

# Dossier de prensa

12/05/2023 – 18/05/2023

# NOTICIAS

---

[Domingo, 14 de mayo de 2023](#)

**José Manuel Pastor**

Estudios para jóvenes escépticos. Declaraciones en *El País* ([enlace](#)).

[Martes, 16 de mayo de 2023](#)

**José E. Boscá**

El 'think tank' de la CEOE advierte que la reforma de las pensiones acabará con hasta 190.000 puestos de trabajo. Declaraciones en *Notas de Prensa* ([enlace](#)).

La reforma de las pensiones destruirá hasta 570.000 empleos y recortará los sueldos un 2%. Declaraciones en *La Razón* ([enlace](#)).

El 'think tank' de la CEOE avisa de que la reforma de las pensiones destruirá hasta 190.000 empleos. Declaraciones en *El País* ([enlace](#)).

El impacto de la reforma de las pensiones: 0,6 puntos menos de PIB, 190.000 empleos y caída del 2% en salarios. Declaraciones en *El Mundo* ([enlace](#)).

El 'think tank' de la CEOE advierte que la reforma de las pensiones destruirá hasta 190.000 empleos. Declaraciones en *La Vanguardia* ([enlace](#)).

CEOE avisa: la subida de cotizaciones para pagar las pensiones costará hasta 570.000 empleos. Declaraciones en *Voz Pópuli* ([enlace](#)).

El alza de las cotizaciones prevista a largo plazo destruirá hasta 190.000 empleos. Declaraciones en *La Información* ([enlace](#)).

La subida de cotizaciones de la reforma de pensiones restará 190.000 empleos y 0,6 puntos del PIB, advierte CEOE. Declaraciones en *ABC* ([enlace](#)).

La subida de las cotizaciones en la reforma de las pensiones podría destruir hasta 190.000 empleos. Declaraciones en *Economía Digital* ([enlace](#)).

**José E. Boscá y Javier Ferri**

La reforma de las pensiones destruirá hasta 190.000 empleos y recortará el PIB un 0,6%, según el IEE. Declaraciones en *rtve* ([enlace](#)).

## **Rafael Doménech**

La reforma de las pensiones destruirá entre 100.000 y 190.000 empleos y reducirá el PIB un 0,6%, según el IEE. Declaraciones en *Europa Press* ([enlace](#)).

La reforma de pensiones destruirá hasta 190.000 empleos y reducirá el PIB un 0,6%. “Fedea propone ajustar la reforma de las pensiones para que suban menos que los salarios”. Declaraciones en *OK Diario* ([enlace](#)).

## **Joaquín Maudos**

La industria valenciana intenta alçar el vol. Declaraciones en *Diari ARA* ([enlace](#)).

## **Francisco Pérez**

La bomba financiera de la Generalitat valenciana que espera al ganador del 28-M. Declaraciones en *El Confidencial* ([enlace](#)).

Ingeniería electrónica, Podología y Desarrollo de software, las carreras con más empleo. Declaraciones en *Las Provincias* (PDF).

Lo que debes estudiar (y lo que no) si quieres 1.500 €/mes nada más salir de la universidad. Mención en *El Confidencial* ([enlace](#)).

Informática, Ingeniería y Salud concentran las titulaciones con mejores datos en inserción laboral. Declaraciones en *TVE* ([enlace](#)).

Declaraciones sobre el proyecto U-Ranking en *l'Informatiu de la Comunitat Valenciana* (TVE) (min 10:31) ([enlace](#)).

Ingeniería, Informática y Medicina, entre las carreras con más inserción laboral según un informe de la Fundación BBVA y el IVIE. Entrevista en *Onda Cero* ([enlace](#)).

Declaraciones sobre el proyecto U-Ranking en *TeleMadrid* (min 37:00) ([enlace](#)).

## **Miércoles, 17 de mayo de 2023**

### **José E. Boscá, Rafael Doménech y Javier Ferri**

Alertan que la reforma de pensiones podría destruir entre 100.000 y 190.000 empleos. Declaraciones en *Catalunya Press* ([enlace](#)).

... aunque los expertos avisan del impacto que tendrá sobre PIB y empleo. Declaraciones en *El Mundo* (PDF).

España se pondrá a la cabeza de la UE y la OCDE en cotizaciones sociales sobre PIB. Declaraciones en *El Mundo* ([enlace](#)).

## **Rafael Doménech**

CEOE: la subida de las cotizaciones de Escrivá destruirá hasta 190.000 empleos. Declaraciones en *Expansión* (PDF).

La brecha entre la aportación más alta y la pensión máxima aumenta del 30% al 60%. Declaraciones *Cinco Días* (PDF).

# Ingeniería electrónica, Podología y Desarrollo de software, las carreras con más empleo

Las áreas de salud y de informática tienen mayores salidas laborales, mientras que las de Humanidades consiguen los peores datos

