

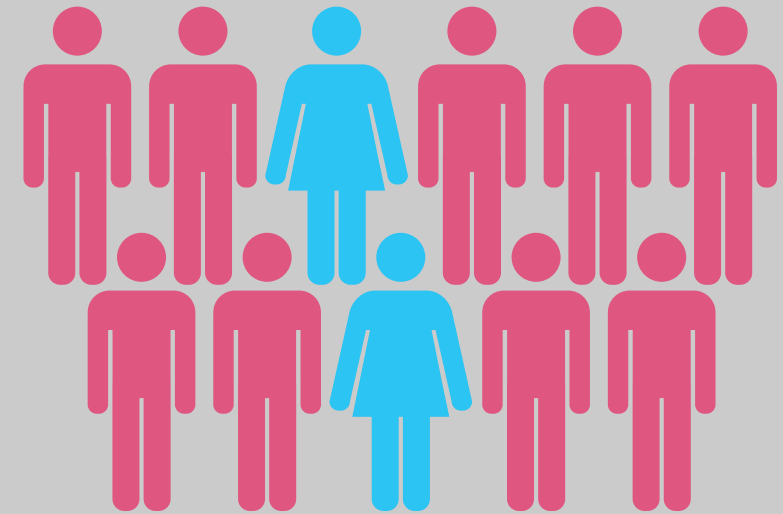
Malgrat els múltiples canvis experimentats al mercat de treball i de la forta incorporació de les dones al món de l'ocupació, la segregació ocupacional segueix sent un fenomen persistent.

La divisió sexual del treball ha legitimat la separació d'espais i un discurs dicotòmic que es materialitza en uns segments laborals que perpetuen desigualtats salarials, jeràrquiques i de condicions de treball.

Malgrat les múltiples polítiques públiques dutes a terme en favor de la igualtat d'oportunitats per raó de sexe segueixen existint barreres que dificulten el que les dones puguen accedir i mantenir-se en ocupacions de professions altament masculinitzades.

Les fonts estadístiques mostren que els homes segueixen dominant en branques de l'activitat econòmica amb major reconeixement socioprofessional igual que les ocupacions considerades masculines solen oferir salaris més alts i mantenir un menor nivell de bretxa salarial de gènere.

Aquest no és un fenomen exclusiu del nostre país. La segregació ocupacional per gènere és font d'ineficàcia i rigidesa al mercat laboral i cal prestar atenció a la situació.



ORGANITZA



ENTITATS COL·LABORADORES



III JORNADA IGUALTAT I ORGANITZACIONS

**‘DONES EN MÓN D’HOMES:
LA SEGREGACIÓ HORIZONTAL LABORAL,
UNA MIRADA ALS SECTORS MASCULINITZATS’**

14 de març de 2017 entre les 15:30 i les 19:30 hores
Saló d'Actes de la Facultat de Ciències Socials
de la Universitat de València

III JORNADA IGUALTAT I ORGANITZACIONS

‘DONES EN MÓN D’HOMES: LA SEGREGACIÓ HORIZONTAL LABORAL, UNA MIRADA ALS SECTORS MASCULINITZATS’

15:30 BENVINGUDA, PRESENTACIÓ I OBERTURA

Ernest Cano. Degà de la Facultat de Ciències Socials de la Universitat de València

Inmaculada Verdeguer. Vicedegana de Cultura i Igualtat de la Facultat de Ciències Socials de la Universitat de València

Amparo Mañes. Directora de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València

Empar Aguado. Professora de Sociologia de la Universitat de València i membra de la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Ciències Socials de la UV

16:00 ELS ESTUDIS DE CAS

«DONES POLICIA NACIONAL»

Marta Ibañez. Professora de la Universidad de Oviedo (UO)

«DONES FOTOPERIODISTES»

Esmeralda Ballesteros Doncel. Professora de Universidad Complutense de Madrid (UCM)

«DONES CORRESPONSALS DE GUERRA»

Elisa García Mingo. Prof. del C. Universitario Villanueva de Madrid

«DONES ALS TALLERS MECÀNICS»

Mar Maira Vidal. Professora de U. Complutense de Madrid (UCM)

«DONES PILOT D’AVIACIÓ»

Claudia Narocki. Sociòloga investigadora de ISTAS

«DONES A L’ESTIBA PORTUARIA»

Empar Aguado. Professora de la Universitat de València

Modera: Trini Moreno. Agent d'Igualtat – Fundadora de «*Mujeres con Habitación Propia*» i «*Viva la Wolf*»

17:30 EN PRIMERA PERSONA

Empar Martínez Bonafé. Dir. General del Sector Públic, Model Econòmic i Patrimoni de la Generalitat Valenciana

Candida Barroso. Secretària de la Dona i Polítiques d'Igualtat i membra de la executiva de CCOO-PV. Policia Local de l'Ajuntament de València en excedència

Eva García Bosch. Directora de Boluda Cargo Internacional

Modera: Empar Aguado. Professora de Sociologia de la UV

18:10 Taula Rodona «LES PRÀCTIQUES I LES POLÍTIQUES DE GESTIÓ LABORAL»

Mar Vicent García. Secr. de la Dona Federació Serveis a la Ciutadania (FSC-CCOO-PV)

José Jorge García Faerna. Comite d'Empresa del SEVASA i Vice-president ITF Dock Workers

Francisco Tirado. Dir. de Recursos Humans de Boluda Corporación Marítima

Modera: Josep Banyuls. Professor d'Economia Aplicada de la Universitat de València i membre del Consell de l'Institut d'Estudis del Treball (IET) de la UAB

19:30 Cloenda