

CAPÍTULOS Y LIBROS

Blumberg, B.F.; Peiró, J.M.; Roe, R.A. (2015). Trust and social capital: challenges for studying their dynamic relationship. In Lyon, F., Möllering, G., and Saunder, M. (Eds.). *Handbook of Research Methods on Trust (second edition)*. UK: Edward Elgar Publishing

Fernandez-Martins, M. C., Zornoza, A., & Peiró, J. M. (2014). Conflictos no ambiente organizacional. En M. M. Matias (Ed.) *Novas Medidas do Comportamento Organizacional*. Porto Alegre: Artmed, pp. 132 - 146.

González-Romá, V. y Peiró, J. M. (2014). Climate and Culture Strength. En B. Schneider and K. Barbera (Eds.), *The Oxford Handbook of Organizational Climate and Culture*. New York: Oxford University Press, pp. 496-531.

González-Romá, V. (2016). Leader-member exchange and organizational culture and climate. En T. Bauer & B. Erdogan (Eds.), *The Oxford Handbook of Leader-Member Exchange*. New York: Oxford University Press, pp 311-331

Kozusznik, M., Rodríguez, I., & Tordera, N. (2012). The appraisal of eustress as a predictor of burnout, work engagement and well-being: The mediating role of resilience. In C. Carvalho, P. R. Lourenço, & C. F. Peralta (Eds.), *The emotion in organizations* (pp. 101-120). Viseu: Psicossoma.

Latorre, M. F.; Gracia, E. y Ramos, J. (2015). Cultura y clima en la organización. En Martínez-Tur, V., Ramos, J. y Moliner, C. (Eds.). *Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Síntesis, pp 81-107.

Lorente-Prieto, L.; Latorre, M. F. y Ramos, J. (2015). Organizaciones saludables y productivas. En Martínez-Tur, V., Ramos, J. y Moliner, C. (Eds.). *Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Síntesis, pp 241-258.

Martínez-Tur, V., Peiró, J. M., & Rodríguez, I. (2014). Teaching and Learning Work, Organization, and Personnel Psychology Internationally. The Erasmus Mundus Program. En Griffith, R.L., Thompson, L.F. & Armon, B.K. (Eds.) *Internationalizing the Curriculum in Organizational Psychology*. Nueva York: Springer, pp. 105 – 125.

Martínez-Tur, V., Ramos, J. y Moliner, C. (2015). *Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Síntesis

Matias, M. M., Fernandez-Martins, M. C., Venelli, L., & Zornoza, A. (2014). Potência de equipes de trabalho. En M. M. Matias (Ed.) *Novas Medidas do Comportamento Organizacional*. Porto Alegre: Artmed, pp. 256 - 263.

Matias, M. M., Orengo, V., & Peiró, J. M. (2014). Bem-estar no trabalho. En M. M. Matias (Ed.) *Novas Medidas do Comportamento Organizacional*. Porto Alegre: Artmed, pp. 39 - 51.

- Peiró, J.M., Ayala, Y., Tordera, N., Lorente, L., & Villajos, E. (2014). Bienestar sostenible en el trabajo en tiempos de crisis: hacia una estrategia de prevención de riesgos laborales viable y duradera. *Proceedings of the 12th International Conference on Occupational Risk Prevention*, Zaragoza, Spain. , 12 1.
- Peiró, J. M., Tordera, N., y Potocnik, K. (2013). Retirement Practices in Different Countries. En Wang, M. (Ed.), *The Oxford Handbook of Retirement* (pp. 510-542). Estados Unidos de América: Oxford University Press.
- Peiró, J. M. y Lira, E. (2013). Estrés laboral: viejas y nuevas formas. En B. Moreno Jiménez y E. Garrosa Hernández (Eds.), *Salud laboral. Riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral* (pp.103-118). Madrid: Ediciones Pirámide.
- Peiró, J.M., Martínez-Tur, V. y Moliner C. (2014). Perceived fairness. En Michalos, A.C. (Editor). *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research* (pp. 4693-4696). Springer, Dordrecht, Netherlands: Springer
- Peiró, J. M., Yeves, J. y Lorente, L. (2013). El análisis de los riesgos psicosociales en el trabajo: Investigación y práctica profesional en España. En Rufino M. (Ed.), *Anuario Internacional sobre Prevención de Riesgos Psicosociales y Calidad de Vida en el Trabajo*. Madrid: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-CEC, pp. 19-46.
- Peiró, J. M. (2014). Prólogo [Foreword] In C.M. Alcover, G. Topa, E. Parry, F. Fraccaroli, & M. Depolo: *Bridge employment. A research handbook* (pp. xx - xxi). New York: Routledge.
- Peiró, J.M. (2014). Roles and Responsibilities of International Psychology Organizations in Improving Psychology Education and Training. En Silbereisen, R.K., Ritichie, P. L. J., & Pandey, J. (Eds.) *Psychology Education and Training. A global perspective*. New York: Psychology Press, pp. 231 – 241.
- Ramos, J.; Lorente-Prieto, L. y Latorre, M. F. (2015). El liderazgo en las organizaciones. En Martínez-Tur, V., Ramos, J. y Moliner, C. (Eds.). *Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Síntesis, pp 197-220
- Tetrick, L. E., & Peiró, J. M. (2012). Occupational safety and health. In S.W.J. Kozlowski (Ed.), *The Oxford Handbook of Organizational Psychology* (pp. 1228 - 1244). New York, NY, USA: Oxford University Press.
- Tetrick, L. E. ; Peiró, J.M. (2015). Health and Safety: Prevention and Promotion. In Grawitch, M.J. and Ballard, D. W. (Eds.). *The Psychologically Healthy Workplace: Building a Win-Win Environment for Organizations and Employee*. EEUU: American Psychological Association (Apa)
- Valls, V., González-Romá, V. y Tomás, I. (2012). El papel mediador de la motivación en los equipos de trabajo. En C. González, D. González, J.M. Mestre y R. Guil (Eds.), *Aportaciones recientes al estudio de la motivación y las emociones* (pp. 9-14). Sevilla: Fénix Editora.

Valls, V., Tomás, I., y González-Romá, V. (2012). Afecto positivo colectivo y rendimiento del equipo: el efecto mediador de la potencia del equipo. En I. Montero, M. J. de Dios, B. Sierra y J. A. Huertas (Eds.), *La investigación en Motivación y Emoción: Contribuciones de jóvenes investigadores en formación* (pp. 130-140). Madrid: UAM Ediciones.

Zanelli, J. C., Silva, N., y Tordera, N. (2013). Orientação para aposentadoria e gestão de pessoas nas organizações. En Livia de Oliveira Borges y Luciana Mourão (Orgs.). *O trabalho e as organizações: atuações a partir da Psicologia* (pp. 1-22). Porto Alegre (Brasil): Artmed Editora S.A Sao Paulo