

CONGRESOS Y REUNIONES CIENTÍFICAS

AÑO: 2012

Año: 2012 **Título:** Liderazgo y bienestar en el trabajo: una perspectiva multinivel.

Autores: González-Romá, V.

Carácter: Nacional

Congreso: XXIII Edición de los Cursos de Verano de la UNED

Año: 2012 **Título:** Putting the effects of overqualification in perspective: the role of career development stage, previous overqualification and expectations in a Spanish sample.

Autores: Hernández, A., Bashshur, M., González-Romá, V. & Peiró, J. M.

Carácter: Internacional

Congreso: 27th Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology

Año: 2012 **Título:** Linking organizational justice to service quality: comparing customers and employees in non-profit organizations.

Autores: Andreu, L., Rau, D.; Moliner, C.; Bigne, E., Martínez-Tur, V.; Mattila, A., Molina, A.

Carácter: Internacional

Congreso: EMAC 2012 Conference

Publicación: 41st EMAC Conference. Marketing to Citizens. Going beyond customers and consumers. Conference Proceedings. ISBN: 978-989-732-004-0

Año: 2012 **Título:** Construct and nomological validity of a Spanish Overall Peer justice measure.

Autores: Moliner, C.; Molina, A., Martínez-Tur, V.

Carácter: Internacional

Congreso: VIIth International Round table on Innovations in Organizational Justice

Año: 2012 **Título:** Aportaciones de la Psicología del Trabajo en Tiempo de Crisis

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Nacional

Congreso: Encuentro Profesional de la Psicología de Castilla y León

Año: 2012 **Título:** Aportaciones de la psicología del trabajo y organizaciones en tiempos de crisis económica

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Nacional

Congreso: 1º Congresso Nacional da Ordem dos Psicólogos Portugueses

Año: 2012 **Título:** Bienestar sostenible en el trabajo, las aportaciones de la psicología del trabajo y de las organizaciones

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: International congress of work and organizational psychology

Año: 2012 **Título:** Cambio organizacional y contrato psicológico

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: Seminario Internacional 'Nuevos Paradigmas para la Gestión Personal y el Cambio Organizacional'

Año: 2012 **Título:** Satisfacción y bienestar sostenible en el trabajo: contribuciones de la psicología para su promoción

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: Seminario Internacional 'Nuevos Paradigmas para la Gestión Personal y el Cambio Organizacional'

Año: 2012 **Título:** La evaluación de riesgos psicosociales. Cuestiones básicas y retos.

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: VIII Congreso Iberoamericano de Psicología

Año: 2012 **Título:** Patterns of eustress and distress climates in teams: their profile and outcomes.

Autores: Kozusznik, M., Rodriguez, I.; Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: IX Congreso Internacional de la Sociedad Española Para el Estudio de la Ansiedad y Estrés

Año: 2012 **Título:** Afecto positivo y rendimiento de los equipos de trabajo ¿Cuál es el proceso mediador?

Autores: Valls, V.; González-Romá, V.; Tomás, I.

Carácter: Internacional

Congreso: IX Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (S.E.A.S)

Año: 2012 **Título:** Afecto colectivo y rendimiento del equipo: el efecto mediador del procesamiento de información del equipo y la motivación del equipo.

Autores: Valls, V.; González-Romá, V.; Tomás, I.

Carácter: Nacional

Congreso: VII Simposio de la Asociación de la Asociación de Motivación y Emoción

Año: 2012 **Título:** The Safety Culture Questionnaire (SCQ): theoretical approach and empirical validation.

Autores: López de Castro, B.; Gracia, F. J.; Tomás, I.; Peiró, J. M.

Carácter: Internacional

Congreso: European Nuclear Society Conference

Año: 2012 **Título:** Linking empowering leadership to safety participation in nuclear power plants: A structural equation model.

Autores: Martínez-Córcoles, M.; Schöbel, M.; Gracia, F.; Tomás, I.; Peiró, J. M.

Carácter: Internacional

Congreso: European Nuclear Society Conference

AÑO: 2013

Año: 2013 **Título:** The effect of envy on harming. The moderating role of leader member exchange and distributive (in) justice.

Autores: González, P., Zurriaga, R., Otaleju, T.

Carácter: Internacional

Congreso: Scientific Meeting on WOP-Psychology

Año: 2013 **Título:** An experimental study design in WOP-Psychology.

Autores: Zurriaga, R., González, P., Monzani, L.

Carácter: Internacional

Congreso: Scientific Meeting on WOP-Psychology

Año: 2013 **Título:** The influence of Leader-Member Exchange differentiation on teams satisfaction: the mediating role of support climate.

