



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA MODIFICACIÓ 1/2017 DE LA RLT

Aquesta proposta de modificació de la RLT, aborda fonamentalment, la creació i modificació d'estructures responsables de la gestió de la investigació i l'adequació de perfils de places de laboratori a les necessitats investigadores de la Universitat.

La Llei orgànica d'universitats, estableix que les universitats tenen l'obligació de desenvolupar tres funcions: la docència, la investigació i la transferència, entesa aquesta última com una responsabilitat social de la Universitat d'afavorir l'aprofitament per la societat del coneixement generat a través de la seua activitat investigadora, per contribuir al desenvolupament econòmic i social.

La Llei de la ciència, la tecnologia i la innovació i la Llei d'economia sostenible desenvolupen, entre altres aspectes, el marc regulador en el qual s'ha de desenvolupar la funció d'investigació i la de transferència i innovació de les universitats.

El Pla estratègic de la Universitat de València es construeix sobre quatre eixos centrals, dos dels quals són la investigació i la transferència i innovació, sobre els quals s'apliquen a més els eixos transversals del pla. Aquests dos eixos es vertebreren a través del Vicerectorat d'Investigació i Política Científica, que en disposa per a la gestió del Servei d'Investigació.

Les polítiques de R+D+I regionals, nacionals i europees, presenten una tendència exponencial cap al foment de les activitats generadores d'innovació a través de l'activitat investigadora, cosa que està focalitzant els recursos cap a aquest tipus d'activitats. Això obliga a dirigir les nostres activitats cap a aquest focus per poder obtenir els recursos suficients que possibiliten, almenys, el manteniment de la nostra activitat investigadora en el nivell actual i la millora de la nostra excel·lència científica. Fruit d'aquestes polítiques s'han implementat en les principals universitats espanyoles estructures de gestió i promoció que s'identifiquen amb els termes d'investigació i innovació.

Els fons públics per a finançar activitats de R+D+I són cada vegada més competitiu i complexos, ja que s'hi han incorporat noves fórmules per a realitzar aquesta activitat, sota normes de joc diferents, amb el concurs de diferents grups d'investigació pertanyents a diverses entitats i en les quals es conjuguen interessos públics i privats.

Altrament, cal ser conscients que no totes les activitats que es realitzen sota les dimensions d'investigació i innovació tenen un impacte econòmic directe mesurable amb indicadors quantitatius de retorns econòmiques. Va més allà: és el compliment de la responsabilitat social de la universitat, cosa que no es veu reflectida en el quadre d'indicadors d'activitat de la institució, però genera molta activitat suportada per les seues unitats de gestió.

La Universitat de València ocupa llocs rellevants en rànquings que cal millorar o com a mínim mantenir:

[6-8] universitat espanyola (*Ranking of Shanghai*) i [301-400] del món. Física [76-100] i Química [101-150]

3a universitat espanyola *Academic Performance (URAP)*, i 188 del món.

Un estudi recent sobre l'impacte de la tercera missió en l'eficiència de les universitats, presentat al maig de 2015, realitzat per l'Instituto Universitario de Investigación Avanzada sobre Ciencia y Universidad, institut mixt de la Universidad Autónoma de Madrid i la Universidad Carlos III, basat en indicadors realitzats per entitats reconegudes com CRUE, INE, Fundación COTEC, o Fundación CyD, fa una classificació de les universitats espanyoles tenint en compte dos criteris: 1) la seua excel·lència científica i 2) la seua activitat de transferència. Com a resultat d'aquest estudi, la Universitat de València queda classificada en el quadrant de les universitats més excel·lents científicament, però menys transferidores (el mateix lloc que ocupen les universitats de Barcelona, Autònoma de Madrid i Complutense, per ex.). A manera il·lustrativa, cal dir que les universitats politècniques han quedat classificades de manera general en el quadrant més transferidor però menys excel·lent a nivell científic. Aquesta evidència col·loca la Universitat de València en una posició d'alta capacitat de millora en matèria de transferència, ja que la bona investigació és base per a la generació de transferència de coneixement de qualitat.

En tot cas, la seua activitat investigadora es correspon amb una universitat gran, generalista i amb segles de presència.

Per a il·lustrar amb xifres el que s'ha exposat adés, i a manera de resum, es pot considerar com un indicador aproximat el pes econòmic que té en la UV l'activitat d'investigació i transferència sobre el pressupost liquidat del 2015, excloent el capítol 1, i resulta un total d'obligacions reconegudes de 144.736.169,39€. Sobre aquesta quantitat, el R+D+i suposa el 36,75% (més d'un terç) del total d'obligacions reconegudes netes.

