

# Dossier de prensa

24/02/2023 – 02/03/2023



# NOTICIAS

---

[Jueves, 23 de febrero 2023](#)

**Francisco Pérez**

Declaraciones sobre la inflación en *A Punt Informatius nit* (min 22:07) ([enlace](#)).

[Viernes, 24 de febrero de 2023](#)

**Francisco Goerlich**

La digitalización no llegará a todos sin las infraestructuras adecuadas. *Valencia Monitor – El Confidencial* ([enlace](#)).

**Francisco Pérez**

“Un pacto de rentas sería más fácil si se reconociera el valor de la eficiencia, la equidad y la confianza”. *Fundación Étnor* ([enlace](#)).

[Sábado, 25 de febrero 2023](#)

**Santiago Carbó**

Productividad, esa palabra maldita. *Diario de Sevilla* ([enlace](#)).

[Lunes, 27 de febrero 2023](#)

**Rafael Doménech**

Intervención en el encuentro empresarial “Perspectivas 2023: ¿nos espera un futuro más humanista?”. *Observatoriorh.com* ([enlace](#)).

[Martes, 28 de febrero 2023](#)

**José E. Boscá**

Intervención en *La Tarde*. ¿Cuándo frenará el IPC? "Para volver al 2% de inflación sería para finales de 2024 o principios de 2025". *Cope* ([enlace](#)).

Intervención en *Diario Económico*. El IPC retoma las subidas y el Euribor no las deja. *Aragón Radio* ([enlace](#)).

## Miércoles, 1 de marzo 2023

### **Rafael Doménech**

Estas son las doce profesiones con la mayor tasa de temporalidad. *ON ECONOMIA* ([enlace](#)).

Fedea pide que los fijos-discontinuos inactivos cobren una compensación económica de la empresa. *Europa Press* ([enlace](#)).

Fedea advierte del aumento del "paro efectivo" en el segundo semestre de 2022. *La Vanguardia* ([enlace](#)).

### **Joaquín Maudos**

El foro tecnológico y de innovación de Forinvest lanza con Distrito Digital el programa más completo de los últimos años. *El Periódic.com* ([enlace](#)).

### **Lorenzo Serrano**

¿Inflación crónica? Los precios seguirán en niveles muy altos hasta el verano, alertan los expertos. *65 y más* ([enlace](#)).

## Jueves, 2 de marzo 2023

### **Rafael Doménech**

La reforma laboral de Díaz eleva el "paro efectivo" a 3,56 millones. *La Razón* (PDF).

Fedea propone una paga de compensación para los fijos discontinuos. *El Economista* (PDF).

Fedea alerta de que hay 400.000 "parados" sin contabilizar. *Expansión* (PDF).

Fedea pide más protección para los fijos discontinuos en periodo de inactividad. *El País* ([enlace](#)).

J. Sanz. MADRID

El «paro efectivo», el que suma al paro registrado los demandantes de empleo con relación laboral –es decir, los fijos discontinuos–, se situó a cierre de 2022 en 3,56 millones –más de medio millón de trabajadores de lo que refleja el paro registrado, ampliando la brecha entre paro registrado y efectivo–, tras incrementarse en casi 400.000 personas en el segundo semestre de 2022 y sumar cuatro meses consecutivos de crecimientos. Una situación que hasta antes de la reforma laboral era residual, pero que ahora tiene cada vez más peso.

Según el último Observatorio Trimestral del Mercado Laboral, presentado por Fedea y BBVA Research, sobre la «paradójica» evolución de los empleos fijos discontinuos en España, una de las apuestas de la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, para reducir la temporalidad, lo que realmente ha producido es una distorsión de las cifras de paro. «El paro registrado ya no nos sirve para tener una medida de coyuntura», ha explicado el investigador asociado de Fedea Florentino Felgueroso. Lo cual les ha llevado a elaborar un indicador de «paro efectivo» por la influencia de los fijos discontinuos, para quien la caída de la temporalidad –como efecto de la reforma laboral– «no quiere decir que se haya reducido la precariedad».

En este sentido, Felgueroso considera que los fijos discontinuos «no son ínfimos» y representan el «eslabón más débil» del mercado de trabajo. El informe señala que la evolución de este tipo de contrato es «sorprendente», ya que la afiliación ha variado, mientras que «se han registrado más de dos millones de contratos nuevos», algo que Fedea achaca a las «elevadas tasas de baja» de los fijos discontinuos.