Autores: González-Romá, V. & Le Blanc, P. M.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** Factors influencing individual innovative behaviors in interorganizational governing teams: a multilevel study.

Autores: Donati, S.; Zappalà, S.; González-Romá, V.

Carácter: Internacional

Congreso: EAWOP Small Group Meeting on 'Innovation in organizations, initiative and creativity: a dialectic perspective', September 19-21.

Año: 2013 **Título:** Unsafe behaviours in NPPs. Links between role stressors and unsafe behaviours mediated by dissatisfaction.

Autores: Martínez-Córcoles, M.; Davis, F.; Gracia, F.J.; Rebelo, T.M.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

Año: 2013 **Título:** Why do employees quit their workgroup? Exploring interaction effect of role clarity, safety climate and safety climate strength.

Autores: Latorre, M.F.; Gracia, F.J.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

Año: 2013 **Título:** Affective and cognitive team constructs: The reciprocal relationship between team affective climate and team potency.

Autores: Hernández, A., Paterson, S. K. & González-Romá, V.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** Climate uniformity: its influence on team processes and outcomes.

Autores: González-Romá, V. & Hernández, A.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** When Do Leaders Interact Too Much? Exploring Non-Linear And Moderated Relationships Between The Frequency Of The Interactions And Team Affective Climate

Autores: Hernández, A., Oltra, R. & González-Romá, V.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** Uncovering the dark side of innovation: The influence of the number of innovations on work teams satisfaction and performance through negative team mood.

Autores: González-Romá, V.; Hernández, A.

Carácter: Internacional

Congreso: EAWOP Small Group Meeting on Innovation in organizations, initiative and creativity: a dialectic perspective, September 19-21.

Año: 2013 **Título:** Un análisis TRI de la escala de Intercambio Líder-Miembro: Comparación de dos versiones.

Autores: González-Romá, V.; Hernández, A.

Carácter: Nacional

Congreso: XIII Congreso de Metodología de las Ciencias Sociales y de la Salud, 16-19 Julio

Año: 2013 **Título:** The role of charismatic leadership homogeneity in work teams.

Autores: González-Romá, V.; Hernández, A.; Le Blanc, P.

Carácter: Internacional

Congreso: International Scientific Meeting on Work, Organizational and Personnel Psychology, October 30

Año: 2013 **Título:** Clima de Servicio

Autores: Martínez-Tur, V.

Carácter: Nacional

Congreso: Jornadas de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Año: 2013 **Título:** 'NEED ANALYSIS'

Autores: Martínez-Tur, V.

Carácter: Internacional

Congreso: Jornadas Erasmus Mundus (EM)

Año: 2012 **Título:** Calidad en las organizaciones

Autores: Martínez-Tur, V.

Carácter: Internacional

Congreso: I Congreso Nacional y Andino de Psicología Organizacional y del Trabajo

Año: 2013 **Título:** Obstacles, Burnout and Service Quality as the main predictors of Quality of Life for people with Intellectual Disabilities.

Autores: Lorente, L., Moliner, C., Martínez-Tur, V., & Molina, A.

Carácter: Internacional

Congreso: XVth European Congress of Work and Organizational Psychology

Publicación: Obstacles, Burnout and Service Quality as the main predictors of Quality of Life for people with Intellectual Disabilities. URN: <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:hbz:6-66399491491>

Año: 2013 **Título:** Reciprocity of Trust in the Supervisor Work unit Relationship

Autores: Martínez Tur, V.; Molina, A.; Gracia, E.; Moliner, C.; Bigné, E.; Andreu, L.; and Luque, O.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Conference

Año: 2013 **Título:** Relationship between conflict management strategies and inter-grup mutual trust

Autores: Gracia, E.; Martínez-Tur, V.; Moliner, C.

Carácter: Internacional

Congreso: Scientific Meeting on WOP- Psychology 25th and 30th, October, 2013

Publicación: <http://www.uv.es/jorcientific/>

Año: 2013 **Título:** The development of a self-constructed scale of Quality of Life for persons with intellectual disabilities

Autores: Gracia, E.; Moliner, C.; Martínez-Tur, V.; and Molina, A.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Conference

Año: 2013 **Título:** When do work-units trust their supervisors? A collective fairness approach.

Autores: Moliner, C.; Molina, A.; and Martínez-Tur, V.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Conference

Año: 2013 **Título:** Justicia Organizacional y calidad de servicio en centros para la atención de personas con discapacidad intelectual.

Autores: Molina, A.; Moliner, C.; and Martínez-Tur, V.

Carácter: Nacional

Año: 2013 **Título:** Comportamiento organizacional en centros de atención a personas con discapacidad intelectual de España

Autores: Molina, A.; Moliner, C.; Martínez-Tur, V.

