VNIVERSITAT DE VALÈNCIA
Facultat de Ciències Socials

Documento informativo. El reconocimiento de las asignaturas queda supeditado al informe favorable de la Comisión Académica de la Titulación y la posterior resolución favorable del Decano. Cada expediente se estudia en su conjunto, valorando la mejor adecuación de las competencias y contenidos entre las asignaturas cursadas y las asignaturas del Grado y de acuerdo con lo previsto en la normativa de la UV sobre transferencia y reconocimiento de créditos (ACGUV 126/2011).

Antecedentes de reconocimiento para la titulación de **Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

Grados de la Universidad de València

Universitat de València

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Grado en Ciencias Políticas y de la Administración Pública (Plan 2010)

Grado en Derecho

Grado en Economía

Grado en Educación Primaria

Grado en Finanzas y Contabilidad

Grado en Geografía y Medio Ambiente

Grado en Enfermería

Grado en Negocios Internacionales

Grado en Psicología

Grado en Sociología

Grado en Trabajo Social

Grado en Turismo

PDG Derecho-Criminología

Grados de otras Universidades

Florida Universitària

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Grado en Finanzas y Contabilidad

Universitas Miguel Hernández (Elche)

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad A Coruña

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad Carlos III (Madrid)

Grado en Relaciones laborales y Empleo

Grado en Sociología

Universidad Católica de Valencia. San Vicente Mártir

Grado en Derecho

Grado en Gestión Económica Financiera

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Universidad de Alicante

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Grado en Trabajo Social

Universidad de Almeria

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)

Universidad de Castilla-La Mancha

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Grado en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos

EDEM-UV

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Universidad de Granada

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad de Málaga

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad de Murcia

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad de Salamanca

Doble Grado en Gestión de PYMES y en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Grado en Sociología

Universidad de Zaragoza

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad de Sevilla

Doble Grado en Finanzas y Contabilidad - Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universitat Jaume I

- Grado en Administración de Empresas
- Grado en Finanzas y Contabilidad
- Grado en Derecho
- Grado en Psicología
- Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)

- Grado en Ciencias Jurídicas de las Administraciones Públicas
- Grado en Economía
- Grado en Derecho

Universitat Oberta de Catalunya

- Grado en Relaciones laborales y Empleo

Universitat Politècnica de València

- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Gestión y Administración Pública

Universitat Pompeu Fabra

- Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Diplomaturas y Licenciaturas de la Universidad de València

Universitat de València

- Diplomatura en Ciencias Empresariales
- Diplomatura en Ciencias Empresariales (Plan 2000)
- Diplomatura en Turismo
- Graduado Social Diplomado (Plan 80)
- Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas
- Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales
- Licenciatura en Derecho
- Licenciatura en Investigación y Técnicas de Mercado
- Licenciatura en Psicología
- Licenciatura en Sociologia

Diplomaturas y Licenciaturas de otras Universidades

Florida Universitària

- Diplomatura en Turismo

Universitas Miguel Hernández (Elche)

Diplomatura en Ciencias Empresariales

Universidad Cardenal Herrera (CEU)

Licenciatura en Publicidad y Relaciones Públicas

Universidad Complutense de Madrid

Licenciatura en Psicología

Universidad de Alicante

Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 2001)

Universitat Jaume I

Diplomatura en Ciencias Empresariales

Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 2002)

Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 2019)

Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 91)

Universitat Politècnica de València

Diplomatura Gestión y Administración Pública

Ciclo Formativo

Instituto

CFGS de Higiene Bucodental

CFGS de Administración y Finanzas

CFGS de Animación de Actividades Físicas y Deportivas

CFGS de Asistencia a la Dirección

CFGS de Comercio Internacional

CFGS de Gestión Comercial y Márketing

CFGS en Gestión de Ventas y Espacios Comerciales

CFGS de Laboratorio Clínico y Biomédico

CFGS de Marketing y Publicidad

CFGS de Prevención de Riesgos Laborales

CFGS de Educación Infantil

CFGS Técnico Especialista en Administrativa, rama Administrativa y Comercial

CFGS de Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear

Titulados

Universidad Camilo José Cela

Titulado en M.U. en Recursos Humanos: Organización, Planificación y Gestión del Talento

Universitat de València

Titulado en Diplomatura en Ciencias Empresariales (Plan 2000)

Titulado en Grado en Psicología

Titulado en Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales (plan 73)

Titulado en Licenciatura en Derecho

Titulado en Licenciatura en Pedagogía

Titulado en Máster en Estrategia de la Empresa

Master Universitario Oficiales

Universitat de València

M.U. en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

M.U. en Ocupación e Intervención en el Mercado Laboral

Universitat Oberta de Catalunya

VNIVERSITAT DE VALÈNCIA
Facultat de Ciències Socials

M.U. en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

Documento informativo. El reconocimiento de las asignaturas queda supeditado al informe favorable de la Comisión Académica de la Titulación y la posterior resolución favorable del Decano. Cada expediente se estudia en su conjunto, valorando la mejor adecuación de las competencias y contenidos entre las asignaturas cursadas y las asignaturas del Grado y de acuerdo con lo previsto en la normativa de la UV sobre transferencia y reconocimiento de créditos (ACGUV 126/2011).
Antecedents de reconeixement per a la titulació de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Grados de la Universidad de València

Grado en Administración y Dirección de Empresas Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33552 33551 33554 33556 33549	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Introducción al Funcionamiento de la Empresa Economía Aplicada Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Sociología del Trabajo Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6 6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
35796	Dirección Estratégica de la Empresa	9	OB	33553	La dirección en la Empresa	6	FB	DESFAVORABLE. La asignatura origen solo se reconoce por la asignatura 33570.- Dirección estratégica de la empresa
35818	Estadística Básica	6	FB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
35796	Dirección Estratégica de la Empresa	9	OB	33570	Dirección estratégica de la empresa	6	OB	FAVORABLE
35798	Contabilidad Financiera	6	FB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
35811	Derecho Mercantil I	6	FB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE
35801	Márketing	6	OB	_				DESFAVORABLE. No hay ninguna asignatura en el Plan de estudios con las mismas competencias

35812	Economía de la Unión Europea y de las Instituciones Internacionales	6	OB	_				DESFAVORABLE. No hay ninguna asignatura en el Plan de estudios con las mismas competencias

Grado en Ciencias Políticas y de la Administración Pública (Plan 2010) Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33554 33551 33549 33556 33552	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Economía Aplicada Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Sociología del Trabajo Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
34995	Métodos y Técnicas de Investigación I	9	OB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
34963	Métodos y Técnicas de Investigación II	9	OB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE

Grado en Derecho Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33549 33554 33551 33552 33556	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa Sociología del Trabajo	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE

Antecedentes por competencias y contenidos								
35221	Derecho del Trabajo I	4,5	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
35222	Derecho del Trabajo II	9	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
35210 35211	Derecho Administrativo I Derecho Administrativo II	9 7,5	OB OB	33566	Intervención administrativa en las RRLL	6	OB	FAVORABLE
35223 35224	Derecho Financiero y Tributario II Derecho Financiero y Tributario I	6 6	OB OB	33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE
35207	Derecho Civil II	9	OB	33595	Derecho de la contratación privada	4,5	OP	FAVORABLE
35219 25220	Derecho Mercantil I Derecho Mercantil II	9 7,5	OB OB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE
35219	Derecho Mercantil I	9	OB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE

Grado en Economía Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33552 33551 33554 33556 33549	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Introducción al Funcionamiento de la Empresa Economía Aplicada Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Sociología del Trabajo Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
36108 ó 36164	Historia Económica I o Historia Económica II	6 ó 6	FBB o OB	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
36127	Introducción a la Política Económica	6	OB	33577	Análisis económico de las políticas sociolaborales	6	OB	FAVORABLE
36106	Introducción a la Contabilitat Financiera	6	FBB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE

Grado en Educación Primaria Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33552 33554 33556 33555 33549	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Introducción al Funcionamiento de la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Sociología del Trabajo Psicología del Trabajo Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
33680	Lengua Extranjera para Maestros: Inglés	6	OB					DESFAVORABLE. Los contenidos no se coinciden con el mínimo establecido
33697	Pràcticas Escolares de Educación Primaria I	6	OB					DESFAVORABLE. Los contenidos no se coinciden con el mínimo establecido
33647	Didáctica de la Educación Física de la Educación Primaria	6	OB					DESFAVORABLE. Los contenidos no se coinciden con el mínimo establecido
33656	Llingüística para Maestros	6	OB					DESFAVORABLE. Los contenidos no se coinciden con el mínimo establecido

Grado en Finanzas y Contabilidad Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								

	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33552 33551 33554 33553 33549	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Introducción al Funcionamiento de la Empresa Economía Aplicada Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas La dirección en la Empresa Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
33590	Fiscalidad de la Empresa	6	OB	33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE
35929	Contabilidad Financiera	6	FBB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
33591	Derecho Mercantil	6	FB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE

Grado en Geografía y Medio Ambiente Universitat de València				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	30	FB	33558 33554 33552 33556 33555	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Introducción al Funcionamiento de la Empresa Sociología del Trabajo Psicología del Trabajo	6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB	FAVORABLE

Grado en Enfermería Universitat de València				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencies y contenidos								

34367	Fundamentos de Psicología en Ciencias de la Salud	6	FB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido
34391	Organización del Estudio. Herramientas y Técnicas de Información y Documentación	6	OB	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE

Grado en Negocios Internacionales Universitat de València				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33552 33551 33554 33556 33555	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Introducción al Funcionamiento de la Empresa Economía Aplicada Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Sociología del Trabajo Psicología del Trabajo	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE

Grado en Psicología Universitat de València				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
33309	Psicología Social del Trabajo	6	OB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
36244 36245	Estadística I Estadística II	6 6	FB FB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
33316	Psicología de las Organizaciones	6	OB	33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE
33301	Psicología Social II	6	FB	33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	FAVORABLE

Grado en Sociología Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33554 33556 33557 33555 33551	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Sociología del Trabajo Teoría de las Relaciones Laborales Psicología del Trabajo Economía Aplicada	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
34413	Informática Aplicada a la Investigación Sociológica	9	OB	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos competenciales no coinciden con el mínimo establecido en la normativa de reconocimiento.
34415	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	9	OB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
34438	Prácticas Externas	18	OB	33579	Prácticas externas	18	OB	DESFAVORABLE. La asignatura sólo se reconoce por experiencia laboral

Grado en Trabajo Social Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33554 33556 33555 33551 33549	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Sociología del Trabajo Psicología del Trabajo Economía Aplicada Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								

33548	Actividad Psicológica y Comportamiento Humano	6	FB	33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	FAVORABLE
33493	Fundamentos de Trabajo Social	12	OB					DESFAVORABLE. No existe correspondencia con ninguna asignatura de la titulación.
33512	Igualdad de Género y No Discriminación	6	FB					DESFAVORABLE. No existe correspondencia con ninguna asignatura de la titulación.

Grado en Turismo Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33558 33554 33556 33552 33551 33549	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Sociología del Trabajo Introducción al Funcionamiento de la Empresa Economía Aplicada Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
35122	Psicología Social del Turismo	6	OB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido
35112	Dirección Estratégica de Empresas Turísticas	6	OB	33570	Dirección estratégica de la empresa	6	OB	FAVORABLE

PDG Derecho-Criminología Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencies y contenidos								
35198	Derecho Civil I	6	OB	33549	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE

35218	Derecho Constitucional II	7,5	OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido
35059	Estadística	6	OB	33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
35199	Derecho Constitucional I	9	OB	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
35058	Psicología criminal	6	OB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
35055	Sociología Jurídica	6	OB	33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
35200	Teoría del Derecho	6	OB	33557	Teoría de las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
35205	Técnicas y Habilidades Jurídicas Básicas	6	OPT	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
35056	Métodos de Investigación en Ciencias Sociales I	6	OB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
35074	Métodos de Investigación en las Ciencias Sociales II	6	OB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
35221	Derecho del Trabajo I	4,5	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
35222	Derecho del Trabajo II	9	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
35210 35211	Derecho Administrativo I Derecho Administrativo II	9 7,5	OB OB	33566	Intervención administrativa en las RRLL	6	OB	FAVORABLE
35213	Derecho Procesal II	7,5	OB	33567	Derecho procesal laboral	6	OB	FAVORABLE
35073	Mediación	6	OB	33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido
35069 35072	Política Criminal Género y violencia	6 4,5	OB OB	33578	Políticas sociolaborales, de empleo y de igualdad	6	OB	FAVORABLE
35223 35224	Derecho Financiero y Tributario I Derecho Financiero y Tributario Ii	6 6	OB OB	33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE
35207	Derecho Civil II	9	OB	33595	Derecho de la contratación privada	4,5	OP	FAVORABLE
35219 35220	Derecho Mercantil I Derecho Mercantil Ii	9 7,5	OB OB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE

Grados de otras Universidades

Grado en Administración y Dirección de Empresas Florida Universitària				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
36057	Historia Económica y de la Empresa	6	FB	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE

Grado en Finanzas y Contabilidad Florida Universitària				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	24	FB	33551 33553 33554 33558	Economía Aplicada La dirección en la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6 6 6 6	FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
36083	Auditoría	6	OB	33561	Técnicas de Auditoria	6	OB	FAVORABLE
36056	Contabilidad Financiera	6	FB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE

Grado en Administración y Dirección de Empresas Universitas Miguel Hernández (Elche)				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencies y contenidos								