Tras los ajustes estadísticos rea-

# La reforma laboral de Díaz eleva el «paro efectivo» a 3,56 millones

► Son 500.000 parados más que el paro registrado. Unos 400.000 fijos discontinuos inactivos buscan trabajo pese a tener contrato



DAVID JAR

Un trabajador entra en una oficina del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

lizados por el Ministerio de Trabajo, el número de demandantes de empleo con relación laboral, que esencialmente son trabajadores fijos discontinuos en situación de inactividad, ha seguido creciendo, aunque a menor ritmo que en los meses anteriores. Así, en los últimos cuatro meses de 2022, este «paro efectivo» creció en 315.000 personas, mientras que el paro registrado cayó en 34.000.

Para el responsable de análisis económico del BBVA Research, Rafael Doménech, aunque en el cuarto trimestre de 2022 apenas se creó empleo, el mercado laboral ha mostrado «más resistencia de la esperada», teniendo en cuenta «las expectativas que había seis meses antes de cara al cuarto trimestre». En la misma línea, el informe destaca que el aumento de la tasa de paro registrado creció a

final de 2022 «por causas estacionales», lo que no compromete la evolución del mercado de trabajo, y apunta que el desempleo de larga duración se incrementó menos que el paro general. Con todo, Fedea señala que la relación desempleo-vacantes muestra «dificultades crecientes para realizar emparejamientos laborales», es decir, que en determinados sectores persiste el problema para cu-

brir puestos de trabajo, algo que, para Doménech, puede ayudar a incrementar las «tensiones salariales», que a su vez contribuyen a la «persistencia de la inflación».

El observatorio de Fedea destaca también que, si bien las horas semanales trabajadas aumentaron en el último trimestre de 2022, las totales volvieron a caer, lo que supone que sigan por debajo del nivel prepandemia. De hecho, los puestos de trabajo y las horas trabajadas son las dos únicas variables del mercado de trabajo que no han recuperado niveles de 2019. Sin embargo, la productividad por hora trabajada sí superó esos niveles, si bien ese aumento «marginal» fue «insuficiente para contrarrestar el descenso de la intensidad en el empleo», es decir, las horas por ocupado. «Hemos defendido reducir la temporalidad para aumentar la productividad y esto es algo que no estamos viendo en los datos. Desde luego en el último trimestre la mejora es muy lenta».

El Observatorio refleja asimismo que las transiciones desde el empleo indefinido ordinario hacia otra empresa, al desempleo o a la

**«El paro registrado ya no nos sirve para tener una medida de la situación», critica Fedea**

inactividad han aumentado en el último año, un hecho que se produce esencialmente entre los trabajadores contratados a lo largo de 2022, con un aumento del número de bajas en el Régimen General, tanto por abandonos voluntarios como por otras causas, como la de no superar el periodo de prueba., que ha reducido de la tasa de permanencia en un empleo con una antigüedad menor de seis meses.

## Acuerdo estratégico de Barceló Hotel Group y Grupo Fuertes

T. E. MADRID

Barceló Hotel Group ha llegado a un acuerdo con Grupo Fuertes para la gestión de su división hotelera, compuesta por cuatro establecimientos situados en la Región de Murcia y otros dos hoteles en la provincia de Alicante. En total, más de 600 habitaciones. En la ciudad de Murcia, donde Barceló Hotel Group operaba un hotel desde 2017, la cadena asume la gestión de los hoteles Agalia y

Azarbe, así como el hotel Arco de San Juan, adquirido en abril del año pasado por la compañía murciana, y que reabrirá de nuevo sus puertas en el año 2025 convertido en un hotel de 5 estrellas, el primero de esta categoría en la capital, tras un ambicioso proyecto de rehabilitación. Adicionalmente, la compañía gestionará el hotel La Perla, ubicado en la localidad de Los Urrutias, en el municipio de Cartagena.

Barceló Hotel Group se convierte así en la cadena hotelera con

mayor presencia en la Región de Murcia, donde implantará las cuatro marcas del grupo: Royal Hideaway, Barceló, Occidental y Allegro. Por otro lado, como parte del acuerdo, Barceló Hotel Group operará los hoteles Albahía y Pueblo Acantilado, ambos situados en la provincia de Alicante.

