

CRITERIS PER A LA DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'ANY 2018 RELATIVA A PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

La Universitat de València aprovarà la seua Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2018, relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor, en el mes de febrer de 2018 i atenent els següents criteris:

Primer.- Amb caràcter prioritari, s'inclouran les places necessàries per a afavorir l'estabilització completa del professorat que estiga ocupant interinament places de professorat contractat doctor o passe a aquesta situació d'interinitat fins al 31 d'agost de 2018, per finalització del contracte d'ajudant doctor/a durant el curs acadèmic 2017/2018.

A aquest efecte, el professorat afectat podrà sol·licitar la promoció a les figures de professor contractat doctor/professora contractada doctora o de professor/a titular d'Universitat, en funció de la seua acreditació per a l'accés.

Segon.- Es tendirà a satisfer íntegrament la promoció del professorat contractat doctor que estiga acreditat per a la figura de professor/a titular d'Universitat a 31 d'agost de 2017.

Tercer.- Es tendirà a satisfer, en almenys un 70%, la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat per a la figura de catedràtic/a d'Universitat a 31 d'agost de 2017.

Quart.- Es reservarà una part de l'oferta de places a l'estabilització del professorat associat, d'acord amb els criteris del programa d'estabilització de professorat associat aprovat per acord del Consell de Govern 247/2009.

Clàusula de salvaguarda.- Els anteriors criteris seran objecte de revisió en cas de produir-se alguna de les següents circumstàncies:

- 1.- Canvi del marc normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries que afecten l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del personal docent universitari.
- 2.- Quan el nombre de vacants produïdes durant l'any 2017 en la plantilla de professorat contractat permanent i de professorat funcionari siga inferior al de les previstes, tenint en compte el grau d'execució de l'oferta

pública d'ocupació de l'any 2017, el nombre efectiu de jubilacions i les altres causes de cessament que donen lloc a plaça vacant.

3.- En qualsevol cas, la possible revisió derivada de les clàusules 1 i 2 no afectarà l'oferta de places per a l'estabilització del professorat contractat doctor interí que es trobe en situació d'interinitat a 31 de desembre de 2017.