



ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 17 DE MAIG DE 2016 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Assistents

Per la Universitat

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica i professorat
José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.
Lucía Echevarría Gil, Cap del Servei d'Investigació
Teresa Bondia Alberola, Cap del Servei de Recursos Humans (PDI)
Celia Guillem Monzón, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 10.15 hores del dia 17 de maig de 2016, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del nivell 3 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'ordre del dia:

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)
Pedro Ruíz Castell (FETE – UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)
Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Amat Sánchez Velasco (CCOO)
Josep Vicent Bernat Reinal (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)
Ferran Suay i Lerma (STEPV)
José Francisco Martínez Pastor (STEPV)
José Javier Navarro Pérez (STEPV)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta 20-04-2016
2. Reglament de selecció de personal investigador doctor de caràcter indefinit.
3. Proposta d'acord per a l'aplicació, al personal de la Universitat de València, de l'adaptació progressiva a la jornada de treball ordinària, per a la reincorporació al servei efectiu a la finalització de tractaments de radioteràpia i quimioteràpia.
4. Reglament sobre assistència jurídica dels empleats públics al servei de la Universitat de València
5. Informe sobre millores d'adaptació dels complements retributius a la prestació econòmica de la Seguretat Social.
6. Torn obert de paraules

Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió de 20 d'abril de 2016.

La secció sindical CGT presenta una esmena a l'acta, en el punt de torn obert de paraula.

La secció sindical CCOO també fa una proposta de modificació del punt segon, últim paràgraf.

Amb les correccions presentades per CGT i CCOO, s'aprova l' acta de 20 d'abril de 2016 per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.



Punt 2.- Reglament de selecció de personal investigador doctor de caràcter indefinit.

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica i professorat, presenta aquest punt. Aquesta normativa no es va poder aprovar el darrer any pels terminis per a executar la promoció i s'aprofità el reglament de selecció del PDI. El que s'ha fet ara és una normativa pròpia per a la selecció del personal investigador doctor. La Comissió de Professorat va aprovar el text el 21 d'abril de 2016 i es va remetre a la Comissió d'Investigació que va afegir algunes modificacions. Aquest document, ja modificat, és el que es presenta a la Mesa Negociadora. Posteriorment es remetrà a la Comissió d'Estatuts i s'elevà a aprovació del Consell de Govern del 31 de març.

Hi ha un punt del text que cal comentar. S'exigissen als aspirants 2 sexennis avaluats positivament. Actualment està en tramitació un conveni amb l'AVAP per a l'avaluació dels sexennis del professorat ajudant doctor, contractat doctor interí i personal investigador, amb la intenció que es signe abans o després de l'estiu. Una vegada signat es difondrà entre el professorat i el personal investigador per tal que puguen participar en la pròxima convocatòria.

Lucía Echevarría, cap del Servei d'Investigació informa que la Comissió d'investigació va acordar modificar el títol per considerar que així és més correcte. Es manté l'exposició de motius per aclarir aspectes de la norma.

S'obri un torn d'intervencions on s'acorda modificar la redacció de l'article 6 i 7.8 del text presentat:

Amb aquesta redacció i el compromís de remetre a les seccions sindicals el text definitiu del Programa Marc per a la contractació de personal investigador doctor de la Universitat de València, a petició de la secció sindical UGT, s'aprova el text presentat per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.

Punt 3.- Proposta d'acord per a l'aplicació, al personal de la Universitat de València, de l'adaptació progressiva a la jornada de treball ordinària, per a la reincorporació al servei efectiu a la finalització de tractaments de radioteràpia i quimioteràpia:

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, presenta aquest punt. Ja es va comentar, en negociar el calendari laboral, que quedava pendent portar aquest punt a la Mesa Negociadora. No era escaient aprovar-lo junt amb el calendari sinó que hauria de fer-se un acord a banda.

Es tracta d'importar una figura aprovada per a l'Estat a l'àmbit de la Universitat de València. La gerència s'ha plantejat incorporar alguna menció expressa a com aplicar la reducció de la jornada per al PDI però s'ha considerat més raonable estudiar cas per cas i fer l'adaptació concreta, tenint en compte les circumstàncies del tractament i la docència de la persona que el sol·licite.

S'obri un torn d'intervencions després del qual, el Vicegerent recopila les propostes:

- Punt 3: Es corregeix la redacció.
- Punt 2: S'afegeix "sense perjudici de l'adopció d'altres mesures d'adaptació"
- Punt 4: El títol es queda igual però es suprimeix del text "amb caràcter excepcional" i l'expressió "d'altres tractaments".

Amb aquesta redacció, s'aprova el text presentat per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.



Punt 4.- Reglament sobre assistència jurídica dels empleats públics al servei de la Universitat de València

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, presenta aquest punt. Recorda que aquest tema està regulat en algunes Administracions Públiques, però no en totes.

La Gerència ha rebut les esmenes al text de CCOO i de UGT referides als articles 2 i 3. El Vicegerent les va relacionant i proposant una redacció alternativa. S' obri un torn d'intervencions i es va fixant la nova redacció d'aquests punts.

Amb aquesta redacció, s'aprova el text presentat per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.

Punt 5.- Informe sobre millores d'adaptació dels complements retributius a la prestació econòmica de la Seguretat Social.

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, presenta aquest punt. Es tracta d'incorporar millores establides per la GVA destinades a incorporar 3 noves situacions de complementació fins al 100% de les retribucions en situació d'IT.

