

ANNEX 1. Normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per assistències i altres serveis de caràcter extraordinari

A) NORMATIVA

Aquesta normativa té per objecte regular les **indemnitzacions** que corresponen al personal de la Universitat de València (UV) per raó de les comissions de servei que se'ls conferisca, al personal extern que intervinga en els tribunals o comissions previstes en aquesta normativa i a investigadors o investigadores pertanyents a altres organismes o institucions, tant nacionals com estrangers, que col·laboren de forma temporal en projectes, contractes o convenis d'investigació desenvolupats per la UV i figuren com a membres de l'equip investigador.

Així mateix, es regulen les **gratificacions** per assistències de personal intern o extern a tribunals, cursos, conferències, seminaris, meses electorals i altres serveis extraordinaris.

En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats amb subvencions de l'Administració de l'Estat, serà d'aplicació la normativa estatal, constituïda actualment pel Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, quant a imports, forma de justificació i criteris de meritació de les despeses de viatge i dietes, inclosa la consideració de residència eventual en l'estranger a partir de 3 mesos.

En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats per l'Administració autonòmica, les despeses per allotjament, manutenció i viatge que s'hagen de justificar es liquidaran d'acord amb les condicions i imports que estableix el Decret 64/2011, de 27 de maig del Consell pel qual es modifica el Decret 24/1997, d'11 de febrer, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Qualsevol liquidació de despeses de viatge i dietes del personal de la UV haurà de formalitzar-se mitjançant un únic formulari de comissió de serveis, on s'especificaran tots els conceptes, encara que es carreguen a diferents específiques u orgàniques, per a la qual cosa, les unitats de gestió responsables hauran de coordinar-se.

CAPÍTOL I. INDEMNITZACIONS I GRATIFICACIONS

Article 1. Indemnitzacions

1. Dieta. És la quantitat que es merita diàriament per compensar les despeses que origina l'estada fora del terme municipal en què radique el lloc de treball del perceptor i del que constituïska la seua residència habitual. Comprèn els conceptes d'allotjament, manutenció i altres despeses.
2. Despeses de transport. És la quantitat que compensa la despesa per la utilització de qualsevol mitjà de transport per raó del servei.
3. Indemnització especial. És la compensació que s'atorga per les despeses extraordinàries que impliquen determinades comissions o pels danys que patisquen els comissionats en els seus béns amb motiu del compliment del servei encomanat.



4. Indemnització per residència eventual. És la quantitat a què tenen dret els qui hagen de residir per ordre superior en un municipi distint del de la seua residència habitual durant un termini superior a un mes.

Article 2. Gratificacions

S'estableixen aquestes gratificacions com a compensació econòmica per treballs extraordinaris, tant per la seua naturalesa com per l'horari.

1. Gratificacions per assistències per als membres dels òrgans que s'indiquen a continuació:

- a) Per l'assistència a les sessions de tribunals i comissions encarregats de jutjar processos de selecció del Personal Docent i Investigador del personal al servei de la UV amb caràcter indefinit, quan es faça personalment, en les sessions que tinguen lloc fins a la finalització de les proves corresponents, sempre que els processos de selecció comporten la realització d'exercicis escrits o orals. Cap membre d'un tribunal no podrà percebre gratificacions per més d'una assistència per concórrer a diverses sessions el mateix dia.

En concepte d'assistència per la participació en comissions per a la selecció de Personal Docent i Investigador de caràcter temporal, no es podrà percebre més de cinc assistències a l'any.

- b) Per l'assistència a les sessions dels òrgans tècnics de selecció o provisió de llocs de treball, a excepció de la provisió per lliure designació, o d'ampliació de borses de treball de Personal d'Administració i Serveis. Cap membre d'un tribunal no podrà percebre gratificacions per més d'una assistència per concórrer a diverses sessions el mateix dia.
- c) Per l'assistència a les reunions de consells o altres òrgans similars, quan es justifique la participació personal en les reunions en què es tracten assumptes propis de la competència de cada un d'aquests òrgans, sempre que estiga reglamentàriament establida i les reunions s'hagen convocat formalment.
- d) Per la impartició de cursos de formació i perfeccionament del personal de la UV.
- e) Per ser nomenat per fer de moderador/a, ponent, professor/a, coordinador/a etc., en jornades, conferències, cursos, o casos similars, distint dels que assenyalen el punt anterior, sempre que aquests els organitze la UV.
- f) Per la participació en proves d'accés a la universitat com a membres de tribunals o com a personal col·laborador, d'acord amb les quanties i la meritació establides per la comissió organitzadora de les proves d'accés.
- g) Per la participació en docència de màsters oficials de la UV per professorat que no pertany a aquesta ni al consorci d'universitats si és un títol interuniversitari, autoritzats per la Comissió d'Estudis de Postgrau.
- h) Per l'assistència a tribunals de tesis doctorals de personal alié a la UV.
- i) Per l'assistència de membres de meses electorals en els processos de participació promoguts per les juntes electorals de la UV i d'elecció de representants dels treballadors i treballadores.
- j) Per l'assistència a tribunals d'avaluació de proves de nivell lingüístic fora de la jornada habitual de treball.



2. Altres gratificacions per serveis de caràcter extraordinari, en els casos següents:
- a) Per ser designat per realitzar tasques de protocol en actes institucionals, o altres activitats organitzades per la UV fora de l'horari de treball.
 - b) Als responsables de gestió acadèmica inclosos al Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la UV aprovat per acord del Consell de Govern de 16 d'abril de 2019 (ACGUV86/2019):
 - b.1. Coordinador/a de titulació de grau
 - b.2. Coordinador/a de pràctiques externes del centre
 - b.3. Coordinador/a de mobilitat de titulació en els programes d'intercanvi d'estudiants (Erasmus, SICUE-Sèneca, etc.).
 - b.4. Director/a de titulació de màster oficial
 - b.5. Coordinador/a de programa de doctorat
 - b.6. Coordinador/a de curs de grau
 - c) Altres gratificacions de diversos programes:
 - c.1. Per la coordinació de titulacions que s'imparteixen en el Campus d'Ontinyent
 - c.2. Per la coordinació dels Treballs de Fi de Grau de les titulacions del Centre
 - c.3. Per altres coordinacions, a determinar pel Centre, fins a un màxim de dos
 - c.4. Per la impartició de la docència en anglés en grups d'alt rendiment acadèmic (grups ARA) reconeguts per la Generalitat Valenciana.
 - c.5. Per la coordinació d'especialitats del màster de formació del professorat d'educació secundària i del màster en advocacia.
 - d) Per coordinació, organització i direcció de congressos.
 - e) Per direcció, coordinació i assessoria de centres docents adscrits.
 - f) Per comissariat i direcció científica d'exposicions.
 - g) Per la localització i, en el seu cas, realització excepcional del treball per determinat personal, fora de l'horari normal de treball, per raons d'atenció i prevenció d'emergències, sinistres i altres esdeveniments de caràcter extraordinari.
 - h) Per col·laboracions del personal en revistes de la UV.
 - i) Al delegat/da de protecció de dades.
 - j) Per la direcció de càtedres institucionals o d'empresa.
 - k) Per la realització de treballs esporàdics i extraordinaris per part de persones no vinculades laboralment a la UV i que no es dediquen professionalment ni de manera continuada a eixes tasques.
 - l) Per la participació en grups interns de millora i avaluació quan finalment s'emeta una proposta de treball per a la seua aplicació en l'àmbit de la UV, a proposta de la Gerència.



Aquestes gratificacions s'estableixen en els apartats B.1) y B.2) en els seus imports bruts, i estan subjectes a retenció a compte de l'IRPF i, en cas de personal UV del Règim General de cotització a la Seguretat Social, a retenció per quota obrera.

Com a despesa addicional a l'import de les gratificacions establides en aquest Annex 1, la UV ha de comptabilitzar la quota patronal amb càrrec a mateixa orgànica o específica en què es comptabilitze la gratificació, en cas de personal UV en el Règim General de la Seguretat Social, per a la qual cosa caldrà sol·licitar l'estimació del seu import a la Secció de Seguretat Social.