	Fundamentos de Economía de la Empresa	6	FB	33553	La dirección en la Empresa	6	FB	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitas Miguel Hernández (Elche)				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	48	FB	33549 33551 33552 33554 33555 33556 33558 33571	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Sociología del Trabajo Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Conducta organizacional	6 6 6 6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB FB FB OB	-
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Contabilidad	6	FB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universidad A Coruña				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	22	FB	33551 33555 33596 33554	Economía Aplicada Psicología del Trabajo Derecho de sociedades Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6 6 4,5 6	FB FB OP FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								

	Teoría de las Relaciones Laborales	6	OB	33557	Teoría de las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
	Informática Básica	6	OB	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE

Grado en Relaciones laborales y Empleo Universidad Carlos III (Madrid)				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	42	FB	33549 33551 33552 33554 33555 33556 33558	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Sociología del Trabajo Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6 6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Derecho Sindical	6	OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
	Derecho Laboral Individual	6	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
	Derecho laboral Individual II	6	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
	Derecho de la Seguridad Social I	6	OB	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE
	Principios de Derecho Administrativo Derecho Sancionador del Trabajo	6 6	OB OB	33566	Intervención administrativa en las RRLL	6	OB	FAVORABLE
	Derecho Procesal Laboral I	6	OB	33567	Derecho procesal laboral	6	OB	FAVORABLE
	Dirección de Recursos Humanos I	6	OB	33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
	Dirección Estrategica de laEmpresa Estrategias de Crecimiento Empresarial	6	OB	33570	Dirección estratégica de la empresa	6	OB	FAVORABLE

	Comportamiento Organizativo	6	OB	33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE
	Políticas Públicas Sociolaborales	6	OB	33578	Políticas sociolaborales, de empleo y de igualdad	6	OB	FAVORABLE
	Contabilidad	6	Opt	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
	Estadística	6	OB	_				DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido

Grado en Sociología Universidad Carlos III (Madrid)				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	12	FB	33554 33556	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Sociología del Trabajo	6 6	FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Psicología Social	6	OB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
13003	Introducción a las Técnicas de Investigación Social Grandes Corrientes en el Desarrollo de la T. Sociológica	6	OB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
13010	Técnicas de Investigación Social Cualitativas	6	OB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE

Grado en Derecho Universidad Católica de Valencia. San Vicente Mártir				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								

	Economía	6	FB	33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE

Grado en Gestión Económica Financiera Universidad Católica de Valencia. San Vicente Mártir				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	6	FB	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
145	Marc Jurídico de la Actividad Empresarial	6	OB	33549	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE

Grado en Administración y Dirección de Empresas Universidad Católica de Valencia. San Vicente Mártir				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencies y contenidos								
	Fundamentos de Dirección de empresas	6	FB	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE

Grado en Administración y Dirección de Empresas Universidad de Alicante				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								

	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	24	FB	33549 33551 33553 33558	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Economía Aplicada La dirección en la Empresa Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6 6 6 6	FB FB FB FB	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universidad de Alicante				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	42	FB	33549 33551 33552 33554 33555 33556 33558	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Sociología del Trabajo Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6 6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
363	Derecho Sindical I	6	OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
	Sistemas de Información para la Gestión de Recursos Humanos	6	OP	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
357	Estadística	6	FB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
362	Derecho del Trabajo I	6	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
367	Derecho del Trabajo II	6	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
366	Derecho de la Seguridad Social	6	FB	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE

	Derecho de la Seguridad Social II	6	OB	33565	Derecho de la seguridad social II	6	OB	FAVORABLE
	Derecho Administrativo Empleo Publico	6 6	FB OB	33566	Intervención administrativa en las RRLL	6	OB	FAVORABLE
	Derecho Administrativo	6	FB	33566	Intervención administrativa en las RRLL	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos no se coinciden con el mínimo establecido
	Procedimiento Laboral I Procedimiento Laboral II	6 6	OB OB	33567	Derecho procesal laboral	6	OB	FAVORABLE
364	Organización y Métodos de Trabajo	6	OB	33568	Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6	OB	FAVORABLE
369	Dirección de Recursos Humanos I	6	FB	33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
	Direcció de Recursos Humanos II	6	OB	33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE
370	Salud Laboral	6	OB	33573	Salud laboral	6	OB	FAVORABLE
	Principios de Prevención de Riesgos Laborales y Acción Social de la Empresa	6	OB	33574	Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales	6	OB	FAVORABLE
	Sistemas de Relaciones Laborales	6	OB	33576	Sistemas de relaciones laborales	6	OB	FAVORABLE
361	Derecho de la Empresa	6	OB	33595	Derecho de la contratación privada	4,5	OP	FAVORABLE

Grado en Trabajo Social Universidad de Alicante				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33549 33551 33554 33555 33556 33558	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Economía Aplicada Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Sociología del Trabajo Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010) Universidad de Almeria				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	54	FB	33558 33549 33554 33557 33551 33552 33556 33559 33555	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Teoría de las Relaciones Laborales Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa Sociología del Trabajo Técnicas Cuantitativas de Investigación Social Psicología del Trabajo	6 6 6 6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB FB OB FB	FAVORABLE

Grado en Administración y Dirección de Empresas Universidad de Castilla-La Mancha				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	24	FB	33549 33552 33558 33559	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Introducción al Funcionamiento de la Empresa Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6 6 6 6	FB FB FB OB	FAVORABLE
54304	Matemáticas I para la empresa	6	FB					DESFAVORABLE. No es básica de rama y no reune los mínimos establecidos en la normativa para el reconocimiento.

Grado en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos Universidad de Castilla-La Mancha				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	50	FB	33554 33551 33557 33549 33558 33595 33596 33552 33556	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Economía Aplicada Teoría de las Relaciones Laborales Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Derecho de la contratación privada Derecho de sociedades Introducción al Funcionamiento de la Empresa Sociología del Trabajo	6 6 6 6 6 4,5 4,5 6 6	FB FB FB FB FB OP OP FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
43314	Psicología del Trabajo I	6	OB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
43312	Derecho del Trabajo I	6	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
43317	Derecho del Trabajo II	6	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
43315	Organización del Trabajo	6	OB	33568	Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6	OB	FAVORABLE
43316	Psicología del Trabajo II	6	OB	33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE
43319	Sociología de las Políticas y Sistemas de Relaciones Laborales	6	OB	33576	Sistemas de relaciones laborales	6	OB	FAVORABLE

Grado en Administración y Dirección de Empresas EDEM-UV				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								

	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	12	FB	33551 33552	Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6 6	FB FB	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universidad de Granada				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33551 33552 33554 33555 33557 33556	Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Teoría de las Relaciones Laborales Sociología del Trabajo	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
175	Derecho de la Empresa	6	FB	33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universidad de Málaga				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								