JOSÉ MOLINS



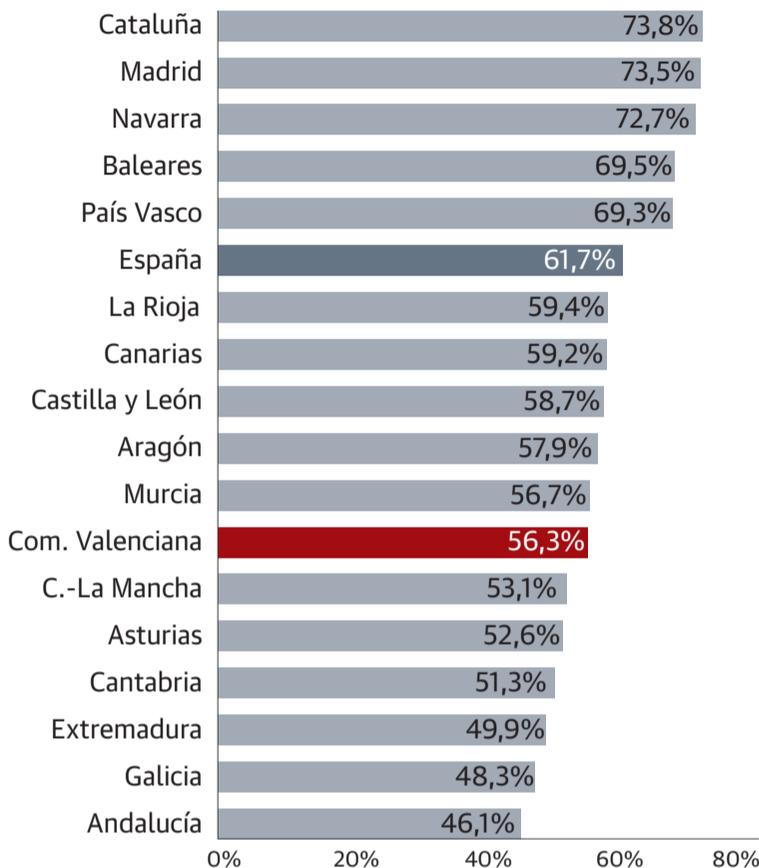
VALENCIA. Miles de estudiantes valencianos afrontarán en unos días los exámenes finales en sus respectivos grados universitarios. Pero no todos lo hacen con las mismas perspectivas laborales. Hay carreras que tienen una tasa de empleabilidad mucho más alta que otras. Es decir, los alumnos de determinadas licenciaturas saben que en unos meses tendrán un buen trabajo, mientras que a otros les esperan años de incertidumbre. Las áreas de informática, salud e ingenierías lideran el ranking con mayores salidas laborales, mientras que las carreras de Humanidades son las que peores datos obtienen.

En concreto, las carreras con más empleo son Ingeniería electrónica, Desarrollo de software y de aplicaciones, Ingeniería de Telecomunicación, Informática, Podología, Odontología y Medicina, según un estudio realizado por el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) titulado 'Análisis de la inserción laboral de los universitarios'. Todas las titulaciones superan el 96% de tasa de empleo cuando se accede al mercado laboral. En cambio, las carreras que menos inserción consiguen son Filosofía, Historia del Arte, Conservación y restauración y Literatura, que se quedan entre el 63 y el 68%.

El estudio está dirigido por Francisco Pérez y Joaquín Aldás. «Cuando una universidad está más especializada en titulaciones con buena inserción logra un mejor acceso laboral de sus titulados. La UPV está especializada en titulaciones con buena inserción como ingenierías e informática», dice Pérez, director de investigación del Ivie y profesor emérito de la Universitat de València. «La orientación de la oferta de las universidades es muy relevante para la inserción y la calidad del empleo. Algunas universidades privadas jóvenes no ofertan cualquier título, sino los que la tasa de empleo es mejor y por eso consiguen mejores resultados», explica el experto.

El análisis confirma que los grados relacionados con informática, ingeniería y salud tienen,

## Los universitarios valencianos a la cola en tasa de empleo



## Carreras con las mejores y peores salidas laborales

	Tasa de empleo	Alta cualificación	Salario > a 1.500€	Misma área que estudios
<b>Las mejores</b>				
Ing. Electrónica	97,5%	89,9%	78,8%	81,3%
Ing. Software	97,4%	90,1%	77,6%	90,5%
Ing. Telecomunicación	97,1%	91,2%	79,5%	86,1%
Podología	96,9%	96,2%	41,0%	82,6%
Ing. Nanotecnología	96,7%	86,2%	75,4%	74,8%
<b>Las peores</b>				
Historia	71,5%	62,7%	31,3%	39,0%
Literatura	68,5%	81,8%	53,2%	61,3%
Historia del arte	65,0%	51,3%	25,4%	35,8%
Filosofía	63,8%	74,2%	42,0%	44,7%
Conservación	63,8%	82,2%	16,6%	60,5%

