



ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 22 DE JUNY DE 2016 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Assistents

Per la Universitat

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica, professorat i sostenibilitat
Joan Oltra Vidal, Gerent
José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.
Celia Guillem Monzón, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 9.10 hores del dia 22 de juny de 2016, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del nivell 3 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'**ordre del dia**:

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)
Pedro Cabrera Juan (FETE – UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)
Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Josep Vicent Bernat Reinal (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)
Fernando González Montalt (STEV)

Ramón Lozano Escrig (CGT)
José Miguel Gallego Jimenez (CGT)

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta 17-05-2016.
2. Oferta d'Ocupació Pública 2016.
3. Proposta modificació Relació de Llocs de Treball (RLT 2/2016).
4. Torn obert de paraules.



Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió de 17 de maig de 2016.

Es fa dues esmenes a l'acta de la sessió de la Mesa Negociadora de data 17 de maig de 2016.

Josep Vicent Bernat (CCOO): En relació a la intervenció de Francesc Marí (STEPV), al voltant de les millores d'ocupació, demana que es faça menció expressa i es relacione el nombre de llocs que han tingut dificultat o no han pogut obtenir millores, ja que segons les nostres informacions no hi ha hagut cap problema. Per contra i com a mínim, s'han fet dues millores: una a la Biblioteca d'Educació "Maria Molinell" i altra a la Biblioteca de C.C Socials "Gregori Maians"

Per altra banda, en el torn obert de paraula, la intervenció atribuïda a Pedro Ruiz (UGT) en realitat va estar realitzada per Josep Vicent Bernat (UGT). Es modifica aquesta errada.

Amb les correccions presentades, s'aprova l' acta de 17 de maig de 2016 per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.

Punt 2.- Oferta d'Ocupació Pública 2016.

José Ramírez Martínez, Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa, presenta aquest punt.

Es presenta un nou document donat que s'han detectat errades en el tramés amb la convocatòria.

- Ha estat omesa una plaça dins de la promoció interna en l'Escala Tècnica Superior d'Informàtica.
- En el torn de persones amb discapacitat hi ha una errada en el càlcul i es corregeix.
- En l'apartat de promoció interna la plaça és de l'Escala Tècnica Mitjana d'Enginyeria"

Així mateix fa una reflexió al voltant de la negociació. Aquesta és la proposta que porta Gerència i ja es va tractar en novembre quan es va informar que 90 vacants es cobririen amb l'oferta d'ocupació pública del 2016 i s'afegiria l'oferta del 2017 per tal d'afavorir l'accés en altres escales.

S'obri un torn d'intervencions, després del qual i en relació amb una intervenció de la secció sindical CCOO, la presidenta de la Mesa, M^a Vicenta Mestre, es compromet a què no es torne a endarrerir la documentació i complir escrupolosament el termini dels 7 dies d'antelació. Com a Presidenta de la Mesa demana disculpes.

José Ramírez, Vicegerent respon a les intervencions:

- En la modificació de la RLT de 2016 es varen crear 5 places de les quals 4 aniran a oferta pública. La cinquena és la de la Unitat d'Igualtat que s'ha decidit endarrerir perquè hi ha un programa de dos anys de durada i pareix raonable que no isca encara, però no hi ha problema en afegir-la.
- Fa una reflexió: La Universitat té un problema perquè hi ha poc ingrés i a més a més es detecta un envelliment de la plantilla. El és partidari de convocar més places al torn lliure. Ara es tendeix a la promoció perquè hi ha molts vacants ocupades amb el sistema de millora i com és un sistema de provisió temporal, cal regularitzar la situació, però no hem de perdre de vista l'envelliment.
- Servei de Biblioteques: Se esta fent l'estudi d'indicadors que pot implicar la reordenació del personal, per això pareix raonable esperar a veure els resultats. La direcció del servei està d'acord amb aquest plantejament.
- En allò que es refereix al procés de negociació recorda que, en el procés de reordenació del PAS, s'ha donat informació de tot. No té cap problema en incrementar la negociació de cara a l'oferta del 2017.