Carácter: Internacional

Congreso: XIV Reunión Nacional y III Encuentro Internacional de la Asociación Argentina de Ciencias del Comportamiento

Año: 2013 **Título:** Peer Justice in Service Organizations.

Autores: Molina, A., Moliner, C. & Martínez-Tur, V.,

Carácter: Internacional

Congreso: International Scientific Meeting in WOP-P Psychology. 25th -30th Octubre, Valencia, Spain.

Año: 2013 **Título:** Mutual trust between managers and their service oriented workers in non-profit organizations: What does it reinforce it?

Autores: Gracia, E.; Ramos, J.; Martínez-Tur, V.; Moliner, C.; Molina, A.; Kuster, I.; y Vila, N.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th EAWOP Congress, Münster, 22-25 Mayo

Año: 2013 **Título:** El efecto del envejecimiento del trabajador desde la perspectiva de la sociología de las organizaciones.

Autores: Peiró, J. M.

Carácter: Nacional

Congreso: 4as Jornadas de Evaluación Ergonómica

Año: 2013 **Título:** El fenómeno del absentismo. Factores, causas y estrategias.

Autores: Peiró, J. M.

Carácter: Nacional

Congreso: Jornadas UMIVALE: Visión global de la gestión del absentismo. El punto de vista de la administración y de la empresa.

Año: 2013 **Título:** Motivación y satisfacción de los trabajadores. Nuevas perspectivas y desarrollo.

Autores: Peiró, J. M.

Carácter: Nacional

Congreso: VI Jornadas del Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias 'La motivación en la empresa. Procesos y protagonistas'

Año: 2013 **Título:** Which HR practices within the context of economic crisis promote happiness and productivity among young workers?

Autores: Ayala, Y.; Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: International Scientific Meeting on WOP-Psychology.

Año: 2013 **Título:** Organizational stress climate and workers' well-being: contributions to psychosocial risk analysis and prevention

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: 13th European Congress of Psychology

Año: 2013 **Título:** Job insecurity climate in a crisis context: its potential determinants

Autores: Peiró, J. M.; Sora, B.; Hoege, T.; Caballer, A.; Weber, W.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** Shared perceptions and believes in organizations: strength matters!

Autores: Peiró, J. M. & González-Romá, V.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** El clima organizacional de estrés: componentes, procesos de aparición, fuerza y efectos

Autores: Peiró, J.M.; González-Romá, V.

Carácter: Internacional

Congreso: XXXIV Interamerican Congress of Psychology

Publicación:

Classificació: Ponència a Congreso Internacional

Año: 2013 **Título:** Antecedents of work-team satisfaction: A fresh look on an old route.

Autores: Fortes-Ferreira, L., Gamero, N., Tordera, N., González-Romá, V. & Peiró, J. M.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** A hierarchy of eustress and distress: Rating scaling of the Valencia eustress distress appraisal scale

Autores: Kozusznik, M. W.; Lloret, S.; Rodríguez, I.; Peiró, J. M.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** Work Characteristics and Positive Outcomes: the moderator role of age.

Autores: Lorente, L., Tordera, N., Peiró, J. M.

Carácter: Internacional

Congreso: International Scientific Meeting on WOPPsychology

Año: 2013 **Título:** Empowering leadership and safety performance in nuclear industry. Psychosocial factors involved

Autores: Martínez-Córcoles, M.; Gracia, F. J.; Tomas, I.; Peiró, J. M.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** A Close Look over Conflict Management in Trained and Untrained Virtual Teams

Autores: Zornoza, A., Martínez, E.; Orengo, V.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** Compartir conocimiento en comunidades virtuales: factores personales y motivacionales.

Autores: Sánchez, J.; Zornoza, A.; Orengo, V.; Peñarroja, V.

Carácter: Nacional

Congreso: I Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo.

Año: 2013 **Título:** Motivation and creativity in virtual communities

Autores: Sánchez, J., Peñarroja, V., Zornoza, A.; Orengo, V.

Carácter: Internacional

Congreso: EAWOP Small Group Meeting on Innovation In Organizations, Initiative and Creativity: A dialectic Perspective

Año: 2013 **Título:** How trust fosters information processing and learning in virtual teams. The role played by team feedback.

Autores: Peñarroja, V. Orengo, V., Zornoza, A. ; Sánchez, J.

Carácter: Internacional

Congreso: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology

Año: 2013 **Título:** Comunidades virtuales y compartir conocimiento.

Autores: Sánchez, J., Zornoza, A. ; Orengo, V.

