



UNIVERSITAT ID VALÈNCIA

**Resolució de 22 de març de 2019, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual s'inicia el procediment d'enquadrament del personal d'administració i serveis funcionari interí i laboral temporal en el sistema de carrera professional horitzontal, establert en el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell.**

**I.** Després d'uns primers anys d'implementació de totes les normatives referents a la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera, diferents sentències del Tribunal Superior de Justícia han vingut a incloure en l'àmbit d'aplicació subjectiu d'aquesta modalitat de carrera administrativa al personal d'administració y serveis de caràcter temporal de la Universitat de València.

**II.** Així, tal com estableix l'Exposició de Motius del Decret 211/2018, per a donar compliment a l'execució d'aquestes sentències es va fer necessari modificar el Decret 186/2014 per a habilitar en ell la possibilitat de que el personal funcionari interí i laboral temporal, quan haja superat els cinc anys d'antiguitat puga, complint els requisits que s'estableixen per al personal funcionari de carrera, sol·licitar i veure reconegut el seu dret a percebre un complement de carrera, retrotraient els efectes d'aqueixa possibilitat al moment en què la mateixa es va materialitzar per al referit personal funcionari de carrera, amb els conseqüents efectes econòmics.

**III.** S'ha optat per derogar l'anterior decret 186/2014, del Consell, modificat pel decret 93/2017. En substitució de les mateixes s'ha publicat el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

Adicionalment, de la mateixa manera que va ocórrer per a la implantació inicial de la carrera professional horitzontal, hem necessitat de l'autorització de la mateixa Generalitat Valenciana a través de la Llei 28/2018, de 28 de desembre de 2018, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici de 2019, modificada pel Decret

**IV.** L'esmentat decret per tant recull les previsions per al càlcul del complement retributiu de carrera professional horitzontal tant per a funcionaris interins i personal laboral temporal, com per a personal funcionari de carrera i laboral fix. Així, a més d'incloure les previsions que seran aplicables d'ara endavant, es preveuen diferents disposicions transitòries que permetran adaptar, quan així siga necessari, els enquadraments dels funcionaris de carrera i personal laboral fix, comptabilitzant els temps de servei actiu en llocs de treball de caràcter temporal.

Davant la magnitud de la tasca a emprendre, s'ha optat des de la Universitat de València per escometre-la en diferents fases. D'aqueixa manera, es procedeix mitjançant aquesta resolució a habilitar al personal d'administració i serveis funcionari interí i laboral temporal per al seu enquadrament inicial, deixant

l'adaptació del personal ja enquadrat al Decret 211/2018 i les corresponents progressions per a ulteriors procediments.

**V.** La present resolució es publicarà en el tauler d'anuncis oficial de la Universitat de València.

**VI.** La sol·licitud s'haurà de tramitar obligatòriament a través del procediment electrònic habilitat en l'aplicació ENTREU. L'accés a l'aplicació es realitzarà mitjançant la introducció de l'usuari de correu <uv.es> i la corresponent contrasenya.

Les persones que no es troben en situació d'actiu en la UVEG, per haver-se jubilat, per haver finalitzat en seu nomenament o contracte en la UVEG, per estar prestant serveis en altres administracions públiques o qualsevol altra circumstància però que haurien complert els requisits per a l'enquadrament, es trobaran habilitades per a accedir a l'aplicació **ENTREU**

**VII.** L'aplicació estarà accessible des del dia **22 de març fins al 3 de maig de 2019**. En aquest moment, es donarà accés a l'aplicació a tot el personal d'administració i serveis de la Universitat de València funcionari interí o laboral temporal que estiguera en actiu l'1 de gener de 2017 o l'haja estat posteriorment i complisca els requisits d'enquadrament.

**IX.** L'aplicació assignarà provisionalment el DCPR que corresponga, devent l'interessat optar pel mèrit amb el qual desitge ser enquadrat. En cas de no manifestar opció o indicar varis, s'enquadrarà amb els que figuren en Registre de Personal, amb l'ordre de prelatió de la Disposició Transitòria primera.

**X.** Si alguna persona requereix aportar alguna al·legació, haurà d'adjuntar-la amb la sol·licitud, dins de la mateixa aplicació ENTREU.

**XII.** La Gerència de la Universitat de València, en el període de sis mesos, des de la sol·licitud, dictarà i notificarà resolució per la qual, si escau, es reconeixerà el dret a la percepció del complement retributiu en què queda enquadrat.

La resolució es notificarà electrònicament mitjançant l'aplicació ENTREU. La falta de resolució expressa serà estimatòria.

**XIV.** Tota la normativa, models i informació referida a la carrera professional horitzontal estarà disponible per al personal de la Universitat de València, en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), en l'apartat de carrera professional. Així mateix, per a tota mena de consultes està disponible l'adreça de correu electrònic [cph@uv.es](mailto:cph@uv.es)

València, 22 de març de 2019

El Gerent, (p.d. 05/07/2018)



Juan Vicente Climent Espi