- Escala d'Auxiliars de Serveis. En l'actualitat conviuen persones d'empreses externes amb personal propi i cal delimitar les funcions de cadascun. En tot cas, l'accés i control de les portes i les funcions de suport administratiu han d'efectuar-se per personal de la nostra universitat. El personal de la Universitat no va a desaparèixer ni disminuir molt. La gerència es podria comprometre a què, en l'oferta del 2017, isquen places d'auxiliars de serveis, però no ve raonable ficar un nombre concret. Podem parlar d'un escenari de pressupostos prorrogats i per tant ens tornarem a trobar amb unes 40 places aproximadament.
- Davant d'una consulta de la secció sindical (STEPV), el vicegerent informa que el termini per executar l'oferta es de tres anys (no dos com en la GVA) per prudència. L'advocacia de l'Estat impugna les convocatòries fora de termini. No hi ha voluntat de retardar les convocatòries sinó de tenir un marge per si apareix alguna dificultat.

La secció sindical CCOO, demana que es formalitze un compromís per a l'oferta del 2017. Es sotmet a debat el text del mateix entre els membres de la Mesa Negociadora. Finalment, el text de l'acord que es pacta incloure és el següent:

A proposta de les seccions sindicals, s'acorda incorporar a l'oferta d'ocupació pública del 2017 i 2018 un nombre significatiu de places destinades a l'escala d'auxiliars de serveis, sense perjudici de l'estudi de la inclusió d'altres escales.

Amb la signatura d'aquest compromís, que es fica com annex a l'acta, es sotmet a votació la proposta de l'oferta d'ocupació pública del 2016, que s'aprova amb l'abstenció de la CGT i el vot favorable de CCOO, STEPV i UGT.

Punt 3.- Proposta modificació Relació de Llocs de Treball (RLT 2/2016):

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, presenta aquest punt. Ja es va comentar el seu contingut en una reunió prèvia a aquesta sessió de la Mesa Negociadora.

S'obri un torn d'intervencions:

En resposta a una intervenció de la secció sindical CGT, el Vicegerent dóna la informació relativa als al Servei d'Estudiants, el Servei d'Investigació. A més a més informa sobre la provisió d'una plaça d'Ontinyent, per a la qual es demana informació, com una qüestió de política universitària. És cert que no hi ha Vicerector però hi ha una estructura universitària. Quant a la plaça del Col·legi Major Rector Pesset opina que la solució adoptada és la millor.

El Gerent fa una explicació del pressupost de la Universitat.

El Vicegerent informa que la reclassificació dels llocs de treball dels administradors i administradores dels centres respon a la voluntat de regularitzar una situació que no està equilibrada donat que, hi ha centres amb un gran volum de treball (ej. Biologia o Filologia), classificats amb un 22. No obstant això, els centres tenen postures irreconciliables. El plantejament és ficar tots aquests llocs amb la mateixa classificació, homogeneitzar per evitar la discriminació que actualment es dóna. Hi ha una urgència i és que hi ha persones en procés en promoció que pot ser que, aprovant, no puguem prendre possessió de la seua plaça i hagen de pendre possessió en altra amb retribucions inferiors.

També recorda que l'acord de condicions de treball està suspès pel Real Decret de 2012 i que una reclassificació que afecte 1.600 places és impossible.

Es fa un recés per tal que les parts presentes proposades.



Les seccions sindicals CCOO i l'STEPV presenten una proposta; un annexe amb el compromís de assegurar a negociar amb les seccions sindicals una reclassificació i mesures o fórmules per millorar les retribucions.

Es fa un segon recés:

El gerent intervé per informar que no pot assumir el compromís de negociar millores retributives ni reclassificacions d'altres col·lectius. Sí que vol fer una reflexió sobre altres mecanismes i aprendre de com es fa per al PDI. La proposta de gerència és retirar la reclassificació dels dos primers llocs de treball però seguir endavant amb el barrado de la plaça. No és una millora ni una reclassificació però dona més possibilitats per a la promoció.

S'acorda a més a més formalitzar un compromís i que se signe com annex a l'acta. El text és el següent:

“L'administració i les seccions sindicals acorden buscar les fórmules que permeten l'aplicació dels crèdits pressupostaris inclosos en els pressupostos anuals de la Universitat de València per al Personal d'Administració i Serveis”.

