



**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 20 D'ABRIL DE 2016 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

**Assistents**

**Per la Universitat**

M<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica i professorat

Joan Oltra Vidal, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Pilar Campins Falcó, Vicerectora d'Investigació i Política Científica

M<sup>a</sup>José Vidal García, Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient

Teresa Bondia Alberola, Cap del Servei de Recursos Humans (PDI)

Celia Guillem Monzón, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 13.00 hores del dia 20 d'abril de 2016, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Reunions del nivell 5 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'**ordre del dia**:

1.- Lectura i aprovació, si escau de l'Acta de la sessió de 4 de març de 2016

2.- Proposta de modificació de l'Annex II de l'ACGUV 54/2004 de condicions de treball

3.- Torn obert de paraules.

**Seccions sindicals**

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)

Pedro Cabrera Juan (FETE-UGT)

Amparo Lluch López (FETE-UGT)

María Blasco Ruiz (FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Laura Esteve González (CCOO)

Josep Vicent Bernat Reinal (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

Fernando González Montalt (STEPV)

Miquel Coll i Huerta (STEPV)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Joan Carles Bernat i García (CGT)

José Miguel Gallego Jimenez (CGT)



**Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió de 4 de març de 2016.**

Amb les esmenes i correccions presentades per CCOO i UGT, s'aprova l' acta de 4 de març de 2016 per unanimitat de les quatre seccions sindicals, UGT, CGT, STEPV i CCOO.

**Punt 2.- Proposta de modificació de l'Annex II de l'ACGUV 54/2004 de condicions de treball.**

José Ramírez, Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa, presenta aquest punt referint-se a les reunions prèvies mantingudes. Les modificacions proposades són mínimes i justificades a l'adaptació a la llei. La novetat més de fons ha sigut incloure al funcionari de carrera en actiu en l'escala d'auxiliars de servei que estiga en la borsa de treball del personal administratiu. Hi ha una exposició de motius d'aquesta novetat que es fonamenta en les importants limitacions que es troba l'administració pública per al nomenament de funcionari interí.

S'han generat quasi 90 vacants i, a data de hui, amb els 31 interins no es cobreixen totes les vacants. La gerència vol nomenar almenys 15 interins més i formalitzar poc més de 30 millores. Així, encara restarien per cobrir 7 places.

La Gerència ha rebut diverses propostes de modificació del text

- 1.- Una proposta de la secció CCOO respecte a les regles d'afinitat per al Servei de Biblioteques.
- 2.- Una proposta d'UGT i altra de CCOO respecte a reflectir en les regles d'afinitat a les unitats de campus però amb diferents solucions (quart grau d'afinitat amb els centres UGT / quart grau d'afinitat amb els Serveis Centrals CCOO).
- 3.- S'ha presentat també un escrit de l'STEPV.

A més a més, el Vicegerent recorda que la millora d'ocupació no és carrera professional i per tant, no és un dret del funcionari, es una situació provisional i molt residual, de fet tan sols està regulat en la Comunitat Valenciana i no a la resta de l'Estat i de les Universitats Públiques valencianes, tan sols la Jaume I l'utilitza.

Toma la paraula el Gerent, Joan Oltra, per manifestar la seua sorpresa de com ha estat el procés donat que s'ha encetat amb la voluntat de cobrir el màxim nombre de vacants per les limitacions per a nomenar interins i no obstant això, s'ha generat molt malestar en el col·lectiu de persones en situació de poder gaudir una millora.

Els criteris han de ser molt clars i no es poden modificar en mitad del procés. El que s'està aplicant és allò que està en vigor, fruit d'un acord majoritari de Mesa Negociadora recolçat pel Consell de Govern. Una vegada finalitzat aquest procés haurem de seure per parlar de barems, concursos, escales etc. per millorar les normatives de cara a futur. Ara hi ha més gent en condició de millorar que places i per això la necessitat d'aplicar els criteris que estan vigents.

S'obri un torn d'intervencions on l'STEPV presenta un document a la Mesa Negociadora amb la seua proposta. En principi, aquesta secció és favorable a la proposta institucional però proposa modificar alguns punts.

El Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa recapitula les intervencions:

- Respecte a una sentència per la qual ha estat consultat informa que, una instrucció de la darrera Vicerectora de PAS, deia que s'estenia per presentar-se a l'oposició pagar la taxa de l'examen. Una jutgessa va dictaminar en primera instància que els que no hagueren aprovat el primer examen no podrien estar a la borsa de treball. Això no és el que es pretenia i té moltes repercussions, per això la Universitat ha recorregut la sentència i està a l'espera del resultat.
- Li pareix bé incloure les Unitats de Campus i els centres singulars en les regles d'afinitat pero cal acordar si amb els Centres o amb els Serveis Centrals.



- Quan al Servei de Biblioteques és un Servei Central i per això no es tractava a banda. A favor de la proposta de CCOO és que l'assimilem als altres serveis i en contra que si es trosseja, les persones en biblioteques més menudes tenen menys opcions de millores de treball.
- D'acord amb la modificació proposada per l'STEPV de substituir l'excedència per "cura de fills", per l'excedència per "cura de familiars".
- No té inconvenient de llevar la referència a les vacants amb reserva legal. Recorda que les millores siguen el criteri de proximitat geogràfica mentres que, les cridades per a la borsa d'interins, es fan per a totes les vacants.
- Publicitat dels nomenaments a la Mesa Negociadora. Estudiarà el tema i la manera de donar publicitat sense infringir la normativa de protecció de dades personals.

Es fa un reces i, en tornar, es procedeix a la votació d'aquest punt incloent, a proposta d'UGT, en el nivell 3 dels Centres el "Personal d'altres centres, unitat de campus i instituts universitaris" i incorporant la proposta de CCOO de les regles d'afinitat per al Servei de Biblioteques. S'afegirà una nota aclaratoria que explicite que, el seu personal, és personal de Serveis Generals. S'acorda també, a proposta de l'STEPV, substituir l'excedència per "cura de fills", per l'excedència per "cura de familiars".

Amb aquesta redacció s'aprova el text presentat amb el vot a favor de CCOO i UGT, el vot en contra de l'STEPV i l'abstenció de CGT.

### **Punt 3.- Torn obert de paraula:**

Fernando Casanova (CCOO): La secció sindical CCOO presenta un escrit demanant la constitució d'una Comissió de Treball de la Mesa Negociadora per establir un protocol de clàusules socials per als processos de contractació de la Universitat de València. S'adjunta a l'Acta. **Annex I.**

Carlos Celda (UGT): Pregunta a la Presidenta de la Mesa por la convocatòria de la Comissió tècnica d'equiparació de les condicions de treball del PDI funcionari i laboral. La vicerectora informa que es convocarà quan finalitze el procés de promoció del PDI.

Ramón Lozano (CGT): En la mateixa línia, sol·licita que també es convoque la comissió tècnica que ha d'estudiar la reducció de la dedicació del PDI.

Fa una pregunta al Vicegerent. A les persones que han aprovat l'examen i que tenen preferència, se les està cridant abans? El Vicegerent afirma que sí i que si, en algun cas, han detectat que no és així, que informen i es revisarà.

També volen saber com es cobreixen les places dels auxiliars de serveis que han siguts millorats. El Vicegerent informa que es crida per ordre de borsa de treball als que estan disponibles. L'única excepció és, quan hi ha una vacant, que si s'ofereix a tothom. A data de hui estan tots cessats.

Jose Miguel (CGT): Sol·licita informació sobre que ocorre quan a una mateixa persona se li ofereixen diverses destinacions. El vicegerent respon que es prioritza on està treballant en eixe moment.

Pregunta si es respectarà la jerarquia senyalada en el quadre de regles d'afinitat. El vicegerent afirma que ha de ser així i respectar-se.

Sense més assumptes que tractar, i a les 15.20 hores, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Celia Guillem Monzón

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

M<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà.



20/04/2016

València 22 d'Abril 2016

Des de CCOO-UV sol·licitem la constitució d'una Comissió de Treball de la Mesa Negociadora (Sindicats i Administració ) per establir un Protocol de Clàusules Socials per als Processos de Contractació de la Universitat de València que permeta millorar les condicions de treball de les persones vinculades a les empreses que presten els seus serveis a la Universitat.



Fernando Casanova Valle  
Secretari General  
Secció Sindical CCOO-UV