

ELS 6000 MEMBRES, PAS I PDI DE LA UVEG

Els delegats i delegades de prevenció de la Secció Sindical CGT, CSIF I UGT posem en coneixement de tot el personal de la UVEG, l'aprovació d'un Protocol per a la valoració i resolució de conflictes en l'àmbit laboral:

- violència en el treball (amenaces físiques, insults, menyspreu, humiliacions...).
- assetjament laboral.
- valoració dels factors psicosocials (els de l'organització del treball):
 - càrrega de treball, física o psíquica.
 - supervisió i participació del treball.
 - relacions interpersonals.
 - coneixement de les funcions assignades.
 - etc.



Qui pot demanar l'aplicació del Protocol?

Els delegats/des de prevenció.

La persona o persones afectades.

Representants legals.

Qualsevol altra persona coneixedora d'una situació de risc. (Art. 29.2.4 LPRL, **obligacions particulars per als treballadors**: "Informar d'immediat el seu superior jeràrquic directe, i els treballadors designats per a realitzar activitats de protecció i de prevenció, o, en el seu cas, el servei de prevenció, sobre qualsevol situació que, al seu judici, comporte, per motius raonables, un risc per a la seguretat i la salut dels treballadors").

Com s'inicia?

Amb una sol·licitud per escrit, en sobre tancat, adreçada al Servei de Prevenció i Medi Ambient (SPMA) o mitjançant els delegats/des de prevenció de les seccions sindicals de la UVEG, amb una breu descripció dels fets i la identificació i signatura de l'interessat/da. Aquest escrit es lliurarà en el Registre General i es rebrà i gestionarà pel SPMA. Tota la informació serà tractada de manera confidencial.

On puc trobar la sol·licitud?

En la pàgina web de del SPMA.

En la nostra secció sindical .

O clicant ací: [Sol·licitud](#).

Quan s'ha de denunciar una situació de conflicte?

En quant es produïska. No espereu que la salut es veja afectada.

Com es gestiona la sol·licitud des del Servei de Prevenció i Medi Ambient?

El SPMA convocarà la Comissió de Risc Psicosocial (CRPS) en el termini màxim de 15 dies hàbils. Reunida la CRPS es valorarà si la sol·licitud s'admet o no, comunicant a l'interessat/da la decisió presa en el termini de tres dies hàbils, a partir de l'acord adoptat.

Qui forma la Comissió de Risc Psicosocial?

Està formada per cinc membres de la part institucional i cinc delegats/des de prevenció (un per cada secció sindical).

Com es prenen els acords?

S'adoptaran per majoria simple de cadascuna de les parts, respectant els criteris d'abstenció i recusació així com el deure de sigil.

A quines conclusions pot arribar la Comissió de Risc Psicosocial?

- a) Desajust en els factors psicosocials.
- b) Violència laboral
- c) Assetjament laboral.
- d) Aportació per l'interessat/da de dades falses.

Quines actuacions s'adoptaran?

S'adoptaran mesures correctores que seran ratificades pel Comitè de Seguretat i Salut i posteriorment es donarà trasllat als Òrgans competents per a la seua aplicació.

Quina consideració té l'assetjament laboral?

Té consideració de delicte (art. 173 de la Llei 5/2010) i com tal haurà de ser tractat.

Per a més informació podeu dirigir-vos als delegats i delegades de prevenció de la secció sindical CGT

Asun Martínez García Asuncion.Martinez@uv.es

Lucia Gómez Sánchez Lucia.Gomez-Sanchez@uv.es

Antonio Santos Ortega Juan.A.Santos@uv.es

QUE LA PREVENCIÓ SIGA UNA POLÍTICA PRIORITÀRIA

València, 5 de desembre de 2016