



ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 4 DE MARÇ DE 2016 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Assistents

Per la Universitat

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica i professorat
Joan Oltra Vidal, Gerent
José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.
Pilar Campins Falcó, Vicerectora d'Investigació i Política Científica
M^aJosé Vidal García, Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient
Teresa Bondia Alberola, Cap del Servei de Recursos Humans (PDI)
Celia Guillem Monzón, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 9.35 hores del dia 1 de febrer de 2016, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del nivell 3 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'**ordre del dia**:

1) Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió d'1 de febrer de 2016.

2) Informe i aprovació, si escau del Protocol de Riscos Psicosocials.

3) Criteris de promoció del PDI per al curs 2016-2017.

4) Sol·licitud CSI.F al voltant de la seua presència a la Mesa Negociadora de la UVEG

5) Torn obert de paraules.

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)
José Luís Granero Torres (FETE-UGT)
Maja Seric (FETE-UGT)
M^a Rosa Peris Sanchís ((FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)
Maribel Belda Ferrer (FETE-UGT)
Alexandra Valencia Peris (CCOO)
Amat Sanchez Velasco (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)
Vanessa Campos i Climent (STEPV)
Ferran Suay i Lerma (STEPV)
Teresa Sagrado Vives (STEPV)

Luisa Allepuz (CGT)
Ramón Lozano Escrig (CGT)
Joan Carles Bernat i García (CGT)
Daniel Sánchez Zuriaga (CGT)
Asunción Martínez García (CGT)



Abans de començar la sessió, M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica i professorat, informa de la retirada del punt quart de l'ordre del dia "Sol·licitud CSIF al voltant de la seua presència a la Mesa Negociadora de la UVEG". En la sessió que incloga la constitució definitiva de la Mesa Negociadora una vegada resolt el recurs contra les darreres eleccions sindicals, es tractarà aquest punt. S'ajorna doncs l'estudi de la sol·licitud del CSIF fins al proper dia.

A més a més, es proposa incloure com a nou punt de l'ordre del dia, l'aprovació de la modificació Programa Marc per a la Contractació de Personal Investigador Doctor de la Universitat de València (ACGUV 240/2013).

Per a justificar l'urgència d'aquest punt i la seua inclusió en l'ordre del dia, toma la paraula Pilar Campins Falcó, Vicerectora d'Investigació i Política Científica. Amb aquesta modificació, s'acurtaria el requisit de 5 anys de contracte de personal investigador doctor per tal de possibilitar la contractació laboral indefinida mitjançant concurs i així aprofitar la reserva d'aquestes places i que es puguen convocar amb la resta de places de promoció del PDI.

Aquesta modificació ha estat informada favorablement per la Comissió d'Investigació i aniria amb la resta de places al Consell de Govern del 9 de març. S'obri un torn de paraula sobre l'urgència d'aquest punt i la seua inclusió en l'ordre del dia.

Per majoria dels membres de la Mesa Negociadora, s'aprova la inclusió d'aquest punt en l'ordre del dia.

Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió d'1 de febrer de 2016.

S'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals, UGT, CGT, STEPV i CCOO, l'Acta de la sessió d'1 de febrer de 2016.

Punt 2.- Proposta de modificació Programa Marc per a la Contractació de Personal Investigador Doctor de la Universitat de València (ACGUV 240/2013).

Pilar Campins Falcó, Vicerectora d'Investigació i Política Científica, presenta aquest punt i relaciona les modificacions del text per tal de flexibilitzar el requisit dels 5 anys de contracte. Facilitarà el text corregit als membres de la Mesa Negociadora per que tinguen la redacció definitiva.

Es procedeix a la votació d'aquest punt.

Amb les modificacions proposades, s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals, UGT, CGT, STEPV i CCOO.

Punt 3.- Informe i aprovació, si escau del Protocol de Riscos Psicosocials.

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica i professorat comença aquest punt llegint un escrit de la secció sindical UGT sol·licitant la retirada del punt de l'ordre de dia per no haver comptat con tota la informació a temps.

La Vicerectora informa que el text va ser l'aprovat pel comitè de prevenció, amb el compromís de portar a la Mesa Negociadora el text prèvia revisió de l'assessoria jurídica. Els serveis jurídics van aportar modificacions no substancials al text que es varen remetre a les seccions sindicals el dia 1 de març i que foren acceptades en un grup de correu electrònic on estaven representades totes les seccions.

El text que ara es presenta és el mateix que es va estudiar al comitè integrant modificacions no substancials quant al seu contingut.

S'obri un torn d'intervencions:



S'acorda incloure, com a part de l'acord, que "la Universitat impulsarà en les seues fundacions i en les empreses que d'ella depenen l'aprovació de protocols similars" i que, aquest protocol, es revisarà al cap de cinc anys.