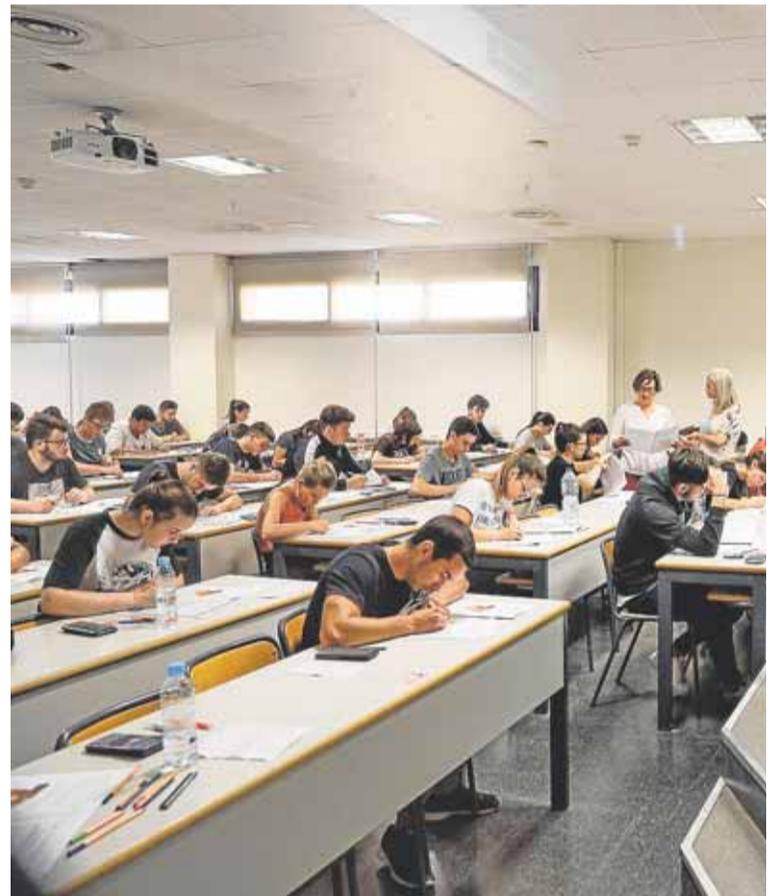
Fuente: Fundación BBVA

GRÁFICO: LP

de media, mayores tasas de empleo y mayor porcentaje de ocupados con un sueldo superior o igual a 1.500 euros, de ocupaciones altamente cualificadas y de personas trabajando en tareas relacionadas con los estudios que han cursado. Aunque esto muchas veces depende de dónde se cursen los estudios, y ahí la Comunitat está por debajo de la media nacional. «El territorio donde los titulados encuentran su trabajo es fundamental. Tienen ventaja las comunidades con mayor nivel de desarrollo, como Madrid, País vasco y Cataluña. En cambio la Comunitat tiene más dificultad por su tejido productivo, ya que no hay abundancia

de puestos de trabajo de responsabilidad, por eso los titulados mejoran su posición yéndose fuera», expone Pérez. El director de investigación del Ivie lanza un reto para las empresas que conforman el tejido productivo valenciano, que es «transformarlo para que sea más abundante y atractivo para los universitarios».

El ranking de carreras elaborado ordena 101 campos de estudios en los que se agrupan las más de 4.000 titulaciones de grado actuales. Los autores del documento destacan los estudios relacionados con el grupo de Informática como los que ofrecen mejores indicadores de inserción laboral, con una tasa de empleo



Examen en un aula universitaria. EFE

del 96,3%, un porcentaje de ocupados con un sueldo mayor o igual a 1.500 euros que roza el 80%; un 92,8% de ocupaciones altamente cualificadas y un 89% de los licenciados trabajando en actividades relacionadas con sus estudios.

Le siguen los titulados en Ingeniería, industria y construcción y, en tercer lugar, los de Salud y servicios sociales. Para obtener estos resultados, se analiza la situación en 2019 de los graduados cinco años antes.

## Condicionantes

El informe concluye que los grandes condicionantes del empleo y de la calidad del mismo son, fundamentalmente, «el grado que elige el estudiante y la comunidad autónoma en la que vive o a la que se desplaza para trabajar». Elegir un grado con alta empleabilidad puede incrementar la probabilidad de estar ocupado en hasta un 25% frente a otro con baja; puede aumentar en 82 puntos la probabilidad de tener un sueldo neto mensual superior a 1.500 euros.

Además, la carrera con más porcentaje de empleo en su área de estudios es Medicina. El 99,2% de los estudiantes que la terminan trabajan como médicos, igual que ocurre en Odontología. Farmacia y Enfermería también superan el 90% en este aspecto. Le siguen como mejores clasificadas en este listado Desarrollo de software, Ingeniería de computadores y Veterina-

## El informe señala que el tejido productivo valenciano dificulta la empleabilidad al no abundar los puestos de trabajo de responsabilidad

ria. En cambio, las profesiones con menor porcentaje de empleo en su área de estudios son Geografía (22%), Historia del Arte (35%), Historia y Antropología, donde la mayoría de licenciados acaba trabajando de otra cosa.

En la Comunitat los datos de trabajo de los jóvenes de 22 a 26 años con estudios universitarios es peor que la media nacional en todos los aspectos. La tasa de empleo es el 56,3% (4,6% menos que en España), el paro es casi cuatro puntos superior a la media nacional y sólo el 39% tiene contrato indefinido, por el 46% en España. Además, el 64% ocupa puestos cualificados, ocho puntos menos que la media, y el sueldo anual que cuantifica este estudio es de 18.143 euros, 39 menos que el promedio.

Pero si los datos valencianos no son buenos con respecto al total de España, al país también le ocurre lo mismo en Europa, que está lejos de las mejores cifras. Sólo el 64,3% de los titulados con estudios superiores españoles ocupa puestos de trabajo altamente cualificados, lo que sitúa a nuestro país a la cola de los Estados europeos.

## ECONOMÍA / POLÍTICA

# CEOE: la subida de las cotizaciones de Escrivá destruirá hasta 190.000 empleos

**INFORME DEL INSTITUTO DE ESTUDIOS ECONÓMICOS/** El centro de análisis de la patronal estima que la reforma incrementará un 2,7% las cotizaciones de empresas y trabajadores, restará seis décimas al PIB y reducirá dos el salario neto.