Aquest volum d'activitat investigadora requereix estructures robustes per a una gestió eficient i eficaç, alhora que necessita d'un esforç addicional per a aconseguir fomentar, dinamitzar i créixer en transferència de coneixement fins a col·locar-la al lloc que la seua excel·lència científica li permeta.

L'estudi d'indicadors de càrregues de treball ha posat en relleu un índex elevat de temporalitat en la plantilla que la Universitat de València destina a l'estructura de gestió i promoció de l'activitat d'investigació i innovació que és necessari corregir.

Amb aquesta finalitat, es proposa una modificació de la RLT, que inclou la creació d'una **Vicegerència d'Investigació, Transferència i Innovació** responsable, en l'àmbit de la gestió de la investigació a la Universitat de València, de promoure i potenciar les capacitats d'investigació i innovació, d'implementar les millores dirigides a gestionar de forma més eficient els recursos disponibles, i de garantir la qualitat dels serveis que des de l'àmbit d'investigació s'ofereixen. Aquesta vicegerència coordinarà les convocatòries de fons europeus nacionals i propis, així com les infraestructures que se'n deriven i la assignació de recursos materials i personals, així com la coordinació general de les unitats de suport als instituts, sense perjudici de les competències del vicerectorat d'Investigació.

També es proposa el canvi de nom de l'actual Servei d'Investigació, que passarà a denominar-se **Servei d'Investigació i Innovació** i la creació d'una nova secció per costos diferencials adscrita a aquest Servei, denominada de **Control Financer, Auditoria i Fons Estructurals de R+D+i**, -les funcions de la qual inclourien el control de la gestió econòmica de les activitats de R+D+i, la justificació d'activitats de R+D+i contractada, la gestió d'auditories i d'infraestructures i Fons Estructurals de R+D+i-, així com la modificació de la denominació del Servei i de les seccions.



D'altra banda, les seccions actuals passaran a denominar-se amb una nomenclatura semblant a la de la resta de serveis centrals i tindran les funcions que de manera resumida s'assenyalen a continuació:

Lloc núm. 1420: Secció de R+D+I contractada

Negociació, redacció i revisió d'activitats de R+D+I contractada i negocis jurídics relacionats.
Gestió de la R+D+I i activitats connexes realitzades sota contracte art. 83 LOU.
Facturació i tancament d'activitats de R+D+I contractada.
Seguiment juridicoadministratiu d'activitats de R+D+I contractada.

Lloc núm. 958: Secció de Recursos i Programes de Suport de R+D+I

Gestió de convocatòries de capital humà per a investigació i mobilitat de personal de R+D+I
Justificació i seguiment economicoadministratiu de les subvencions de R+D+I en matèria de personal i mobilitat.
Disseny i gestió de convocatòries pròpies de foment de la R+D+I.
Avaluació de l'activitat de R+D+I.

Lloc núm. 2182: Secció de R+D+I internacional

Internacionalització de l'activitat de R+D+I.
Promoció de la participació en projectes i iniciatives de R+D+I internacional.
Gestió de projectes i activitats de R+D+I internacional.
Control de la gestió econòmica de les activitats de R+D+I internacional. Justificació i auditoria.

Lloc núm. 2482: Secció de R+D+I subvencionada

Promoció de la participació en projectes i iniciatives de R+D+I nacional i autonòmica.
Gestió de projectes de R+D+I i activitats afins.
Gestió de projectes de R+D+I i activitats afins col·laboratives publicoprivades.
Justificació i seguiment economicoadministratiu de les activitats de R+D+I.

Lloc núm. 1531: Secció d'Innovació: Valorització i Emprenedoria

Gestió dels drets de propietat intel·lectual i industrial derivats de l'activitat investigadora.
Gestió de l'emprenedoria (en el marc del programa Emprèn+) i dinamització de la cultura emprenedora i de cooperació en R+D+I entre el PDI de la UV.
Gestió de la transferència a través de la concessió de llicències i la creació d'empreses derivades (*spin-offs*).
Promoció i màrqueting de les capacitats en R+D+I de la Universitat i de la relació universitat-empresa.

Finalment, totes les places de caràcter bàsic del Servei passen a tenir com a única adscripció el Servei d'Investigació i Innovació, desapareixent les antigues adscripcions a OTRI i OPER

D'altra banda, per tal d'adequar la plantilla a necessitats institucionals de tipus organitzatiu, es modifiquen els perfils de dos llocs de tècnic superior de laboratori.

