



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Data: València, 4 d'octubre de 2005.

R/V:

R/N: Secc. Recursos Humanos JO/aa 42799

Assumpte:

Nous nomenaments per necessitats organitzatives

Destinatari:

Sr. President de la Junta de PAS ,

Universitat de València

A causa de l'Acta d'Infracció emesa per la Inspecció de treball, s'han pres les mesures de reorganització de la contractació eventual i laboral que a continuació es detallen:

- a) Totes les substitucions, excedències, amb reserva de lloc, cobertura autoritzada de períodes vacacionals, alliberaments sindicals, permisos reglamentaris que siga necessari cobrir, etc. és a dir, tota absència de persones amb dret legal a reserva de lloc de treball, la classificació de les quals siga "funcionarial", es cobriran amb nomenament de personal funcionari interí. Esta situació funcionarial figurarà en la base de dades com "funcionaris interins de situació". El nomenament tindrà la duració de l'absència de la funcionària o funcionari titular del lloc de treball.

Com Vostés, ja coneixen, el temps de treball de "funcionària/o interí" no comptabilitza en el compute d'antiguitat, fins que no s'hagen superat les corresponents proves selectiva d'ingrés, s'efectue la presa de possessió i se sol·licite el reconeixement de servicis previs.

- b) Les vacants pures en llocs funcionarials, seguiran cobrint-se com fins ara amb personal funcionari interí.
- c) Quant als llocs de treball de caràcter laboral, les absències dels seus titulars per qualsevol dels motius que figuren en l'apartat a) d'este escrit, seran cobertes pels corresponents contractes de treball, si bé és necessari puntualitzar, que la suma de tots ells siga quin siga la seua denominació, no podrà excedir 12 mesos en un període de 18 mesos.
- d) Quant als contractes per "circumstàncies de la producció" (contractes de reforç per causes conjunturals) seguiran produint-se sempre que siga indispensable per al bon funcionament dels servicis i així quede degudament justificat en l'objecte del contracte. La seua duració, màxima total serà de 12 mesos en un període de 18 mesos (Art. 17.1 del Conveni Col·lectiu). En els supòsits de personal laboral, com ja s'ha dit, este període es cobrirà amb la suma de qualsevol tipus de contractació temporal o eventual.

Estes actuacions no interferixen en el funcionament normal de les diverses borses de treball, si bé pel que fa a personal laboral hauran de gestionar-se respectant el temps de contractació enunciat.

Atentament
El Gerent

U.O.

Joan Oltra Vidal