Tomás Fuertes, presidente de Grupo Fuertes, aseguró tras la firma del acuerdo que «estamos muy satisfechos con la alianza que hemos firmado con Barceló Hotel Group. Una prestigiosa cadena ho-

telera cuya dilatada experiencia internacional contribuirá a reforzar la actividad turística y a dinamizar la llegada de visitantes en un momento importante para la Región de Murcia, debido al impulso de infraestructuras como el AVE, las nuevas rutas aéreas y la reactivación del sector tras la pandemia». El turismo y la industria alimentaria, añadió, «son dos ejes fundamentales de nuestra economía y ambos se refuerzan con este acuerdo estratégico».

Simón Pedro Barceló, copresi-

dente del Grupo Barceló, aseguró por su parte que «el acuerdo nos permite aumentar nuestra presencia tanto en la Región de Murcia, donde nos convertimos en la cadena con mayor número de establecimientos, como en la costa mediterránea, un destino estratégico para la expansión de la compañía, donde operamos más de 40 hoteles en Cataluña, Comunidad Valenciana, Región de Murcia y Andalucía. La alianza con el Grupo Fuertes confirma nuestro firme compromiso de colaboración en el desarrollo económico, cultural y social de la Región de Murcia, destino con un gran potencial turístico».

## Economía



Luis Planas, ministro de Agricultura, Pesca y Alimentación. EFE

## Planas abre la puerta a bajar más el precio de los alimentos

Dice que adoptará las medidas oportunas para contener los precios de los comestibles tras conocerse el IPC de febrero

Juan Ignacio Álvarez MADRID.

El ministro de Agricultura, Pesca y Alimentación, Luis Planas, insistió ayer en que las medidas adoptadas para contener la subida de los precios en los alimentos, como la bajada del IVA, son "oportunas" y que hay que dejar que actúen. No obstante, dejó abierta una puerta a una mayor bajada de los comestibles al señalar que el Gobierno analizará "con interés" el IPC de febrero y adoptará "las medidas que estime oportunas".

Planas hizo estas declaraciones durante su intervención en un desayuno organizado por *Europa Press* un día después de conocerse el IPC adelantado de febrero, según el cual la tasa de inflación anual española subió dos décimas, hasta el 6,1%, debido al alza de la electricidad y de los alimentos.

En espera de conocer a mediados de este mes el IPC ampliado de febrero, el titular de Agricultura sigue sosteniendo que las medidas adoptadas en diciembre para frenar la inflación, caso de la supresión o reducción del IVA de alimentos básicos, darán sus frutos en los próximos meses. En consonancia, reiteró su mensaje de que confía en las predicciones de organismos internacionales como la Comisión Europea, el Banco Mundial o el Fondo Monetario Internacional, porque "todas" ellas apuntan a "una re-

ducción progresiva" de la inflación. Igualmente, Planas incidió en que la "relajación" de los costes de producción "debe conducir" a una "rebaja de todos los precios" en la cadena agroalimentaria y por ende a una "reducción de los precios al consumidor".

No obstante, el ministro reconoció que "la situación es de una tre-

### "Adoptar medidas que sean viables"

La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, aseguró ayer que el Gobierno adoptará en todo momento "las medidas que la situación vaya aconsejando" ante el precio de los alimentos y las hipotecas, pero puntualizó que "tienen que ser viables". Montero prometió que el Gobierno "va a seguir vigilando que el precio de las hipotecas y los alimentos estén en entornos que no hagan un quebranto en las economías domésticas", y que, con ese objetivo, "adoptaremos las medidas que la situación vaya aconsejando. Todas las propuestas se estudian".

menda complejidad, porque en la inflación se entra rápido pero se sale despacio", especialmente en cadenas de funcionamiento "complejo" como la de la agricultura y la alimentación. Planas explicó que el reto del Gobierno pasa por frenar la evolución de los precios, pero avisó de que "no existe una varita mágica" para conseguirlo en un contexto de inmensa volatilidad como el actual, en clara alusión a las consecuencias de la guerra en Ucrania.

El ministro de Agricultura se manifestó de nuevo en contra de bonificar con un 14,4% una cesta de 20 o 30 alimentos básicos, como propuso recientemente Unidas Podemos. Ejemplificó lo que según él sería una medida errónea, recordando que Hungría ya adoptó una medida similar y tiene una inflación del 46,9%.