Carácter: Nacional

Congreso: I Jornada Científica de Jóvenes Investigadores

Año: 2013 **Título:** Creativity in virtual communities: identifying key members

Autores: Sánchez, J.; Peñarroja V; Zornoza, A; Orengo, V.

Carácter: Internacional

Congreso: Scientific Meeting on WOP-Psychology

Año: 2013 **Título:** Social and task cohesion on team performance over time. The moderator role of team potency.

Autores: Picazo, C.; Zornoza, A.; Gamero, N.; Orengo, V.; Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: International Scientific Meeting on WOP-Psychology.

AÑO: 2014

Año: 2014 **Título:** Competition vs. commitment and workplace conflict: the moderating role of work climate.

Autores: González, P. and Zurriaga, R. & Llinares, L.

Carácter: Internacional

Congreso: Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações

Año: 2014 **Título:** Competición intrasexual, celos y conductas contraproductivas en el trabajo.

Autores: Zurriaga, R. , González-Navarro, P. and Quattrocchi, E.

Carácter: Internacional

Congreso: Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações

Año: 2014 **Título:** Charismatic leadership homogeneity: its influence on team potency and team performance.

Autores: González-Romá, V. & Eman. G.

Carácter: Internacional

Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology, Paris, 8-12 July.

Año: 2014 **Título:** How mAño scales (and which ones) do we need to measure burnout-engagement? Symposium on Employee work engagement and job performance,

Autores: González-Romá, V., Schaufeli, W., Salanova, M., & van Rhenen, W.

Carácter: Internacional

Congreso: 29th SIOP Conference, May 15-17, Honolulu, USA.

Año: 2014 **Título:** Retos para la función de recursos humanos del siglo XXI.

Autores: Gracia, F.J.

Carácter: Nacional

Congreso: II Jornadas de Dirección de Recursos Humanos Holcim-Universidad de Almería

Año: 2014 **Título:** Charismatic leadership homogeneity: antecedents and consequences in work team.

Autores: González-Romá, V., Hernández, A., & LeBlanc, P

Carácter: Internacional

Congreso: 27th Annual SIOP Conference

Año: 2014 **Título:** Proposing a shortened version of Scandura & Graen's (1984). Leader-Member-Exchange scale: information function and validity.

Autores: González-Romá, V., Hernández, A.

Carácter: Internacional

Congreso: 9th Conference of the international Test Commission (ITC)

Año: 2014 **Título:** Validación De Una Escala De Prácticas De Recursos Humanos En El Contexto Español

Autores: Esther Villajos; Isabel Rodríguez; Laura Lorente; Yarid Ayala

Carácter: Internacional

Congreso: IX Congreso Iberoamericano de Psicología y 2º Congreso de la Ordem dos Psicólogos Portugueses

Año: 2014 **Título:** Organizaciones de servicio y calidad.

Autores: Martínez-Tur, V

Carácter: Internacional

Congreso: I Jornada Internacional de Innovación y competitividad

Año: 2014 **Título:** Relaciones intergrupales en el ámbito de la discapacidad intelectual.

Autores: Martínez-Tur, V

Carácter: Nacional

Congreso: II encuentro de buenas prácticas de familias y dinamización asociativa

Año: 2014 **Título:** The moderating role of service failure magnitude perceptions in influencing the impact of caregiver dissatisfaction on their desire for revenge and negative WOM

Autores: Andreu, L.; Bigné, E.; Moliner, C.; Martínez-Tur, V.; Mattila, A.S.

Carácter: Internacional

Congreso: European Academy of Marketing (EMAC)

Año: 2014 **Título:** Intergroup relationships: an intergroup justice-trust model for enhancing quality of life

Autores: Martínez-Tur, V.; Moliner, C.; Molina, A.; Gracia, E.;

Carácter: Internacional

Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology (CAP)

Año: 2014 **Título:** The moderator effect of Wellbeing Beliefs on the relation between Emotional Labor and Well-being at workplace

Autores: Patras, L.; Gracia, E.; Martínez-Tur, V.; Moliner, C.

Carácter: Internacional

Congreso: conducted at the X International Congress of Spanish Association for Anxiety and Stress Investigation

Año: 2014 **Título:** Relationship between intergroup conflict management strategies and mutual trust: professionals vs. Family members of individuals with intellectual disabilities

Autores: Martínez-Tur, V.; Gracia, E.; Moliner, C.; Ramos, J.

Carácter: Internacional

Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology (CAP)

Año: 2014 **Título:** ¿Qué significa ser una empresa saludable?

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: XII Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP.

Año: 2014 **Título:** Making well-being sustainable: approaches and contributions from applied psychology.

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) `From crisis to sustainable well-being¿.

Año: 2014 **Título:** Type of contract and health: The roles of psychological contract, perceived interactional justice, and school-to-work transition stage.

