



PROPOSTA DE LA SECCIÓ SINDICAL DE L'STEPV UNIVERSITAT DE VALÈNCIA SOBRE REDUCCIÓ DE JORNADA LABORAL

La qualitat de vida de les persones ha de ser un dels objectius prioritaris per a la Universitat de València. És evident que l'envelliment és un dels factors que van en detriment d'aquesta qualitat de vida. Tanmateix la modificació de la legislació referida a la Seguretat Social suposa un endarreriment progressiu en l'edat de jubilació, i no és de preveure que es revertisca aquesta política a un curt o mitjà termini. Un retard en l'edat de jubilació ha de vindre acompanyat per una reducció de la jornada laboral, per tal d'alleugerir la càrrega de treball.

La Universitat de València té potestat per regular, en l'àmbit de la negociació col·lectiva, els requisits per a una reducció de jornada laboral en virtut de l'article 68.1 de la Llei 10/2010 de la Generalitat Valenciana, el qual diu: "Cada administració determinarà la jornada general i les especials de treball del personal funcionari així com els supòsits en què podrà ser a temps parcial. Així mateix, s'establirà la jornada màxima setmanal i la fórmula per al còmput anual de la jornada."

Al Claustre de la Universitat de València, òrgan màxim de representació de la comunitat universitària, es dugué per ser debatuda una proposta sobre la baixada de les taxes universitàries, sobre l'establiment d'un límit màxim de 240 hores de docència anual per al PDI i sobre la reducció de la jornada laboral per al PAS major de 60 anys en condicions similars a les aplicades en la Universitat d'Alacant. Dita proposta va ser aprovada en sessió del 23 de juliol de 2015 (ACUV 18/2015).

Per tal de fer efectiva l'esmentat acord de Claustre, la secció sindical del **STEPV-iv** trasllada a la mesa negociadora de la Universitat de València una proposta d'acord sobre reducció voluntària de jornada per al personal funcionari d'administració i serveis major de 60 anys, amb subjecció al compliment dels següents

REQUISITS

El personal funcionari d'administració i serveis d'aquesta Universitat, podrà, de manera voluntària, reduir la seua jornada laboral, mantenint íntegres les seues retribucions, sempre que haja complert 60 anys d'edat i tinga reconeguts 15 anys de serveis efectius prestats en l'Administració. La reducció de jornada es realitzarà de la següent manera:

A partir dels 60 anys la persona que així ho sol·licite tindrà dret a una hora diària d'absència del treball, que podrà dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada. Igualment, la persona interessada podrà sol·licitar que la reducció de jornada siga substituïda per un permís retribuït que acumule en jornades completes el temps corresponent.

A partir dels 63 anys la persona que així ho sol·licite tindrà dret a dues hores diàries d'absència del treball, que podrà dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal en una hora a l'inici i una altra al final de la jornada, o en dues hores a l'inici o al final de la jornada. Igualment, la persona interessada podrà sol·licitar que la reducció de jornada sigui substituïda per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.



La reducció de jornada haurà de respectar els horaris troncats, excepte si s'acorda acumular la dita reducció distribuïda en períodes diaris, setmanals o mensuals que, en tot cas, no podran superar la durada màxima acumulada de dos mesos a l'any, havent de fer coincidir amb les èpoques de menor càrrega de treball.

La reducció de jornada regulada en aquestes mesures serà incompatible amb la realització de serveis extraordinaris i els casos en què se sol·licite la seua acumulació o compatibilitat amb algun altre tipus de reducció, seran ponderats per la Gerència.

Caldrà autorització expressa de la Gerència per poder gaudir d'aquesta reducció de jornada, per a la qual cosa la persona interessada haurà de formular sol·licitud mitjançant escrit adreçat a la Gerència, indicant la forma de reducció escollida. La desestimació de la sol·licitud haurà de ser justificada.

Aquesta reducció de jornada no suposarà la substitució del funcionari que s'aculla a ella, excepte en casos excepcionals, amb plena justificació, valorats per la Gerència.

El Personal Docent i Investigador es podrà acollir a aquesta mesura, amb una equivalència en hores de jornada laboral.

La present regulació es renovarà anualment, i quedarà derogada automàticament quan siga regulada la jubilació parcial del personal al servei de les administracions públiques.

València, 10 d'abril del 2018