Planas evaluó la situación actual de los mercados agroalimentarios mundiales un año después del inicio de la guerra. Apuntó que la mayoría de los precios de los cereales y oleaginosas están en niveles previos al inicio de la invasión rusa de Ucrania, acaecida el 24 de febrero de 2022, hace poco más de un año. Concluyó diciendo que estos últimos doce meses han demostrado que se está utilizando a la alimentación como un "arma de guerra y de influencia política, y eso es algo que en el siglo XXI no nos lo podemos permitir".

## Fedea propone una paga de compensación para los fijos discontinuos

Desde mayo se registraron 2 millones de contratos nuevos, 10 veces más que en 2019

[elEconomista.es](http://elEconomista.es) MADRID.

La Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) volvió a llamar la atención en su último Observatorio Trimestral del Mercado Laboral sobre la "paradójica" evolución de los empleos fijos discontinuos en España, una de las apuestas de la reforma laboral para reducir la temporalidad.

Tanto Marcel Jansen como Florentino Felgueroso, que participaron en la elaboración del Observatorio y en su presentación este miércoles en rueda de prensa, demandaron que se "afine más" en la regulación española de los contratos fijos discontinuos y se ofrezca a estos trabajadores una compensación económica desde la empresa en los periodos de inactividad, como ocurre en el caso francés.

Fedea advierte en este trabajo de que aunque se siguen registrando millones de contratos fijos discontinuos, se mantiene constante su afiliación a la Seguridad Social, mostrando un "patrón sorprendente".

"Desde mayo hasta ahora, la afiliación fija discontinua no ha variado prácticamente, a pesar de que se registraron más de dos millones de contratos nuevos, diez veces más que en el mismo periodo de 2019", exponen.

Este fenómeno, explican los autores del Observatorio, se debe a las elevadas tasas de baja de estos contratos, fundamentalmente por transiciones a la actividad, que se duplicaron en comparación con las existentes antes de la reforma laboral.

Tras los ajustes estadísticos realizados por el Ministerio de Trabajo, el número de demandantes de empleo con relación laboral, que esencialmente son, para Fedea, trabajadores fijos discontinuos en situación de inactividad, siguió creciendo, aunque a menor ritmo que en los meses anteriores.

Así, desde septiembre, el *paro efectivo* (esto es, la suma del paro registrado y de los demandantes de empleo con relación laboral) creció en 315.000 personas, mientras que el paro registrado cayó en 34.000. Con ello, Fedea estima que el *paro efectivo* en España es algo superior a los 3,5 millones de personas, cerca de medio millón más de lo que refleja el paro registrado, ampliando la brecha entre ambos indicadores.

**3,5**  
MILLONES DE PERSONAS

El paro cayó en 34.000 personas, pero se estima que el desempleo efectivo es de 3,5 millones.

Fedea volvió a pedir al Ministerio de Trabajo una mayor "transparencia" en los datos relacionados con los fijos discontinuos, así como la publicación de microdatos para valorar el efecto sobre el mercado laboral que está teniendo la apuesta que hizo España por este contrato.

### Mejorar la regulación

Según explicó Rafael Doménech (BBVA Research) y uno de los coordinadores del Observatorio, es que hasta que no se tenga la Muestra Continua de Vidas Laborales del periodo actual, no se podrá comprobar "el antes y el después", es decir, si se produjo una mejora sustancial en horas trabajadas y en salario.



Florentino Felgueroso, investigador asociado de Fedea. A. GONZÁLEZ

# Las empresas españolas, entre las europeas que más tardan en pagar

**EN 2022/** El retraso medio sobre el plazo de pago pactado ascendió a 14,53 días en el cuarto trimestre, dos días por encima del promedio europeo y la tercera mayor demora por detrás de Portugal e Italia.