Autores: Hemker, N.; Peiró, J.M.; Rocabert, E.

Carácter: Internacional

Congreso: 11th Biennial Conference from Society for Vocational Psychology ¿Career counseling and development: rebuilding hope through school, work, and relationships¿

Año: 2014 **Título:** Felicidad y desempeño en el trabajo. Una revision del modelo del 'trabajador feliz y productivo'.

Autores: Peiró, J. M.

Carácter: Internacional

Congreso: IX Congreso Iberoamericano de Psicología.

Año: 2014 **Título:** Lugares saludables de trabajo y gestión del estrés: Aportaciones desde la investigación científica y práctica profesional del psicólogo basada en la evidencia.

Autores: Peiró, J. M.

Carácter: Internacional

Congreso: IX Congreso Iberoamericano de Psicología.

Año: 2014 **Título:** Between a rock and hard place: The effects of authentic leadership, organizational identification, and team prototypicality on managers' voice in dilemmatic situations.

Autores: Monzani, L.; Van Dick, R.; Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: 74th Annual Meeting of the Academy of Management. (USA).

Año: 2014 **Título:** Bienestar sostenible en el trabajo. Conceptualización, antecedentes y retos.

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: 1º Congreso Latinoamericano para el avance de la ciencia psicológica.

Año: 2014 **Título:** The happy-productive worker model- overview and provisionary research plan.

Autores: Djourova, N.; Peiró, J.M.

Carácter: Nacional

Congreso: IV Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.

Año: 2014 **Título:** Work Characteristics and Performance: The Moderating role of Importance of Work.

Autores: Bayona, J.; Caballer, A.; Peiró, J.M.

Carácter: Nacional

Congreso: IV Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.

Año: 2014 **Título:** Desarrollos recientes en el estudio de la cultura de seguridad y sus correlatos: El papel del liderazgo.

Autores: Peiró, J. M.; Gracia, F.J.; Martínez-Córcoles, M.

Carácter: Nacional

Congreso: 40 Reunión Anual Sociedad Nuclear Española.

Año: 2014 **Título:** Safety culture: towards a common definition.

Autores: López, B.; Gracia, F. J.; Peiró, J.M.

Carácter: Nacional

Congreso: IV Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.

Año: 2014 **Título:** Fairness and performance at the unit level: the mediating role of service climate.

Autores: Molina, A., Moliner, A., Martínez-Tur, V., Peiró, J.M. & Cropanzano, R.

Carácter: Internacional

Congreso: EURAM Conference

Año: 2014 **Título:** How does employability affect the negative relationship among job insecurity and workers' well-being? A comparison among models of direct, mediated or interaction relationship

Autores: Peiró, J.M., Ramos, J., Estreder, Y.

Carácter: Internacional

Congreso: 11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology.

Año: 2014 **Título:** Orientaciones a la felicidad y sus correlatos. Implicaciones sobre el bienestar y el desempeño en el trabajo.

Autores: Peiró, J.M.; Ayala, Y.; Tordera, N.; Latorre F.

Carácter: Internacional

Congreso: IX Congresso Ibero-Americano de Psicologia y 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses

Año: 2014 **Título:** Do HR practices and self-efficacy relate to different patterns of well-being and job performance? Broadening the happy-productive worker thesis to find sustainable synergies.

Autores: Ayala, Y.; Peiró, J.M.; Tordera, N.; Lorente, L.; & Yeves, J.

Carácter: Nacional

Congreso: IV Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.

Año: 2014 **Título:** El rol de las prácticas de los recursos humanos en el desarrollo de distintos patrones de bienestar y desempeño.

Autores: Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Lorente, L.

Carácter: Nacional

Congreso: I Congreso de la SCEPS

Año: 2014 **Título:** Las prácticas de recursos humanos y la autoeficacia, y su capacidad para identificar distintos tipos de trabajadores felices y productivos.

Autores: Ayala, Y.; Tordera, N.; Lorente, L.; Peiró, J.M.; Yeves, J.

Carácter: Internacional

Congreso: X Congreso internacional de la sociedad española para el estudio de la ansiedad y el estrés.

Año: 2014 **Título:** Bienestar sostenible en el _trabajo en tiempos de crisis: _hacia una estrategia de prevención de riesgos laborales viable y duradera

Autores: José M^a Peiró, Yarid Ayala, Núria Tordera, Laura Lorente, Esther Villajos

Carácter: Internacional

Congreso: XII International Conference on Occupational Risk Prevention - ORP

Publicación: ISBN: 978-84-616-3573-3

Año: 2014 **Título:** The effects of training in emotional competences on entrepreneurial self-efficacy of unemployed adults.

