

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, DE RECONeixEMENT DEL PERMÍS RETRIBUÏT DE GESTACIÓ EN LA SETMANA 37 DE L'EMBARÀS

L'article 39.1 de la Constitució espanyola s'assegura la protecció social, econòmica i jurídica de la família.

Per donar compliment a aquest mandat, la Disposició Addicional Setzena de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre) en el qual es regulen les condicions mínimes dels permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, afegeix un nou permís retribuït que protegeix a la mare en l'última fase de l'embaràs, delegant en cada Administració Pública el desenvolupament d'aquest permís en el seu àmbit.

Per tal d'adaptar la disposició referenciada en l'àmbit de la nostra universitat i prèvia negociació sindical s'acorda que:

Article Únic: Es reconeix per a les funcionàries i treballadores laborals de la Universitat de València, un permís retribuït, a partir del dia primer de la setmana 37 d'embaràs, fins a la data del part.

En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís es podrà inicial el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data prevista del part.

Per a sol·licitar aquest permís, hi haurà d'adreçar la corresponent instància al Servei de Recursos Humans que corresponga, acompanyat d'un justificant mèdic que especifique la data del primer dia de la setmana 37 de gestació o 35 en cas d'embaràs múltiple.

La data final del permís correspondrà amb l'inici de les 16 setmanes del permís per part o de les que corresponguen per part múltiple.

Disposició addicional.

Es faculta a la Gerència de la Universitat de València a desenvolupar les instruccions necessàries per a l'aplicació d'aquest acord.

Disposició transitòria.

Aquesta ampliació s'aplicarà als permisos sol·licitats des de l'entrada en vigor d'aquest acord.

Disposició final.

Aquest acord entra en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.