CAPÍTOL II. DRET A LA PERCEPCIÓ, MERITACIÓ I QUANTIA

Article 3. Comissions de servei amb dret a indemnització

Té dret a percebre dietes i despeses de viatge el personal de la UV vinculat per una relació d'ocupació de caràcter permanent, interí o temporal, és a dir: PDI, PAS, personal investigador, personal investigador en formació o personal de suport a la investigació.

A aquests efectes, es consideraran assimilats al personal propi els qui no tenint una relació d'ocupació amb la UV siguen col·laboradors/es temporals en contractes i convenis de l'article 83 de la *Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats* o en projectes d'investigació o en tribunals, i conste així en els corresponents documents oficials (contracte, conveni o relació de personal col·laborador en projectes o resolució de nomenament de tribunal).

Així mateix, es consideraran assimilats al personal propi els investigadors/es o doctors/es convidats/des en el marc de projectes d'investigació finançats per les administracions públiques, sempre que la col·laboració estiga prevista en el projecte i les dietes i despeses de viatge constituïsquen una despesa elegible per al projecte.

Serà incompatible la percepció de dietes de manutenció amb la justificació de despeses per idèntic motiu, incloses les despeses protocol·làries. En el cas d'assistències a jornades, seminaris, congressos, etc., en el preu d'inscripció dels quals estiga inclòs l'esmorzar o el sopar, no es meritara la dieta de manutenció corresponent.

No es consideren comissions de servei amb dret a indemnització els viatges de persones que no tinguen relació d'ocupació amb la UV, excepte en els casos assimilats assenyalats en els paràgrafs anteriors. Tanmateix, si han estat designades per la UV per prestar serveis que puguen donar origen a despeses de viatge, allotjament i restauració, no s'hi aplicarà aquesta normativa, i s'abonaran les despeses justificades, amb els límits quantitativs fixats en aquesta normativa.

Article 4. Excepcions

1. El personal docent i investigador que es trobe gaudint d'una llicència d'estudis o un any sabàtic queda exceptuat del dret a la percepció d'indemnitzacions per raó del servei, amb càrrec al pressupost ordinari de les unitats de gestió.
2. En casos excepcionals i quan les comissions tinguen una importància extraordinària o comporten una especial solemnitat en la representació de la UV, com és el cas dels seus representants o els del Consell Social, es podrà sol·licitar el retorn íntegre de les quanties de les despeses originades.

Article 5. Dietes

1. Les estades que originen la meritació de dietes poden comprendre els subconceptes següents:

- a) Hostalatge.
- b) Restauració.
- c) Altres despeses.

2. L'hostalatge comprén els conceptes d'allotjament i desdèjuni efectivament justificats en la factura de l'establiment hostaler, amb el límit de les quanties fixades en l'**apartat B.4.**

Les despeses de restauració es meriten per l'import fixat en l'apartat B.4 i la justificació es dedueix automàticament del dia i hora que comença i finalitza la comissió de servei.

Quan l'hora d'eixida siga anterior a les 15 hores, es percebrà el 50% de les despeses de restauració si l'hora de tornada és posterior a l'hora esmentada i anterior a les 22 hores i el 100% si és posterior a les 22 hores.

En cap cas no es poden percebre quanties per despeses de restauració en les comissions en què l'hora d'eixida i l'hora de tornada siguen anteriors a les 15 hores.

Els alts càrrecs de la UV poden meritjar les indemnitzacions per hostalatge i restauració en els imports efectivament realitzats, sense que resulten d'aplicació les quanties de l'**apartat B.4.** A aquests efectes es consideren alts càrrecs el rector/a, els vicerectors/es, el secretari/a general, el gerent/a, els degans/es de facultats i directors/es d'escoles i el president/a i el secretari/a del Consell Social. Igual criteri s'aplica al personal que per la seua qualificació tècnica i qualificació de la comissió de servei haja d'acompanyar-los.

3. El subconcepte altres despeses es merita per la quantia que consta en l'**apartat B.4.**, sense necessitat de justificants, i comprén el conjunt de les despeses que s'entenen comunament com de difícil justificació. S'ha de prorratejar al 50% de l'import amb el mateix criteri que en les despeses de restauració.

4. Els desplaçaments per raons de treball dins del terme municipal o en distàncies inferiors a trenta quilòmetres al seu voltant no meriten cap indemnització en concepte de restauració i altres despeses. Excepcionalment i després de l'autorització expressa de la comissió de servei, es pot meritjar una indemnització per aquests desplaçaments.

5. En els desplaçaments superiors a 30 quilòmetres, sense perjudici de les despeses de transport, només es meritjarà dieta si la realització del treball exigeix excedir l'horari de la jornada laboral. En aquest cas es requereix la corresponent autorització motivada de la comissió de servei.

6. La percepció de dietes no és compatible amb la meritació de la indemnització per residència eventual, a excepció d'aquelles comissions de servei autoritzades des del lloc de la residència eventual, en els termes establits en l'**article 8.3** d'aquest annex 1.

7. Es poden establir concerts amb empreses per a la prestació del servei d'hostalatge. Quan es done aquest supòsit, el pagament d'aquestes despeses concertades equival a la dieta d'hostalatge en els desplaçaments per raó del servei.

8. Amb càrrec a l'òrgànica centralitzada 6603500000 de TESIS DOCTORALS es podran comptabilitzar despeses de desplaçament dels membres del tribunal fins a un màxim de

800 euros per persona. Si les despeses foren superiors, la diferència haurà de ser atesa amb càrrec a una altra partida (pressupost del departament, institut o centre...). L'estada màxima és de dues nits, segons l'arribada, l'última de les quals correspon al dia de la lectura de la tesi.

9. Amb càrrec a l'orgànica centralitzada 6603600000 de TRIBUNALS PDI, només es carregaran despeses de processos de selecció de personal amb caràcter indefinit. La resta de despeses de l'article 2.1.a) d'aquest Annex 1, es carregaran al pressupost ordinari dels centres.

Article 6. Despeses de viatge

1. Les comissions de serveis en què calga utilitzar un mitjà de transport donen dret a viatjar per compte de la UV en el mitjà de transport que es determine en l'autorització.

2. L'import de la indemnització és el de les despeses documentalment justificades, llevat el que s'indica en el paràgraf 3.a) següent.

3. En els casos en què s'utilitzen vehicles particulars, la indemnització que es percebrà es meritara com s'indica tot seguit:

a) Si es tracta de vehicles dels comissionats, la quantitat és la que resulta d'aplicar als quilòmetres recorreguts -entre el lloc de treball o lloc de residència i el lloc de la comissió de servei (la menor distància)- els preus que figuren en l'apartat B.3 d'aquest annex, sempre que es justifique la realitat del desplaçament.

b) Si es tracta de vehicles de lloguer, la quantitat és la que importe realment la utilització dels vehicles, segons justificació fefaent (factura de lloguer i de combustible). En cap cas s'indemnitza per quilometratge.

c) No es percebrà cap indemnització pel recorregut que excedisca el nombre de quilòmetres corresponents a l'itinerari adequat per a la realització del servei.

4. Els desplaçaments a què fa referència l'apartat 4 de l'article 5 donaran lloc a indemnització per despeses de transport. Excepcionalment, aquests desplaçaments es podran fer amb taxi, si es realitzen dins el mateix terme municipal.

5. Quan s'utilitze l'avió, els bitllets seran de classe turista. Només excepcionalment, de manera justificada i amb l'autorització del rector o la rectora o el vicerector o la vicerectora competent, o el gerent o la gerent, es podrà viatjar amb tarifes més elevades. Quan s'utilitzen altres mitjans de transport públic (autobús o ferrocarril) s'admetran bitllets de categoria superior, excepte en el cas que es tracte del tren d'alta velocitat (AVE), o de categoria similar (Alvia, etc.), en què els bitllets seran de classe turista.

En tot cas, la inclusió en el servei d'algun tipus de menjars no serà impediment per a meritara les dietes per restauració que corresponguen.

Article 7. Indemnització especial

La quantia de la indemnització especial és l'import de les despeses extraordinàries que efectivament s'hagen tingut o dels danys realment patits en els béns del comissionat, i cal justificar-les com s'indica en l'article 5 d'aquest annex.

