

CGT



**LLIBERTÀRIA
I SOLIDÀRIA**

DESPERTEM!!

VOTA

CGT



Ha anat augmentant progressivament la teua càrrega de treball convertint el teu dia a dia en una carrera d'obstacles sense fi?

La burocràcia s'ha anat apoderant del teu treball i cada vegada necessites més documentació justificativa, més signatures i més autoritzacions per a dur a terme qualsevol gestió?

Treballes en un servei de nom glamurós, al qual se'ls ha oblidat dotar de prou personal?

És el teu centre de treball una desfilada constant de persones a qui cada sis mesos cal ensenyar tooot de nou, encara que no et quede temps per a fer-ho?

Fa 5, 10, 15, 20 anys que treballes a la Universitat sense que hages pogut consolidar una plaça, competint contínuament i amb un futur incert per davant?

Has sigut testimoni d'una calculada reorganització de personal en la teua unitat que ha donat com resultat l'augment de les càrregues de treball?

Penses que la carrera professional ha beneficiat una barbaritat a qui més cobrava i molt menys a qui més la necessitava?

Sents que tota aquesta "excel·lent" burocratització del treball crea un "excel·lent" enrariment en les relacions entre els companys i companyes i genera focus de tensió constants?

Te'n vas a casa molt sovint amb la sensació que no has parat en tota la jornada, però no has fet ni una sola tasca productiva?

Treballes en una administració pública o en una pel·lícula de ciència ficció?

És hora de participar activament i canviar el guió!

FEM FRONT A LA VALENCIAN ZOMBIE UNIVERSITY

Investigadores i investigadors anglesos, americans i australians, entre altres, que treballen sobre els efectes de la universitat neoliberal, han descrit amb aquests apel·latius les seues pròpies universitats: UBER UNIVERSITY, ZOMBIE UNIVERSITY, TOXIC UNIVERSITY, MARKETISED UNIVERSITY; universitats colpejades durant les últimes dècades per tot un catàleg d'horrors que dona forma a una universitat sense sentit, desorientada, malaltissa... zombi.

Aquesta transformació zombi la veiem també clarament en el rostre de la nostra cinc vegades centenària universitat.

LA VALENCIAN ZOMBIE UNIVERSITY

passeja pels seus diversos campus

Les conseqüències del remolí d'ANECAS, AVAPS, controls pressupostaris d'Hisenda, auditories, retallades i alhora controls estrictes de la justificació de les despeses d'allò anteriorment retallat, acreditacions vàries i l'angoixa per eixir tan bé com siga possible en les fotos dels rànquings també han repercutit de manera significativa en el treball del PAS.

Ens afecta directament l'increment de la ràtio PDI/PAS, ja que la gestió de la investigació i accions administratives del professorat també recau sobre els nostres muscles.

Sense oblidar la quantitat ingent de treball que està generant la universitat de l'excel·lència, farcida d'actes, esdeveniments, signatures d'acords, rànquings i serveis imprescindibles perquè demostrem com som d'excel·lents.

Hem assumit l'augment de la nostra càrrega de treball i, a més, la dels companys i companyes inexistents per causa de la inacceptable taxa de reposició. Les absurdes polítiques encaminades a la destrucció dels serveis públics han propiciat que vegem com a normal el fet que no es cobrisquen aquelles places que van quedant vacants, i ens porten a lògiques d'anar acceptant les situacions i d'adaptar-nos-hi.

Fins i tot semblen extraterrestres si demanem (com venim fent des de CGT), no solament que es cobrisquen les places vacants, sinó que s'augmente la plantilla en proporció a les necessitats reals i als serveis que s'han anat creant o que han augmentat la seua dimensió.

La reorganització de serveis, centres i departaments, amb la falsa premissa d'evitar la duplictat de treballs, no ha millorat la situació.

Tot això ha suposat una multiplicació del treball, sense rèplica de la major part del personal que assumeix el que li cau, incloses les delegacions de noves funcions adquirides per superiors que, acceptant sense qüestionar tot el que proposa la UVEG, van millorant el seu estatus i incrementant els seus privilegis.