J. Díaz, Madrid

La morosidad empresarial (esto es, el retraso en los pagos entre las propias empresas) es un mal endémico en España, pero no exclusivo de la economía española. De hecho, prácticamente en ningún país europeo se cumplen los plazos medios pactados entre compañías. Eso sí, el grado de incumplimiento no es ni mucho menos homogéneo, con una diferencia de casi 19 días entre el país que peor paga y el que lo hace con menor retraso. En el cuarto trimestre del año pasado, las empresas europeas pagaron con un retraso medio de 12,49 días sobre los plazos acordados, una cifra muy similar a la del trimestre anterior, pero inferior en 1,1 días a la del mismo periodo de 2021. Así lo recoge el último estudio de Informa D&B sobre el comportamiento de pago de las empresas europeas, publicado ayer y que analiza este parámetro en nueve países del Viejo Continente, entre ellos las cuatro mayores economías del euro. Y las conclusiones no son demasiado alentadoras para España, cuyas empresas figuran como las terceras peores pagadoras con un retraso medio de pago de 14,53 días en el último trimestre de 2022 (más de dos días superior al promedio europeo), solo por detrás de Portugal, que lidera el ranking con una demora de 23,25 días, e Italia, donde el retraso asciende a 16,38 días.

## CON CUÁNTA DEMORA PAGAN LAS EMPRESAS EUROPEAS

Retraso medio de pago sobre los plazos pactados. En número de días.

	Portugal	23,25
	Italia	16,38
	ESPAÑA	14,53
	Irlanda	14,52
	R. Unido	14,04
	Francia	12,82
	MEDIA	12,49
	Bélgica	10,78
	Alemania	5,48
	Países Bajos	4,26

Expansión

Fuente: Informa D&B

Es cierto que el retraso medio de pago en España se redujo tibiamente en el cuarto trimestre del año pasado respecto al mismo periodo de 2021 (en 0,69 días), pero también que, a diferencia de la media europea, donde la tendencia a la baja ha sido constante en los últimos trimestres, las demoras repuntaron ligeramente entre las empresas españolas en el tercer y cuarto trimestre, periodo marcado por la alargada sombra de la guerra en Ucrania, la crisis energética y las fuertes presiones inflacionistas en

precios y costes. España, cuya economía es la única de la UE que no ha recuperado todavía los niveles de PIB prepandemia, se queda así también rezagada en la mejora de los plazos de pago emprendida tras el Covid. Durante la crisis sanitaria, el retraso medio de pago entre los países europeos analizados llegó a auparse hasta los 14,5 días en el cuarto trimestre de 2020, dos días más que ahora, mientras que en España la demora promedio alcanzó los 16,24 días en el primer trimestre de 2021, cifra que si bien se ha re-

ducido (en 1,7 días), no lo ha hecho en la misma proporción que la media europea.

En España llueve sobre mojado, con un importante retraso medio sobre unos plazos pactados que son ya de por sí muy elevados. En el cuarto trimestre de 2022, el periodo medio acordado entre las empresas se situó en 80,5 días (la ley fija un máximo de 60 días en el sector privado) y, sin embargo, el plazo real de pago fue de 95,1, lo que arroja el retraso de 14,53 días ya mencionado. A pesar de ello, el plazo medio de pago

(la diferencia entre el periodo real y el pactado) disminuyó en 1,8 días respecto a principios de año, “lo que se debe al esfuerzo de las empresas por mantener sus condiciones comerciales con los proveedores”, según Nathalie Gianese, directora de Estudios de Informa D&B.

Aunque en los últimos doce años, España ha estado mayoritariamente por encima de la media europea en la tardanza de pago de sus empresas, no siempre ha sido así. De hecho, entre principios de 2016 y el tercer trimestre de 2018 se situó por debajo, con retrasos ligeramente menores que sus pares europeos. Con la llegada del Covid, los plazos se dilataron en mayor medida que en el resto de Europa, generando una nueva brecha que se mantiene desde entonces.

Al otro lado de la balanza, entre las empresas europeas mejor pagadoras figuran las de Países Bajos, con un retraso medio de 4,26 días, el menor entre los países analizados. Le siguen Alemania, con un demora que en promedio ronda los 5,48 días (0,9 menos que a finales de 2021), y Bélgica, con 10,78 días (+0,2). Son los únicos que se sitúan por debajo de la media. En Francia, el retraso medio alcanzó los 12,82 días (2 menos que en 2021); en Reino Unido, los 14,04 (-0,4), y en Irlanda, los 14,52, 1,4 días más que hace un año.

