

V JORNADAS CIENTIFICAS EN PSICOLOGIA DE LOS RRHH



7-9 de Septiembre de 2015

Aula M-400 Facultad de Psicología

Prometeo 2012-048



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA



Jornades finançades per la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació para el desenvolupament de actuacions I+D per grups de investigació de excel·lència dins del programa Prometeo 2012-048



Instituto de Investigación en Psicología de los
RRHH, del Desarrollo organizacional
y de la Calidad de Vida Laboral

Presentación

El contexto socio-laboral en el que nos encontramos refleja las repercusiones y cambios generados por una larga crisis global que reta a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones a invertir esfuerzos en desarrollar oportunidades y estrategias de recuperación basadas en un bienestar laboral productivo y sostenible.

Nuestra disciplina ofrece sus modelos científicos, conocimientos, metodologías y estrategias de intervención para contribuir al avance de las empresas y de la sociedad en las respuestas a los retos y desafíos planteados en la actualidad.

La investigación en Psicología de los Recursos Humanos resulta fundamental para proporcionar nuevas formas de organizar el trabajo, proponer formas de actuación a los agentes sociales, desarrollar nuevas medidas de bienestar laboral y nuevas formas de desarrollo organizacional que contribuyan a hacer más productivas y al mismo tiempo más humanas a las empresas (Ramos y Peiró, 2014).

En este contexto, el Instituto de Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) organiza las V Jornadas de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos dentro del marco del Programa Prometeo 2012-048 para grupos de investigación de excelencia. El objetivo principal es avanzar en el conocimiento de los aspectos psicosociales de los recursos y el capital humano en las organizaciones promoviendo la transferencia de esos conocimientos al entorno socio-económico.

Los trabajos que se presentan en las jornadas proceden básicamente de dos programas de doctorado con Mención de Excelencia: Psicología de los Recursos Humanos de la Universidad de Valencia (RD 2007) dirigido por los profesores José M^a Peiró y Ana Zornoza; y del Programa Interuniversitario de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos por las universidades de Sevilla y Valencia (RD 2011) dirigido también por el profesor José M^a Peiró y coordinado por las profesoras Lourdes Munduate en la Universidad de Sevilla y Ana Zornoza en la Universidad de Valencia.

Nos sentimos afortunados de poder contar en estas Jornadas con la participación de investigadores relevantes de la Universidad de Valencia (Vicente González-Romá, Inés Tomás y Ana Hernández) que van a impartir un seminario de alto nivel dentro del área de investigación de la Psicología de los Recursos Humanos.

Finalmente, agradecer a todos los profesores de la Universidad de Sevilla y de la Universidad de Valencia que participarán como "discussant" de los trabajos presentados.

A. Zornoza

Presidenta del comité organizador de las Jornadas

17:00 **The effects of emotional competences training on unemployed adults**

S. Hodzic. IDOCAL (Universidad de Valencia)

17:30 **The Safety Culture Enactment Questionnaire (SCEQ): Theoretical model and empirical validation**

López de Castro, B.; Gracia, F.; Tomás, I.; Peiró, JM. IDOCAL (Universidad de Valencia)

Discussant: JM Peiro. IDOCAL (Universidad de Valencia)

18:00 **Fin de las jornadas**

- 17:30 Collaboration in virtual communities: leadership and structure**
- Sánchez, J.; Zornoza, A.; Orengo, V. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: V. Martínez. IDOCAL (Universidad de Valencia)

Miércoles 9 de Septiembre de 2015

- 9:30 - 14:00 Seminario transversal: Modelado del cambio en las organizaciones mediante modelos de curvas de crecimiento latente. Sala M-400.**
- Profs: Vicente González, Inés Tomás y Ana Hernández. IDOCAL. Universidad de Valencia.
- 14:00 - 15:00 Comida**
- 15:00 Does changes in team learning mediate the relationship between changes in trust and changes in safety performance?**
- Bresó, I.; Gracia, F.; Orengo, V.; Peiró, J.M. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: V. Martínez. IDOCAL (Universidad de Valencia)
- 15:30 Sustainable well-being and performance at work: HR architecture, HR practices, and self-efficacy as antecedents.**
- Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, José M.; Lorente, Laura; Yeves, Jesús IDOCAL. (Universidad de Valencia).
Discussant: V. Orengo. IDOCAL. (Universidad de Valencia)
- 16:00 Antecedentes y evolución de la calidad del empleo de los titulados universitarios.**
- J. Yeves. IDOCAL (Universidad de Valencia)
- 17:30 Human resource function strategic role, trade unions and varieties of capitalism: Exploring their impact on human resource management practices based on CRANET data.**
- A. Cristiani (U. de Uruguay); Peiró, J.M. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: F. Gracia. IDOCAL (Universidad de Valencia)