Article 8. Indemnització per residència eventual

1. Aquest supòsit comprén les autoritzacions per l'assistència a cursos de capacitació, especialització o ampliació d'estudis; els de perfeccionament, investigació científica i tècnica o de creació artística o per raons del servei que realitze el personal de la UV, quan la durada d'aquests siga superior a un mes.
2. L'import d'aquesta indemnització és del 80% del màxim que correspondria percebre pel concepte de restauració i d'hostalatge de l'article 5 anterior, amb el límit de les despeses efectivament justificades per aquest segon concepte. No es meritara cap import d'indemnització per altres despeses de l'article 5.1c).
3. Quan el personal s'haja de desplaçar de la localitat de residència eventual, a més de la quantia prevista en l'apartat anterior, percebrà, durant els dies que dure el desplaçament, dietes exclusivament per allotjament i les despeses de viatge corresponents, en les condicions fixades amb caràcter general per a les comissions de servei amb dret a indemnització en aquest annex.
4. En l'ordre de comissió de servei, el titular de l'òrgan que l'autoritza hi ha de fer constar expressament que es tracta d'una comissió de servei amb dret a indemnització per residència eventual.
5. La durada no pot excedir de sis mesos, excepte quan es prorrogue durant el temps mínim imprescindible per acabar el servei encomanat, sense que en cap cas pugua excedir un any en el còmput total.

Article 9. Gratificacions per a assistències

Les gratificacions per a assistències són compatibles amb la meritació de les dietes i les despeses de transport establides anteriorment.

Les gratificacions per assistències que tinguen lloc en dissabte i dia festiu s'incrementen un 50% de l'import.

S'atorguen gratificacions per impartir classes o conferències i per participar en qualitat de moderador/a o ponent en jornades i seminaris, atesa la naturalesa voluntària d'aquestes activitats i als professors i professores dels programes oficials de postgrau de la UV, únicament si no pertanyen a aquesta ni al consorci d'universitats si és un títol interuniversitari, i si són autoritzats per la UV pel procediment que reglamentàriament es determine.

Les quanties per gratificacions per assistències es detallen en l'apartat B.1 *Gratificacions per assistències* d'aquest annex.

En cap cas el personal al servei de la UV no pot percebre dins de l'any natural pel conjunt de gratificacions a què es refereix aquest apartat una quantitat superior al 25% de les retribucions anuals que corresponguen al lloc de treball que s'ocupa, tret de les de caràcter personal derivades de l'antiguitat.

Les quantitats fixades com gratificacions s'entenen íntegres, atés que estan subjectes a gravamen per l'impost sobre la renda de les persones físiques, i, a cotització a la Seguretat Social, en cas de personal de la UV subjecte al règim general de la Seguretat Social. D'aquestes, se'n dedueixen els percentatges corresponents per ingressar-les en el Tresor Públic i la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Article 10. Altres gratificacions per treballs extraordinaris

Les quanties per altres gratificacions per treballs extraordinaris es detallen en l'apartat B.2 *Altres Gratificacions*, d'aquest annex.

Allò que estableixen els dos últims paràgrafs de l'article precedent és igualment aplicable a aquest tipus de gratificacions.

Les gratificacions a responsables de gestió acadèmica assenyalades en l'article 2.2 apartats b.1, b.2, b.4, b.5 i b.6 d'aquest annex, es meritaren en el curs acadèmic en què es desenvolupe la tasca, i s'abonaran en dotze mensualitats, des del dia del nomenament al dia del cessament.

Les gratificacions dels responsables de gestió acadèmica de l'apartat b.3 d'aquest annex (coordinadors/es de programes de mobilitat) es meritaren en el curs acadèmic en que es desenvolupe la tasca, i s'abonaran en un pagament únic una vegada finalitzada l'activitat.

Les gratificacions per a la coordinació dels programes de la UV assenyalats en els apartats c.1, c.2 i c.3 de l'article 2.2 d'aquest annex, es meritaren en el curs acadèmic en què es desenvolupe la tasca, i s'abonaran en un pagament únic una vegada finalitzada l'activitat.

Els ingressos rebuts de la Generalitat Valenciana per al programa d'alt rendiment acadèmic (els anomenats grups ARA), seran distribuïts entre els centres que oferisquen aquests grups, una vegada ingressada la subvenció en la tresoreria de la UV, i es podran destinar a despeses de funcionament, al nomenament de becaris o a gratificacions al personal que impartisca la docència en anglès, amb el límit fixat en l'apartat B.2.c) per a aquest segon concepte. Aquestes es meritaren, si el centre decideix atorgar-les, al final de cada quadrimestre, segons les hores impartides.

Les gratificacions per als coordinadors d'especialitats del màster de formació de professorat d'educació secundària i del màster en advocacia, de l'apartat c.5 de l'article 2.2 d'aquest annex, s'abonaran en dues pagues, al mes de maig i novembre.

Podrà destinar-se a gratificació per organització i direcció de congressos, fins al 2% dels ingressos procedents d'inscripcions i aportacions privades, sempre que el congrés es liquide amb romanent i amb el límit de 5.400 euros per congrés, fixat en l'apartat B.2.d). Per a sol·licitar aquesta gratificació, el director del congrés haurà de certificar que totes les despeses relacionades amb el congrés han estat comptabilitzades i que no es preveu cap despesa addicional, i indicarà totes les específiques que han finançat el congrés. En cas d'haver rebut finançament públic, caldrà verificar què no hi ha cap subvenció o finançament propi a retornar per causa de què les despeses han estat inferiors als ingressos. Aquesta sol·licitud es presentarà al Gerent, que donarà el seu vistiplau. Prèviament a la tramitació d'aquesta gratificació es retindrà el 10% del romanent de l'activitat de lliure disposició, com a compensació de despeses generals.

Les gratificacions per a la direcció, coordinació i assessorament de centres adscrits previstes en el reglament per a l'adscripció, autorització d'ensenyaments, supervisió i tutela de l'activitat de centres docents d'ensenyament superior adscrits a la UV, aprovat pel Consell de Govern el 20 de desembre de 2011, s'abonaran en dotze mensualitats per als director/es i coordinador/es, i en un pagament únic per als assessor/es de màster una vegada finalitzada l'activitat, amb el límit que estableix l'apartat B.2.e) d'aquest annex.

Les gratificacions per comissariat o direcció científica de projectes expositius, s'abonaran al personal nomenat per aquestes tasques pel vicerectorat corresponent, una vegada finalitzat el projecte, i d'acord amb les quantitats fixades en l'apartat B.2.f) d'aquest annex.

Les quanties per localització són les previstes en l'apartat B.2.g), i s'abonaran per resolució de la Gerència. Aquestes gratificacions, assenyalades en l'apartat g) de l'article 2.2 d'aquest annex, s'atorgaran sempre en funció de la naturalesa extraordinària d'aquests serveis, la qual cosa suposa una alteració en l'horari normal de treball. Durant la realització de la jornada en la qual s'exigisca localització, el personal no podrà desplaçar-se a distàncies superiors a 50 quilòmetres de la localitat en la qual radique el centre de treball corresponent, llevat que la naturalesa de l'actuació permeta la seua execució a distància. Quan com a conseqüència de la localització del personal aquest haguera de desplaçar-se per a la realització de treballs específics, el temps empleat en el mateix li serà compensat amb el corresponent al seu horari habitual, preferentment en la jornada laboral ordinària següent.

Les gratificacions al delegat/da de protecció de dades de la UV, fundacions i entitats associades que figuren en l'apartat i) de l'article 2.2 d'aquest annex, s'abonaran en dotze mensualitats amb el límit que estableix l'apartat B.2.i).

Les gratificacions per direcció de càtedres institucionals o d'empresa, si s'escau, tindran un límit del 10% dels ingressos externs que financen de la càtedra cobrats durant l'any, sempre que les condicions convingudes amb l'entitat finançadora ho permeten, i fins a un màxim anual per càtedra de 3.000 euros. Aquestes gratificacions s'hauran de sol·licitar al Vicerectorat que tinga delegada la competència relativa a les càtedres institucionals i d'empresa per l'investigador/a responsable i s'abonaran amb l'autorització prèvia de la Gerència, apartat j) de l'article 2.2 d'aquest annex.