Autores: Hodzic, S., Ripoll, P., Lira, E. & Zenasni, F

Carácter: Internacional

Congreso: 21emes Journees internationales de Psychologie differentielle

Año: 2014 **Título:** Can intervention in emotional competences increase well-being and employability of unemployed adults?

Autores: Hodzic, S., Ripoll, P. & Zenasni, F

Carácter: Internacional

Congreso: 28th international congress of Applied Psychology

Año: 2014 **Título:** inteligencia emocional y bienestar psicológico

Autores: Bernal, M.C., Ripoll, P., Lira, E. & Hodzic, S.

Carácter: Nacional

Congreso: III Jornadas Científicas de jóvenes investigadores

Año: 2014 **Título:** Teoría de las necesidades psicológicas básicas en jugadores de fútbol: una aproximación multinivel longitudinal

Autores: González, L.; García-Merita, M.; Tomás, I.; Mars, L.; Balaguer, I.

Carácter: Internacional

Congreso: XIV Congreso Nacional y I Internacional de Psicología de la Actividad Física y el Deporte

Publicación: Libro de Actas XIV Congreso Nacional y I Congreso Internacional de Psicología de la Actividad Física y del Deporte. Universidad de Extremadura. Servicio de Publicaciones. ISBN: 978-84-7723-612-2

Año: 2014 **Título:** Promoting well-being and a healthy lifestyle through satisfaction of basic psychological needs in youth football: a longitudinal study.

Autores: Fabra, P.; González, L.; Tomás, I.; Atienza, F.; Castillo, I.; Balaguer, I.

Carácter: Internacional

Congreso: 19th annual Congress of the European College of Sport Sciences. Amsterdam, The Netherlands.

Publicación: ISBN 978-94-622-8477-7

Año: 2014 **Título:** Análisis preliminares de la versión mexicana del cuestionario de Apoyo a las Necesidades Psicológicas Básicas

Autores: Zamarripa, J.; Castillo, I.; Tomás, I.; López-Walle, J.

Carácter: Internacional

Congreso: V Congreso de la Sociedad Iberoamericana de Psicología del Deporte (SIPD 2014)

Año: 2014 **Título:** Antecedentes situacionales y disposicionales como predictores de la dirección de ansiedad precompetitiva.

Autores: Pineda, A.; López-Walle, J.; Tomás, I.; Tristán, J.

Carácter: Internacional

Congreso: Sin fronteras XII Congreso Internacional de Psicología del Deporte

Año: 2014 **Título:** Relaciones entre la autonomía y el apoyo social del puesto de trabajo y el bienestar psicológico. El rol modulador del Job Crafting
Autores: Esther Villajos; Núria Tordera; Endale Ashagre; Miguel Ángel Mañas
Carácter: Internacional
Congreso: IX Congreso Iberoamericano de Psicología y 2º Congreso de la Ordem dos Psicólogos Portugueses

Año: 2014 **Título:** Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams. A cross-level and cross-lagged approach.
Autores: Gamero, N.; Picazo, C.; Zornoza, A.; Peiró, J. M.
Carácter: Internacional
Congreso: 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) `From crisis to sustanaible well-being´.

AÑO: 2015

Año: 2015 **Título:** Is team engagement always positive for team outcomes?
Autores: Soler, M.; Peñarroja, V.; Orengo, V.; Venelli, L.
Carácter: Internacional
Congreso: 17th European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (NORUEGA)

Año: 2015 **Título:** Collaboration in Virtual Communities: Leadership and Structure
Autores: Sánchez, J.; Zornoza, A.; Orengo, V.; Villacampa, P.
Carácter: Internacional
Congreso: 17th European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (NORUEGA)

Año: 2015 **Título:** Actividades físico deportivas, estados de ánimo y bienestar subjetivo.
Autores: García Navarro, M; González Navarro, P.; Zurriaga Lloréns, R.
Carácter: Internacional
Congreso: I CONGRESO IBEROAMERICANO DE SALUD Y BIENESTAR, La Coruña (ESPAÑA)

Año: 2015 **Título:** Riesgos psicosociales, conflicto y estrés en personal de enfermería.
Autores: González Navarro, P.; Zurriaga Lloréns, R.; Llinares Insa, L.
Carácter: Internacional
Congreso: I CONGRESO IBEROAMERICANO DE SALUD Y BIENESTAR, La Coruña (ESPAÑA)

Año: 2015 **Título:** The mediating role of procedural, relational and distributive justice in the relationship between employee's perception of HRP and their job satisfaction.
Autores: Yarid Ayala, Esther Villajos, Núria Tordera, José M. Peiró, Laura Lorente
Carácter: Internacional

Congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (NORUEGA)

Año: 2015

Título: The relationship between human resources practices and well-being in three different ownership forms (social, public and private).