	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	42	FB	33552 33551 33549 33558 33554 33557 33555	Introducción al Funcionamiento de la Empresa Economía Aplicada Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Teoría de las Relaciones Laborales Psicología del Trabajo	6 6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
_	Dirección y Gestión de Personal	6	OB	33553	La dirección en la Empresa	6	FB	FAVORABLE
_	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6	OB	33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
_	Estadística	6	FB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
_	Métodos y Técnicas de Investigación Social	6	FB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
_	Derecho del Trabajo I	6	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
_	Derecho del Trabajo II	6	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
_	Derecho de la Seguridad Social I	6	OB	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE
_	Derecho de la Seguridad Social II	6	OB	33565	Derecho de la seguridad social II	6	OB	FAVORABLE
_	Derecho Administrativo del Trabajo	6	OB	33566	Intervención administrativa en las RRLL	6	OB	FAVORABLE
_	Técnicas de Gestión de Recursos Humanos	6	OB	33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
_	Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones	6	OB	33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE
_	Gestión del Conflicto	6	OB	33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	FAVORABLE
_	Economía del Trabajo	6	OB	33575	Economía del trabajo	6	OB	FAVORABLE
_	Sistemas Comparados de las Relaciones	6	OB	33576	Sistemas de relaciones laborales	6	OB	FAVORABLE

_	Análisis de las Políticas Públicas	6	OB	33578	Políticas sociolaborales, de empleo y de igualdad	6	OB	FAVORABLE
_	Gestión de la Calidad y Recursos Humanos	6	OB	33588	Dirección de la calidad y recursos humanos	4,5	OP	FAVORABLE
_	Derecho Mercantil	6	OB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universidad de Murcia				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	46	FB	33549 33551 33554 33555 33556 33558 33595 33552	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Economía Aplicada Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Sociología del Trabajo Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Derecho de la contratación privada Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6 6 6 6 6 6 6 4,5 6	FB FB FB FB FB FB FB OP FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
2488	Derecho Sindical	6	OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
2487	Organización del Trabajo	6	OB	33553	La dirección en la Empresa	6	FB	FAVORABLE
2486	Teoría de las Relaciones Laborales	6	OB	33557	Teoría de las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
2494	Métodos y Técnicas de Investigación Social	6	OB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
2495	Derecho del Trabajo II	6	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
2498	Derecho de la Seguridad Social I	6	OB	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE
2493	Gestión de Recursos Humanos I	6	OB	33568	Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6	OB	FAVORABLE

2497	Gestión de Recursos Humanos II	6	OB	33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
2496	Psicología de los Recursos Humanos	6	OB	33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE
2491	Introducción a la Contabilidad	6	FB	33594	Gestión contable	6	OP	DESFAVORABLE. Ni contenidos ni competencias alcanzan los mínimos requeridos por la normativa
2492	Derecho Mercantil	6	OB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE

Doble Grado en Gestión de PYMES y en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universidad de Salamanca				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
		36	FB	33551 33552 33553 33555 33556 33557	Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa La dirección en la Empresa Psicología del Trabajo Sociología del Trabajo Teoría de las Relaciones Laborales	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
-	Fundamentos de la Contabilidad. Contabilidad PYMES	6 6	FB FB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
-	Fundamentos del Derecho Privado Patrimonial	6	FB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universidad de Salamanca				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								

	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33556 33554 33552 33557 33551 33559	Sociología del Trabajo Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Introducción al Funcionamiento de la Empresa Teoría de las Relaciones Laborales Economía Aplicada Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB OB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Introducción al Derecho Civil Introducción al Derecho Mercantil	4 4	OB OB	33549	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE

Grado en Sociología Universidad de Salamanca				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	6	FB	33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universidad de Salamanca				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
-	Fundamentos de Organización de Empresas	6	FB	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
-	Introducción al Derecho Civil	4	OB	33549	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universidad de Zaragoza				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33549 33552 33554 33555 33556 33558	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Introducción al Funcionamiento de la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Sociología del Trabajo Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Derecho Colectivo del Trabajo	6	OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
	Dirección y gestión de Recursos Humanos Gestión de Recursos Humanos: Captación, Selección y Desarrollo	6 6	OB OB	33553	La dirección en la Empresa	6	FB	FAVORABLE
	Estadística	6	FB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Métodos y Técnicas de Investigación Social	6	OB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Derecho del Trabajo I	6	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
	Derecho del Trabajo II	9	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
	Seguridad Social I	6	OB	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE
	Seguridad Social II	9	OB	33565	Derecho de la seguridad social II	6	OB	FAVORABLE
	Derecho Procesal del Trabajo	6	OB	33567	Derecho procesal laboral	6	OB	FAVORABLE
	Métodos del Trabajo	6	OB	33568	Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6	OB	FAVORABLE

	Prácticas Externas Prácticas en Empresas 1 Prácticas en Empresas 2	13 3 3,5	OB OB OB	33579	Prácticas externas	18	OB	FAVORABLE
	Salud Laboral y Marc Normativo Prevención de Riesgos Laborales Gestión Prevención Riesgos Laborales	6 6	OB OB	33574 33573	Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales Salud laboral	6 6	OB OB	FAVORABLE

Doble Grado en Finanzas y Contabilidad - Relaciones Laborales y Recursos Humanos				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	42	FB	33549 33551 33552 33553 33554 33555 33557	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa La dirección en la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Teoría de las Relaciones Laborales	6 6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Dret Col·lectiu del Treball	6	OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
	Sociología del Trabajo y de la Empresa	6	OB	33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
	Matemáticas Estadística I Estadística II	6 6 6	FB FB OB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6	FB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos	6	OB	33568	Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6	OB	FAVORABLE
	Dirección y gestión de Recursos Humanos	6	OB	33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
	Prevención de Riesgos Laborales	12	OB	33573	Salud laboral	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos de la asignatura Prevención de Riesgos Laborales no se ajustan a los de la asignatura Salud Laboral.

