



ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 22 DE NOVEMBRE DE 2017 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Assistents

Per la Universitat

M^{re} Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica, professorat i sostenibilitat
Joan Oltra Vidal, Gerent
José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.
Teresa Bondía Alberola, Cap de Servei de RRHH (PDI)
Arantzazu Calafat Patiño, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 9:00 hores del dia 22 de novembre de 2017, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Reunions del nivell 3 de l'Edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'**ordre del dia**:

Seccions sindicals

Pedro Cabrera Juan (FETE-UGT)
Carlos Vicente Celda Muñoz (FETE-UGT)
Roberto Perez Salom (FETE-UGT)
Rosa Peris Sanchis (FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)
Amat Sánchez Velasco (CCOO)

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior.
2. Informe sobre la RLT del personal docent i investigador (PDI)
3. Percentatge de la carrera professional en la Universitat de València, corresponent al pròxim any de 2018.
4. Proposta d'acord pel qual s'aprova el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional i annex: pla triennal d'implantació de la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal 2017-2018
5. Torn obert de paraules.

Francesc Mari i Grafià (STEPV)
Jose Francisco Martínez Pastor (STEPV)
Felix Gargallo Calduch (STEPV)
Vicent Monroig Climent (STEPV)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)
Ramón Lozano Escrig (CGT)
Jose Miguel Gallego Jiménez (CGT)

Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior

Des del sindicat CGT es posa de manifest que en l'Acta de la sessió anterior es fa referència als documents Annex I i Annex II que no apareixen adjunts.

M^a Vicenta Mestre, Vicerectora d'Ordenació Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat, Presidenta de la Mesa, afirma que s'annexaran i s'enviaran amb l'Acta signada, la qual s'aprova per unanimitat.

Punt 2.- Informe sobre la RLT del personal docent i investigador (PDI)

La Presidenta de la Mesa presenta un resum de l'informe de la Comissió de Professorat, segon segueix.

1) Quant a la revisió de vacants:

-Es transformen 44 places de professorat funcionari a ajudant doctor, 2 funcionaris a temps parcial passen a temps complet

(ACGUV 78/2017)

2) Quant a la promoció/estabilització de personal investigador:

-Es transformen 78 places de professorat titular en 78 places de professorat catedràtic d'universitat

-Es transformen 68 places de professorat contractat doctor en 68 places de professorat titular d'universitat

-Es transformen 18 places de professorat ajudant doctor en places de professorat contractat doctor (provisió interina)

(ACGUV 137/2017)

-Es doten 8 places de professorat titular d'universitat i 4 places de professorat contractat doctor per a estabilització d'investigadors/res que finalitzaren el programa Ramón i Cajal i compten amb el certificat I3: (Art. 19 Uno J) de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat 2017: reserva mínima del 15% de places incloses en la OPE).

(ACGUV 138/2017 OPE 2017)

3) Quant a les diferents integracions de places:

-Places de professorat col·laborador a places de professorat contractat doctor: 4

-Places de professorat titular d'escola universitària a places de professorat titular d'universitat: 5

(Disposicions Addicionals 3 i 4 de la Llei 4/2007)

La Presidenta de la Mesa recorda que la transformació de places de professorat col·laborador en places de professorat contractat doctor, així com la transformació de places de professorat titular d'escola universitària en places de professorat titular d'universitat, es automàtica quan les persones que les ocupen estan acreditades. Així mateix, la Presidenta de la Mesa indica que tots els concursos de la OPE ja estan tancats i pràcticament totes les persones proposades ja han pres possessió de les places. La Presidenta de la Mesa agraeix en aquest sentit el treball del Servei de Recursos Humans-PDI.

La Cap del Servei de Recursos Humans-PDI, indica els següents canvis addicionals:

-De les places de professorat investigador doctor indefinit, només la núm. 11.002 canvia d'adscripció de l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva al Institut de Biologia Integrativa de Sistemes. La plaça núm. 11.004 passa de l'àrea de farmacologia a l'àrea de biomedicina i la plaça núm. 1322 de professorat emèrit passa de l'àrea de filosofia a l'àrea de filosofia moral.

CGT pregunta la situació en que es troben les places que consten sense adscripció de l'última pàgina de la RLT del PDI.

La Presidenta de la Mesa indica que les places sense adscripció, en la OPE formen part del 15% de les places reservades per a la estabilització d'investigadors/res que finalitzaren el programa Ramón i Cajal i estan acreditats a contractats doctors i que anaven a estabilitzar-se, i la resta es passaren a places de professorat titular. Les places de professorat associat estructurals, es van adscriuint segons les necessitats dels departaments i s'utilitzen per a cobrir incidències.