Autores: Esther Villajos, Núria Tordera, José M. Peiró, Laura Lorente **Carácter:** Nacional

Congreso: II Encuentro REJIES, Zaragoza (ESPAÑA)

Año: 2015 **Título:** The relationship between human resources practices and wellbeing.

Autores: José M. Peiró; Núria Tordera; Laura Lorente, & Esther Villajos

A life-span approach **Carácter:** Internacional

Congreso: 14th European Congress of Psychology, Milano (ITÀLIA)

Año: 2015 **Título:** Influence of organizational justice on workers' well-being: moderating effect of age generations.

Autores: Felisa Latorre; Núria Tordera & Esther Villajos **Carácter:** Internacional

Congreso: 14th European Congress of Psychology, Milano (ITÀLIA)

Año: 2015 **Título:** ¿Cómo podemos mejorar la evaluación mediante tests? Diseño e implementación de procesos de control de calidad.

Autores: Hernández, A., Muñiz, J., y Ponsoda, V. **Carácter:** Nacional

Congreso: XIV Congreso de Metodología de las Ciencias Sociales y de la Salud, Palma de Mallorca Fecha: Julio, 2015

Año: 2015 **Título:** Predicting horizontal occupational mismatch: a Latent Growth Curve Analysis.

Autores: V. González-Romá, A Hernández, I. Tomás, J. P. Gamboa & V. Valls

Carácter: Internacional

Congreso: Invited Symposium. In J. Ramos (Chair), Recent research on youth unemployment, underemployment and job insecurity. Symposium conducted at the 17th EAWOP Congress, Oslo (Norway) Fecha: May, 2015

Año: 2015 **Título:** Instructional factors and over-education of university graduates over time.

Autores: V. González-Romá, A Hernández, & J. P. Gamboa **Carácter:** Internacional

Congreso: 1st International Conference on Higher Education Advances (HEA'd 2015), Valencia (Spain) Fecha: Junio, 2015

Año: 2015 **Título:** HR practices and HR crafting as antecedents of well-being and performance among white-collar workers in Poland.

Autores: Kojuszniak, B.; Kozusznik, M. W.; Wi_cek-Jakubek, K.; Adamek, D.; Tordera, N.; Rodríguez, I. **Carácter:** Internacional

Congreso: 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). 20-23 Mayo, Oslo (NORUEGA)

Año: 2015 **Título:** Moderation effect of Psychological Capital in intragroup conflict transformation and escalation.

Autores: Hauth, T; Sánchez, J.; Zornoza, A; Siqueira, M.

Carácter: Internacional

Congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo (NORUEGA)

Año: 2015 **Título:** Factors influencing graduates' overeducation trajectories: a latent growth curve analysis. **Autores:** González-Romá, V.; Hernández, A.; Gamboa, J. P.; Peiró, J.M.; Gracia, F.

Carácter: Internacional

Congreso: Symposium on New trends in overqualification research, 30th SIOP Conference, April 23-25, Philadelphia (ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA)

Año: 2015 **Título:** Demographic Faultlines' Influence on Team Performance: examining multiple-mediator relationships.

Autores: Valls, V.; González-Romá, V.; Tomás, I. & Rico, R. **Carácter:** Internacional

Congreso: 30th SIOP Conference, April 23-25, Philadelphia (ESTADOS UNIDOS DE AMERICA)

Año: 2015 **Título:** Personal resources as moderators of the over-qualification, job insecurity and propensity to leave relationships among youngsters: the role of initiative and occupational self-efficacy.

Autores: Ramos, J.; Hernández, A. & Peiró, J. M. (2015).

Carácter: Internacional

Congreso: Paper presented at the 17th European Congress on Work and Organizational Psychology. Oslo, 20-23 May 2015.

Año: 2015 **Título:** The complexity of Emotional Labor in Service Organizations: A challenging perspective of analysis.

Autores: Gracia, E.; Ashkanazy, N. W.; Moliner, C. & Ramos, J.

Carácter: Internacional

Congreso: Paper presented at the 17th European Congress on Work and Organizational Psychology. Oslo, 20-23 May 2015.

Año: 2015 **Título:** Happiness and well-being at work: What about the ¿Happy-Productive Worker¿ model in the current socio-economic and work context?

Autores: Peiró, J.M. **Carácter:** Internacional

Tipo de participación: Ponencia invitada

Congreso: 14th European Congress of Psychology, Milán (ITALIA)

Año: 2015 **Título:** Managing and assessing work related stress in Europe: state of art of national strategies.