Ambdues s'enquadren en una aposta de la Universitat de València per una optimització de l'experimentació amb animals i una adequada implementació de la normativa, així com per la implicació de la Universitat en la iniciativa per la transparència en la investigació amb animals.

Es proposa la conversió del lloc **2316** de TÈCNIC SUPERIOR DE LABORATORI amb PERFIL DE CITOMETRIA I CULTIUS CEL·LULARS, actualment VACANT, per una plaça amb PERFIL D'EXPERIMENTACIÓ ANIMAL.

El RD 53/2013 (BOE 8 febr. 2013) regula les condicions en les quals s'ha de desenvolupar l'experimentació amb animals. Per a poder desenvolupar els projectes d'investigació en què està implicada l'experimentació amb animals, d'acord amb aquesta normativa, resulta imprescindible disposar de personal especialitzat en els procediments i condicionaments ètics que impliquen el treball amb animals d'experimentació. Amb el personal tècnic actualment assignat a l'estabulari de Burjassot no és possible assumir la càrrega extra de treball que implica incorporar a aquestes instal·lacions altres procediments d'experimentació animal, com poden ser estudis de comportament, estudis longitudinals aprofitant tècniques d'imatge *in vivo*, etc. La necessitat de dotar al SCSIE d'un servei integral d'experimentació animal es veu reforçada, encara més si cap, després de l'adhesió de la Universitat de València a la iniciativa per la transparència en la investigació amb animals <http://eara.eu/és/campanes/declaracion-en-suport-a-la-directiva-europea-201063ue/>

A més a més, la secció de Citometria i Cultius Cel·lulars, per fer front a la demanda dels usuaris, ha vist reforçada la seua plantilla en els últims anys, de manera que no és tan peremptori cobrir la plaça 2316 amb el perfil originalment proposat.

Es proposa la conversió del lloc **2314** de TÈCNIC SUPERIOR DE LABORATORI amb PERFIL DE BIOINFORMATICA, actualment VACANT, en una plaça amb PERFIL D'IMATGE *IN VIVO* PET.

En el mateix sentit de la proposta anterior, s'enquadra la necessitat d'oferir als investigadors tant instruments científics com personal especialitzat que els permeten formular les seues propostes de procediments d'experimentació basant-se en estudis longitudinals que permeten minimitzar el nombre d'animals implicats al mateix temps que augmenta la fiabilitat de resultats, cosa que facilitarà una aproximació a les directrius ètiques de l'experimentació animal.

Les tècniques d'imatge *in vivo* en general, i mitjançant emissió de positrons d'alta precisió en particular, són eines que poden complir aquest objectiu. A més, disposar de personal especialitzat en aquestes tècniques pot permetre el desenvolupament conjunt de l'instrumental, en el sentit de dotar-lo d'una resolució no disponible en els aparells actualment en el mercat i ajustar-lo a les necessitats i requeriments de l'experimentador per així optimitzar la informació obtinguda de cada experiment.

D'altra banda, la secció de Bioinformàtica del SCSIE com a tal ha deixat de prestar servei i ja hi ha una plaça proveïda amb aquest perfil.

Finalment es crea una plaça d'oficial de laboratori adscrita a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport per atendre els laboratoris d'aquest Centre.

Es proposa continuar la transformació progressiva del contingut de les places adscrites al Servei de Manteniment, iniciada en la modificació de la RLT núm. 2/2016 i es transformen tres places d'oficial en responsable de manteniment d'àrea.

Finalment es regularitza una sèrie de modificacions de plantilla que, amb caràcter provisional, s'han efectuat durant els últims mesos i que procedeix regularitzar amb la finalitat de poder proveir definitivament les corresponents places. En concret, s'han eliminat codis de formació específica que actualment no es corresponen amb el contingut del les tasques a desenvolupar.



MODIFICACIÓ 1/2017 DE LA RLT

1. Modificació en l'estructura de la RLT.

1.1 Es modifica la denominació del Servei d'Investigació i de les seues seccions. El Servei d'Investigació passarà a denominar-se **Servei d'Investigació i Innovació**. Les seccions passen a denominar-se de la manera següent:

- ✓ Lloc nº **1420**, cap de secció, passa a denominar-se cap de la **Secció d'I+D+I contractada**.
- ✓ Lloc nº **958**, responsable tècnic de gestió de la investigació, passa a denominar-se cap de la **Secció de Recursos i programes de suport d'I+D+I**.
- ✓ Lloc nº **2182**, responsable tècnic de l'OPER, passa a denominar-se cap de la **Secció d'I+D+I internacional**.
- ✓ Lloc nº **2482**, cap de secció, passa a denominar-se cap de la **Secció d'I+D+I subvencionada**.
- ✓ Lloc nº **1531**, director/a OTRI, passa a denominar-se cap de la **Secció d'Innovació, valorització i emprenedoria**.