STEPV indica que en el punt referent a la RLT de l'ordre del dia s'indicava que anava a informar-se sobre el mateix, no que s'anava a sotmetre's a votació. I com no s'han pogut preparar per a donar suport o qüestionar les modificacions, no es troben en condicions de votar i s'abstindran.

La Cap del Servei de Recursos Humans-PDI recorda que segons els Estatuts de la Universitat de València, la RLT s'aprova anualment i passa a la Mesa Negociadora, a la que s'informa de les modificacions i s'aproven. Així mateix, demana disculpes per la impropietat en els termes que s'expressa el punt en l'ordre del dia.

FETE-UGT demana informació en relació al calendari previst per a la OPE de 2018 i la estabilització i promoció del professorat de la universitat.

La Presidenta de la Mesa indica que quan es tinga la informació sobre les places vacants s'estudiarà el calendari i es farà el més aviat possible, encara que es compta amb tot l'any 2018 per a executar-lo.

La RLT del PDI es sotmet a votació amb vots a favor dels sindicats UGT, CGT i CCOO, i l'abstenció de STEPV.

Es subscriu la felicitació al Servei de Recursos Humans-PDI de la Presidenta de la Mesa pels sindicats UGT i CCOO. La Cap del Servei de Recursos Humans-PDI traslladarà als treballadors el reconeixement al treball desenvolupat i indica que es conscient que la càrrega de treball suportada es molt important.

Punt 3.- Percentatge de la carrera professional en la Universitat de València, corresponent al pròxim any de 2018.

El Gerent indica que aquest punt s'ha introduït en l'ordre del dia a requeriment dels sindicats. L'avantprojecte de llei de pressupostos de la Generalitat estableix un 66% com a màxim per a la carrera professional del PAS. El divendres passat es varen reunir amb la Conselleria amb competències en assumptes econòmics; tanmateix la Universitat na ha rebut cap informació prèvia sobre aquest assumpte fins l'aparició de l'avantprojecte.

Des del sindicat CCOO volen aclarir que ells varen demanar parlar del tema en una reunió però que no es objecte de Mesa Negociadora.

La Presidenta de la Mesa ofereix una reunió per a tractar el tema.

Al oferiment de la Presidenta de la Mesa, des del sindicat CCOO es respon que es pot aprofitar ara per a parlar sobre el mateix i pregunta al equip rectoral sobre trencar el límit del 66 % establert i si tenen mesures pensades al respecte. CCOO es mostra crítica amb l'equip rectoral per la gestió de la carrera professional del PAS, perquè s'ha actuat amb diferent taula de mesurar respecte altre col·lectiu concret de la Universitat que cobrarà el 100% dels complements. Segons CCOO, per molt que es diu que la Conselleria es la culpable de la situació, es considera que la universitat no ha fet tot el que hauria d'haver fet.

Des del sindicat STEPV, es dona suport a les afirmacions de CCOO. Opinen que es demostra que la llei no es per a tots igual en aquest aspecte. El PAS de la GVA ja cobren el 100% i en canvi en la universitat es cobrarà el 66% com a màxim. Es tracta d'un avant projecte i es pot intentar fer canvis.

Des del sindicat UGT, s'indica que el procés durant l'any 2017 ha generat incredulitat i considera que fa falta pressió per part de l'equip rectoral per influir en Conselleria i poder negociar o no limitar percentualment la carrera professional en els pressupostos i completar-los amb el 20% que estava previst en el 2017. Durant l'any 2017 ha faltat criteri en l'equip rectoral sobre aquest tema. S'indica que es curiós que en el Decret estem exclosos però no ens deixen negociar el percentatge de la carrera professional en les universitats. I en conclusió, portem dos anys de retràs a l'hora de cobrar el 100% de la carrera professional per part del PAS de la Universitat de València.

Amat Sánchez Velasco (CCOO) veu una agressió molt gran al PAS de la Universitat. També opina que les confrontacions PAS/PDI son infructuoses; el problema que té el PAS es cap a la GVA i no cap al PDI. L'equip rectoral té responsabilitat però ell es coneixedor de que s'ha exigít més diners per a la carrera professional del PAS i que no existirà límit al percentatge de la mateixa i la GVA ha contestat negativament. El límit del 66% no hauria d'estar establert i, malgrat que no suposaria cap cost pressupostari, no volen llevar-lo. En la seua opinió, hauria d'intentar-se i les accions haurien de ser conjuntes.

