

Apellidos y Nombre	CANET GINER, MARIA TERESA	
Correo electrónico	teresa.canet@uv.es	
Despacho	1C03	
Teléfono	963828875	
Horario tutorías	Consultar web del departamento	
Asignatura/s que imparte en el Doctorado	-Líneas de investigación (Aprendizaje y calidad)	

CURRICULUM VITAE

Es licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales; doctora en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Valencia, España. En la actualidad es directora del Máster Oficial de Dirección y Gestión de Recursos Humanos, ofertado por la Universidad de Valencia.

Su especialización docente e investigadora se enfoca en el área de la Dirección Estratégica, en particular del proceso estratégico en la implementación, así como en la aproximación de estas cuestiones al estudio de los diversos Modelos de Excelencia. Ha centrado también una parte de su investigación en los estudios de género en relación con la estrategia, así como en la relación entre la estrategia y la problemática de los RRHH en la empresa. Ha dirigido 5 tesis doctorales y diferentes trabajos de investigación y de fin de máster, concentrados en dos programas: el máster de estrategia y el máster de Dirección y Gestión de RRHH. Se le ha reconocido un sexenio de investigación.

Ha realizado estancias de investigación en universidades nacionales (Universidad de Alicante) y extranjeras (Aston University, Manchester Metropolitan University). Ha sido invitada a impartir conferencias y seminarios en distintas universidades extranjeras como la Universidad Regional de Blumenau (Brasil) o la Universidad del Norte en Barranquilla (Colombia), siendo especialmente destacada la que impartió como Conferencia de Apertura Oficial del Congreso Anual de Ciencias Económicas celebrado en San José (Costa Rica) en 2008.

Ha publicado en revistas tanto españolas como internacionales (*Journal of Organizational Change Management, Service Business, Service Industries Journal, Total Quality Management & Business Excellence, European Business Review o Innovar Journal*).

Ha participado en foros internacionales y nacionales: Academy of Management (AoM), Iberoamerican Academy of Management (IAM), European Academy of Management (EURAM), Organisational Learning, Knowledge and Capabilities (OLKC), ACEDE y AEDEM. Entre los materiales docentes publicados destaca un manual editado por Cívitas en 1998 y que fue utilizado como texto de referencia en muchas de las Escuelas de Relaciones Laborales de España.

Líneas de investigación o campos de especialización

1. Proceso de formación de la estrategia, diseño organizativo y resultados: tiene que ver con el estudio de la estrategia, de su proceso de generación (disyuntiva racional-emergente) y con su influencia en la organización y la performance de la misma.

2. Gestión de la calidad, innovación y estrategia de recursos Humanos. Relación entre Modelos de Excelencia, estrategia y resultados; relación entre prácticas de RRHH, Gestión de la calidad total, aprendizaje y resultados

3.-Género y estrategia: análisis de cómo la estrategia empresarial, y en particular la estrategia de recursos humanos influye y facilita las prácticas y sistemas de igualdad de género.