Es procedeix a la votació d'aquest punt. La proposta s'aprova amb el vot a favor de CGT, STEPV i CCOO i el vot en contra d'UGT.

4) Criteris de promoció del PDI per al curs 2016-2017

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta aquest punt. El document que es presenta és el que s'ha negociat prèviament amb alguna modificació d'estil i amb una nova redacció de les disposicions addicionals tercera i quarta.

S'obri un torn d'intervencions:

S'accepta la supressió de la Disposició Addicional Segona per la qual cosa la Disposició Addicional Tercera passa a ser ara la Segona.

Amb aquesta modificació es somet el document a votació. La proposta s'aprova amb el vot a favor d'STEPV i UGT, l'abstenció de CCOO i el vot en contra d'CGT. La secció sindical CCOO aporta, per a que conste en l'acta, un document amb els motius de la seua abstenció (annex I).

5) Torn obert de paraules

Amat (CCOO): La situació de temporalitat actual en la Universitat de València és molt greu i es podria haver avançat més per solucionar-la. A més a més, encara està pendent l'estudi de mesures d'equiparació de condicions de treball.

Joan Carles (CGT): En relació a l'elecció dels llocs de treball per al personal que ha superat el procés selectiu del grup C1 opina que és molta gent i moltes places i per tant, és necessari tindre la informació amb temps. Es podrien publicar la llista amb totes les places encara que hagen algunes controvertides pendents de la fusió de departaments, assenyalant aquestes amb un asterisc i no esperar al resultat del Consell de Govern.

Sense més assumptes que tractar, i a les 12.37 hores, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

Celia Guillem Monzón

M^a Vicenta Mestre Escrivà.



CCOO considera que els criteris de promoció del PDI per al curs 2016-17 han de mantindre clarament l'ordre de prioritats que venim defensant des de l'inici de les retallades: en primer lloc l'estabilització, en segon lloc la funcionarització i en tercer lloc la promoció de funcionaris. En aquest sentit, cal que els criteris per al proper curs destinen a estabilitzar als Contractats Doctors interins, que es troben en la posició més vulnerable, una proporció de la taxa de reposició no inferior a la dels cursos anteriors, juntament amb una atenció raonable a les perspectives de promoció del professorat acreditat a TU i CU.

CCOO considera que una aposta decidida per l'estabilització, ara que la legislació ha donat una mica més de marge de maniobra, no tan sols beneficia el col·lectiu de CD interins, reduint la seua precarietat, sinó que també és positiva per a la resta de col·lectius acreditats i pendents de promoció perquè facilitarà retornar més ràpidament al normal funcionament del procés de promoció i per a la Universitat perquè li facilita complir amb les exigències legals de no allargar la interinitat laboral.

CCOO considera que la proposta que es presenta a la Mesa Negociadora només presenta un únic canvi important respecte a la proposta inicial del Rectorat: reduir les places destinades a l'estabilització dels CD interins. Aquesta proposta suposa, per tant, que els únics clarament perjudicats amb les modificacions produïdes al llarg del procés de negociació són els més precaris.

CCOO proposa altres opcions que equilibren millor distribució de les places de promoció, mantenint una prioritat clara per l'estabilització, com a mínim en la mateixa proporció que en el curs anterior. Aquestes opcions poden ser, per exemple i pel que respecta a la taxa de reposició:

a) Destinar 31 places de CD a la promoció de CD interins a CD i 20 places de promoció a TU, assignades en llista única a CD i CDi, ordenats per data d'acreditació. Això implicaria ofertar 39 places per a l'estabilització d'interins.

b) Destinar 39 places a l'estabilització de CDi, com a CD o TU i 12 places de TU per a la promoció de CD.

CCOO manifesta també la seua disposició a acceptar qualsevol altra proposta que situe els nivells d'estabilització en l'entorn que hem proposat i supose una oferta similar de places de TU i CU per a la promoció del professorat laboral estable i funcionari acreditat.

CCOO proposa, d'altra banda, mesures per a millorar la situació del conjunt del col·lectiu de Professorat Contractat Doctor. El Rectorat ha d'assumir un compromís ferm en l'equiparació salarial d'aquest PDI immediatament que el marc legal ho possibilita (la modificació parcial dels complements autonòmics, ja anunciada per la Generalitat, obrirà una via molt clara per a fer-la efectiva) i en l'adopció de mesures que facen efectiva l'equiparació en l'àmbit acadèmic.

CCOO considera, per tant, que la proposta presentada a Mesa Negociadora és insuficient en termes d'estabilització del professorat Contractat Doctor interí, de reducció de la precarietat, de contribució a resoldre els problemes estructurals de la plantilla de PDI, així com d'incorporació de compromisos fermes pel que fa a la equiparació salarial i acadèmica del conjunt del professorat Contractat Doctor. Per totes aquestes raons, CCOO manifesta la seua abstenció davant la proposta d'acord presentada pel Rectorat.