El Gerent intervé i indica que en la Comissió de Professorat ja es va dir que la implantació progressiva de la carrera ha segut un desgavell des del principi. Deixar fora a les universitats en el Decret no tenia cap sentit.. Es tindrà reconegut el 100% en l'any 2019 però el temps perdut anterior serà irrecuperable. Hi ha un agent clar que es la GVA amb responsabilitat per acció u omissió, ja que podria haver donat llibertat a cada universitat en relació amb la carrera professional. La proposta de pressupost per a 2018 segons acord de la Mesa Negociadora que es va traslladar a la GVA va ser del 100%. El Gerent insisteix en que les Universitats no han tingut cap informació prèvia fins a la publicació de l'avant projecte del pressupost.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa indica que en relació al PAS de les universitats existeix un problema amb el règim jurídic que se li aplica, al confluir legislació general de funció pública i legislació específica de les universitats. En l'àmbit retributiu no té sentit que no ens separen de la GVA com a part del règim jurídic substantiu de la funció pública valenciana.

La Presidenta de la Mesa, pregunta als sindicats quines mesures van a prendre, per a coordinar-se amb ells, donat que queda una setmana per a fer esmenes.

STEPV contesta que parlaran amb els grups parlamentaris per a fer presió.

La Presidenta de la Mesa considera que les percepcions son subjectives en funció dels resultats. Ella sempre que ha tingut ocasió en Conselleria ha insistit en que posen un mínim i no un màxim en el percentatge de la carrera professional i que cada universitat arribe on puga o vulga i ha recordat que la universitat de València sollicitava pagar el 100 %.

STEPV indica que no hauria d'haver problema si les universitats es posen d'acord amb un percentatge superior homogeni.

Des de CCOO es diu que s'ha fet eixa mateixa reflexió al Secretari Autonòmic i al Director General i que ell cree que no volen ser questionats amb una autorització del 100% i una financiació del 66%.

Des de UGT es considera que la Mesa del conveni no es el marc adequat per a la negociació i es diu que els sindicats parlaran amb els grups polítics i son ells els que han de proposar esmenes. Els sindicats pressionaran fins on puguem.

Punt 4.- Proposta d'acord pel qual s'aprova el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional i annex: pla triennal d'implantació de la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal 2017-2018

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa presenta la proposta d'acord i indica que s'ha d'introduir una modificació en la regulació del procediment respecte a la documentació presentada. La modificació a introduir consistiria en una disposició transitoria situada a continuació de l'article 6 amb el text següent: "Els terminis establerts en els articles 4 i 5 per a l'enquadrament i la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal, no seran exigibles fins a la implementació de la corresponent aplicació informàtica a través de la plataforma ENTREU. Es faculta a la Gerència de la Universitat de València a dictar les instruccions oportunes durant aquest període transitori".

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que el sistema seguit en aquest regulació es el patró de la GVA, afegint altres mèrits com idiomes comunitaris, valencià i titulacions acadèmiques.

S'obri un torn d'intervencions

CGT pregunta si el principi de proporcionalitat del temps que queda de romanent en el grup s'aplica a l'any 2018 o 2019.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa contesta que s'aplica a tots dos.

Des de STEPV es pregunta si una vegada habilitada la aplicació informàtica s'obrirà un termini de sol·licitud o cada vegada que una persona estiga en condicions de progresivitat tindrà que sol·licitar-ho.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa contesta que durant el període transitori sí es donarà un termini de sol·licitud, però una vegada pasat el període transitori, cada vegada que una persona compleisca les condicions de progresivitat tindrà 3 mesos per a sol·licitar-lo i el cobrarà des de que s'hagen complit.

Finalment s'aprova la proposta per assentiment.

Punt 5.- Torn obert de paraules

La Presidenta de la Mesa obri un torn obert de paraules.

1. Des del sindicat CCOO es pregunta al equip rectoral sobre l'incident de manca d'atenció mèdica per les vesprades en el Campus de Tarongers.

La Presidenta de la Mesa, es contesta que esta en marxa una contractació mèdica per les vesprades. S'ha optat per un servei d'infermeria, primers auxilis i l'assistència d'una ambulància.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que es tracta d'una contractació externa, no es una contractació des del Servei de Prevenció. No es tracta d'una contractació dins de l'acció

preventiva del Servei, sinó de primers auxilis durant el període lectiu i donada la població d'estudiants existent en el campus.

CCOO pregunta el motiu d'externalitzar-se aquest servei. S'indica que es tracta d'un canvi molt important respecte del funcionament del Servei de Prevenció, atès que una cosa es externalitzar el contracte d'una persona i una altra diferent es externalitzar un servei. Es posa de manifest també la importància de la seua ubicació i l'accés a la informació que tindrà.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que ha hagut una demanda d'aquest servei des del Campus, per un parell d'incidents de salut que han posat alerta sobre la situació i s'ha acudit al procediment negociat sense publicitat. Es tracta d'un servei que no existia en el Campus de Tarongers. El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa indica que es poden buscar altres solucions, com que el gabinet del Campus estiga obert més temps i amb més personal, com en el Campus de Burjassot. Però això es complicat si no es cobreix amb places estables, i a curt termini aquesta era l'única manera de donar una resposta immediata al problema.