Amb càrrec a crèdits de la càtedra, es farà una retenció per l'import del 10% de la quantia de la gratificació autoritzada.

Les gratificacions per la realització de treballs esporàdics i extraordinaris, per part de persones no vinculades laboralment a la UV i que no es dediquen professionalment ni de manera continuada a eixes tasques, s'hauran de sol·licitar per l'investigador/a responsable al Gerent, per mitjà d'un escrit que haurà d'incloure una memòria justificativa. Els pagaments es realitzaran amb l'autorització prèvia del Gerent. Una persona solament podrà ser autoritzada a percebre aquestes gratificacions un màxim de dues voltes a l'any, d'acord amb la qualificació de «treballs esporàdics i extraordinaris».

Les gratificacions per la participació en grups interns de millora i avaluació, es meritiran pels membres designats pel gerent/a per la realització de l'informe escrit amb propostes de millora.

Article 11. Actualització de quanties

A proposta del Consell de Govern, el Consell Social pot actualitzar la quantia de les indemnitzacions i les gratificacions.



CAPÍTOL III. AUTORITZACIÓ DE LES COMISSIONS DE SERVEI AMB DRET A INDEMNITZACIÓ I BESTRETA DE FONS

Article 12. Autorització i justificació de les comissions de servei

L'autorització de les comissions de servei amb dret a indemnització, així com la verificació de la seua realització correspon al rector o la rectora, i per delegació, per al personal adscrit al seu àmbit de competència:

- als vicerectors i vicerectores,
- al secretari o secretària general,
- al gerent o la gerent,
- als degans i deganes i directors i directores de centre,
- al degà coordinador o degana coordinadora de campus,
- als directors i directores de departament,
- als directors i directores d'instituts universitaris,
- als responsables d'estructures de recerca interdisciplinària (ERI),
- als degans i deganes de titulacions impartides al campus d'Ontinyent, només en cas de meritar-se despeses de viatge per raó de la docència a Ontinyent, si la plaça no està vinculada íntegrament a docència en aquest campus.

Les comissions de servei dels òrgans unipersonals esmentats anteriorment, així com les del President/a i Secretari/a del Consell Social, realitzades en l'exercici de les seues funcions no necessiten autorització expressa. En la justificació es farà constar que és una comissió de serveis per raó del càrrec.

Les comissions de servei dels càrrecs docents anteriors, quan el viatge no siga per raó del càrrec (cas de viatges per congressos, projectes, contractes d'investigació, etc.), seran autoritzades i verificades de la següent manera:

- Les comissions de servei dels vicerectors/es, secretari/a general, degans/es, directors/es de centre, pels directors/es de departament, institut o responsables d'ERI on estiguen adscrits.
- Les comissions de servei dels directors/es de departament, d'institut, i responsables d'ERI, pels degans/es o directors/es del centre on tinguen adscrita la docència.

Així mateix, està delegada la competència per a autoritzar i verificar la realització de comissions de servei en directors i directores de serveis, director o directora del Taller d'Audiovisuals, directors i directores de col·legis majors, i de centre singular, pel que fa al personal de les seues unitats. Les comissions de servei per raó del càrrec d'aquests òrgans serà autoritzada pels vicerectors/es corresponents. Les comissions de servei que no siguen per raó del càrrec, en el cas de personal docent, seran autoritzades i verificades pel director o directora de departament, institut o responsable d'ERI on estiguen adscrits.

Per poder realitzar la comissió de serveis és imprescindible l'existència de crèdit pressupostari; en cas contrari no s'ha d'autoritzar.

En el cas de comissions de servei amb dret a indemnització pel desenvolupament de serveis fora del municipi on radica el lloc habitual de treball, cal que l'interessat trameta el document o documents on conste l'ordre de comissió de serveis i la conformitat amb la comissió i despeses declarades signat pel titular de l'òrgan competent, amb els documents justificatius de les despeses.

Així mateix, en el cas que les despeses es financen amb fons d'investigació, ha de signar també aquest document el responsable dels fons, que hi ha de donar la conformitat prèvia i certificar que la comissió de servei s'ha realitzat conformement i que se'n pot carregar la despesa a la partida específica del projecte o contracte d'investigació.

Quan el personal de la UV acudisca a impartir cursos, conferències o actes semblants organitzats per altres entitats, s'entén que, excepte acord en contra, les despeses d'assistències, viatges i dietes que comporten els dits actes aniran a càrrec de l'entitat organitzadora.

Si aquesta entitat no es fa càrrec de les despeses de viatge i dietes, el personal podrà ser rescabalat dels mateixos amb càrrec al pressupost del centre de despesa que corresponga, si ho autoritza el seu responsable, sempre que:

- a) no haja rebut cap import pel mateix concepte per part de l'entitat organitzadora.
- b) presente una declaració responsable en què certifique ambdós extrems.

Article 13. Bestreta de fons per dietes i despeses de transport

El personal que haja estat comissionat per fer un servei pot sol·licitar una bestreta del 100% de l'import estimat de les indemnitzacions que li puguem correspondre pels conceptes de dietes i despeses de transport que regulen els articles 3 i 4 anteriors per mitjà del compte de provisió de fons del centre més pròxim al lloc de treball.

No es concedirà cap bestreta de fons sense la prèvia autorització de la comissió de servei per l'òrgan competent. Aquesta autorització es podrà comunicar per correu electrònic o per fax.

Aquestes bestretes es justificaran necessàriament dins dels 15 dies següents a la finalització del viatge, sense perjudici de l'acurtament del termini per motius del tancament de l'exercici, d'acord amb les instruccions que done la Gerència.

No es concedirà una nova bestreta a qui en tinga alguna pendent de justificar o tinga alguna quantitat pendent de reintegrar.

CAPÍTOL IV. JUSTIFICACIÓ

Article 14. Justificació de dietes

Les dietes cal justificar-les amb les factures a què es refereix l'article 5 i, a més a més, amb l'ordre i el certificat de la comissió de servei, com també amb la documentació complementària que, si escau, s'establisca segons la naturalesa del servei i la documentació de detall on conste l'objecte de la comissió: tríptic de les jornades, congrés o curs, invitació del centre on s'ha realitzat l'estància investigadora, i altres segons la naturalesa del servei.

Article 15. Justificació de despeses de transport

Les despeses de transport es justifiquen de la manera següent:



- a) Quan el viatge es fa amb línies regulars (aèries, marítimes o terrestres), amb la factura de l'agència i el bitllet.
En cas de viatge en què es compre el bitllet per Internet bastarà el bitllet electrònic.
- b) Si el viatge es realitza en vehicle de lloguer, la justificació és la factura de l'empresa que presta el servei.
- c) Si s'utilitza vehicle particular, en l'ordre de comissió se n'indicarà el número de matrícula, la marca, el model i l'itinerari seguit. Si no es pernocta, s'hauran d'aportar factures o tiquets de gasolina, peatges, restauració o convocatòria que justifiquen la realitat del desplaçament.

Article 16. Justificació de la indemnització especial

1. Per pagar la indemnització especial prevista en l'article 7, quan es tracte de danys produïts en els béns del comissionat, s'atenen els següents requisits:

- a) Relació de causalitat entre l'execució del servei i els danys patits en els béns del comissionat.
- b) Que no hi haja culpa o negligència en la conducta d'aquest.

2. En tot cas, cal entendre que els danys indemnitzables són els que es produeixen per accident o cas fortuït i no els que es deriven de l'envelliment natural, que són l'ús o el transcurs del temps, que patisquen els béns del comissionat.

Article 17. Justificació de la indemnització per residència eventual

La indemnització per residència eventual es justifica amb l'autorització de l'autoritat o el càrrec que estiga facultat per atorgar-la, i la factura de l'establiment hostaler o rebut de lloguer abonat per la persona comissionada. Així mateix, s'haurà d'aportar a l'expedient els documents on es detalle l'objecte de la comissió.