1.- Violència de gènere

2.- Malalties infecto contagioses previ certificat dels serveis de salut

3.- Determinats codis relatius a trastorns psiquiàtrics

S'aplicarà des de la data de la instrucció per a baixes que estén produint-se actualment i les que es produïsquen a partir d'ara. No es preveu la revisió d'expedients antics

Punt 6.- Torn obert de paraula:

Amat (CCOO): Es recorda a la Vicerectora d'ordenació acadèmica i professorat que hi ha temes pendents:

- Reunió de la Comissió d'equiparació de condicions de treball del PDI laboral i funcionari.
- La darrera sessió de la Mesa Negociadora es va sol·licitar la creació d'una Comissió per a tractar el tema de les clàusules socials en les empreses que contracten amb la Universitat.
- Esta pendent l'adaptació al PDI del protocol de trasllat de dones víctimes de violència de gènere que actualment està aprovat per al PAS però cal adaptar-lo a les característiques del PDI.

La Vicerectora informa que va traslladar al Juan Luís Gandía, Vicerector d'economia la petició de l'estudi de clàusules socials per a empreses que contracten amb la Universitat.

Respecte al tema del protocol per al trasllat de víctimes de violència de gènere, és complicada l'adaptació però no és excusa per no abordar-lo.

Respecte a la Comissió d'equiparació de condicions de treball del PDI laboral i funcionari, demana un poc de paciència donat que, per la situació actual de canvis de personal en el Servei de PDI i la coincidència amb el procés de promoció del PDI que aquest any és molt complicat, estem desbordats.

Aprofita per a informar que s'ha demanat autorització a la Conselleria per a la promoció dels ajudants a ajudants doctors, d'ajudants doctora a contractat doctor i de la derivada de l'aplicació de la taxa de reposició.

També hem demanat autorització per a dotar noves places d'ajudant provinents de l'amortització d'altres places o bé de la utilització de romanents del pressupost. Esperem que l'autorització arribe en maig perquè si no els concursos es retardaran moltíssim i fa falta per cobrir les necessitats docents. Aquest any, a més a més, hi ha una situació sobrevinguda i és que s'ha triplicat el nombre de tesis doctorals dirigides (Hem passat de poc més de tres-centes a més de 1.000)



Francesc Marí (STEPV): Han rebut una proposta d'una plataforma de caps d'unitat relativa als procediments selectius. És un tema que està pendent de revisar.

També han arribat a aquesta secció sindical queixes per la dificultat o impossibilitat d'obtenir millores d'ocupació en el Servei de Biblioteques des que es va aprovar la modificació dels criteris d'aquest sistema de provisió. El Vicegerent informa que no han arribat a la Gerència aquestes queixes.

Recolzen la petició de CCOO d'iniciar l'estudi de les clàusules socials en empreses que contracten amb la Universitat.

Ferran Suay (STEPV): Informa que han arribat també queixes de professorat funcionari i afirma que s'hauria de tractar l'assumpte de la sentència dictada en un cas de la Pablo Olavide.

Pedro Ruíz (UGT): Demana informació a la Vicerectora de l'aplicació de la normativa vigent en matèria de cupo de discapacitats en les convocatòries públiques de places de personal docent i investigador. La vicerectora informa que, aquest any, quan es va començar a negociar l'oferta d'ocupació pública es va estudiar aquest tema i la forma d'introduir aquest cup. El problema està en que no s'ofereixen 5 places iguals en la mateixa àrea de coneixement i per tant, l'aplicació directa del percentatge que preveu la normativa és molt complicada. Es va negociar i es tractà d'arribar a una solució, però el problema és conjugar-lo amb les necessitats docents. La vicerectora es compromet a estudiar el tema per elaborar una proposta dins del marc legal.

Carlos Celda (UGT): Una vegada el procés de redistribució d'efectius del PAS ja s'ha fet efectiu, és l'hora de reprendre assumptes pendents. Recorda que, a més de la comissió d'equiparació de condicions de treball del PDI laboral i funcionari, també està pendent de reunir-se la Comissió que estude la reducció de la dedicació docent.

La vicerectora li respon que, amb el pressupost actual ja falten diners per les contractacions que fan falta sense aplicar més reduccions de docència.

Carlos Celda demana a la Gerència informació actualitzada de l'execució de la reordenació d'efectius.

El Vicegerent respon que s'està preparant tota la informació per a facilitar-la a les seccions sindicals però que encara hi ha alguna plaça pendent de tancar. El més aviat possible la remetrà.

A poc a poc s'aniran abordant els temes pendents. Els sistemes selectius es poden millorar però la seua opinió és clara al respecte, en el sentit de no voler tornar als cursos selectius tal com demanen els caps d'unitat.

Fernando Casanova (CCOO): Demana aclariment d'aquesta última intervenció i pregunta si el curs selectiu no és el sistema acordat per a la promoció en les places barrades. El Vicegerent aclareix que hi ha un acord del Consell de Govern que estableix que el curs selectiu és un sistema potestatiu per cobrir les places barrades però que ja en l'oferta de 2014 per exemple, s'han inclòs places barrades amb el mateix sistema selectiu que para la resta de places. Èl, personalment, ja es va reunir amb tot el col·lectiu de persones afectades per primera vegada en abril de 2013 i va explicar la seua opinió i ha mantingut a més contacte periòdic amb altres representants d'aquest col·lectiu.

Maribel Belda (CCOO): Informa que la reivindicació té el seu origen en persones que veuen com, altres companys que acaben d'aprovar l'oposició ja els han oferit millores mentre que, hi ha caps d'unitat amb molts anys d'experiència en la casa, que no arriben a promocionar.

Sense més assumptes que tractar, i a les 12.15, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

Celia Guillem Monzón

M^a Vicenta Mestre Escrivà.