Autores: Crutzen, V.; Peiró, J.M.; Di Tecco, C.

Carácter: Internacional

Tipo de participación: Ponencia invitada

Congreso: 14th European Congress of Psychology, Milán (ITALIA)

Año: 2015 **Título:** Happiness and productivity at work: Does age matter?

Autores: Guest, D.; Peiró, J.M.; Ingusci, E.; Latorre, M. F.

Carácter: Internacional

Tipo de participación: Ponencia invitada

Congreso: 14th European Congress of Psychology, Milán (ITALIA)

Año: 2015 **Título:** Extending the trickle-down justice model: justice climate strength as a moderator of the justice climate-peer justice relationship. **Autores:** Moliner, C.; Molina, A.; Cropanzano, R.; Martínez-Tur, V.; Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (NORUEGA)

Año: 2015 **Título:** Testing a model of antecedents and consequences of team learning in high reliability organization (HRO).

Autores: Gracia, F.; Bresó, I.; Orengo, V.; Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (NORUEGA)

Año: 2015 **Título:** Considering the context: Human Resource Management practices and psychological contracts.

Autores: Raeder, S.; Krog, A.; Klein, F.A.; Haakensen, K.; Engebakken, H.; Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (NORUEGA)

Año: 2015 **Título:** Do HR practices and job self-efficacy help to discriminate different patterns of well-being and job performance? Broadening the happy productive worker thesis.

Autores: Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Yeves, J.

Carácter: Internacional

Congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (NORUEGA)

Año: 2015 **Título:** What means Job Insecurity from a Multilevel Perspective?: Implications for its conceptualization and theory development.

Autores: Sora, B.; Hoegel, T.; Caballer, A.; Weber, W.; Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Congreso: 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (NORUEGA)

Año: 2015 **Título:** El impacto de los riesgos psicosociales en el trabajo.

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: Jornada Técnica. Cómo enfocar la prevención de los riesgos psicosociales: concienciación, participación y buenas prácticas. INSHT, Madrid (ESPAÑA)

Año: 2015 **Título:** Quality of Human Capital: well-being at work.

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Tipo de participación: Mesa redonda

Congreso: Meeting Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Lecce (ITALIA)

Año: 2015 **Título:** How does intra-group conflict transformation influence teamwork engagement emergence? The moderating role of convergence in team affective commitment.

Autores: Peiró, J.M.

Carácter: Internacional

Tipo de participación: Mesa redonda

Congreso: XXXV Congreso Interamericano de Psicología, Lima (PERÚ)

Año: 2015 **Título:** Formas y condiciones de la felicidad en el trabajo: Contribuciones desde la psicología.

Autores: Peiró, J.M. **Carácter:** Internacional

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: XXXV Congreso Interamericano de Psicología, Lima (PERÚ)

Año: 2015 **Título:** The mediating role of Job Satisfaction, Health and Affective Well-Being in the relationship between physical working conditions and sick-leave absenteeism: Work patterns matter.

Autores: Soriano, A.; Kozusznik, M.; Peiró, J.M.

Tipo de participación: Ponencia **Carácter:** Nacional

Congreso: V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH, Valencia (ESPAÑA)

Año: 2015 **Título:** Occupational categories, work characteristics and performance: The role of P-J- Fit.

Autores: Bayona, J.; Caballer, A.; Peiró, J.M.

Carácter: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH, Valencia (ESPAÑA)

Año: 2015 **Título:** The mediator role of job satisfaction in the relationship between underemployment dimensions and intentions to quit: The case of Spanish Youngers.

Autores: Garcia, L.; Rocabert, E.; Peiró, J.M.; Yeves, J.; Molina, A.

Carácter: Nacional **Carácter:** Internacional

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH, Valencia (ESPAÑA)

Año: 2015 **Título:** Does changes in team learning mediate the relationship between changes in trust and changes in safety performance?

Autores: Bresó, I.; Gracia, F.; Orengo, V.; Peiró, J.M.

Carácter: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH., Valencia (ESPAÑA)

Año: 2015 **Título:** Sustainable well-being and performance at work: HR architecture, HR practices, and self-efficacy as antecedents.

Autores: Ayala, Y.; Tordera, N.; Peiró, J.M.; Lorente, L.; Yeves, J.

Carácter: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Congreso: V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH, Valencia (ESPAÑA)

Año: 2015 **Título:** The safety culture enactment questionnaire (SCEQ): Theoretical model and empirical validation.

Autores: López de Castro, B.; Gracia, F.; Tomás, I.; Peiró, J.M.

Carácter: Nacional **Tipo de participación:** Ponencia

Congreso: V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH, Valencia (ESPAÑA)