



**DESPERTEM!!**



**Ha anat augmentant progressivament la teua càrrega de treball convertint el teu dia a dia en una carrera d'obstacles sense fi?**

Cal suprimir la taxa de reposició i propiciar un augment de plantilla que reduïska les càrregues de treball i solucione les necessitats estructurals que oculten situacions precàries (contractes de programa, acumulació de tasques, etc.).

**La burocràcia s'ha anat apoderant del teu treball i cada vegada necessites més documentació justificativa, més signatures i més autoritzacions per a dur a terme qualsevol gestió?**

Cal limitar al mínim necessari la burocràcia que se'ns imposa normativament i acabar amb eixe tipus d'excel·lència que es gasta perquè la Universitat pugua lluir-se amb classificacions i rànquings i no per a millorar els nostres serveis a la ciutadania.

Aprofundir en la formació per a adequar-nos als nous serveis i eines que demanda la societat.

**Treballes en un servei de nom glamurós, al qual se'ls ha oblidat dotar de prou personal?**

Cal trencar amb la tendència de retallades pressupostàries aplicades per les administracions que impedeixen la prestació d'una educació superior de qualitat.

**És el teu centre de treball una desfilada constant de persones a qui cada sis mesos cal ensenyar tooot de nou, encara que no et quede temps per a fer-ho?**

Cal limitar, tan com siga possible, la provisionalitat i la interinitat, així com la discrecionalitat en els nomenaments provisionals.

**FA 5, 10, 15, 20 anys que treballes a la Universitat sense que hages pogut consolidar una plaça, competint contínuament i amb un futur incert per davant?**

Cal revisar i negociar les bases dels processos selectius i els barems dels concursos.

**Has sigut testimoni d'una calculada reorganització de personal en la teua unitat que ha donat com resultat l'augment de les càrregues de treball?**

Cal impulsar estudis que fixen les necessitats reals, transparents sense amortitzacions de llocs de treball ni trasllats forçosos de personal. Adequar

quantitativa i qualitativament els recursos.

**Penses que la carrera professional ha beneficiat una barbaritat a qui més cobrava i molt menys a qui més la necessitava?**

**Cal negociar mesures retributives que siguen redistributives i no aquelles que incrementen l'escletxa salarial entre grups.**

**Sents que tota aquesta “excel·lent” burocratització del treball crea un “excel·lent” enrariment en les relacions entre els companys i companyes i genera focus de tensió constants?**

**Cal instar la Universitat perquè actue amb rapidesa i contundència davant qualsevol cas d'assetjament laboral i/o sexual, i perquè focalitze les seues determinacions en la persona assetjadora i no en la víctima, com ocorre habitualment.**

**Te'n vas a casa molt sovint amb la sensació que no has parat en tota la jornada, però no has fet ni una sola tasca productiva?**

**Cal encetar una verdadera salut laboral per tal de crear climes laborals sans i propiciar l'aplicació immediata de la legislació vigent referent a la prevenció de riscos laborals i psicosocials, amb atenció especial als llocs de treball que comporten més risc per a la salut de les persones que els ocupen.**

**Treballes en una administració pública o en una pel·lícula de ciència ficció?**

**Volem recuperar l'esperit i l'orgull de ser empleats públics i de servei a la societat i no tenir la sensació d'haver-nos convertit en buròcrates explotats que aspiren únicament a aconseguir treballar uns dies menys i a guanyar uns eures més.**

**És hora de participar activament i canviar el guió!**

**Per això el 4 de desembre MULLA'T, Vota CGT**