M. Valverde. Madrid

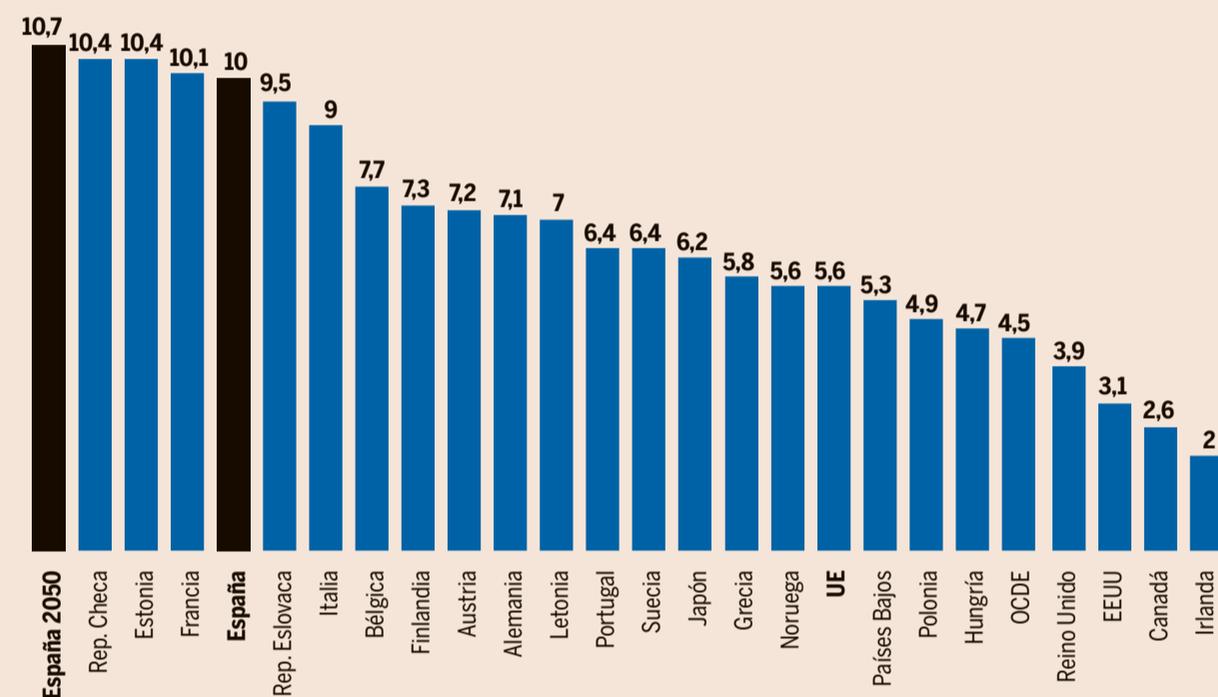
El ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, ya tiene otro frente abierto con expertos en el sistema de pensiones. En este caso, es el Instituto de Estudios Económicos (IEE), que es el centro de estudios de la patronal CEOE y el grupo de expertos que ha elaborado un informe titulado *La subida de las cotizaciones sociales. Análisis y consecuencias en la economía española*. Su conclusión no puede ser más demoledora: cuando estén plenamente en vigor las subidas de cotizaciones sociales de la última reforma laboral se destruirán, o las empresas renunciarán a crear, entre 100.000 y 190.000 empleos al año.

Además, los expertos calculan que por cada punto de subida de las cotizaciones aumentará el deterioro de la competitividad fiscal de las empresas españolas, y el Producto Interior Bruto (PIB) se frenará en un 0,6% anual, con un descenso del 0,5% en el consumo, y del 0,2% en la inversión privada. Además, supondrá un incremento del 0,6% en el salario bruto de los trabajadores y un descenso del 0,2% en el salario neto.

Según el IEE, y de acuerdo con la reforma de las pensiones, las cotizaciones de los salarios más altos subirán de for-

## COTIZACIONES SOCIALES DE LAS EMPRESAS EN LA OCDE

En porcentaje, en 2021, en relación al PIB.



Expansión

Fuente: Instituto de Estudios Económicos

ma adicional hasta 2050 en un 1,2% anual. "Esto supondrá incrementos acumulados de unas doce veces más en las cotizaciones que en las pensiones máximas". Además, para financiar las pensiones, los salarios más altos, en función de la cuantía, tendrán que abonar una cuota de solidaridad adi-

cional en ese período, entre 2025 y 2050, de entre el 5,5% y el 7%. Para el conjunto de las empresas y de los trabajadores, el informe calcula que las cotizaciones sociales subirán en los próximos treinta años una media del 2,7%, considerando las siguientes medidas: el incremento de 0,6 a 1,2 pun-

tos del Mecanismo de Equidad Intergeneracional, la subida de las bases máximas de cotización y el incremento de la cuota de solidaridad para los salarios más altos.

Todo ello porque, desde este momento hasta 2050, se van a jubilar las generaciones más numerosas de la Historia de

España, las que nacieron entre 1955 y 1975, en el siglo XX. Incluso, el centro de estudios de CEOE advierte de que "los efectos [sobre el empleo y el PIB] pueden ser dos y tres veces superiores a los mencionados anteriormente si se producen nuevos aumentos de cotizaciones sociales", como con-

**Las cotizaciones de las empresas en 2050 supondrán un 10,7% del PIB, en cabeza de la OCDE**

templa la reforma de las pensiones, si a partir de 2025 el sistema debe ser revisado, y si así lo estima la Autoridad Fiscal, para evitar que se genere un déficit progresivo entre los ingresos y gastos. Además, el Gobierno de turno deberá tomar medidas para evitar que el gasto en pensiones supere el 15% del PIB.