Lunes 7 de Septiembre de 2015

- 9.30 Presentación: A. Zornoza. Sala M-400.**
Presentación doctorandos programa interuniversitario UV-US
- 10:00-13:00 Presentación de trabajos. Sala M-400.**
- 10:00 The mediating role of Job Satisfaction, Health and Affective Well-being in the relationship between physical working conditions and sick-leave absenteeism: Work patterns matter.**
- Soriano, A.; Kozusznik, M.; Peiró, J.M.. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: N. Gamero (Universidad de Sevilla)
- 10:30 Impacto de la formación en el trabajo: factores individuales y contextuales en cursos a distancia**
- Barros, L.; Zerbini, T.; Medina, F.J (Universidad de Sevilla)
Discussant: N. Tordera, IDOCAL (Universidad de Valencia)
- 11:00 The Mediating Effect of Potency on the Relationship between Charismatic Leadership and Team Performance and the Moderating effect of Consistency on the Relationship between Charismatic Leadership and Team Potency. (skype)**
- Eman, G.; González-Romá, V. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: C. Moliner. IDOCAL (Universidad de Valencia)
- 11:30 DESCANSO**
- 12:00 Trustworthiness, Trust and Influence in Organizational Decision Making**
- Romero, E.; Elgoibar, P.; Munduate, L.; Euwema, M. (Universidad de Sevilla)
Discussant: G. Kozusznik, IDOCAL (Universidad de Valencia)
- 12:30 Redes de organizaciones turísticas, itinerarios de viaje y experiencias interculturales de los turistas ruso-hablantes en Andalucía (Plan de investigación)**
- Alieva, D.; Maya, I.. Universidad de Sevilla
Discussant: J. Ramos IDOCAL (Universidad de Valencia)

13:00 **The relationship between human resource practices and well-being in three different ownership forms (social, public and private).**

Villajos, E.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Lorente, L. IDOCAL (Universidad de Valencia).
Discussant: Inés Martínez (Universidad de Sevilla)

15:00 **SYSM Selecting You, Selecting Me. Similarity biases in Personnel Selection.**

Barragán, A.; Ramirez-Marín, J.; Medina, F.J. (Universidad de Sevilla)
Discussant: F. Gracia IDOCAL (Universidad de Valencia)

15.30 **Organizational resilience and quality of service: The mediating role of job satisfaction**

Gonçalves, L.; Silla, I.; Gracia, F. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Alicia Arenas. (Universidad de Sevilla)

16:00 **Competent or competitive? How do representatives gain impact in decision making**

García, A.; Munduate, L.; Elgoibar, P.; Wendt, H.; Euwema, M. (Universidad de Sevilla)
Discussant: L. Lorente, IDOCAL (Universidad de Valencia)

16:30 **DESCANSO**

17:00 **The roles of self-efficacy and resiliency in the relationship between transformational leadership and health and well-being**

Plamenova, N.; Tordera, N.; Rodríguez, I.; Begashaw, G. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Francisco J. Medina (Universidad de Sevilla)

17:30 **I am surprised you rejected my offer: rejection of negotiation offers among friends. (skyp)**

Ramírez, J.; Barragán, A.; Ramírez-Marín, J. (Universidad de Sevilla)
Discussant: I. Rodríguez. IDOCAL (Universidad de Valencia)

18:00 **Eudaimonia as moderator between Surface Acting and Exhaustion**

Patras, L.; Martínez-Tur, V.; Gracia, E.; Moliner, C. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: Ana Zornoza. IDOCAL (Universidad de Valencia)

Martes 8 de Septiembre de 2015

9:30 - 14:00 **Seminario transversal: Modelado del cambio en las organizaciones mediante modelos de curvas de crecimiento latente. Sala M-400.**

Profs: Vicente González, Inés Tomás y Ana Hernández. IDOCAL. Universidad de Valencia.

14:00 - 15:30 **Comida**

15.30 **Personal Resources and Self Perceived Employability of young people in Spain**

Low, J.; Ramos, J. IDOCAL. (Universidad de Valencia).
Discussant: A. Caballer. IDOCAL. (Universidad de Valencia)

16:00 **Occupational categories, work characteristics and performance: The role of P-J Fit**

Bayona, J.; Caballer, A.; Peiró, J.M. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: E. Rocabert. IDOCAL (Universidad de Valencia)

16:30 **The mediator role of Job satisfaction in the relationship between underemployment dimensions and intentions to quit: The case of Spanish Youngers.**

García, L.; Rocabert, E.; Peiró, J.M.; Yeves, J.; Molina, A. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: J. Ramos. IDOCAL (Universidad de Valencia)

17:00 **Búsqueda activa de trabajo: valoración de la respuesta cardiovascular, del cortisol y el papel mediador de la evaluación cognitiva en personas jóvenes**

Zandara, M.; García-Lluch, M.; Villada, C.; Hidalgo, V.; Salvador, A. IDOCAL (Universidad de Valencia)
Discussant: E. Gracia. IDOCAL (Universidad de Valencia)