

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES PER AL CURS 2018/2019

1.-Determinació de la taxa de reposició d'efectius i la seua distribució

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2018, es concreta a la Universitat de València en **dues-centes sis places** que es distribuïran de la següent forma:

- a) **Trenta-una places (15%) destinades a l'estabilització d'investigadors o investigadores** que hagen finalitzat el Programa Ramón y Cajal i compten amb el certificat I3. A aquest efecte es convocaran a concurs **11 places de professorat contractat doctor i 20 places de professorat titular d'Universitat.**
- b) **Noranta-cinc places del cos de professors i professores titulars d'Universitat.**
- c) **Vuitanta places de professorat contractat doctor.**

En conseqüència, es convocaran **cent quinze places del cos de catedràtics i catedràtiques d'Universitat pel torn de promoció interna.**

2.- Promoció del professorat Ajudant a la figura d'Ajudant Doctor/a

Podran sol·licitar la transformació de places de professorat Ajudant a places d'Ajudant Doctor/a els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor/a i de l'acreditació a la figura d'ajudant doctor/a, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitze durant el curs acadèmic 2018/2019 o que les necessitats docents estructurals de l'àrea de coneixement urgisquen la promoció. La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

3.- Promoció del professorat Ajudant Doctor a la figura de Contractat Doctor/Contractada Doctora **o de professor/a titular d'Universitat**

3.1.- Els departaments que compten amb professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte des de l'1 de setembre fins al 30 de setembre de 2018 podran sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de contractat doctor/contractada doctora o professor/a titular d'Universitat per a afavorir la

promoció del seu professorat.

Quan el professorat ajudant doctor/a estiga acreditat a la categoria de professor/a titular d'Universitat, la plaça es transformarà en titularitat d'Universitat.

La provisió d'aquestes places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

3.2.- Els departaments que compten amb professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte des de l'1 d'octubre de 2018 fins al 31 d'agost de 2019, podran sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de contractat doctor/contractada doctora o professor/a titular d'Universitat per a afavorir la promoció del seu professorat.

Quan el professorat ajudant doctor estiga acreditat a la categoria de professor/a titular d'Universitat, la plaça es transformarà en titularitat d'Universitat.

La provisió d'aquestes places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

Si a la finalització dels contractes de professorat ajudant doctor no fora possible la provisió definitiva de les places de contractat doctor/contractada doctora o professor/a titular d'Universitat, prèvia l'autorització de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, es procedirà, prèvia la superació de concurs públic a la contractació com a professorat contractat doctor interí fins a la provisió definitiva de les places.

4.- Professorat contractat doctor interí

Els departaments que compten amb professorat que estiga ocupant interinament places de professorat contractat doctor o passe a aquesta situació d'interinitat fins al 31 d'agost de 2018 i estiga acreditat a la categoria de professor/a titular d'Universitat, deuran sol·licitar la transformació de les places a aquesta categoria. La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

En cas de no comptar amb l'acreditació a titular d'Universitat, es convocaran a concurs públic les places de contractat doctor ocupades interinament per a la seua provisió definitiva.

5.- Promoció del professorat contractat doctor a la figura de professor/a Titular d'Universitat.

Els departaments que compten amb professorat contractat doctor que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de Professor/a Titular d'Universitat podran sol·licitar la transformació de les places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

6.- Promoció del professorat Titular d'Universitat a la figura de Catedràtic/a d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat Titular d'Universitat que estiga en possessió de l'acreditació per a l'accés a la figura de Catedràtic/a d'Universitat (CU) podrà sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

7.- Procediment per a la determinació de les places que es convocaran a concurs

7.1.- Es destinaran **nou** places de professorat titular d'Universitat per a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions greus en la seua plantilla, com ara:

- Desfuncionarització: Nombre de funcionaris actius en la plantilla de l'àrea
- Temporalitat: Un volum de professorat contractat igual o superior al 40% de la plantilla.
- Envelliment: Un percentatge de professorat amb més de 60 anys del 40% de la plantilla o un percentatge de professorat amb més de 65 anys del 12% de la plantilla.

- Dèficit estructural: Balanç estructural de la plantilla.

L'assignació de les places es farà després d'un anàlisi de la plantilla tenint en compte aquests criteris.