### Tasa de desempleo

El informe subraya la falta de coherencia entre la subida de las cotizaciones sociales prevista por el Gobierno y el hecho de que España sea el país de la Unión Europea y de la OCDE con la tasa de paro más alta. Actualmente supera el 13% de la población activa, con más de tres millones de parados. Los expertos estiman que si la media del desempleo en España bajase a la media del 5% de la OCDE supondría la creación de más de 1,8 millones de empleos. También aumentaría la recaudación por cotizaciones sociales por encima del 9% anual, que equivaldría al 1% del PIB en 2022, unos 13.000 millones de euros. Sin embargo, el IEE recalca que "las diferentes estimaciones apuntan a que la reforma [de las pensiones] generará un aumento en los ingresos de entre 1,2 y 1,3 puntos del PIB, mientras que el incremento de los gastos será sensiblemente mayor y oscilará entre 2,1 y 4,7 puntos del PIB. Por lo tanto, el déficit y la deuda existentes, lejos de corregirse, aumentarán notablemente".

El informe, que fue presentado por el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, ha contado con la participación de reputados expertos en el sistema de pensiones y en la política económica, como Ángel de la Fuente, José Emilio Bosca Mares, Rafael Doménech, Javier Ferri, José Enrique Devesa y Robert Meneu. También con José A. Herce.

Editorial / Página 2

## Nuevos incentivos al retraso de la jubilación y retiro anticipado para los discapacitados

M.V. Madrid

El Consejo de Ministros aprobó ayer dos nuevas medidas de reforma de las pensiones. La primera consiste en un nuevo incentivo para retrasar voluntariamente la jubilación efectiva más allá de la edad legal. Este año está en 65 años, con 37 años y nueve meses, y en 66 años y cuatro meses con menos tiempo de cotización. En 2027 la edad legal de jubilación se situará en 67 años.

En este contexto, el Go-

bierno aprobó ayer el reglamento que regula un nuevo incentivo para retrasar la jubilación. Consiste en hacer posible una combinación de los dos estímulos previstos hasta ahora. Es decir, que una persona pueda cobrar una prima única por cada año de retraso en la jubilación, más un incremento adicional de la cuantía de la pensión también por año de retraso.

Por ejemplo, quienes opten por retrasar su jubila-

ción entre dos y diez años recibirán simultáneamente un aumento de su pensión del 2% por cada año de retraso.

### Tercera opción

Además, tendrá un pago único equivalente a la mitad que le correspondería si hubiera optado sólo por la prima única.

Por ejemplo, una persona, con 35 años de cotización decide retrasar su jubilación dos años, con una pensión

inicial de 1.500 euros. Si opta por cobrar una prima extraordinaria percibiría 15.414 euros. Si decide la segunda opción, con un incremento del 4% por cada año de retraso, percibiría 120 euros más al mes. Pero si combina ambas medidas cobraría un cheque de 7.707 euros y su pensión de 1.500 euros más 60 euros al mes adicionales. El 17% de los nuevos pensionistas ya se ha beneficiado este año de algún tipo de complemento. Por otra

parte, en plena campaña de las elecciones autonómicas y municipales, del próximo 28 de mayo, el Consejo de Ministros aprobó ayer la siguiente medida: reducir de 15 a 5 años el periodo de cotización exigido para poder cobrar el 50% de la pensión a todas las personas que acrediten, al menos, tener un 45% de discapacidad. Incluso, estas personas podrán sumar diversas patologías que padezcan para llegar al 45% de la discapacidad.

# La brecha entre la aportación más alta y la pensión máxima aumenta del 30% al 60%

**Expertos calculan que los cambios podrían recortar entre 100.000 y 190.000 empleos**

**Seis de cada diez euros cotizados por base máxima serán pagos solidarios**

**RAQUEL PASCUAL  
MADRID**

La reforma de las pensiones aprobada por el Gobierno en dos fases (2021 y 2023) no ha dejado indiferente a nadie, sobre todo, por el hecho de haberse centrado en aumentar los ingresos –fundamentalmente del lado de las aportaciones empresariales vía cotizaciones sociales– y no haber tomado medidas de carácter paramétrico para controlar el fuerte aumento del gasto previsto en las próximas décadas.

Precisamente, este foco sobre los ingresos –que recae fundamentalmente sobre las empresas, y en menor medida sobre la decisión de los trabajadores de retirarse más tarde–, que repercute también sobre el deterioro de la contributividad del sistema, es lo que ha llevado a un nutrido grupo de expertos a advertir que la reforma supondrá básicamente “un impuesto al empleo” que tendrán repercusiones negativas sobre el presupuesto, la economía, la ocupación y las sostenibilidad de las pensiones, según concluye un exhaustivo documento elaborado por media docena de expertos económicos, financieros y actuarios para el Instituto de Estudios Económicos, vinculado a la patronal CEOE.

En este documento, el citado deterioro de la contributividad generado por la reforma pactada entre el Gobierno y los sindicatos y respaldada por la mayoría parlamentaria provocará “un notable desacople entre las bases máximas de cotización y las pensiones máximas” porque las primeras crecerán a un ritmo muy superior a las segundas (cada año aumentarán las cotizaciones máximas 1,2



**El secretario general de CC OO, Unai Sordo; el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, y el secretario general de UGT, Pepe Álvarez.** EFE

puntos adicionales al IPC frente a 0,115 puntos más que la inflación que subirán las prestaciones máximas). “Esto supondrá incrementos acumulados unas 12 veces superiores en las cotizaciones que en las pensiones”, ha explicado el profesor de Economía Financiera y Actuarial de la Universidad de Valencia y miembro del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) José Enrique Devesa.