Amb aquest compromís i la modificació relacionada s'aprova la Proposta modificació Relació de Llocs de Treball (RLT 2/2016) amb el vot en contra de la CGT, l'abstenció d'UGT i el vot favorable d'STEPV i l'UGT.

Punt 4.- Torn obert de paraula:

- Des de la secció sindical UGT es presenta un escrit perquè conste en acta, relatiu a la carrera professional i a l'externalització de llocs de funcionaris en consergeries de la UVEG.
- Francesc Marí (STEPV): Es pregunta quan es pagarà la roba de treball al personal de treball. El Gerent respon que es pagarà bé a la nòmina de juliol bé en la de desembre. El més prompte es puga.
- Fernando Casanova (CCOO): Considera una prioritat negociar un reglament que substituïska l'actual sobre els criteris per als nomenaments de millora de treball. Es demana ficar una data per començar a negociar.
- José Miguel Gallego (CGT): Hi ha previst un grup de treball que estudeie el tema dels barems dels concursos i hauria de tractar-se conjuntament amb la normativa que regule la provisió de llocs de treballs de manera definitiva o provisional. Demana informació sobre el calendari orientatiu d'execució de l'oferta del 2015. El Vicegerent informa que vol que isca en juliol per facilitar l'estudi del personal amb un afegit que diga *“condicionat a l'autorització de la Generalitat per a la convocatòria d'aquestes oposicions.”*. Es recorda que encara està pendent l'estudi dels còdis del valencià en els diferents llocs de treball de la RPT. El Vicegerent afirma que és un tema pendent de revisar.
- El Vicegerent informa sobre la situació dels estudis d'indicadors en el Servei de Biblioteques. Hi ha hagut una reunió amb la junta tècnica i amb el comitè de qualitat. També amb part del Servei Central i n'hi ha programades reunions amb les directores de biblioteques de cada campus. A diferència d'altres serveis, aquest servei té molts interlocutors.



- L'estudi d'indicadors de les consergeries anirà un poc després. S'ha fet un primer estudi inicial però encara no s'ha començat amb les reunions.

Sense més assumptes que tractar, i a les 14.15, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

Celia Guillem Monzón

M^a Vicenta Mestre Escrivà.





Secció Sindical FETE-UGT
Universitat de València (Estudi General).

Presidenta Mesa Negociadora
Valencia 22 de Junio de 2016

Estimada Señora Presidenta de la mesa negociadora:

Por la presente, queremos hacer constar en acta, por parte de nuestra sección sindical UGT de la Universitat de València, nuestras denuncias respecto a dos asuntos:

1.- La Carrera Profesional:

Desde esta sección sindical Ugt, volvemos a reincidir en la situación respecto a la carrera profesional y volvemos a reclamar a la mesa negociadora, que se nos convoque para su negociación, para cuando se autorice su implantación, poder ponerla en funcionamiento a la mayor brevedad posible.

También queremos hacer saber, que pensamos desde esta sección sindical, que no se está haciendo la suficiente fuerza y presión por parte del equipo rectoral, para que la carrera profesional se imponga en esta Universidad.

A la fecha de hoy, la paz social respecto a este asunto existe, pero todo tiene un límite.

2.- La externalización de puestos de funcionarios/as en conserjerías de la UVEG:

Queremos hacer una denuncia firme, respecto a la externalización llevada a cabo por esta UV, aprovechando la reestructuración de plantilla del 2 de mayo de este año, donde en puestos como en Unidades de Campus o de grandes facultades de la UV, se ha externalizado plazas de funcionarios/as, ocupando este personal externo estas plazas.

No se puede justificar esto, por la continuidad en el servicio, o por que la tasa de reposición impide que no se puedan proveer como vacantes puras, pero sin embargo estas si se pueden ocupar por excesos mediante el llamamiento de personal de la Bolsa correspondiente de la UV.

Por eso desde esta sección sindical UGT de la UVEG, queremos que se revise esta situación y se rectifiquen estas medidas tomadas.

Saludos,



Secretario General de Fete-UGT de la UVEG.