



Secció Sindical CGT – Universitat de València

Tf: (9639) 83041 e-mail: cgt@uv.es

“Amb la mobilització es pot guanyar o es pot perdre... sense mobilització es perd sempre”

Efectes sobre l'Acord de Condicions de Treball dels decrets de l'Estat, la Generalitat i la Llei de Pressupostos

A finals de juliol a la comissió de seguiment de l'Acord el Gerent informà dels efectes, segons la Universitat, dels decrets de l'Estat i Generalitat sobre diferents punts de l'acord i la seua proposta d'actuació.

Retribucions: - Es manté la paga de setembre

- Es mantenen les millores de plantilla acordades per al 2010 i reflectides en la Relació de Llocs de Treball
- Es suspen fins a almenys el 2012 la carrera professional (2012 cobrarien el 100% però sense efectes retroactius)
- Es suspen fins a almenys el 2012 les millores previstes per al 2011 (increment complement de destí i altres) tret que hagi una esclatxa legal

Convocatòries: - Se suspèn la negociació i publicació de l'oferta d'ocupació 2010 i. en general, s'ajornen sense data les ofertes com a conseqüència de la limitació al 10% de la taxa de reposició d'efectius.

Internament comenten també la conveniència de l'ajornament ja que s'està estudiant un document de plantilla (u dels documents “fantasma” d'aquesta universitat ja que ni se sap els anys que portem treballant i les vegades que ha estat a punt de finalitzar-se, però una vegada més donaren un marge de confiança a les noves persones encarregades de la política i gestió de PAS)

- Aquesta suspensió afectaria amb caràcter general a les promocions encara que hi ha “voluntat” de convocar alguna com la de B de laboratoris (“encara que sense garanties... ara hi ha garanties de poca cosa”)
- No afectaria a la convocatòria de concursos, bé que tampoc semblava haver molt d'entusiasme en convocar-los

Fons Social. Es congela la partida de fons social, la qual cosa afectarà únicament al Plà de Pensiosn, ja que l'acció social i la resta de partides del fons social ja estaven congelats o disminuint els darrers anys en benefici del Plà de Pensions

=====

Si que es farà la previsió financera per a intentar que es compleixin els acords el 2012 o quan es puga (mentrestant no va quedar molt clar a què o a qui es destinarien). A final d'any es presentarà en Mesa Negociadora o en una reunió un document amb la proposta que s'endarrereixin les millores retributives al 2012.

Bè que la Universitat ha reiterat la seua intenció de complir amb l'acord totes aquestes mesures el deixen sense efecte i paralitza el poc que havien guanyat tant pel que a retribucions com el que podia ser l'inici d'una política de convocatòries periòdiques i de normalització de la provisió dels llocs de treball.

Pensem que, tot i tenint en compte possibles limitacions legals, hi ha marge per a la negociació i la consolidació d'aquests avanços. Esperem de la Universitat que faça efectiva la seua voluntat negociadora i, especialment, que la interpretació legal no siga la excusa per tal de tornar a les roïnes polítiques de personal d'altres equips rectorals.