La traducción de este efecto es que la generosidad actual de las pensiones máximas, según la cual, ahora son un 30% inferiores a lo que ha contribuido el tra-

bajador a través de bases máximas y, por tanto, esa cantidad se destina a la solidaridad del sistema para costear otras prestaciones, se elevará con la reforma hasta el 60%. De esta forma, a mediados de siglo, quienes hayan cotizado por bases máximas dejarán de recibir a través de su pensión seis de cada diez euros aportados, que serán destinados a costear el resto del sistema, aumentando así la solidaridad de los salarios más altos y empeorando notablemente la contributividad del modelo de pensiones español.

Este trabajo del IEE también incluye previsiones de del impacto de esta reforma sobre la economía de otros organismos como la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (Airef). Así, según las estimaciones de tres de los economistas que han participado en el (José Emilio Boscá, de la Universidad de Valencia y Fedea; Rafael Doménech, de BBVA Research; y Javier Ferrero, de la Universidad de Valencia y Fedea), el incremento de la recaudación en más de un punto del PIB que supondrán las medidas de esta reforma, podría restarle al PIB un 0,6%.

Mientras que las consecuencias para el empleo oscilarían entre los 100.000

puestos que se perderían o dejarían de crearse calculados por la Airef y los cerca de 190.000 ocupados que calculan los tres expertos antes citados, cuando la reforma esté plenamente en vigor en 2050 y siempre y cuando no haga falta aumentar más las cotizaciones como efecto de la cláusula de cierre incluida en la reforma. Esto último es poco factible, ya que según la inmensa mayoría de los expertos dicha cláusula hará necesarias nuevas medidas que tendrán forma de nuevos aumentos de cotizaciones si el Gobierno no hace ajustes de gasto, con lo que el impacto sobre el empleo podría ser aún mayor.

Esta será, entre otras, una de las razones por las que “la mayoría de los países avanzados no van a copiar la reforma de pensiones de España”, ironizó el socio director de Longevity & Retirement Income Solutions (LoRIS), José Antonio Hérce, quien recordó que en la presentación de la reforma el propio ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, presumió de que los países europeos –que sí adoptando mecanismos automáticos de ajuste similares al factor de sostenibilidad derogado en España– imitarán los cambios aprobados por su equipo.

## El CGE alerta de los efectos adversos de la ley de vivienda

La norma se aprobará hoy en el Senado para recibir luz verde en el Congreso

**CINCO DÍAS  
MADRID**

El Consejo General de Economistas advirtió ayer de que la nueva ley de vivienda, que previsiblemente se aprobará hoy en el Senado para volver al Congreso de los Diputados y recibir luz verde definitiva, puede bloquear el acceso a la vivienda en alquiler a los sectores con menos niveles de renta. Durante un coloquio sobre la nueva ley por el derecho a la vivienda organizado ayer, expertos reunidos por el Consejo General de Economistas coincidieron en que el control de precios provocará una reducción de la oferta, multiplicará los “castings” inmobiliarios y expulsará del mercado del alquiler a las familias con menos recursos económicos.

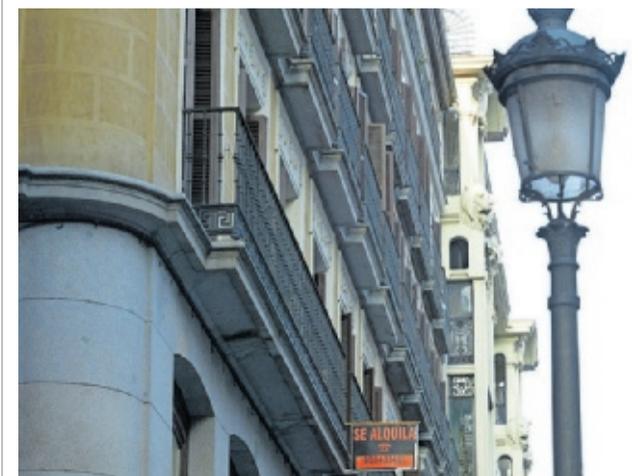
Asimismo, los economistas consideraron que la definición de gran tenedor desalentará a los propietarios con un cierto número de viviendas, y que el reducido tamaño del parque de alquiler en España y su dispersión espacial y tipológica limitan la fiabilidad de los índices de referencia para la fijación de precios. También advirtieron del incremento de la inseguridad jurídica como consecuencia del aumento de las medidas de protección frente a los desahucios.

No obstante, valoraron positivamente algunos mecanismos introducidos por la ley, como la nueva tipología de vivienda asequible incentivada o los cambios en los beneficios fiscales a los propietarios. El presiden-

te del Consejo General de Economistas, Valentín Pich, lamentó que esta ley “no ha sido suficientemente debatida durante su tramitación”. “Un marco de política de vivienda estable en el tiempo, similar a las de los principales países de la UE, solo es posible mediante un pacto de Estado entre los principales partidos políticos”, señaló el presidente de los economistas, quien añadió que “en el actual marco constitucional es imposible trazar una línea clara de división entre competencias del Estado y de las autonomías en materia de vivienda y urbanismo”.

Recogiendo las sugerencias de los expertos, el Consejo General de Economistas de España expuso una serie de propuestas de medidas concretas que podrían ayudar a mejorar esta ley, entre las que destacan abandonar cualquier medida que suponga la introducción de controles sobre los niveles de precios de alquiler o proteger de forma efectiva los derechos de los propietarios que ponen sus viviendas en alquiler.

