



ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 23 DE NOVEMBRE DE 2015 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Assistents

Per la Universitat

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica i professorat
Joan Oltra Vidal, Gerent
José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.
Celia Guillem Monzón, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 9.10 hores del dia 23 de novembre de 2015, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del nivell 3 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'**ordre del dia**:

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)
Pedro Cabrera Juan (FETE-UGT)
Fernando Casanova Valle (CCOO)
Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Francesc Mari i Grafià (STEPV)
Fernando Gonzalez Montalt (STEPV)
Ramón Lozano Escrig (CGT)
José Miguel Gallego Gimenez (CGT)

- 1) Lectura i aprovació, si escau, de les Actes de les sessions anteriors de 28 de setembre i 23 d'octubre de 2015
- 2) Oferta Pública d'Ocupació PAS 2015
- 3) Torn obert de paraules



Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de les Actes de les sessions anteriors de 28 de setembre i 23 d'octubre de 2015

Carlos Celda (FETE-UGT) fa constar que en la pàgina 3 de l'acta de la sessió del 23 d'octubre de 2015, hi ha una errada

On diu:

“la secció sindical CCOO dona el seu suport al projecte”

Ha de dir:

“la secció sindical UGT dona el seu suport al projecte”

Amb aquesta esmena, s'aproven les dues actes per unanimitat de les quatre seccions sindicals, UGT, CGT, STEP i CCOO.

Punt 2.- Oferta Pública d'Ocupació PAS 2015

El Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa presenta el punt. Informa als membres de la Mesa Negociadora les variacions que incorpora el document respecte de la reunió prèvia mantinguda:

L'article 59.1 del Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic introdueix una novetat en la regulació de les ofertes públiques d'ocupació.

La reserva del mínim del set per cent (per a persones amb discapacitat) es realitzarà de manera que, almenys, el dos per cent de les places oferides el siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les places oferides el siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

La llei no distingeix el tipus de convocatòria i diu almenys el 2% pel que cal reservar almenys 1 per a persones amb discapacitat intel·lectual i una altra més para persones que acrediten un altre tipus de discapacitat. La proposta és que s'inclogan les dues places en l'Escala Tècnica de Gestió Univesitaria (Torn Lliure).

S'obri un torn d'intervencions:

Consultat per les places de l'Escala Tècnica Superior d'Informació, el vicegerent informa que les dues places s'ofereixen en el torn lliure i no en promoció interna per la perfilació de les mateixes. Hi ha dues vacants, una de màrqueting i una de perfil periodista. Es podria consignar al text els perfils d'aquestes places, serviria per a justificar el perquè no hi ha promoció.

Per altra banda i en resposta a algunes intervencions informa que es podran presentar a la promoció interna de Tècnics Mitjans d'Administració (A2), a totes les persones del grup C1 (Administració General), es a dir, tant les persones de l'escala administrativa com de l'escala de suport administratiu. Per tal de regularitzar i reduir el nombre d'escalas en la Universitat, la seua intenció és abordar l'estudi de les mateixes en el primer semestre de 2016.

Es procedeix a la votació d'aquest punt.

S'aprova amb el vot favorable de CCOO, FETE-UGT i STEPV i l'abstenció de CGT.



Punt 3.- Torn obert de paraules:

Carlos Celda (UGT): Pregunta pel concurs de mèrits de Caps d'unitat i si aquest es va a publicar amb resultes. El Vicegerent informa que la publicació amb resultes endarreriria i complicaria molt la resolució del concurs i hem de respectar el termini per a la pressa de possessió. El que hem d'aconseguir és una major agilitat i regularitat en la convocatòria dels concursos. La secció sindical UGT vol que conste en l'acta la seua disconformitat amb aquesta decisió i presenten un escrit perquè conste. Així mateix, demana el compromís de la Gerència de que es convoque un nou concurs de mèrits en un termini de 18 mesos.

El Vicegerent accepta el compromís de convocar un nou concurs de mèrits per a Caps d'unitat en aproximadament 18 mesos.

José Miguel Gallego (CGT): Demana informació sobre per què no es cobreixen algunes vacants des de fa molt de temps, en concret, la Direcció de la Biblioteca Històrica i la plaça de Cap del Serveis Jurídics. El Vicegerent informa en relació a la primera que des del Servei de Biblioteques han plantejat la reestructuració de tot el servei però encara no s'ha formalitzat. En general les places de l'esmentat servei estan pendents de fer l'estudi de reestructuració del PAS. En relació amb la segona plaça, la no convocatòria, pel moment, ha estat una descisió de l'equip de Direcció.

Consulta també per la continuació de l'estudi de reestructuració del PAS. El Vicegerent informa que es continuarà amb els serveis centrals i s'encetarà l'estudi de l'administració especial (incloent el servei de Biblioteques)

Sense més assumptes que tractar, i a les 10.30 hores, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Celia Guillem Monzón

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

M^a Vicenta Mestre Escrivà.