de Personal Investigador Doctor de la Universitat de València (ACGUV 240/2013)
- b) Vint-i-cinc places de professorat titular d'Universitat
- c) Vint-i-sis places de professorat contractat doctor.

En conseqüència, podran convocar-se fins a vint-i-cinc càtedres pel torn de promoció interna.

2.- Promoció del professorat Ajudant a la figura d'Ajudant Doctor/a

Podran sol·licitar la transformació de places de professorat Ajudant a places d'Ajudant Doctor/a els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor i de l'acreditació a la figura d'ajudant doctor/a, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitze durant el curs acadèmic 2016/2017 o que les necessitats docents estructurals de l'àrea de coneixement urgisquen la promoció. La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

3.- Promoció del professorat Ajudant Doctor a la figura de Contractat Doctor/Contractada Doctora

3.1.- Els departaments que compten amb professorat ajudant doctor/a que finalitzi el seu contracte durant el curs 2016/2017 podran sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de contractat doctor/contractada doctora .

3.2.- La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

A la finalització dels respectius contractes d'ajudant doctor/a, prèvia l'autorització de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, es procedirà a la contractació com a professorat contractat doctor interí fins a la provisió definitiva de les places mitjançant concurs.

4.- Promoció del professorat contractat doctor a la figura de professor/a Titular d'Universitat.

Els departaments que compten amb professorat contractat doctor que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de Professor/a Titular d'Universitat podran sol·licitar la transformació de les places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

5.- Promoció del professorat Titular d'Universitat a la figura de Catedràtic/a d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat Titular d'Universitat que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de Catedràtic/a d'Universitat (CU) podrà sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

6.- Procediment per a la determinació de les places que es convocaran a concurs

6.1.- Es destinen dues places de professorat titular d'Universitat per a la convocatòria de vacants en àrees de coneixement amb una plantilla estructural altament deficitària que presente un volum de professorat contractat superior al 75% i un volum de temporalitat superior al 55%, a més de comptar amb professorat acreditat.

6.2.- Les vint-i-quatre places destinades a l'accés al cos docent de professors i professores titulars d'Universitat es destinaran a afavorir la promoció del professorat contractat doctor que compte amb la corresponent acreditació. El criteri per a la determinació de les places serà exclusivament l'ordre cronològic de la resolució d'acreditació del professorat, prioritzant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat com a contractat doctor/contractada doctora. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

El professorat contractat doctor interí que estiga acreditat per a l'accés a la figura de professor/a titular d'Universitat podrà sol·licitar concursar a una plaça d'aquest cos docent, d'acord amb les previsions de l'apartat anterior. En aqueix cas, es transformarà la plaça que ocupa en una titularitat d'Universitat.

S'elaborarà un llistat únic, amb caràcter informatiu, en el que s'ordenarà el professorat contractat doctor i contractat doctor interí de major a menor antiguitat en l'acreditació.

El llistat es podrà consultar en la pàgina web Servei de Recursos Humans (PDI) dins del termini que s'habilitarà a l'efecte, durant el qual les persones interessades podran presentar al·legacions en cas d'apreciar errada u omissió en les dades publicades.

6.3.- Les vint-i-sis places que es convocaran per a l'accés a la figura de professorat contractat doctor seran les ocupades interinament des de l'1 de setembre de 2013, per ordre d'antiguitat en la interinitat.

6.4.- Es convocaran vint-i-cinc càtedres pel torn de promoció interna. El criteri per a determinació d'aquestes places serà exclusivament l'ordre cronològic de la resolució d'acreditació del professorat, prioritzant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

S'elaborarà un llistat únic, amb caràcter informatiu, en el que s'ordenarà el professorat titular d'Universitat o Catedràtic d'Escola Universitària acreditat per a l'accés aquest cos funcional, de major a menor antiguitat en l'acreditació.

El llistat es podrà consultar en la pàgina web Servei de Recursos Humans (PDI) dins del termini que s'habilitarà a l'efecte, durant el qual les persones interessades podran presentar al·legacions en cas d'apreciar errada u omissió en les dades publicades.

7.- Disposició general

En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no fora adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aqueix professorat per a la mateixa categoria.

8- Pla d'estabilització de professorat associat

Durant l'exercici 2016 no es dotaran places per a atendre el programa d'estabilització de professorat associat a temps parcial aprovat pel Consell de govern de 22 de desembre de 2009 (ACGUV 247/2009)

Disposició Addicional Primera

Quan el còmput de la durada del contracte del professorat ajudant o ajudant doctor s'haja interromput com a conseqüència d'una incapacitat temporal o d'haver gaudit de llicències per maternitat, adopció o acolliment o del permís per paternitat, el professor o professora interessada podrà demanar que aqueixos períodes no siguen computats per a determinar la data de finalització del seu contracte a tots els efectes previstos en aquesta normativa.

Disposició Addicional Segona.- Compliment del requisit lingüístic previst en l'art. 11 del Pla d'Increment de la Docència en Valencià (PIDV)

1. No serà d'aplicació allò previst en l'art. 11 del PIDV a les persones acreditades per a l'accés al cossos docents de professor/a titular d'Universitat i de catedràtic/catedràtica d'Universitat amb anterioritat al 26 de juny de 2012, data d'aprovació del PIDV,
2. Per a les persones acreditades entre el 26 de juny de 2012 i el 26 de juny de 2015, el coneixement del valencià en el nivell C1 exigít per l'art. 11 serà reconegut, sense acreditació oficial d'aquest nivell, en els següents casos:
 - a. En cas d'aportar una acreditació de coneixement del valencià del nivell B2, acompanyada d'una certificació d'haver impartit docència en valencià d'un mínim de 100 hores acumulades al llarg de la carrera docent.
 - b. En cas d'aportar una acreditació de coneixement del valencià del nivell B1, acompanyada d'una certificació d'haver impartit docència en valencià d'un mínim de 200 hores acumulades al llarg de la carrera docent.
 - c. En cas d'aportar una acreditació de coneixement el valencià del nivell A2, acompanyada d'una certificació d'haver impartit docència en valencià d'un mínim de 400 hores acumulades al llarg de la carrera docent.
 - d. En cas de no aportar cap acreditació de coneixement del valencià, si s'aporta una certificació d'haver impartit docència en valencià d'un mínim de 700 hores acumulades al llarg de la carrera docent.
3. Les persones acreditades amb posterioritat al 26 de juny de 2015, hauran d'acreditar el coneixement del valencià en el nivell C1 exigít per l'art. 11 amb la presentació d'un títol oficialment reconegut.

Disposició Final

Les decisions sobre la plantilla de professorat necessàries per a l'efectivitat d'aquests criteris tindran efectes econòmics i administratius d'1 de setembre de 2016.