También sugirieron aportar suelo público para la construcción de viviendas destinadas al alquiler a precios accesibles; proporcionar incentivos a la iniciativa privada para la promoción de vivienda asequible; establecer un sistema de subsidio para alquileres para las familias con menores rentas; y simplificar y reducir los plazos de gestión administrativa, así como rebajar significativamente los impuestos que gravan a la vivienda.



**Cartel de alquiler de una vivienda en un edificio en Madrid.** MANUEL CASAMAYÓN

## ACTUALIDAD ECONÓMICA

# Ingreso récord por cotizaciones...

- La recaudación de la Seguridad Social en cuotas a empresas y trabajadores escala un 8,9% en lo que va de año
- La subida responde a la mejora del empleo y al estreno del Mecanismo de Equidad Intergeneracional

**ALEJANDRA OLCESE MADRID**  
El Gobierno ha fiado la sostenibilidad de la Seguridad Social al crecimiento del empleo y el aumento de la recaudación por cotizaciones sociales, ya que su reforma de las pensiones ha actuado principalmente reforzando los ingresos del sistema en vez de recortando los gastos.

Este año la Seguridad Social ha tenido que asumir un incremento del gasto sin precedentes, fruto del aumento del número de pensionistas (por el envejecimiento de la población), del hecho de que cobren pensiones más altas (porque percibieron mejores sueldos) pero, sobre todo, por la revalorización que se ha producido de sus pensiones conforme a la inflación promedio de diciembre de 2021 a noviembre del 2022, del 8,5%.

Sin embargo, hasta la fecha, el sistema ha sido capaz de cubrir ese agujero gracias al fuerte incremento de los ingresos que se ha producido en

los primeros cuatro meses del año, del 8,9% interanual. Ese aumento se debe, por un lado, a la mejora insólita del empleo –que hace que haya más cotizantes– y al mayor pago de cotizaciones.

Desde diciembre de 2022 y hasta el 15 de mayo, el número de afiliados medios a la Seguridad Social ha crecido en 542.889 personas y el número total de afiliados asciende a 20.839.159 personas, récord histórico, según informó ayer el ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá. En los primeros quince días de mayo, el empleo ha crecido en 158.500 afiliados medios.

Si se miran los datos desestacionalizados, según el modelo que utiliza el ministro para conocer cuánto crecería el empleo cada mes si todos los meses fueran iguales, el empleo habría crecido en torno a 400.000 personas en cuatro meses, unos 100.000 nuevos empleos cada mes. Una cifra muy superior al límite de

40.000 nuevos empleos que marca tradicionalmente la diferencia entre un buen y un mal mes para el mercado laboral.

Es cierto que parte de esos nuevos empleos son a tiempo parcial y en sectores poco productivos (como la hostelería) y que no equivalen a puestos de trabajo a tiempo completo, de ahí que la productividad vaya frenándose, pero en cualquier caso un crecimiento del empleo de en torno al 3% en lo que va de año garantiza ingresos al sistema de Seguridad Social.

Influye también la subida de salarios que se está aplicando este ejercicio (ya que las cotizaciones se calculan sobre el sueldo) y, además, la introducción desde enero del Mecanismo de Equidad Intergeneracional, que aplica una nueva cotización a todos los trabajadores del país.

El incremento de los ingresos por cotizaciones del 8,9% es superior al aumento registrado en 2022 (del 8,2%)

y al de 2021 (del 8,1%) y lleva al Ministerio a prever que el peso de las cotizaciones sociales (suma de las que pagan las empresas y las de los trabajadores) llegue a ser del 10,8% del PIB en promedio este año, frente al 10,6% del año pasado, el 9,4% de 2017 y el 9,6% de 2013.

### CONTENCIÓN DEL DÉFICIT

Según Escrivá, este aumento de los ingresos del sistema servirá para compensar el aumento de gastos, de ahí que el déficit público de la Segu-

ridad Social –una vez hechas las millonarias transferencias del Estado– se quedará este año en el 0,5% del PIB, igual que el año pasado, e irá descendiendo en los próximos años hasta llegar al 0% en 2026, según los cálculos del Gobierno.

Influye también en contener ese desfase presupuestario el hecho de que haya aumentado la proporción de trabajadores que deciden jubilarse más tarde, de forma demorada, ya que aunque reciben un premio económico al sistema le sale más rentable seguir cobrando cotizaciones por su sueldo durante más tiempo y abonar menos años de pensión.

En el primer trimestre del año, un 7,8% de las altas de jubilación fueron demoradas, frente al 5,4% de 2022 y a la media del 4,7% registrada entre 2014 y 2021. Ese retraso en el momento de acceder al retiro provocó que la edad efectiva de jubilación (la edad a la que de media se jubilan los españoles) aumentara