Article 18. Justificació de les gratificacions per assistències i altres gratificacions

1. Les gratificacions per assistències i participació en actes institucionals es justifiquen per separat, i cal distingir:

- a) Gratificacions a personal vinculat a la UV, per a les quals s'ha de confeccionar una nòmina en què s'especifique, amb el certificat del secretari de cada consell, curs, tribunal, etc. i la concurrència personal dels membres que assistisquen a cada reunió. Posteriorment, es pagarà a través de la nòmina general del mes corresponent.
- b) Gratificacions per assistències a personal no vinculat a la UV, per a les quals s'ha de confeccionar una nòmina en què s'especifique, amb la certificació del secretari de cada consell, curs, tribunal, etc. i la concurrència personal dels membres que assistisquen a cada reunió o hagen impartit el curs, conferència, etc. El pagament s'ha de fer per transferència i, excepcionalment, per xec. En aquest cas cal acreditar que la persona interessada ha rebut el xec.

El pagament es farà per l'import líquid, una vegada deduïda la retenció en concepte d'IRPF del **15%** si són espanyols, o del **24%** si són estrangers, amb les excepcions en aquest últim cas senyalades en el Manual de procediments de gestió econòmica.

2. La resta de gratificacions per treballs extraordinaris seran tramitades pels Vicerectorats responsables dels programes corresponents o el Gerent, amb l'elaboració d'una nòmina, i certificant el lliurament de conformitat dels informes objecte de la gratificació, o la realització adequada del treball de coordinació per al qual han estat nomenats. Posteriorment les quantitats meritades es pagaran a través de la nòmina general del mes corresponent.

Article 19. Justificació de les comissions de servei a l'estranger

La sol·licitud i autorització de les comissions de servei que calga realitzar a l'estranger segueix el mateix tràmit que les comissions de servei en territori nacional.

La quantia de les dietes depén del país a què calga desplaçar-se, segon els imports de l'apartat B.4 b).

Article 20. Autorització de majors quanties

Les quanties que s'hagen de satisfer i que siguen superiors a les regulades en aquesta normativa han de ser autoritzades prèviament pel rector/a, el gerent/a o els vicerectors/es competents en la matèria de què es tracte, independentment de la partida en què es comptabilitze.

La gratificació per conferència, en cas que l'activitat siga finançada per una entitat externa, serà la que determine l'entitat en la convocatòria o conveni. Si l'entitat externa no ha fixat cap quantitat, el límit previst en l'apartat B.1.b) es podrà incrementar en un 50%, sempre que les despeses totals no superen l'import finançat.

B) QUANTIES
B.1. GRATIFICACIONS PER ASSISTÈNCIES
B.1.a) TRIBUNALS

| TRIBUNALS | EUROS/DIA |
|--------------------------|-----------|
| Presidència i secretaria | 65 € |
| Vocals | 54,15 € |
| Personal col·laborador | 45 € |

B.1.b) SEMINARIS O PARTICIPACIÓ INVITADA EN JORNADES I GRUPS DE TREBALL

| SEMINARIS | IMPORT MÀXIM |
|--------------|--------------|
| Moderació | 208,25 € |
| Conferències | 520,63 € |
| Ponències | 381,80 € |

B.1.c) ACCIONS FORMATIVES ¹

| A. ACCIONS DE COORDINACIÓ | |
|---|--|
| Coordinació d'accions formatives amb un mínim de 3 professors, i amb una durada | 100 € |
| De menys de 50 hores | 300 € |
| Entre 51 i 79 hores | 500 € |
| De més de 80 hores | |
| Coordinació de programes de mentorització i formació al lloc de treball | 10 € / alumne mentor |
| B. ACCIONS FORMATIVES PRESENCIALS | |
| Formació presencial ² | Màxim, 72 € / hora |
| C. ACCIONS FORMATIVES NO PRESENCIALS | |
| Formació mitjançant plataforma digital | Màxim, 72 € / hora |
| Formació en línia: | |
| Tutorització del curs ³ | (12 € ⁴ + 1,25 € per alumne) per nº de hores del curs |

¹ Les quanties a abonar per docència de cursos de postgrau no oficials seran aprovades de forma singular pel Consell Social.

² En cas de cursos massius, la gratificació per hora podrà ser inferior a 72 €.

³ Segona i següents edicions menys un 20%.



| | |
|---|---|
| Elaboració de material docent: De menys de 30 hores Entre 30 i 49 hores De més de 49 hores | Màxim 200 € Màxim 300 € Màxim 500 € |
| Actualització del material docent | Màxim 150 € |

B.1 d) IMPARTICIÓ DE DOCÈNCIA DE MÀSTERS OFICIALS

| | |
|-----------------------|-----------------|
| Professor, professora | Màxim 78 €/hora |
|-----------------------|-----------------|

B.1.e) PROGRAMES ESPECÍFICS PER A ESTUDIANTS INTERNACIONALS

| | |
|---|---|
| Professor, professora | 37 €/hora |
| Coordinador/coordinadora | 148 € fixos, més una quantia variable equivalent a 1 hora de classe per a cada matèria del curs que coordinen, fins a un màxim de 1.000 euros |
| Coordinador/coordinadora de cursos d'estiu internacionals | Màx. 500 € per coordinador |

⁴ Aquest element corrector «12» es podrà modificar per regular l'import a pagar per numero d'hores del curs, tenint en compte que aquest import serà com a màxim la quantitat per hora que es pague en cada moment en les classes presencials del Centre de Formació i Qualitat «Manuel Sanchis Guarner».



B.2. ALTRES GRATIFICACIONS

B.2.a) GRATIFICACIONS PER PARTICIPACIÓ EN ACTES INSTITUCIONALS O ALTRES ACTIVITATS ORGANITZADES PER LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA FORA DE L'HORARI DE TREBALL

| ACTES INSTITUCIONALS | Euros /acte |
|--|-------------|
| Gratificacions per col·laboració en actes realitzats fora de la jornada habitual de treball però en dies feiners | 55 € |
| Gratificacions per col·laboració en actes realitzats en dissabtes i dies festius | 80 € |
| Gratificacions per assistència com a membres de mesa electoral | 55 € |

B.2.b) GRATIFICACIONS A RESPONSABLES DE GESTIÓ ACADÈMICA

| RESPONSABLE DE GESTIÓ ACADÈMICA | Retribució anual (€) |
|---|---------------------------|
| Coordinador/a de titulació de grau | 2.100,00 |
| Coordinador/a de pràctiques externes del centre | 2.100,00 |
| Coordinador/a de mobilitat de titulació | 300+(20 x núm.estudiants) |
| Director/a de màster de formació del professorat en educació secundària i director/a de màster en advocacia | 3.000,00 |
| Director/a de titulació de màster oficial, excepte De màster en educació secundària i màster en advocacia | 1.000,00 |
| Coordinador/a de programa de doctorat | 1.000,00 |
| Coordinador/a de curs de grau | 1.000,00 |

Si en una titulació oficial de màster es contempla la possibilitat de codirecció, la remuneració es repartirà entre els codirectors i les codirectores

B.2.c) ALTRES GRATIFICACIONS DE DIVERSOS PROGRAMES

| COORDINACIÓ I ALTRES | Euros/curs |
|--|---|
| Coordinador/a de titulació impartida en el campus d'Ontinyent | 1.000 € |
| Coordinador/a de treballs de fi de grau del centre | 300 € fixos, més 60 € per cada 100 estudiants matriculats o fracció |
| Altres coordinacions a determinar pel Centre (màxim dos) | Màxim 1.000 € per coordinació |
| Impartició de docència en anglès en grups d'alt rendiment acadèmic finançats per la Generalitat Valenciana | 50 €/ hora, màx. 600 €/ quadrimestre |



| | |
|---|---------|
| Coordinadors i coordinadores d'especialitats del màster de formació del professorat d'educació secundària i del màster en advocacia | 1.000 € |
|---|---------|

B.2.d) GRATIFICACIONS PER COORDINACIÓ, ORGANITZACIÓ I DIRECCIÓ DE CONGRESSOS

| ORGANITZACIÓ I DIRECCIÓ DE CONGRESSOS | QUANTITAT MÀXIMA |
|---------------------------------------|---|
| Organització i direcció de congressos | Fins al 2% d'ingressos d'inscripcions i aportacions privades, amb un màxim 5.400 €, una vegada pagades totes les despeses del congrés |

