

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES PER AL CURS 2017/2018

1. Determinació de la taxa de reposició d'efectius i la seua distribució

1.1.- La taxa de reposició d'efectius prevista en l'article 1.1.b) del Reial Decret Llei 6/2007, de 31 de març, que regula l'oferta d'empleament públic en l'àmbit, entre altres, del personal docent universitari, es concreta a la Universitat de València en **vuitanta dues places** que es distribuïran de la següent forma:

- a) **Dotze places (15%) destinades a l'estabilització d'investigadors o investigadores** que hagen finalitzat el Programa Ramón y Cajal i compten amb el certificat I3. A aquest efecte es convocaran a concurs **4 places de professorat contractat doctor i 8 places de professorat titular d'universitat**
- b) **Setanta places del cos de professors i professores titulars d'Universitat.**

En conseqüència, es convocaran **setanta-vuit places del cos de catedràtics i catedràtiques d'Universitat pel torn de promoció interna.**

2.- Promoció del professorat Ajudant a la figura d'Ajudant Doctor/a

Podran sol·licitar la transformació de places de professorat Ajudant a places d'Ajudant Doctor/a els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor/a i de l'acreditació a la figura d'ajudant doctor/a, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitze durant el curs acadèmic 2016/2017 o que les necessitats docents estructurals de l'àrea de coneixement urgisquen la promoció. La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

3.- Promoció del professorat Ajudant Doctor a la figura de Contractat Doctor/Contractada Doctora (Promoció ja aprovada per acords del Consell de Govern 77/217, de 26 d'abril i 109/217, de 30 de maig)

3.1.- Els departaments que compten amb professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte durant el curs 2016/2017 podran sol·licitar la

transformació de les seues places a la categoria de contractat doctor/contractada doctora .

3.2.- A la finalització dels respectius contractes d'ajudant doctor/a, prèvia l'autorització de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, es procedirà, prèvia la superació de concurs públic a la contractació com a professorat contractat doctor interí fins a la provisió definitiva de les places.

4.- Promoció del professorat contractat doctor a la figura de professor/a Titular d'Universitat.

Els departaments que compten amb professorat contractat doctor que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de Professor/a Titular d'Universitat podran sol·licitar la transformació de les places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

5.- Promoció del professorat Titular d'Universitat a la figura de Catedràtic/a d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat Titular d'Universitat que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de Catedràtic/a d'Universitat (CU) podrà sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

6.- Procediment per a la determinació de les places que es convocaran a concurs

6.1.- Es destinaran tres places de professorat titular d'Universitat per a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten les següents circumstàncies: un volum de professorat contractat igual o superior al 60% de la plantilla i un percentatge de professorat amb més de 60 anys del 50% de la plantilla. L'assignació de les places es farà tenint en compte el nombre d'efectius , prioritzen les àrees amb major dèficit de plantilla.

En tot cas, caldrà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

6.2.- Les places restants, destinades a l'accés al cos docent de professors i professores titulars d'Universitat es destinaran a afavorir la promoció del professorat contractat doctor que compte amb la corresponent acreditació. El

criteri per a la determinació de les places serà exclusivament l'ordre cronològic de la resolució d'acreditació del professorat, prioritant la major antiguitat en la mateixa. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat com a contractat doctor/contractada doctora. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

El professorat contractat doctor interí que estiga acreditat per a l'accés a la figura de professor/a titular d'Universitat podrà sol·licitar concursar a una plaça d'aquest cos docent, d'acord amb les previsions de l'apartat anterior. En aqueix cas, es transformarà la plaça que ocupa en una titularitat d'Universitat.

S'elaborarà un llistat únic, amb caràcter informatiu, en el que s'ordenarà el professorat contractat doctor i contractat doctor interí de major a menor antiguitat en l'acreditació.

El llistat es podrà consultar en la pàgina web Servei de Recursos Humans (PDI) dins del termini que s'habilitarà a l'efecte, durant el qual les persones interessades podran presentar al·legacions en cas d'apreciar errada u omissió en les dades publicades.

6.3.- Es convocaran setanta-vuit càtedres d'Universitat pel torn de promoció interna. El criteri per a la determinació d'aquestes places serà exclusivament l'ordre cronològic de la resolució d'acreditació del professorat, prioritant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

S'elaborarà un llistat únic, amb caràcter informatiu, en el que s'ordenarà el professorat titular d'Universitat o Catedràtic d'Escola Universitària acreditat per a l'accés al cos de catedràtics/catedràtiques d'Universitat, de major a menor antiguitat en l'acreditació.

El llistat es podrà consultar en la pàgina web Servei de Recursos Humans (PDI) dins del termini que s'habilitarà a l'efecte, durant el qual les persones interessades podran presentar al·legacions en cas d'apreciar errada u omissió en les dades publicades.

6.4.- Es reservarà un cinc per cent de les places que es convoquen en cadascun dels cossos docents (3 TU i 4 CU) per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, en compliment de l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleament Públic. Per a determinar les concretes places que es convocaran pel torn de discapacitats es tindrà en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat a TU ó a CU que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, el qual s'ordenarà per ordre d'antigüitat en l'acreditació, prioritzant la major antigüitat. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antigüitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antigüitat com a doctor/a.

En cas que no hi hagen suficients sol.licituds de promoció presentades per professorat acreditat i amb discapacitat certificada, les places restants passaran al torn general.

7.- Disposició general

En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no fora adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aqueix professorat per a la mateixa categoria.

8.- Pla d'estabilització de professorat associat

Durant l'exercici 2016 no es dotaran places per a atendre el programa d'estabilització de professorat associat a temps parcial aprovat pel Consell de govern de 22 de desembre de 2009 (ACGUV 247/2009)

Disposició Addicional Primera

Quan el còmput de la durada del contracte del professorat ajudant o ajudant doctor s'haja interromput com a conseqüència d'una incapacitat temporal o d'haver gaudit de llicències per maternitat, adopció o acolliment o del permís per paternitat, el professor o professora interessada podrà demanar que aqueixos períodes no siguen computats per a determinar la data de finalització del seu contracte a tots els efectes previstos en aquesta normativa.

Disposició Addicional Segona.- Compliment del requisit lingüístic previst en els apartats 11.2 i 11.3 del Pla d'Increment de la Docència en Valencià (PIDV)

D'acord amb l'article 11.2 del PIDV, per a la valoració de les sol.licituds de promoció

a places de professorat titular d'Universitat, el coneixement del valencià en el nivell C1 s'ha d'incorporar com a requisit.

La concurrència del requisit s'haurà d'acreditar abans de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de promoció que es farà públic pel Servei de

Recursos Humans (PDI), sempre que el mateix no conste en l'expedient de la persona interessada.

D'acord amb l'article 11.3 del PIDV en la valoració de les sol·licituds de promoció a places de catedràtic/a d'Universitat s'exigirà el coneixement de valencià en el nivell C1 en aquelles places pertanyents a àrees de coneixement amb necessitats de personal amb perfil lingüístic per raons d'incompliment de la docència assignada en valencià. Les sol·licituds de promoció hauran d'anar acompanyades d'informe sobre la situació de l'àrea de coneixement respecte del compliment de la docència assignada en valencià. A aquest efectes, els departaments que demanen la transformació de places per a la promoció del professorat que tinguen adscrit adjuntaran un informe sobre el compliment de la docència en valencià assignada a l'àrea de coneixement en el curs 2016/2017.