

TESIS DOCTORALES

Título: Análisis y gestión del conflicto intragrupal en equipos virtuales: Un estudio longitudinal

Autor: Martínez Moreno, Edurne

Director: Zornoza, A. y González-Navarro, P.

Año: 2012

Título: Stress appraisal at work: Its measurement and implications for well-being.

Autor: Kozusznik, Malgorzata

Director: Rodríguez Molina, I.; Peiró Silla, J.M.

Año:2013

Título: Justicia organizacional en el sector servicios: el impacto de 'Peer Justice' sobre el desempeño de la organización, la calidad percibida por los clientes y el bienestar de los empleados.

Autor: Agustín Molina

Director: Moliner, C., Martínez-Tur, V. & Cropanzano, R.

Año:2013

Título: El efecto del liderazgo auténtico y el tipo de establecimiento de metas sobre el desempeño y las respuestas actitudinales y afectivas de los seguidores. El rol modulador de las diferencias individuales

Autor: Monzani, Lucas

Director: Ripoll, P.; Peiró, J.M.

Año:2013

Título: Antecedentes y consecuentes de la cohesión y la potencia grupal: Un estudio longitudinal.

Autor: Picazo, Carmen

Director: Zornoza, A.; Peiró, JM

Año: 2013

Título: Enhancing emotional competences in the context of unemployment. A longitudinal analysis of the effects on well-being and employability

Autor: Sabina Hodzic

Director: Pilar Ripoll Botella y Franck Zenasni

Año: 2015

Título: Fallas demográficas y rendimiento de los equipos de trabajo: el papel mediador del conflicto, el afecto negativo, y la reflexividad grupal

Autor: Víctor Valls Royo

Director: Inés Tomás Marco y Vicente González Romá

Año: 2015

Título: El trabajo emocional y sus consecuencias sobre el bienestar de los empleados y los clientes de organizaciones turísticas

Autor: Silvia Ortiz Bonnín

Directores: Esther García Buades y Amparo Caballer Hernández

Año: 2015