B.2.e) GRATIFICACIONS PER DIRECCIÓ, COORDINACIÓ I ASSESSORAMENT DE CENTRES ADSCRITS

D'acord amb el que preveu el reglament per a l'adscripció, autorització d'ensenyaments, supervisió i tutela de l'activitat de centres docents d'ensenyament superior adscrits a la UV, aprovat pel Consell de Govern el 20 de desembre de 2011, a continuació es fixen les gratificacions màximes de directors, coordinadors i assessors de centres adscrits, quantitats que seran abonades prèviament pels centres adscrits a la UV.

| SUPERVISIÓ DE CENTRES ADSCRITS | Euros / curs |
|---|--------------------------------|
| Director/a de centre adscrit (assimilat a l'import de càrrec de delegat/da del rector/a de l'apartat 6.4.2 del document del pressupost 2022) | 3.296 |
| Coordinador/a de centre adscrit (assimilat a l'import de la gratificació a coordinadors/es de titulació de grau de l'apartat B.2.b de responsables de gestió acadèmica) | 2.100 |
| Assessor/a i coordinador/a de màster de centre adscrit, segons convenis específics | 500/curs ó 500€/assignatura |

B.2.f) GRATIFICACIONS PER COMISSARIAT I DIRECCIÓ CIENTÍFICA D'EXPOSICIONS

Atenent a la complexitat, format i al temps estimat per al desenvolupament i organització del projecte expositiu:

| Comissariat i direcció científica d'exposicions | RETRIBUCIÓ MÀXIMA EN € |
|--|------------------------|
| Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat baixa | Fins a 1.000 |
| Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat mitjana | Fins a 1.500 |
| Projectes d'exposicions permanents o temporals d'especial format i complexitat | Fins a 2.000 |



B.2.g) LOCALITZACIÓ

| GRUP | EUROS/DIA |
|---|-----------|
| A1 | 38,88 € |
| A2 | 29,15 € |
| C1 | 25,68 € |
| C2 i agrupacions professionals funcionaries | 22,21 € |

B.2.h) GRATIFICACIONS PER COL·LABORACIONS DEL PERSONAL EN REVISTES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

| REVISTA CARÀCTERS | EUROS |
|--------------------------------------|-------|
| Entrevistes, articles llargs | 60 € |
| Ressenyes llargues | 45 € |
| Ressenyes curtes i columnes d'opinió | 30 € |
| Il·lustrador/a | 100 € |

| REVISTA L'ESPILL | EUROS |
|------------------|-------|
| Articles | 120 € |
| Entrevistes | 150 € |
| Ressenyes | 60 € |

Traducció castellà-català: 6 euros/pàgina de 2.100 caràcters; altres idiomes al català: 9 euros/pàgina de 2.100 caràcters

| REVISTA PASAJES | EUROS |
|-----------------|-------|
| Articles | 120 € |
| Entrevistes | 150 € |
| Ressenyes | 60 € |

Traduccions al castellà, 9 euros/pàgina de 2.100 caràcters

| REVISTA FUTURA | EUROS |
|-----------------------|-------|
| Per 1r full | 70 € |
| Per full addicional | 30 € |
| Per ½ full addicional | 15 € |

El full és de 1.800 caràcters.



| REVISTA MÈTODE | EUROS |
|--------------------------------------|---------|
| Tribuna | 90 € |
| Article actualitat | 120 € |
| Entrevista | 120 € |
| Article investigació * | 120 € |
| Article investigació llarg | 250 € |
| Artista (portada i separadors) | 400 € |
| Article Secció Metodart | 90 € |
| Il·lustració | 90 € |
| Coordinació ressenyes | 200 € |
| Columna llibres | 100 € |
| Ressenya | 90 € |
| Columna d'opinió en l'apartat Secció | 200 € |
| Article de l'apartat Secció | 120 € |
| Revisors articles ** | 30-50 € |

*El preu dels articles d'investigació oscil·laran entre 120 i 250 en funció de l'extensió

**El preu de la revisió oscil·la entre 30 i 50 € en funció de les característiques de l'article

B.2.i) GRATIFICACIÓ DELEGACIÓ PROTECCIÓ DE DADES

| DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES | IMPORT ANUAL (12 mensualitats) |
|--|-----------------------------------|
| Delegat de Protecció de Dades de la UV, fundacions i entitats associades | 7.000 € |

B.2.j) GRATIFICACIONS PER DIRECCIÓ DE CÀTEDRES INSTITUCIONALS O D'EMPRESA

| DIRECCIÓ DE CÀTEDRES INSTITUCIONALS O D'EMPRESA | QUANTITAT MÀXIMA ANUAL |
|---|--|
| Direcció de Càtedres Institucionals o d'Empresa | 10% dels ingressos externs cobrats en l'any que financen la càtedra, fins a un màxim de 3.000€ per càtedra |

B.2.k) GRATIFICACIONS POR REALITZACIÓ DE TREBALLS ESPORÀDICS I EXTRAORDINARIS

| REALITZACIÓ DE TREBALLS ESPORÀDICS I EXTRAORDINARIS (PERSONAL NO VINCULAT LABORALMENT) | Euros/Dia |
|---|-----------|
| Realització de treballs esporàdics i extraordinaris | 45 € |



B.3. DESPESES DE VIATGE ⁵

QUILOMETRATGE

| CATEGORIA | Euros |
|--------------|---------|
| Turismes | 0,19 € |
| Motocicletes | 0,078 € |

B.4. DIETES ⁶

B.4.a)

| | Madrid i Barcelona | Resta d'Espanya |
|-----------------|--------------------|-----------------|
| Allotjament | 100 €/dia | 80 €/dia |
| Restauració | 37,40 €/dia | 37,40 €/dia |
| Altres despeses | 8,33 €/dia | 8,33 €/dia |

B.4.b) A L'ESTRANGER SEGONS GRUPS I PAÏSOS

Les quanties de dietes en comissions de servei a l'estranger, son les establertes per l'Administració General de l'Estat en funció del país, i no es merita el concepte d'altres despeses.

GRUP PRIMER:

- ◇ Rector/a
- ◇ President/a i Secretari/a del Consell Social
- ◇ Gerent/a
- ◇ Secretari/a general
- ◇ Vicerectors/es
- ◇ Degans/es
- ◇ Directors/es de centres
- ◇ Síndic/a de Greuges

⁵ En viatges finançats amb subvencions de l'Administració de l'Estat, seran d'aplicació els imports previstos en la normativa estatal. I en els finançats amb subvencions en la Generalitat Valenciana, els imports previstos en la normativa autonòmica.

⁶ En viatges finançats amb subvencions de l'Administració de l'Estat, seran d'aplicació els imports previstos en la normativa estatal. I en els finançats amb subvencions en la Generalitat Valenciana, els imports previstos en la normativa autonòmica.



GRUP SEGON:

- ◇ Personal docent i investigador
- ◇ Personal investigador
- ◇ Personal d'administració i servei



(En euros)

| <u>PAÍS</u> | <u>ALLOTJAMENT</u> | <u>MANUTENCIÓ</u> | <u>DIETA màx.</u> |
|-----------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|
| ALEMANYA | | | |
| GRUP 1 | 155,66 | 68,52 | 224,18 |
| GRUP 2 | 132,82 | 59,50 | 192,32 |
| ALGÈRIA | | | |
| GRUP 1 | 119,00 | 51,09 | 170,09 |
| GRUP 2 | 101,57 | 44,47 | 146,04 |
| ANDORRA | | | |
| GRUP 1 | 54,69 | 44,47 | 99,16 |
| GRUP 2 | 46,88 | 37,86 | 84,74 |
| ANGOLA | | | |
| GRUP 1 | 158,67 | 66,71 | 225,38 |
| GRUP 2 | 135,23 | 59,50 | 194,73 |
| ARÀBIA SAUDITA | | | |
| GRUP 1 | 86,55 | 60,70 | 147,25 |
| GRUP 2 | 73,92 | 54,09 | 128,01 |
| ARGENTINA | | | |
| GRUP 1 | 130,42 | 64,91 | 195,33 |
| GRUP 2 | 111,19 | 55,29 | 166,48 |
| AUSTRÀLIA | | | |
| GRUP 1 | 94,96 | 57,10 | 152,06 |
| GRUP 2 | 81,14 | 51,09 | 132,23 |
| ÀUSTRIA | | | |
| GRUP 1 | 112,39 | 66,11 | 178,50 |
| GRUP 2 | 95,56 | 58,90 | 154,46 |
| BÈLGICA | | | |
| GRUP 1 | 174,29 | 91,35 | 265,64 |
| GRUP 2 | 148,45 | 82,94 | 231,39 |
| BOLÍVIA | | | |
| GRUP 1 | 60,10 | 42,67 | 102,77 |
| GRUP 2 | 51,09 | 36,66 | 87,75 |
| BÒSNIA I HERCEGOVINA | | | |
| GRUP 1 | 85,34 | 57,70 | 143,04 |
| GRUP 2 | 72,72 | 49,88 | 122,60 |
| BRASIL | | | |
| GRUP 1 | 150,25 | 91,35 | 241,60 |
| GRUP 2 | 128,02 | 79,33 | 207,35 |
| BULGÀRIA | | | |
| GRUP 1 | 62,51 | 44,47 | 106,98 |
| GRUP 2 | 53,49 | 37,86 | 91,35 |
| CAMERUN | | | |
| GRUP 1 | 103,37 | 55,29 | 158,66 |
| GRUP 2 | 88,35 | 48,68 | 137,03 |