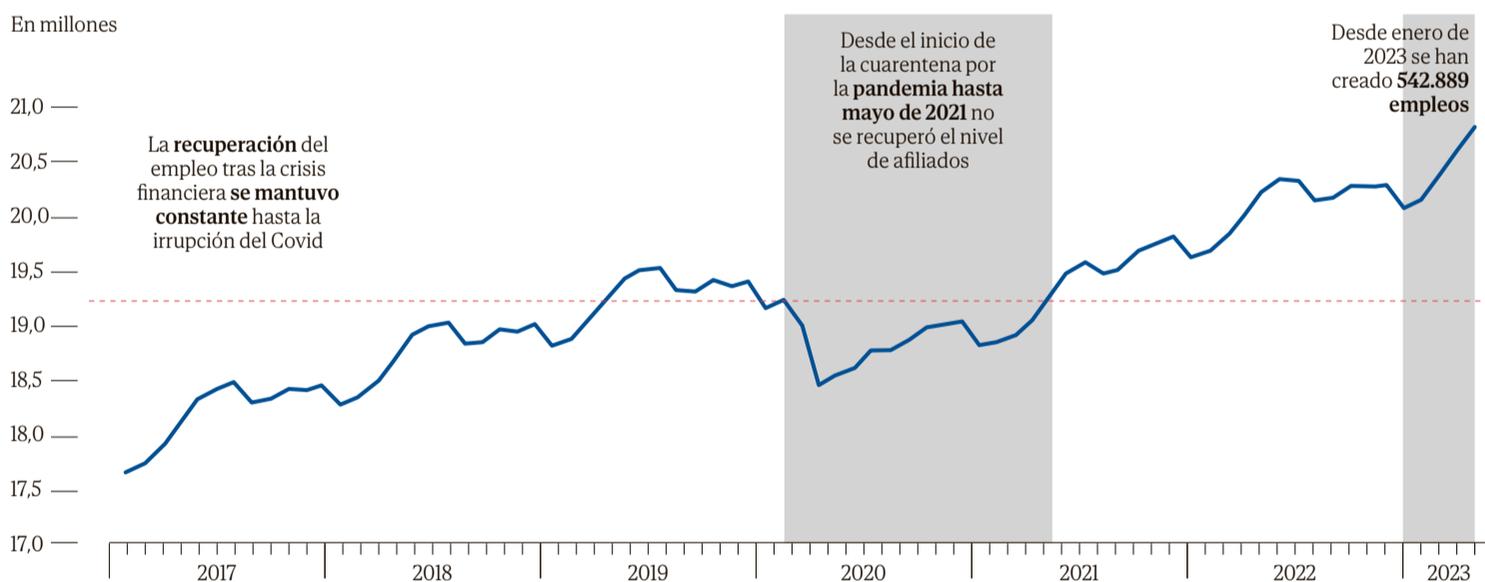
# 20,8

Millones de afiliados. Es el nivel de empleo récord que España ha conseguido superar a mitad de mayo.

### LA MEJORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL POR EL EMPLEO Y LAS COTIZACIONES

#### AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

En millones

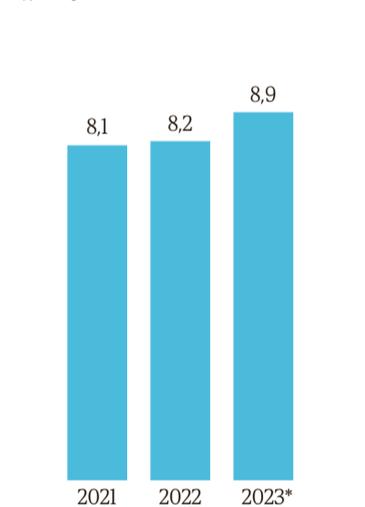


FUENTE: Ministerio de Seguridad Social e IEE a partir de datos de la OCDE

#### INGRESOS POR COTIZACIONES

En tasa interanual de incremento

(\*) Los primeros cuatro meses



## ... aunque los expertos avisan del impacto que tendrá sobre PIB y empleo

La reforma resta 0,6 puntos al crecimiento, 190.000 empleos y un 2% a los salarios

**A. OLCESE MADRID**  
Las medidas aprobadas por el Gobierno para reforzar la recaudación de la Seguridad Social convertirán a España en el país en el que las cotizaciones sociales tengan más peso sobre el PIB, del 10,7% en 2050, según cálculos del Instituto de Estudios Eco-

nómicos (IEE) a partir de datos de la OCDE.

A cierre de 2021, las cotizaciones que abonan las empresas representaban un 10% del PIB, pero está previsto que con la reforma de las pensiones ese indicador aumente casi un punto, con lo que nuestro país se pon-

dría líder de la clasificación y muy por encima de la media de la UE (del 5,6%) y de la OCDE (del 4,5%).

Este incremento en los costes empresariales que servirá para compensar (al menos en parte) el aumento de gastos del sistema derivado del envejecimiento y la revalorización de las pensiones con la inflación, tendrá efectos colaterales negativos sobre el empleo, la economía y los salarios, según advirtieron este martes un grupo de expertos.

En concreto, Ángel de la Fuente, director ejecutivo del *think tank* Fedea; José Emilio Boscá, catedrático de análisis económico de la Universidad de Valencia e investigador de Fedea; Rafael Doménech, catedrático de análisis económico de esa misma Univer-

sidad y responsable de análisis económico de BBVA Research; Javier Ferrí, de la misma Universidad y Fedea; José Enrique Devesa, profesor titular de esa Universidad y miembro del Instituto Valenciano de Instituciones Económicas (IVIE); José Antonio Herce, socio director de Longevity & Retirement Income Solutions

### España será en 2050 el país con más cotizaciones sociales sobre PIB

(LoRIS), y los propios investigadores del IEE, son los que han lanzado esta advertencia en un informe publicado ayer.

Según sus cálculos, la subida de un punto en el peso que suponen las cotizaciones sociales sobre el PIB supondrá una merma de 0,6 puntos en el crecimiento económico, provocará la creación de 190.000 puestos de trabajo menos y generará una caída del 2% en los salarios netos. Todos esos efectos se empezarán a producir una vez que la reforma esté íntegramente desplegada y en un plazo corto de tiempo, de entre dos y tres años. Este impacto se explica, principalmente, por la menor renta disponible que tendrán las empresas para invertir y contratar.