En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

7.2.- Es convocaran cent quinze càtedres d'Universitat pel torn de promoció interna. El criteri per a la determinació d'aquestes places serà exclusivament l'ordre cronològic de la resolució d'acreditació del professorat, prioritzant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

S'elaborarà un llistat únic, amb caràcter informatiu, en el que s'ordenarà el professorat titular d'Universitat o Catedràtic d'Escola Universitària acreditat per a l'accés al cos de catedràtics/catedràtiques d'Universitat fins a 31 d'agost de 2017, per ordre de major a menor antiguitat en l'acreditació.

El llistat es podrà consultar en la pàgina web Servei de Recursos Humans (PDI) dins del termini que s'habilitarà a l'efecte, durant el qual les persones interessades podran presentar al·legacions en cas d'apreciar errada u omissió en les dades publicades.

8.- Disposició general

En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no fora adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aqueix professorat per a la mateixa categoria.

9.- Pla d'estabilització de professorat associat

Durant l'exercici 2018 es dotaran set places per atendre el programa d'estabilització de professorat associat a temps parcial aprovat pel Consell de Govern de 22 de desembre de 2009 (ACGUV 247/2009)

Disposició Addicional Primera

Quan el còmput de la durada del contracte del professorat ajudant o ajudant doctor s'haja interromput com a conseqüència d'una incapacitat temporal o d'haver gaudit de llicències per maternitat, adopció o acolliment o del permís per

paternitat, el professor o professora interessada podrà demanar que aqueixos períodes no siguen computats per a determinar la data de finalització del seu contracte a tots els efectes previstos en aquesta normativa.

Quan el termini per a la signatura del contracte de professorat ajudant doctor s'hagués suspès amb motiu de trobar-se la persona interessada gaudint d'una llicència per maternitat, adopció o acolliment o bé del permís per paternitat, aquesta podrà demanar, a tots els efectes previstos en aquesta normativa, que es tinga en compte la data en que hauria finalitzat el contracte si s'hagués signat el dia del venciment del termini inicial.

Disposició Addicional Segona.- Compliment del requisit lingüístic previst en els apartats 11.2 i 11.3 del Pla d'Increment de la Docència en Valencià (PIDV)

D'acord amb l'article 11.2 del PIDV, per a la valoració de les sol·licituds de promoció a places de professorat titular d'Universitat, el coneixement del valencià en el nivell C1 s'ha d'incorporar com a requisit.

La concurrència del requisit s'haurà d'acreditar abans de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de promoció que es farà públic pel Servei de Recursos Humans (PDI), sempre que el mateix no conste en l'expedient de la persona interessada.

D'acord amb l'article 11.3 del PIDV en la valoració de les sol·licituds de promoció a places de catedràtic/a d'Universitat s'exigirà el coneixement de valencià en el nivell C1 en aquelles places pertanyents a àrees de coneixement amb necessitats de personal amb perfil lingüístic per raons d'incompliment de la docència assignada en valencià. Les sol·licituds de promoció hauran d'anar acompanyades d'informe sobre la situació de l'àrea de coneixement respecte del compliment de la docència assignada en valencià. A aquest efectes, els departaments que demanen la transformació de places per a la promoció del professorat que tinguen adscrit adjuntaran un informe sobre el compliment de la docència en valencià assignada a l'àrea de coneixement en el curs 2017/2018.

Disposició Addicional Tercera.- Reserva de places per a persones amb discapacitat

En el torn de promoció interna a la figura de catedràtic/a d'Universitat i en la promoció a professor/a titular d'Universitat es reservarà un nombre de places per a ser cobertes entre persones amb discapacitat.

Per a determinar les concretes places que es convocaran pel torn de discapacitats

es tindrà en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat a CU ó a TU que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, el qual s'ordenarà per ordre d'antigüitat en l'acreditació, prioritzant la major antigüitat. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antigüitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atindrà a l'antigüitat com a doctor/a.

En cas que no hi hagen suficients sol.licituds de promoció presentades per professorat acreditat i amb discapacitat certificada, les places restants passaran al torn general.

Disposició Addicional Quarta.- Els anteriors criteris seran objecte de revisió en cas de produir-se alguna de les següents circumstàncies:

- 1.- Canvi del marc normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries que afecten l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del personal docent universitari .
- 2.- Si es produeixen més vacants fins a 31 de desembre de 2017.
- 3.- Si les places previstes per afavorir la promoció a professor titular d'Universitat o l'estabilització de professorat associat no pogueren aplicar-se a la finalitat prevista en aquest document.