| <u>PAÍS</u> | <u>ALLOTJAMENT</u> | <u>MANUTENCIÓ</u> | <u>DIETA</u> |
|----------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| CANADÀ | | | |
| GRUP 1 | 110,59 | 58,30 | 168,89 |
| GRUP 2 | 94,36 | 51,69 | 146,05 |
| COLÒMBIA | | | |
| GRUP 1 | 145,44 | 90,15 | 235,59 |
| GRUP 2 | 123,81 | 78,13 | 201,94 |
| CONGO | | | |
| GRUP 1 | 119,00 | 60,70 | 179,70 |
| GRUP 2 | 101,57 | 54,09 | 155,66 |
| COREA | | | |
| GRUP 1 | 120,20 | 62,51 | 182,71 |
| GRUP 2 | 102,17 | 55,29 | 157,46 |
| COSTA D'IVORI | | | |
| GRUP 1 | 72,12 | 55,89 | 128,01 |
| GRUP 2 | 61,30 | 49,28 | 110,58 |
| COSTA RICA | | | |
| GRUP 1 | 76,93 | 52,29 | 129,22 |
| GRUP 2 | 65,51 | 44,47 | 109,98 |
| CROÀCIA | | | |
| GRUP 1 | 85,34 | 57,70 | 143,04 |
| GRUP 2 | 72,72 | 49,88 | 122,60 |
| CUBA | | | |
| GRUP 1 | 66,11 | 38,46 | 104,57 |
| GRUP 2 | 56,50 | 33,06 | 89,56 |
| DINAMARCA | | | |
| GRUP 1 | 144,24 | 72,12 | 216,36 |
| GRUP 2 | 122,61 | 64,91 | 187,52 |
| EQUADOR | | | |
| GRUP 1 | 75,73 | 50,49 | 126,22 |
| GRUP 2 | 64,91 | 43,27 | 108,18 |
| EGIPTE | | | |
| GRUP 1 | 106,98 | 44,47 | 151,45 |
| GRUP 2 | 91,35 | 39,07 | 130,42 |
| EL SALVADOR | | | |
| GRUP 1 | 77,53 | 50,49 | 128,02 |
| GRUP 2 | 66,11 | 43,27 | 109,38 |
| EMIRATS ÀRABS | | | |
| GRUP 1 | 119,00 | 63,71 | 182,71 |
| GRUP 2 | 101,57 | 56,50 | 158,07 |
| ESLOVÀQUIA | | | |
| GRUP 1 | 88,95 | 49,88 | 138,83 |
| GRUP 2 | 75,73 | 43,27 | 119,00 |
| ESTATS UNITS | | | |
| GRUP 1 | 168,28 | 77,53 | 245,81 |
| GRUP 2 | 143,04 | 69,72 | 212,76 |

| <u>PAÍS</u> | <u>ALLOTJAMENT</u> | <u>MANUTENCIÓ</u> | <u>DIETA</u> |
|--------------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| ETIÒPIA | | | |
| GRUP 1 | 140,04 | 43,87 | 183,91 |
| GRUP 2 | 119,60 | 37,86 | 157,46 |
| FILIPINES | | | |
| GRUP 1 | 84,14 | 45,08 | 129,22 |
| GRUP 2 | 71,52 | 39,67 | 111,19 |
| FINLÀNDIA | | | |
| GRUP 1 | 134,63 | 72,72 | 207,35 |
| GRUP 2 | 114,79 | 65,51 | 180,30 |
| FRANÇA | | | |
| GRUP 1 | 144,24 | 72,72 | 216,96 |
| GRUP 2 | 122,61 | 65,51 | 188,12 |
| GABON | | | |
| GRUP 1 | 117,80 | 59,50 | 177,30 |
| GRUP 2 | 100,37 | 52,89 | 153,26 |
| GHANA | | | |
| GRUP 1 | 78,13 | 42,67 | 120,80 |
| GRUP 2 | 66,71 | 37,26 | 103,97 |
| GRÈCIA | | | |
| GRUP 1 | 81,14 | 45,08 | 126,22 |
| GRUP 2 | 69,12 | 39,07 | 108,19 |
| GUATEMALA | | | |
| GRUP 1 | 105,18 | 49,28 | 154,46 |
| GRUP 2 | 89,55 | 42,67 | 132,22 |
| GUINEA EQUATORIAL | | | |
| GRUP 1 | 102,77 | 56,50 | 159,27 |
| GRUP 2 | 87,75 | 50,49 | 138,24 |
| HAITÍ | | | |
| GRUP 1 | 52,89 | 43,87 | 96,76 |
| GRUP 2 | 45,08 | 37,86 | 82,94 |
| HONDURES | | | |
| GRUP 1 | 81,74 | 49,28 | 131,02 |
| GRUP 2 | 69,72 | 42,07 | 111,79 |
| HONG KONG | | | |
| GRUP 1 | 142,44 | 57,70 | 200,14 |
| GRUP 2 | 121,40 | 51,69 | 173,09 |
| HONGRIA | | | |
| GRUP 1 | 135,23 | 52,89 | 188,12 |
| GRUP 2 | 115,39 | 46,28 | 161,67 |
| IEMEN | | | |
| GRUP 1 | 156,26 | 49,28 | 205,54 |
| GRUP 2 | 132,82 | 43,27 | 176,09 |
| ÍNDIA | | | |
| GRUP 1 | 117,20 | 44,47 | 161,67 |
| GRUP 2 | 99,77 | 38,46 | 138,23 |



| <u>PAÍS</u> | <u>ALLOTJAMENT</u> | <u>MANUTENCIÓ</u> | <u>DIETA</u> |
|------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| INDONÈSIA | | | |
| GRUP 1 | 120,20 | 48,68 | 168,88 |
| GRUP 2 | 102,17 | 42,67 | 144,84 |
| IRAQ | | | |
| GRUP 1 | 77,53 | 44,47 | 122,00 |
| GRUP 2 | 66,11 | 39,07 | 105,18 |
| IRAN | | | |
| GRUP 1 | 94,36 | 51,69 | 146,05 |
| GRUP 2 | 80,54 | 44,47 | 125,01 |
| IRLANDA | | | |
| GRUP 1 | 109,38 | 54,09 | 163,47 |
| GRUP 2 | 93,16 | 48,08 | 141,24 |
| ISRAEL | | | |
| GRUP 1 | 108,78 | 63,71 | 172,49 |
| GRUP 2 | 92,56 | 56,50 | 149,06 |
| ITÀLIA | | | |
| GRUP 1 | 153,86 | 69,72 | 223,58 |
| GRUP 2 | 131,02 | 63,11 | 194,13 |
| JAMAICA | | | |
| GRUP 1 | 90,15 | 51,69 | 141,84 |
| GRUP 2 | 76,93 | 46,28 | 123,21 |
| JAPÓ | | | |
| GRUP 1 | 187,52 | 108,18 | 295,70 |
| GRUP 2 | 159,87 | 96,76 | 256,63 |
| JORDÀNIA | | | |
| GRUP 1 | 109,38 | 48,68 | 158,06 |
| GRUP 2 | 93,16 | 42,67 | 135,83 |
| KENYA | | | |
| GRUP 1 | 96,76 | 45,08 | 141,84 |
| GRUP 2 | 82,34 | 39,67 | 122,01 |
| KUWAIT | | | |
| GRUP 1 | 144,24 | 50,49 | 194,73 |
| GRUP 2 | 122,61 | 44,47 | 167,08 |
| LÍBAN | | | |
| GRUP 1 | 135,23 | 40,87 | 176,10 |
| GRUP 2 | 115,39 | 34,86 | 150,25 |
| LÍBIA | | | |
| GRUP 1 | 119,60 | 62,51 | 182,11 |
| GRUP 2 | 102,17 | 54,69 | 156,86 |
| LUXEMBURG | | | |
| GRUP 1 | 159,27 | 63,11 | 222,38 |
| GRUP 2 | 135,83 | 55,89 | 191,72 |
| MALÀISIA | | | |
| GRUP 1 | 108,18 | 39,67 | 147,85 |
| GRUP 2 | 91,95 | 34,26 | 126,21 |