	Prevención de Riesgos Laborales	12	OB	33574	Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales	6	OB	FAVORABLE
	Economía del Trabajo	6	OB	33575	Economía del trabajo	6	OB	FAVORABLE
	Macroeconomía Economía y Mercado de Trabajo en España	6 6	OB OB	33577	Análisis económico de las políticas sociolaborales	6	OB	FAVORABLE
	Fundamentos de Contabilidad Contabilidad de Costes Contabilidad por la Gestión	6 6 6	FB OB OB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
	Derecho Mercantil	6	FB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE
	Derecho del Trabajo	12	OB	33562 33563	Derecho del Trabajo I Derecho del Trabajo II	6 6	OB OB	FAVORABLE

Grado en Administración de Empresas Universitat Jaume I				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	18	FB	33549 33552 33554	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Introducción al Funcionamiento de la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6 6 6	FB FB FB	FAVORABLE
	Introducción a la Administración de Empresas	6	FB	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE

Grado en Finanzas y Contabilidad Universitat Jaume I				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								

	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	18	FB	33549 33552 33558	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Introducción al Funcionamiento de la Empresa Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6 6 6	FB FB FB	FAVORABLE

Grado en Derecho Universitat Jaume I				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	30	FB	33558 33549 33554 33551 33552	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB	FAVORABLE

Grado en Psicología Universitat Jaume I				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Psicologia dels Grups	6	FB	33591	Grupos de trabajo	4,5	OP	FAVORABLE

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat Jaume I				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**

Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	36	FB	33549 33551 33552 33554 33555 33556	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Sociología del Trabajo	6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
561	Derecho Sindical	6	OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
384	Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales	6	OB	33557	Teoría de las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
380	Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación	6	FB	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
379	Introducción a la Estadística	6	FB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
378	Técnicas de Investigación Social	6	OB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
560	Derecho del Trabajo I	6	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
386	Derecho del Trabajo II	6	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
385	Derecho de la Seguridad Social I	6	OB	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE
	Introducción al Derecho Público	6	OB	33566	Intervención administrativa en las RRLL	6	OB	FAVORABLE
564	Dirección y gestión de Recursos Humanos II	6	OB	33568	Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6	OB	FAVORABLE
563	Dirección y gestión de Recursos Humanos I	6	OB	33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
375	Introducción a la Contabilidad	6	FB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
	Organización y Métodos de Trabajo	6	OB					DESFAVORABLE. No existe correspondencia con ninguna asignatura de la titulación.

Grado en Ciencias Jurídicas de las Administraciones Públicas Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Economía Política I	6	FB	33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE

Grado en Economía Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
11049	Historia Económica Mundial	6	FB	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Introducción a la Microeconomía Economía Mundial	6 6	OB OB	33551	Economía Aplicada	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos competenciales no coinciden con el mínimo establecido en la normativa.

Grado en Derecho Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencies y contenidos								
	Derecho Civil II: Obligaciones Derecho Civil II: Contratos	4,5 4,5	OB OB	33595	Derecho de la contratación privada	4,5	OP	FAVORABLE

Grado en Relaciones laborales y Empleo Universitat Oberta de Catalunya				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								

– 13501 13505 13500 13506 13502 13504	Derecho Civil II.2: Contratos	6	FB	33549 33551 33552 33555 33558 33571 33572	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa Psicología del Trabajo Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Conducta organizacional Conflicto y técnicas de negociación	6 6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB OB OB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Métodos de Investigación Cualitativa	6	FB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Negociación y Gestión del Conflicto en las Organizaciones	6	OB	33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	FAVORABLE

Grado en Administración y Dirección de Empresas Universitat Politècnica de València				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	24	FB	33549 33552 33558 33559	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Introducción al Funcionamiento de la Empresa Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6 6 6 6	FB FB FB OB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
11738 11759	Microeconomía I Micoreconomía II	6 6	FB OB	33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
11757	Economía Mundial	4,5	OB	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos competenciales no coinciden con el mínimo establecido en la normativa.

11755	Derecho del Trabajo	6	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos competenciales no coinciden con el mínimo establecido en la normativa.

Grado en Gestión y Administración Pública Universitat Politècnica de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	48	FB	33558 33549 33550 33551 33552 33554 33555 33556	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación. Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Derecho Sindical Economía Aplicada Introducción al Funcionamiento de la Empresa Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Psicología del Trabajo Sociología del Trabajo	6 6 6 6 6 6 6 6	FB FB FB FB FB FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
10616	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	6	OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
	Economía del Sector Público	6	OB	33551	Economía Aplicada	6	FB	DESFAVORABLE. No se ajusta en contenidos.
10601 10609	Informática Aplicada Información y Documentación Administrativa	6 6	FB OB	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
	Técnicas de Investigación Social	6	FB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Poderes, Órganos e Instituciones Constitucionales.	6	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	DESFAVORABLE. No se ajusta en contenidos.
10597 10615	Introducción a la Contabilidad Contabilidad Pública	6 6	FB OB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
	Regímenes de Empleo Público	6	OB	33597	Empleo público y relaciones especiales de trabajo	4,5	OP	FAVORABLE
	Economía del Sector Público	6	OB					DESFAVORABLE. No existe correspondencia con ninguna asignatura de la titulación.

	Poderes, Órganos e Instituciones Constitucionales.	6	OB					DESFAVORABLE. No existe correspondencia con ninguna asignatura de la titulación.

Diplomaturas y Licenciaturas de la Universidad de València

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat Pompeu Fabra				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes formación básica								
	Se reconocen almenos 36 créditos de Formación Básica cuando las dos titulaciones pertenezcan a la misma rama de conocimiento. Según Reglament aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 mayo 2011 (ACGUV 126/2011). De acuerdo con Art. 5.2.-5.3. Les assignaturas origen seràn triades per relació de competències amb les assignatures destí, si no existeix cap relació es triaràn les assignatures amb notes més altes	18	FB	33551 33554 33556	Economía Aplicada Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas Sociología del Trabajo	6 6 6	FB FB FB	FAVORABLE
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Derecho Constitucional y Europeo Introducción al Derecho	6 4	FB OB	33549	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
	Derecho Sindical I Derecho Sindical II	4 4	OB OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
	Introducción a la Psicología Psicología del Trabajo	4 4	OB OB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
	Tecnologías de la Información y Comunicación para las Ciencias Sociales	4	OB	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
	Métodos Cuantitativos de Investigación Social	6	FB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Derecho del Trabajo I	6	FB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
	Derecho del Trabajo II	6	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
	Instituciones Básicas de Derecho Administrativo Derecho de la Seguridad Social I	4 4	OB OB	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE
	Prevención de Riesgos Laborales	4	OB	33574	Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales	6	OB	FAVORABLE
	Contabilidad	6	FB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE

	Introducción al Derecho Privado y de la Empresa I	4	OB	33595	Derecho de la contratación privada	4,5	OP	FAVORABLE
	Introducción al Derecho Privado y de la Empresa II	6	FB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE
	Organización y Métodos de Trabajo I Organización y Métodos de Trabajo II	6 6	FB OB	33552 33568	Introducción al Funcionamiento de la Empresa Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6 6	FB OB	FAVORABLE
	Dirección de Personas I Dirección de Personas II	6 6	FB FB	33589 33592	Políticas, estrategia y dirección de recursos humanos Técnicas de selección y desarrollo de personas	6 4,5	OP OP	FAVORABLE