La Presidenta de la Mesa posa de manifest que s'ha constatat la necessitat, s'han vist les vies per a donar resposta immediata i després a mig o llarg termini es pot valorar com actuar, i es comentarà amb el Comitè de Salut.

2. Des de CGT es demana informació sobre l'execució del calendari de la OPE del 2017, amb concreció de dates de pròximes convocatòries de concursos de tècnic de gestió i tècnic d'investigació que estaven previstes per als mesos de novembre i desembre i sobre el concurs de caps d'unitat. Així mateix es demana informació respecte del estudi de carrega de treball, la possibilitat d'ampliar-lo a la resta de serveis centrals, incloent el Servei de RRHH-PDI, i sobre la publicació de la revisió dels estudis de carrega de treball ja estudiades.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa contesta que el calendari de concursos previstos per als mesos de novembre i desembre segueix d'acord amb el que estava previst. També indica que en desembre es publicarà un calendari orientatiu de les convocatòries de la OPE 2017. Quant al estudi de carregues de treball, diu que es signaran pròximament els del Servei d'Informàtica i les Consergeries i es continuarà amb la resta de serveis. Finalitzada l'actualització de l'estudi de centres i d'alguns serveis centrals, com el Servei de Relacions Internacionals, queda revisar-les i publicar-les a partir de desembre. En algun cas cal adaptar l'estudi, com ocorre amb el Servei d'Estudiants que ara integra el Servei de Postgrau, en el que hi ha que adaptar els processos, no només les dades recollides.

3. Des del sindicat STEPV es pregunta sobre la equiparació del que es paga en quilometratge en la universitat amb la GVA

El Gerent contesta que aquest tema no està previst.

4. Des del sindicat UGT volen fer constar en acta la seua intervenció en relació a les Borses de Treball com segueix: "aquest sindicat UGT va sol·licitar per activa i per passiva en nombroses ocasions que es convoqués la Comissió de Borses per a la seua actualització de funcionament normatiu i que ja que es va convocar per fi fa dues setmanes, esperem que no es paralitze i es continue treballant. En aquest últim mes s'ha posat en evidència tal com hem denunciat des d'UGT en diferents ocasions al llarg dels anys, que amb l'última adjudicació de les vacants de la OPE 2017 i els diferents moviments que s'han realitzat, que es necessita modificar i actualitzar les normativa de funcionament i crida de les borses de treball. Amb això s'ha creat un malestar per part del PAS, on persones que estan en llocs finals de la borsa per estar disponibles han aconseguit places molt bones (com reserves de llocs de treball o de programa)

per davant de companys/es que estan molt bé situats en borsa; això cal modificar-ho. Sabem que s'ha fet tot sobre la base de la normativa, però això és una de les moltes coses que cal canviar en la Comissió de Borses de la UVEG”.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa contesta que s’han considerat temes com l’expulsió o no de les persones que es criden de la borsa de treball i estiguen treballant, així com el tema de les ofertes de treball remeses al SERVEF. La gestió de les borses de treball ha de combinar l’ordre de la borsa i les expectatives dels interessats i també mantindre la salvaguarda de l’organització. Per altra banda considera que es deuria tindre una aplicació informàtica amb visibilitat i no una publicació com a hores d’ara, la qual cosa també facilitaria molt la remesa d’informació que a vegades es requereix de part de les auditories. Es necessita una inversió en temps i mitjans per a una major transparència.

5 Des de CGT es pregunta a l’equip rectoral sobre el calendari del conveni col·lectiu.

La Presidenta de la Mesa indica que la seua percepció es d’estar prou avançat però que es necessita un compromís econòmic per part de la Generalitat. Existeixen diferències retributives amb diferents figures i el conveni les ha d’equiparar i s’ha d’anar a màxims. Hi ha que veure com reacciona la Conselleria i també la dedicació docent, que es va demanar pels sindicats que fora de màxim 240 hores; un límit que sí es compleix en la Universitat de València però amb el qual tant el Consell com altres universitats no estaven d’acord. Per altra part, quant a la figura del professor/a substituït/a proposada pels sindicats, que no s’utilitzaria per a substituir al professorat associat, sinó que seria una figura que estaria al 100% en la universitat; hi ha desacord de varies universitats però cada vegada la veuen més possible i compta amb suport de la Presidenta de la Mesa. S’està pendent de que el Consell els convoque de nou i es revise la redacció del conveni.

Finalment, la Presidenta de la Mesa agraeix a tots els membres de la mateixa la seua participació en la reunió d’avui i indica que es continuara treballant.

Sense més assumptes que tractar, i a les 11:05 hores, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s’entén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

Arantzazu Calafat Patiño

M^a Vicenta Mestre Escrivà.