| <u>PAÍS</u> | <u>ALLOTJAMENT</u> | <u>MANUTENCIÓ</u> | <u>DIETA</u> |
|----------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| MALTA | | | |
| GRUP 1 | 54,09 | 37,26 | 91,35 |
| GRUP 2 | 46,28 | 31,85 | 78,13 |
| MARROC | | | |
| GRUP 1 | 116,60 | 45,68 | 162,28 |
| GRUP 2 | 99,17 | 39,67 | 138,84 |
| MAURITÀNIA | | | |
| GRUP 1 | 57,70 | 45,08 | 102,78 |
| GRUP 2 | 49,28 | 39,07 | 88,35 |
| MÈXIC | | | |
| GRUP 1 | 96,16 | 49,88 | 146,04 |
| GRUP 2 | 81,74 | 43,27 | 125,01 |
| MOÇAMBIC | | | |
| GRUP 1 | 78,73 | 48,08 | 126,81 |
| GRUP 2 | 67,31 | 42,67 | 109,98 |
| NICARAGUA | | | |
| GRUP 1 | 110,59 | 61,90 | 172,49 |
| GRUP 2 | 94,36 | 52,89 | 147,25 |
| NIGÈRIA | | | |
| GRUP 1 | 138,23 | 51,69 | 189,92 |
| GRUP 2 | 117,80 | 46,88 | 164,68 |
| NORUEGA | | | |
| GRUP 1 | 156,26 | 89,55 | 245,81 |
| GRUP 2 | 132,82 | 80,54 | 213,36 |
| NOVA ZELANDA | | | |
| GRUP 1 | 76,93 | 46,28 | 123,21 |
| GRUP 2 | 65,51 | 40,27 | 105,78 |
| PAKISTAN | | | |
| GRUP 1 | 68,52 | 43,27 | 111,79 |
| GRUP 2 | 58,30 | 37,26 | 95,56 |
| PAÏSOS BAIXOS | | | |
| GRUP 1 | 149,05 | 71,52 | 220,57 |
| GRUP 2 | 126,81 | 64,31 | 191,12 |
| PANAMÀ | | | |
| GRUP 1 | 75,73 | 42,07 | 117,80 |
| GRUP 2 | 64,91 | 36,66 | 101,57 |
| PARAGUAI | | | |
| GRUP 1 | 53,49 | 38,46 | 91,95 |
| GRUP 2 | 45,68 | 33,06 | 78,74 |
| PERÚ | | | |
| GRUP 1 | 93,76 | 50,49 | 144,25 |
| GRUP 2 | 79,93 | 43,27 | 123,20 |
| POLÒNIA | | | |
| GRUP 1 | 117,20 | 48,68 | 165,88 |
| GRUP 2 | 99,77 | 42,67 | 142,44 |



| <u>PAÍS</u> | <u>ALLOTJAMENT</u> | <u>MANUTENCIÓ</u> | <u>DIETA</u> |
|------------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| PORTUGAL | | | |
| GRUP 1 | 114,19 | 51,09 | 165,28 |
| GRUP 2 | 97,36 | 43,87 | 141,23 |
| REGNE UNIT | | | |
| GRUP 1 | 183,91 | 91,35 | 275,26 |
| GRUP 2 | 156,86 | 82,94 | 239,80 |
| REP. TXECA | | | |
| GRUP 1 | 119,00 | 49,88 | 168,88 |
| GRUP 2 | 101,57 | 43,27 | 144,84 |
| REP. DOMINICANA | | | |
| GRUP 1 | 75,13 | 42,07 | 117,20 |
| GRUP 2 | 64,31 | 36,66 | 100,97 |
| ROMANIA | | | |
| GRUP 1 | 149,05 | 44,47 | 193,52 |
| GRUP 2 | 126,81 | 38,46 | 165,27 |
| RÚSSIA | | | |
| GRUP 1 | 267,45 | 83,54 | 350,99 |
| GRUP 2 | 227,78 | 73,32 | 301,10 |
| SENEGAL | | | |
| GRUP 1 | 79,33 | 51,09 | 130,42 |
| GRUP 2 | 67,91 | 45,08 | 112,99 |
| SINGAPUR | | | |
| GRUP 1 | 99,77 | 54,09 | 153,86 |
| GRUP 2 | 85,34 | 48,08 | 133,42 |
| SÍRIA | | | |
| GRUP 1 | 97,96 | 52,29 | 150,25 |
| GRUP 2 | 83,54 | 46,28 | 129,82 |
| SUD-ÀFRICA | | | |
| GRUP 1 | 75,13 | 55,89 | 131,02 |
| GRUP 2 | 64,31 | 48,08 | 112,39 |
| SUÈCIA | | | |
| GRUP 1 | 173,09 | 82,34 | 255,43 |
| GRUP 2 | 147,25 | 75,13 | 222,38 |
| SUÏSSA | | | |
| GRUP 1 | 174,29 | 69,12 | 243,41 |
| GRUP 2 | 148,45 | 61,30 | 209,75 |
| TAILÀNDIA | | | |
| GRUP 1 | 81,14 | 45,08 | 126,22 |
| GRUP 2 | 69,12 | 39,07 | 108,19 |
| TAIWAN | | | |
| GRUP 1 | 96,16 | 54,09 | 150,25 |
| GRUP 2 | 81,74 | 48,68 | 130,42 |
| TANZÀNIA | | | |
| GRUP 1 | 90,15 | 34,86 | 125,01 |
| GRUP 2 | 76,93 | 30,05 | 106,98 |



| <u>PAÍS</u> | <u>ALLOTJAMENT</u> | <u>MANUTENCIÓ</u> | <u>DIETA</u> |
|----------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| TUNÍSIA | | | |
| GRUP 1 | 60,70 | 54,09 | 114,79 |
| GRUP 2 | 51,69 | 46,28 | 97,97 |
| TURQUIA | | | |
| GRUP 1 | 72,12 | 45,08 | 117,20 |
| GRUP 2 | 61,30 | 39,07 | 100,37 |
| URUGUAI | | | |
| GRUP 1 | 67,31 | 46,68 | 113,99 |
| GRUP 2 | 57,70 | 41,47 | 99,17 |
| VENEÇUELA | | | |
| GRUP 1 | 91,35 | 42,07 | 133,42 |
| GRUP 2 | 78,13 | 36,06 | 114,19 |
| XILE | | | |
| GRUP 1 | 120,20 | 57,70 | 177,90 |
| GRUP 2 | 102,17 | 50,49 | 152,66 |
| XINA | | | |
| GRUP 1 | 84,14 | 51,69 | 135,83 |
| GRUP 2 | 71,52 | 46,28 | 117,80 |
| ZIMBABWE | | | |
| GRUP 1 | 90,15 | 45,08 | 135,23 |
| GRUP 2 | 76,93 | 39,07 | 116,00 |
| RESTA DEL MÓN | | | |
| GRUP 1 | 127,41 | 46,88 | 174,29 |
| GRUP 2 | 108,78 | 40,87 | 149,65 |