Diplomatura en Ciencias Empresariales Universitat de València				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
10721	Matemáticas Empresariales	13,8	OB					DESFAVORABLE. Los contenidos competenciales no coinciden con el mínimo establecido en la normativa para cualquier asignatura optativa del plan
10723	Derecho Civil	5,5	OB					DESFAVORABLE. Los contenidos competenciales no coinciden con el mínimo establecido en la normativa para cualquier asignatura optativa del plan
10726	Introducció a la Teoría de la Contabilidad	11	OB					DESFAVORABLE. Los contenidos competenciales no coinciden con el mínimo establecido en la normativa para cualquier asignatura optativa del plan

Diplomatura en Ciencias Empresariales (Plan 2000) Universitat de València				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
12129	Introducción a la Economía	6	TR	33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE

12269	Dirección de Empresas I	6	TR	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
12270	Dirección de Empresas II	6	TR	33553	La dirección en la Empresa	6	FB	FAVORABLE
12219	Historia Económica	6	OPT	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
12290	Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa	6	TR	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
12266	Derecho Tributario de la Empresa	6	TR	33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE
12184	Contabilidad Financiera	9	TR	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
12294	Introducción al Derecho de la Empresa	6	TR	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE

Diplomatura en Turismo Universitat de València				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
2494	Contabilidad	6	TR	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE

Graduado Social Diplomado (Plan 80) Universitat de València				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Derecho Sindical	4,1	OB	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
	Economía	8,2	OB	33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
	Organización de empresas y Administración de Personal	8,2	OB	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
	Historia Social del Trabajo	4,1	OB	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE

	Sociología	8,2	OB	33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
	Introducción al Derecho	4,1	OB	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
	Cooperación	4,1	OB	33586	Medio ambiente e iniciativas sociales en el desarrollo territorial	4,5	OP	FAVORABLE

Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
12129	Introducción a la Economía	6	OB	33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
12119	Fundamentos de Dirección de empresas	9	TR	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
12184	Contabilidad Financiera	9	TR	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
12199 12200	Dirección Estratégica I Dirección Estratégica II	4,5	TR	33553	La dirección en la Empresa	6	FB	FAVORABLE
12266	Derecho Tributario de la Empresa	6	TR	33553	La dirección en la Empresa	6	FB	FAVORABLE
12219	Historia Económica	6	OPT	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
12189	Derecho Mercantil	6	OP	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
12186	Derecho de la Empresa o Derecho del Trabajo	6	TR	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
_	Derecho del Trabajo	6	TR	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
12114	Estrategias de empresa	6	OPT	33570	Dirección estratégica de la empresa	6	OB	FAVORABLE
12208	Economía del Trabajo			33575	Economía del trabajo	6	OB	FAVORABLE
12270	Dirección de Empresas II	6	TR	33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE

12254 12255	Tributación de la Empresa I Tributación de la Empresa II	6 6	OB OPT	33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE
12290	Informática Aplicada a la Gestión de la Empresa	6	TR	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
2315 12184 12718	Sistemas Contables Inform. (T) Contabilidad Financiera Consolidación Contable			33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE
12135	Introducción al Derecho Mercantil	6	OB	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE

Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Teoría de la Contabilidad Y (Introd.) Teoría de la Contabilidad II (C. Fin. Y de SCDES) Teoría de la Contabilidad III (Costas)	6,9 11 11	OB OB OB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE

Licenciatura en Derecho Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
12053	Economía Política y Hacienda Pública	6	TR	33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
12060	Historia del Derecho Español	7,5	TR	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
12026	Derecho del Trabajo I	4,5	OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
12022	Derecho de la Seguridad Social	4,5	OP	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE
12030 12031	Derecho Financiero y Tributario I Derecho Financiero y Tributario Ii	9 9	FB FB	33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE
12012	Derecho Civil II	4,5	TR	33595	Derecho de la contratación privada	4,5	OP	FAVORABLE

12041 12042	Derecho Mercantil I Derecho Mercantil II	9 9	TR TR	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE
12041 12042 12019	Derecho Mercantil I Derecho Mercantil II Derecho de la Competencia y B. Inm.			33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE
12027	Derecho del Trabajo II	9	OB	33563 33550	Derecho del Trabajo II Derecho Sindical	6 6	OB FB	FAVORABLE

Licenciatura en Investigación y Técnicas de Mercado Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
15449	Investigación de Mercados	9	TR	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
12098	Dirección Estratégica	4,5	TR	33570	Dirección estratégica de la empresa	6	OB	FAVORABLE

Licenciatura en Psicología Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
2424	Introducción a la Economía			33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
12383 o 11486	Psicología Social del Trabajo o Psicología del Trabajo			33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
12309 12329 12386	Análisis y Proceso de Datos en Psicología Métodos y Diseños de Investigación en Psicología Psicometría	10,5 9 9	TR OB TR	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
12367 12380 11487	Psicología de las Organizaciones Psicología Social de los Grupos Selección y Orientación Profesional			33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE
12315 12362 12367 12380	Desarrollo de los RH Psicología de la Gestión de los RH Psicología de las Organizaciones Psicología Social de los Grupos			33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	FAVORABLE

Diplomaturas y Licenciaturas de otras Universidades

Licenciatura en Sociologia Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
2427	Sociología General	12	TR	33556 33550	Sociología del Trabajo Derecho Sindical	6 6	FB FB	FAVORABLE
2428 2429 2453 2454	Técnicas de Investigación Social I Técnicas de Investigación Social II Técnicas de Investigación Social III Técnicas de Investigación Social IV	6 6 6 6	TR TR TR TR	33559 33560	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6 6	OB OB	FAVORABLE

Diplomatura en Turismo Florida Universitària				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
15390	Organización y Gestión de Empresas I			33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE

Diplomatura en Ciencias Empresariales Universitas Miguel Hernández (Elche)				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
336	Fiscalidad de la Empresa	6	OP	33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE
103 104	Contabilidad Financiera I Contabilidad Financiera II	4,5 4,5	FB FB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE

Licenciatura en Publicidad y Relaciones Públicas Universidad Cardenal Herrera (CEU)	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València

Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Resolución
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Técnicas de Investigación Social	7,5	OB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Recursos Humanos	6	OB					DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido
	Sociología de la Comunicación	6	FB					DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido

Licenciatura en Psicología Universidad Complutense de Madrid				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Psicología de los Grupos I Gestión de Recursos Humanos	4,5 4,5	OB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
–	Sociología Antropología	5 5	TR TR	33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
	Psicología de las organizaciones Gestión de Recursos Humanos Evaluación del Personal	4,5 4 4	TR TR OP	33568	Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6	OB	DESFAVORABLE. Las asignaturas se imparten desde diferentes áreas; Psicología frente a Dirección de Empresas
–	Psicología de los grupos Psicología de las organizaciones Psicología Social	4 4,5 9	TR TR TR	33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE
–	Gestión de Recursos Humanos Evaluación del Personal	4 4	TR OP	33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	FAVORABLE

Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 2001) Universidad de Alicante				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								