Podríem continuar amb aquest repertori de mals d'una universitat que, en ocasions, frega l'absurd en moltes de les seues facetes, vivint per i per a l'excel·lència, sense saber molt bé on ens porta aquest camí.

Des de CGT hem denunciat totes aquestes situacions i no deixarem de fer-ho, i oposarem resistència a aquestes dinàmiques per a canviar-les. Us animem que us sumeu, que totes canviem les nostres xicotetes estratègies individuals de supervivència per un front comú per a adaptar-nos a les noves exigències que moltes vegades, insistim, veiem absurdes.

Aquesta universitat de l'excel·lència ja ha naufragat i no ens n'hem adonat. És aquesta la universitat en què voldríem que estudiaren les nostres filles i netes?

Molts i moltes estem com tu. Parlem d'això! Posem nom a aquesta síndrome! I, sobretot, cerquem una solució.

Com saps, les eleccions sindicals tindran lloc el 4 de desembre de 2018. Aprofitem aquesta ocasió per a discutir sobre la situació de la Universitat i a través del nostre vot, enviem un missatge de malestar, però alhora d'esperança.



Parlem amb els companys i companyes de la sobrecàrrega de treball que hem assumit i a la qual no veiem sentit, parlem de com ens sentim menyspreades perquè ningú ens pregunta, ni es té en compte la nostra experiència a l'hora de gestionar el treball diari, parlem de per què nosaltres mai som al lloc adequat i en el moment oportú quan hi ha millores d'ocupació o comissions de servei que s'ocupen a voltes de manera que ens produeix estupefacció, parlem de per què continuem emmalaltint per riscos psicosocials i la nostra universitat continua mirant cap a un altre costat, vegem com podem evitar tota aquesta teranyina que ens embolica i com tornar a participar de manera activa i eficient en la nostra universitat i posar límit a les situacions que ens tornen zombis en la nostra vida laboral fins al punt d'arribar a afectar també la nostra vida personal.

VOTEM. ENVIEM UN MISSATGE!

CGT portarà aquest missatge a la Junta de PAS, al Comitè d'empresa, a la Junta de PDI, a la Mesa Negociadora, al Comitè de Salut Laboral i Seguretat... i a qualsevol altre espai de decisió d'aquesta universitat.

Per fer front a la situació que hem descrit, les nostres actuacions i exigències davant l'equip rectoral aniran encaminades:

EN QÜESTIÓ DE PLANTILLA

- **Trencar amb la tendència de retallades pressupostàries** aplicades per les administracions que impedeixen la prestació d'una educació superior de qualitat.
- Observar la necessitat de **revisar i negociar les bases dels processos selectius** i els barems dels concursos.
- Impulsar estudis que fixen les necessitats reals de plantilla i revisar i actualitzar-ne els realitzats. **Negociar un nou document de plantilla participatiu amb criteris transparents**, racionals i coherents, **sense amortitzacions de llocs de treball** ni trasllats forçosos de personal.
- **Suprimir la taxa de reposició** i propiciar un augment de plantilla que reduïska les càrregues de treball i solucione les necessitats estructurals que oculten situacions precàries (contractes de programa, acumulació de tasques, etc.).
- **Simplificar** els grups, escales i perfils, cosa que permetria una **carrera administrativa més clara i oberta**.

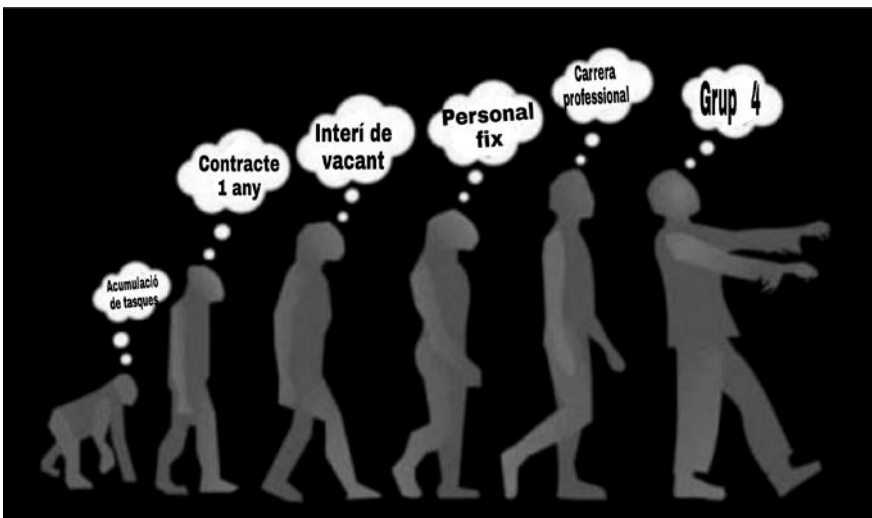
- **Limitar** tan com siga possible la **provisionalitat i la interinitat**, així com la discrecionalitat i la reinterpretació normativa en els nomenaments provisionals.
- **Recuperar els llocs externalitzats**, que provoquen enormes greuges comparatius amb les nostres companyes de contractes i suposen la pèrdua gradual de treball públic.
- Apostar per la implantació progressiva a la Universitat d'un **coneixement real** i un ús ampli **del valencià**.