Al Servei d'Investigació i Innovació s'adscriuen els següents llocs de treball: 126, 367, 958, 1092, 1100, 1101, 1123, 1154, 1155, 1175, 1179, 1420, 1531, 1655, 1742, 1743, 1747, 1775, 1888, 1906, 1931, 1932, 1934, 1995, 2005, 2009, 2010, 2034, 2039, 2056, 2117, 2118, 2182, 2306, 2430, 2431, 2482 i **2490**.

2. Transformació de llocs de treball.

- 2.1 Es transforma el lloc de treball nº **2084**, denominat personal eventual, classificat com a A22 E42, adscrit a Rectorat, en el lloc de treball nº **2484**, denominat **vicegerent/a d'Investigació**, classificat com a A30 E50 i adscrit a Gerència. **El codi corresponent a Tipus de lloc serà T, "Provisió per a escales d'administració general i d'administració especial"**.
- 2.2 Es transforma el lloc de treball nº **1934**, denominat tècnic superior de gestió de la Investigació, classificat com a A20 E42, adscrit a Gerència, Servei d'Investigació, en el lloc de treball nº **2490**, denominat **cap de la Secció de Control financer, auditoria i fons estructurals d'I+D+I**, classificat com a A24 E46 i el mateix destí.
- 2.3 Es transforma el lloc de treball nº **1578**, denominat auxiliar d'oficis, classificat com a D14 E13, adscrit a la Facultat de Ciències de la Activitat Física i de l'Esport, en el lloc de treball nº **2485**, denominat **oficial de laboratori, perfil C3**, classificat com a C16 E23 i el mateix destí.

- 2.4 Es transforma el lloc de treball **nº 1440**, denominat oficial de manteniment, classificat com a C16 E15, adscrit al Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Campus Burjassot-Paterna, en el lloc **nº 2486**, denominat **secretari/a alt càrrec vicegerent/a**, classificat com a C18 E32 i adscrit a Gerència.
- 2.5 Es transformen els llocs de treball **nº 11**, **nº 497** i **nº 864**, denominats oficial de manteniment, classificats com a C16 E15, adscrits al Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Campus Blasco Ibáñez, en els llocs **nº 2487**, **nº 2488** i **nº 2489**, denominats **responsable de manteniment d'àrea**, classificats com a C18 E24 i adscrits al Servei Tècnic i de Manteniment.

3. Modificació de llocs de treball.

- 3.1 El lloc de treball **nº 2314**, denominat tècnic/a superior de laboratori, perfil bioinformàtica, adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, canvia el seu perfil a Image *In vivo* per tomografia d'emissió de positrons.
- 3.2 El lloc de treball **nº 2316**, denominat tècnic/a superior de laboratori, perfil citometria i cultius cel·lulars, adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, canvia el seu perfil a Experimentació animal.
- 3.3 Per a regularitzar llocs de treball dels que, de manera provisional, havien eliminat algun codi, per a donar resposta a necessitats institucionals, es modifiquen els següents llocs de treball:
- ✓ Del lloc de treball **nº 1526**, denominat responsable de Planificació, classificat com a A24 E46, i adscrit al **Servei d'Anàlisi i Planificació**, a l'apartat de codis de formació específica s'elimina el **codi 15**: "Licenciatura Psicologia, Grau Psicologia o titulació equivalent"
 - ✓ Del lloc de treball **nº 2109**, denominat cap d'Unitat de gestió, classificat com a B/C20 E35, i adscrit a la **Facultat d'Economia**, a l'apartat de codis de formació específica s'elimina el **codi 26**: "Cicle elemental d'anglès, de francès o d'alemany de l'escola oficial d'idiomes o equivalent".

Totes aquestes modificacions no comporten cost pressupostari.

4 Correcció d'errades.

- 4.1 En la modificació 2/2016 de la RLT aprovada per Acord del Consell Social 2016/44, de 30 de juny, s'havien integrat noves unitats de gestió departamental i nous departaments, afectant a un nombre determinats de llocs de treball. En la publicació d'aquesta modificació de RLT, per errada material, el lloc **nº 622** figura adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques, sent la seua adscripció correcta, Facultat de Ciències Biològiques, **Unitat de Gestió Departamental del Departament de Biologia Vegetal i Departament de Botànica i Geologia**.