531 532 533	Derecho Constitucional Derecho Civil Derecho Mercantil	4,5 4,5 4,5		33549	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
	Derecho Sindical I Derecho Sindical II	4,5 6		33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
534	Historia Social y Política Contemporánea	7,5		33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
535	Psicología del Trabajo I Psicología del Trabajo II	4,5 4,5		33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
	Sociología General y Industrial	7		33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
	Dirección y gestión de Recursos Humanos I Dirección y gestión de Recursos Humanos II	6 4,5		33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
	Organización y Métodos de Trabajo I Organización y Métodos de Trabajo II	6 6		33553 33568	La dirección en la Empresa Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6 6	FB OB	FAVORABLE
	Derecho del Trabajo I Derecho del Trabajo II Derecho del Trabajo III	6 4,5 4,5		33562 33563	Derecho del Trabajo I Derecho del Trabajo II	6 6	OB OB	FAVORABLE

Diplomatura en Ciencias Empresariales Universitat Jaume I				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Introducción a la Economía			33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE

Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 2002) Universitat Jaume I				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
589	Principios de Economía	4,5		33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
588	Historia Social y Política Contemporánea	6		33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE

590	Introducción a la Psicología Social	4,5	OB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
175	Sociología y Técnicas de Investigación Social	11		33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE

Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 2019) Universitat Jaume I				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
1771	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa II	5	FB	33573	Salud laboral	6	OB	FAVORABLE
1772	Estadistica	4	FB	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
1773	Derecho de Sociedades Mercantiles	5	OP	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE
1774 1775	Derecho Sindical I Derecho Sindical II	5,5	FB	33550 33582	Derecho Sindical Empleo y relaciones laborales en el mercado de trabajo valenciano	6 6	FB OP	FAVORABLE
1776	Organización y	6	FB	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
1777	Organización y Métodos de Trabajo II	5	FB	33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
1778	Derecho del Trabajo II	5	FB	33597	Empleo público y relaciones especiales de trabajo	4,5	OP	FAVORABLE
1780	Psicologia del Trabajo I	5	FB	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
1781	Psicología del Trabajo II	4	FB	33571 33591	Conducta organizacional Grupos de trabajo	6 4,5	OB OP	FAVORABLE
1779	Derecho Administrativo Laboral	5	FB	33566	Intervención administrativa en las RRLL	6	OB	FAVORABLE
162	Introducción a la Económia	5	FB	33551 33581	Economía Aplicada Sistemas laborales territoriales y desarrollo local	6 6	FB OP	FAVORABLE
1782	Prácticas Integradas	16	FB	33579	Prácticas externas	18	OB	FAVORABLE
1765	Derecho de la Seguridad Social I	5	FB	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE

1766	Derecho de la Seguridad Social II	5	FB	33565	Derecho de la seguridad social II	6	OB	FAVORABLE
1767	Derecho Jurisdiccional Laboral	3	FB	33567	Derecho procesal laboral	6	OB	FAVORABLE
1768 1769	Dirección de Personal Gestión de Recursos Humanos	5,5	FB	33553 33568 33569	La dirección en la Empresa Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo La función de recursos humanos	6 6 6	FB OB OB	FAVORABLE
1770	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa II	6	FB	33547	Introducción a la Psicología Social	6	FBR	FAVORABLE
1762 1763	Elementos del Derecho Público y Privado I Elementos del Derecho Público Y Privado II	6,6	FB	33549 33595	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales Derecho de la contratación privada	6 4,5	FB OP	FAVORABLE
1760	Derecho del Trabajo I	5	FB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
1761	Derecho del Trabajo	5	FB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
1764	Historia Social	6	FB	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
164	Introducción a la Sociologia	6	FB	33556 33557	Sociología del Trabajo Teoría de las Relaciones Laborales	6 6	FB FB	FAVORABLE
1651	Técnicas de Investigación Social	5	FB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE

Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 91) Universitat Jaume I				**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València**				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Derecho del Trabajo I	5	TR	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
	Derecho del Trabajo II	5	TR	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
	Elementos de Derecho Público y Privado I Elementos de Derecho Público y Privado II	5	TR	33549	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
	Historia Social	6	TR	33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE

	Introducción a la Sociologia	6	TR	33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
	Técnicas de Investigación Social	6	TR	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Introducción a la Economía	5	TR	33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
	Derecho de la Seguridad Social I	6	TR	33564	Derecho de la seguridad social I	6	OB	FAVORABLE
	Derecho de la Seguridad Social II	6	TR	33565	Derecho de la seguridad social II	6	OB	FAVORABLE
	Derecho Jurisdiccional Laboral	3	TR	33567	Derecho procesal laboral	6	OB	FAVORABLE
	Dirección de Personal Gestión de Recursos Humanos	5 5	TR	33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa II	6	TR	33574	Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales	6	OB	FAVORABLE
	Seguridad en el Trabajo y Acción Social en la Empresa I	5	TR	33574	Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales	6	OB	FAVORABLE
	Estadistica	4	TR	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Derecho de Sociedades Mercantiles	5	O	33596	Derecho de sociedades	4,5	OP	FAVORABLE
	Derecho Sindical I Derecho Sindical II	5 5	TR	33550	Derecho Sindical	6	FB	FAVORABLE
	Organización y Métodos de Trabajo	6	TR	33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
	Psicología del Trabajo	5	TR	33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
	Psicología del Trabajo II	4	TR	33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE

Ciclo Formativo

Diplomatura Gestión y Administración Pública Universitat Politècnica de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Sistema Económico y Financiero I Sistema Económico y Financiero II Sistema Económico y Financiero III			33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
	Estadística I Estadística II	6 6	TR	33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
	Ética de las Organizaciones Gestión de la Calidad Gestión y dirección de RH	4,5 4,5 4,5	OP OP OP	33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
	Ética en las Organizaciones Proyecto Fin de Carrera	4,5	OPT	33590	Responsabilidad social corporativa en el ámbito de los recursos humanos	4,5	OP	DESFAVORABLE. No se reconoce una asignatura por el proyecto fin de carrera
	Gestión Financiera y Contabilidad I Gestión Financiera y Contabilidad II Gestión Financiera y Contabilidad III	4,5 4,5 5	FB FB	33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE

CFGS de Higiene Bucodental Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33573	Salud laboral	6	OB	DESFAVORABLE. No coinciden los contenidos por ser un ciclo superior muy específico

CFGS de Administración y Finanzas Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE

				33553	La dirección en la Empresa	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no se coinciden con el mínimo establecido
				33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no se coinciden con el mínimo establecido
				33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos no se coinciden con el mínimo establecido
				33585	Formación, orientación e intermediación en el mercado laboral	4,5	OP	DESFAVORABLE. Los contenidos no se coinciden con el mínimo establecido
				33594	Gestión contable	6	OP	DESFAVORABLE. Cambio en los contenidos de la asignatura. Aprobado en la CAT 16/12/2019

