



**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 13 DE FEBRER DE 2019 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, Cap de Servei de RRHH PDI

Laura Coscollá Pascual, Cap de Secció Recursos Humans PAS.

Seccions sindicals

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

José Luis Granero Torres (UGT)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Julian Sanz Hoya (CCOO)

Francesc Mari i Grafiá (STEPV)

Mercedes Carretero García (STEPV)

Encarna Canet Benavent (STEPV)

Jose Javier Navarro Pérez (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

A la ciutat de València, sent les 10.30 hores del dia 13 de febrer de 2019, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de les actes de les sessions anteriors.
2. Aprovació, si escau, de la Relació de Llocs de treball de 2018 de PDI de la Universitat de València
3. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball 1/2019 de PAS.
4. Modificació, si escau, del calendari general de la Universitat de València per a l'any 2019.
5. Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2019.
6. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la normativa de borses de la Universitat de València.
7. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de les actes de les sessions anteriors.

Per unanimitat del vot totes les seccions sindicals presents s'aproven les actes de les meses negociadores de 31 d'octubre, 14 de novembre i 21 de desembre de 2018.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la Relació de Llocs de treball de 2018 de PDI de la Universitat de València

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat assenyala que hi ha una errada tipogràfica a la placa 2028 (pàgina 74) que apareix adscrita a la ETSE i està adscrita a Geografia i Història.

Intervé STEPV per a dir que en la mesa negociadora de 14 de desembre ja van intervenir per a demanar informació respecte l'estat de les places de PDI. Explica la cap del Servei de RRHH PDI

que es troben incloses a la RLT que es presenta. El Vicerector explica que el nombre de places, en aquest moments son 51 (27 de CU i 24 TU).

UGT pregunta per les places que hi ha a la RLT sense adscripció. La cap del Servei de Recursos Humans PAS Teresa Bondía li respon que aquestes places es corresponen amb el 15% de reserva obligatòria per a estabilització de personal investigador Ramon y Cajal i es van perfilant segons les dades que facilita el Servei d'Investigació.

STEPV pregunta si es podrien cobrir amb personal investigador d'altre tipus, com per exemple, Juan de la Cierva, amb acreditació I3. El Vicerector respon que no està clar el procediment d'acreditació a I3 d'altres figures.

Per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals s'aprova la proposta la Relació de Llocs de treball de 2018 de PDI de la Universitat de València.

Punt 3.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball 1/2019 de PAS.

Pren la paraula el Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa i explica les raons de les modificacions que hi ha a la proposta 1/2019.

S'obri un torn d'intervencions.

Comença UGT que, va a donar suport a aquesta modificació, però volen assenyalar dues qüestions, com ja ho feren en la Mesa Negociadora del 21 de desembre: La necessitat de creació d'una comissió d'estudi de les escales i la reclassificació, pendent de des 2012 dels grups C1, C2 i agrupacions professional. Hi ha col·lectius que no poden promocionar ni horitzontalment. Pensen que cal executar el que queda pendent de l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011.

STEPV intervé i es manifesta conforme amb la posició de l'UGT. La reclassificació dels grups C cap avall es un assumpte que han reclamat en nombroses ocasions.

CSIF es mostra d'acord amb allò manifestat per UGT i STEPV. Hi ha que estudiar la reclassificació del PAS laboral i oferir-les algunes solucions i possibilitats de promoció. Ja van proposar al Vicegerent la reclassificació del llocs de treball de l'escala administrativa que tenen, com a requisit i no com a mèrit, un nivell d'idiomes. Pensen que es necessària una reclassificació i una augment del complement específic d'aquestes places. Sol·liciten també, que es termine d'executar l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011.

Intervé CCOO que havia sol·licitat la inclusió d'un punt en l'ordre del dia relatiu a l'augment del complement de destí pendent en l'esmentat Acord 2008-2011. Respecte a l'aprovació de la proposta de modificació de la RLT estimen que no hi ha elements per a votar en contra, però es un bon moment per a reorganitzar i planificar la negociació i els temes a negociar.

El Vicegerent comparteix l'opinió de la necessita d'ordenar el debat i els punts de les negociacions. Amb antelació suficient a la convocatòria d'una Mesa Negociadora, la Vicegerència de RRHH i Organització Administrativa farà una reunió amb les quatre seccions sindicals amb representació per ordenar els temes a tractar en la negociació. Això permetrà tancar els punts de l'ordre del dia de la següent Mesa Negociadora.

CSIF demana sels facilite la documentació de la comissió de barems per a conèixer l'estat de les negociacions.

UGT pensa que hi ha que intentar que els temes que es duen a la Mesa Negociadora siga amb el màxim consens possible.

El Vicegerent comenta que en dues setmanes, aproximadament, convocarà dos grups de treball: u de comissió de borses i altre per a tractar el tema de les escales.

Per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals s'aprova la proposta de modificació de la relació de llocs de treball 1/2019 de PAS.

Punt 4.- Modificació, si escau, del calendari general de la Universitat de València per a l'any 2019.

Totes les seccions sindicals demanen que s'amplie de 3 a 5 hores la reducció setmanal als mesos juny i juliol i s'estenga també al mes de setembre.

El Gerent proposa que durant l'any 2019 aquest reducció s'aplique la primera quinzena del mes de setembre amb el compromís d'estudiar després una possible implantació progressiva a la segona quinzena del mes de setembre després d'analitzar l'impacte de la mesura als serveis amb necessitats específiques en aquest període, com el servei d'estudiants o les biblioteques. Reitera el Gerent que, si l'impacte de la reducció de jornada de l'1 al 15 de setembre durant l'any 2019 no es negatiu, aquesta s'estendrà a tot el mes.

Amb el vot favorable de CCOO, CSIF i STEPV i l'abstenció de UGT s'aprova el calendari general de la Universitat de València per a l'any 2019.

Punt 5.- Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2019.

S'aprova, per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals, l'addenda la calendari general de la Universitat de València per a l'any 2019.

Punt 6.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la normativa de borses de la Universitat de València.

Les seccions sindicals UGT i CSIF demanen la retirada d'aquest punt de l'ordre del dia per no haver-se tractat el tema amb profunditat prèviament. CCOO demana la convocatòria de la comissió de borses de treball

José Ramírez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, lliura als assistents una nova versió de la proposta de redacció de la normativa de borses.

S'acorda la retirada del punt de l'ordre del dia i la convocaria de la comissió de borses.

Punt 7.- Torn obert de paraules

Abans de començar, el Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, lliura als representants sindicals per a la seua signatura, la proposta d'acord de modificació del Reglament de la Mesa Negociadora per adequar-lo al resultat de les eleccions sindicals celebrades el 4 de desembre de 2018 i aprovat en la Mesa de 22 de desembre.

Demana el Vicerector als representants sindicals el nomenament d'un nou representant de la Mesa Negociadora en el Comitè Permanent de l'Activitat Docent.

UGT demana informació sobre la situació del recurs del recurs de reposició interposat contra la convocatòria de probes selectives d'accés al grup C, subgrup C1, escala administrativa, torn lliure.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que es troba pendent de resolució i que el termini per a resoldre (1 mes) ja està sobre passat i explica que la suspensió del procediment selectiu: en aquest cas el silenci te efectes positius (i en aquests moments el

procediment es troba suspès). La no resolució del recurs en termini té efectes desestimadors perquè el silenci és negatiu.

CSIF pregunta si aquesta situació suposa una modificació del calendari orientatiu de les dates de proves selectives

Sense més assumptes que tractar, a les 13:05 hores, el President clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

El President de la Mesa Negociadora

Laura Coscollá Pascual

Ernest Cano Cano