EN QÜESTIÓ DE CONDICIONS LABORALS

- **L'aplicació immediata de qualsevol mesura favorable** referent a condicions de treball (flexibilitat, durada de jornada, llicències, etc.) que s'establisca per al personal al servei de la Generalitat.
- Recuperar la **jornada de 35 hores**.

EN QÜESTIÓ DE FORMACIÓ

- Abordar la negociació d'un **pla de formació global eficient i adequat** que incloga actualitzacions en les nostres tasques diàries, així com la formació en idiomes, en salut laboral tant en prevenció de riscos laborals (accidents, ergonomia, etc.)



EN QÜESTIÓ DE SALUT LABORAL

- Propiciar **l'aplicació immediata de la legislació vigent** referent a la prevenció de riscos laborals i psicosocials, amb atenció especial als llocs de treball que comporten més risc per a la salut de les persones que els ocupen.
- Facilitar **el desbloqueig de les comissions de riscos psicosocials** perquè exercisquen la seua funció sense cap entrebanc.
- Instar la Universitat perquè **actue amb rapidesa i contundència davant** qualsevol cas **d'assetjament laboral i/o sexual**.
- **Afrontar el problema que planteja l'envelliment progressiu de la plantilla** a l'hora de fer front als treballs amb major càrrega física i oferir solucions (trasllats voluntaris, reducció de jornada, etc.).

Aquestes seran les nostres prioritats per als pròxims anys. Com sempre, el vostre suport i col·laboració seran essencials per a aconseguir els objectius marcats, començant pel suport a la candidatura de CGT en les eleccions sindicals del 4 de desembre.



MULLA'T

CGT



LLIBERTÀRIA I SOLIDÀRIA

JUNTA DE PAS

Ramón Lozano Escrig
M Carmen Mifsut Herrera
José Miguel Gallego Jiménez
Rosalia Guerrero Jordán
Llúisa Allepuz Olsina
José Asensio Romero
Armand Congost i Maestre
Emilia Moreno De La Vieja
Carme Torres i Serrano
Isabel Parra Mora
Antonio López Soler
Goretti García Gómez
Carmen Villamayor Araque
Pedro Auñón Cabezuelo
Salvador Banacloche Mares
José Javier Valverde Ruiz
Juan Carlos Gallega Ortega
Rubén Luis Estévez Martínez
Laura Mateu López
Manuel Martínez Orero
Vicente Caballer Hernández
María Teresa Canet Silvestre
Gessamí Montalbán Bau
Antonio José Ibáñez González

Florencio Sayas Martínez
Nuria Carmen Boronat
Zarceño
Eugenio García Gasull
Olga Abril Méndez
M Carmen Guigó Peñalver
Pedro García Pilan
Gemma Rodríguez Vicedo
Vicent Pla Bas
María Pilar Sáez Jordán
Francisco José Rubio
Consuegra
José Antonio Latorre López

COMITÉ D'EMPRESA (ESPECIALISTES)

Peregrin Lacomba Mula
Carlos Navarro Bueno



SECCIÓ SINDICAL
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

AVINGUDA BLASCO IBAÑEZ, 21
46021—VALÈNCIA
☎ 963 98 30 41
📧 cgt@uv.es