CFGS de Animación de Actividades Físicas y Deportivas Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido

CFGS de Asistencia a la Dirección Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido
				33557	Teoría de las Relaciones Laborales	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos específicos del Ciclo no convalidan contenidos generales de la asignatura
				33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido

				33568	Estructura de la organización y diseño de puestos de trabajo	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos específicos del Ciclo no convalidan contenidos generales de la asignatura
				33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos específicos del Ciclo no convalidan contenidos generales de la asignatura
				33575	Economía del trabajo	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos específicos del Ciclo no convalidan contenidos generales de la asignatura
				33577	Análisis económico de las políticas sociolaborales	6	OB	DESFAVORABLE. Los contenidos específicos del Ciclo no convalidan contenidos generales de la asignatura

CFGS de Comercio Internacional Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	DESFAVORABLE. No existe relación directa entre el ciclo cursado y las asignaturas del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales.
				33557	Teoría de las Relaciones Laborales	6	FB	DESFAVORABLE. No existe relación directa entre el ciclo cursado y las asignaturas del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales.
				33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	DESFAVORABLE. No existe relación directa entre el ciclo cursado y las asignaturas del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales.
				33593	Tributación de la empresa	6	OP	DESFAVORABLE. No existe relación directa entre el ciclo cursado y las asignaturas del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales.
				33594	Gestión contable	6	OP	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido

CFGS de Gestión Comercial y Márketing Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE

CFGS en Gestión de Ventas y Espacios Comerciales Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido

CFGS de Laboratorio Clínico y Biomédico Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33555	Psicología del Trabajo	6	FB	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido

CFGS de Marketing y Publicidad Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE

CFGS de Prevención de Riesgos Laborales Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
				33573	Salud laboral	6	OB	FAVORABLE
				33574	Marco normativo y gestión de la prevención de riesgos laborales	6	OB	FAVORABLE

				33585	Formación, orientación e intermediación en el mercado laboral	4,5	OP	DESFAVORABLE. Los contenidos no coinciden con el mínimo establecido

CFGS de Educación Infantil Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	DESFAVORABLE. Las competencias y los contenidos no alcanzan el mínimo establecido

CFGS Técnico Especialista en Administrativa, rama Administrativa y Comercial Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE

Titulados

CFGS de Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear Instituto				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
								DESFAVORABLE. No existe relación directa entre el ciclo cursado y las asignaturas del plan de estudios

Titulado en M.U. en Recursos Humanos: Organización, Planificación y Gestión del Talento				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33589	Políticas, estrategia y dirección de recursos humanos	6	OP	FAVORABLE
				33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
				33592	Técnicas de selección y desarrollo de personas	4,5	OP	

Titulado en Diplomatura en Ciencias Empresariales (Plan 2000) Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
				33553	La dirección en la Empresa	6	FB	FAVORABLE
				33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
				33593	Tributación de la empresa	6	OP	FAVORABLE
				33594	Gestión contable	6	OP	FAVORABLE

Titulado en Grado en Psicología Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				

Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Resolución
				33555	Psicología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
				33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE
				33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE
				33571	Conducta organizacional	6	OB	FAVORABLE
				33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	FAVORABLE

Titulado en Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales (plan 73)
Universitat de València

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Universitat de València

Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Resolución
				33549	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
				33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
				33552	Introducción al Funcionamiento de la Empresa	6	FB	FAVORABLE
				33553	La dirección en la Empresa	6	FB	FAVORABLE
				33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
				33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
				33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE

Titulado en Licenciatura en Derecho
Universitat de València

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Universitat de València

Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Resolución
				33549	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
				33558	Instrumentos y Técnicas de Información, Organización del Estudio y Documentación.	6	FB	FAVORABLE

Titulado en Licenciatura en Pedagogía
Universitat de València

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Universitat de València

Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Cod.	Nombre	Cré.	Car.	Resolución

33551	Economía Aplicada	6	FB	FAVORABLE
33554	Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas	6	FB	FAVORABLE
33556	Sociología del Trabajo	6	FB	FAVORABLE
33559	Técnicas Cuantitativas de Investigación Social	6	OB	FAVORABLE

Master Universitario Oficiales

Titulado en Máster en Estrategia de la Empresa Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
				33570	Dirección estratégica de la empresa	6	OB	FAVORABLE

M.U. en Dirección y Gestión de Recursos Humanos Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
42733	Teoría de las Relaciones Laborales	6	TR	33557	Teoría de las Relaciones Laborales	6	FB	FAVORABLE
42737 42743	Gestión de la Igualdad y Diversidad Calidad de Vida Laboral y Bienestar Psicológico	3 3	OB OB	33560	Técnicas Cualitativas de Investigación Social	6	OB	DESFAVORABLE. No existe equivalencia entre los contenidos de las asignaturas.
42738 42739	Normas Laborales y Valoración de Necesidades de RH Condicionantes Jurídicos de la Dirección de RH	3 3	OB OB	33562	Derecho del Trabajo I	6	OB	FAVORABLE
42734	Legislación Laboral y de Protección Social	6	OB	33563	Derecho del Trabajo II	6	OB	FAVORABLE
42740 42741 42777	Diseño de Puestos de trabajo, Reclutamiento y Selección Formación y Desarrollo de Carreras Desempeño	3 3 3	OB OB OB	33569	La función de recursos humanos	6	OB	FAVORABLE
42730	Dirección Estratégica de la Empresa y Auditoría del Sistema Organizativo	6	OB	33570	Dirección estratégica de la empresa	6	OB	FAVORABLE
42732	Economía del Trabajo	6	OB	33575	Economía del trabajo	6	OB	FAVORABLE
42736	Sistemas de Relaciones Laborales	3	OB	33576	Sistemas de relaciones laborales	6	OB	FAVORABLE
42747	Taller para el desarrollo de equipos eficaces y dirección de reuniones	3	OB	33591	Grupos de trabajo	4,5	OP	FAVORABLE
42740 42741	Diseño de Puestos de trabajo, Reclutamiento y Selección Formación y Desarrollo de Carreras	3 3	OB OB	33592	Técnicas de selección y desarrollo de personas	4,5	OP	FAVORABLE

M.U. en Ocupación e Intervención en el Mercado Laboral Universitat de València				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
42962	Conflicto y Técnicas de Negociación	6	OB	33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	FAVORABLE

M.U. en Dirección y Gestión de Recursos Humanos Universitat Oberta de Catalunya				Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Universitat de València				
Cod.	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Cod.**	**Nombre**	**Cré.**	**Car.**	**Resolución**
Antecedentes por competencias y contenidos								
	Comportamiento y Desarrollo Organizacional	6	OB	33572	Conflicto y técnicas de negociación	6	OB	FAVORABLE