

Per tal de fer efectiu l'acord de Claustre del passat 23 de juliol de 2015, pel qual es va aprovar la declaració sobre la baixada de les taxes universitàries, sobre l'establiment d'un límit màxim de 240 hores de docència anual per al PDI i sobre la reducció de la jornada laboral per al PAS major de 60 anys (en condicions similars a les aplicades en la Universitat d'Alacant), la secció sindical del STEPV-Iv

SOL·LICITA:

que s'incloga com a punt del proper ordre del dia de la mesa negociadora, la reducció de la jornada laboral per al Personal d'administració i Serveis major de 60 anys.

Atentament

Signa:



STEPV
INTER
SINDICAL
VALENCIANA

PRESIDENTA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA



La qualitat de vida de les persones ha de ser un dels objectius prioritaris per a la Universitat de València. És evident que l'envelliment i l'edat és un dels factors que va en detriment d'aquesta qualitat de vida.

Tanmateix la modificació de la legislació referida a la Seguretat Social suposa un endarreriment progressiu en l'edat de jubilació, i no és de preveure que es revertisca aquesta política a un curt o mitjà termini. Un retard en l'edat de jubilació ha de vindre acompanyat per una reducció de la jornada laboral, per tal d'alleugerir la càrrega de treball.

La Universitat de València té potestat per regular, en l'àmbit de la negociació col·lectiva, els requisits per a una reducció de jornada laboral en virtut de l'article 68.1 de la Llei 10/2010 de la Generalitat Valenciana, el qual diu: "Cada administració determinarà la jornada general i les especials de treball del personal funcionari així com els supòsits en què podrà ser a temps parcial. Així mateix, s'establirà la jornada màxima setmanal i la fórmula per al còmput anual de la jornada."

El Claustre de la Universitat de València, òrgan màxim de representació de la comunitat universitària, aprovà en sessió del 23 de juliol de 2015, una declaració sobre la baixada de les taxes universitàries, sobre l'establiment d'un límit màxim de 240 hores de docència anual per al PDI i sobre la reducció de la jornada laboral per al PAS major de 60 anys en condicions similars a les aplicades en la Universitat d'Alacant (ACUV 18/2015).

Per tal de fer efectiu l'esmentada declaració, la secció sindical del **STEPV-IV** trasllada a la mesa negociadora de la Universitat de València una proposta d'acord sobre reducció voluntària de jornada per al personal funcionari d'administració i serveis major de 60 anys, amb subjecció al compliment dels següents

REQUISITS:

El personal funcionari d'administració i serveis d'aquesta Universitat, podrà, de manera voluntària, reduir la seua jornada laboral en una hora diària, mantenint íntegres les seues retribucions, sempre que haja complert 60 anys d'edat i tinga reconeguts 15 anys de serveis efectius prestats en la Administració.

El personal que haja complert els 63 anys i amb vint anys de serveis prestats reduiran fins a 2 hores la seua jornada laboral, mantenint igualment les retribucions íntegres.

Qui s'aculla a la reducció de jornada no podrà optar per la prolongació de permanència en el servei actiu.

La reducció de jornada regulada en aquestes mesures serà incompatible amb la realització de serveis extraordinaris i els casos en què se sol·licite la seua acumulació o compatibilitat amb algun altre tipus de reducció, seran ponderats per la Gerència.

Aquesta reducció de jornada es podrà realitzar distribuïda en períodes diaris, setmanals o mensuals que, en tot cas, no podran superar la durada màxima acumulada de dos mesos a l'any, havent de fer coincidir amb les èpoques de menor càrrega de treball.

La reducció de jornada haurà de respectar els horaris troncats.

Serà necessària l'autorització expressa de la Gerència per poder gaudir d'aquesta reducció de jornada. Per a això, la persona interessada haurà de formular sol·licitud mitjançant escrit adreçat a la Gerència, indicant la forma de reducció escollida. La desestimació de la sol·licitud haurà de ser justificada.

Aquesta reducció de jornada no suposarà la substitució del funcionari que s'aculla a ella, excepte en casos excepcionals, amb plena justificació, valorats per la Gerència.

El Personal Docent i Investigador es podrà acollir a aquesta mesura, amb una equivalència en hores de jornada laboral.

La present regulació es renovarà anualment, i quedarà derogada automàticament quan siga regulada la jubilació parcial del personal al servei de les administracions públiques.