## Airef urge a reformar la financiación autonómica

Expansión, Madrid

La reforma de la financiación autonómica es una de las grandes asignaturas pendientes en España. El actual modelo, aprobado en 2009 por el Gobierno de Rodríguez Zapatero y que, teóricamente, debía haberse renovado en 2014, sigue vigente a pesar de que en el mismo momento de su nacimiento no satisfizo prácticamente a ningún gobierno regional con independencia de su color político. A su llegada a La Moncloa, Pedro Sánchez prometió reformar el sistema, pero la guerra en Ucrania, que ha exacerbado la crisis energética y de

precios, así como el ciclo electoral abierto este año, han dejado esa promesa en el dique seco. Sin embargo, para la presidenta de la Airef, Cristina Herrero, acometer esa reforma es prioritario, sobre todo en un contexto en el que el giro en la política monetaria del BCE y el rediseño de las reglas fiscales de la UE van a “devolver el protagonismo” a la sostenibilidad de las finanzas. Así lo afirmó ayer durante su intervención en una jornada organizada por el Ivie en Valencia, donde insistió en la necesidad de acometer cambios estructurales como la reforma del sistema de fi-

nananciación autonómica y local, pero también del macrotributario nacional. Cristina Herrero advirtió de que la sostenibilidad económica de las administraciones estará en el punto de mira del nuevo marco de reglas fiscales que se pergeña en Europa, con objetivos propuestos por los propios Estados miembros que harán que “el nivel de exigencia sea mucho mayor”. Ante este escenario, la presidenta de la Airef alertó de que el marco fiscal español sufre “debilidades y problemas compartidos con el marco fiscal europeo”, con una “pluralidad de reglas que no siem-

pre van en la misma dirección”, lo que hace urgente su reforma. A este respecto, Herrero criticó “un cortoplacismo que impregna todo el marco fiscal”, en el que, a su juicio, “prima el cumplimiento anual de unos objetivos” con independencia del marco subyacente. Al mismo tiempo defendió la necesidad de remodelar el sistema de financiación autonómica porque mientras el actual genere dudas, “seguirán los problemas de exigibilidad, desafección y legitimidad del marco fiscal”. Y añadió que “llevamos tiempo en una permanente revisión del sistema de financia-

ción” que “al final no ha llevado a ninguna decisión práctica”, remachando que “la no reforma tiene un efecto negativo”.

La proximidad de las elecciones autonómicas y municipales, antesala de los comicios generales que se celebrarán a finales de año, hacen poco probable que el Gobierno retome la reforma del sistema de financiación de las CCAA, varada desde hace meses. Mientras, la reforma fiscal también languidece en un contexto en el que la crisis ha llevado al Gobierno a improvisar una serie de parches tributarios.

## Fedea alerta de que hay 400.000 ‘parados’ sin contabilizar

M.V. Madrid

El Observatorio trimestral del mercado de trabajo, elaborado por BBVA Research y presentado este miércoles por la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea), ha detectado que hay 400.000 trabajadores que están inactivos, pero no son considerados como parados. Al finalizar el segundo semestre del año pasado, los analistas detectaron que hay trabajadores fijos discontinuos, afectados por un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) y otros grupos que reciben subsidios que, en realidad elevarían la cifra de desempleados a 3.560.000 personas, en lugar de los tres millones que registra la Encuesta de Población Activa.

“El paro registrado ya no nos sirve para tener una medida de coyuntura” por la influencia de los fijos discontinuos, dijo el investigador de Fedea, Florentino Felgueroso, para quien la caída de la temporalidad, por efecto de la reforma laboral, “no quiere decir que se haya reducido la precariedad”. En este sentido, Felgueroso apuntó que los fijos discontinuos “no son infirmos” y representan el “eslabón más débil” del mercado de trabajo.

El informe advierte de que los problemas de relevo en el mercado de trabajo que genera el envejecimiento “pueden limitar el crecimiento del empleo en varias comunidades autónomas” y, por lo tanto, la actividad. El problema es especialmente grave en el norte de España. Por ejemplo, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Galicia y el País Vasco.

Rafael Doménech, responsable de Análisis Económico de BBVA Research, avanzó que España necesitará 10 millones de inmigrantes hasta 2050, para garantizar el reemplazo de la población y la renovación del mercado de trabajo. Unos tres millones de personas por década.

Entre el cuarto trimestre de 2019 y de 2022 hubo una reducción de la población de mediana edad, como consecuencia de la caída de los nacimientos entre el final de los años 70 y la década de los 80 del siglo XX. La población con edades comprendidas entre los 27 y los 44 años descendió en caso 700.000 personas y el empleo en 500.000.