



Cátedra de Empresa Familiar de la Universitat de València

Patrocinada por:

BROSETA.
ABOGADOS

PORCELANOSA®

Seminario

Empresa familiar y desarrollo profesional

Curso académico 2012-2013

Carácter: Actividad puntual, Servei d'Extensió Universitaria

Duración: 20 horas (convalidables por 2 créditos de libre elección)

Horario: 9,16, 23 y 30 de abril, 7 de mayo de 2013 (16-20,30 h)

Aula: 201 (Aulario Sur del Campus dels Tarongers)

Promovida por:

AVE
asociación
valenciana de
empresarios

EDEM
Escuela de Empresarios

IVEFA
INSTITUTO VALENCIANO
PARA EL ESTUDIO DE LA
EMPRESA FAMILIAR

INSTITUTO DE LA
 EMPRESA FAMILIAR

VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA

PROGRAMA DEL SEMINARIO

EMPRESA FAMILIAR Y DESARROLLO PROFESIONAL

Presentación y objetivos

En la actualidad un porcentaje muy alto de la actividad económica se desarrolla en el seno de las empresas familiares, y, además son las que más empleo generan. Los estudiantes de la Universidad de Valencia de las titulaciones de Economía, ADE, Ciencias Empresariales, Derecho, RRLL, Psicología, Ciencias del Trabajo y otras licenciaturas e ingenierías, deben conocer en profundidad las empresas familiares como el elemento más importante de la actividad económica.

Asimismo, los que trabajarán o trabajan en Empresas Familiares, los que las dirigen o dirigirán, los que las poseen o poseerán, pueden conseguir en este seminario adquirir un conocimiento de las fortalezas y debilidades de este tipo de empresas; descubrirán cómo controlar unas y reforzar las otras para incrementar el éxito y asegurar la continuidad de la empresa. En el seminario se estudiarán los grandes temas de la sucesión, los cambios de generación, la incorporación y retribución de familiares, el papel de los profesionales o la confección de un protocolo familiar que ordene y regule todas las relaciones entre la familia y la empresa.

Los alumnos de la Universidad de Valencia podrán aprender y asimilar un conjunto de conceptos sólidos y novedosos desde los cuales entender con más claridad las cuestiones estratégicas, organizativas y humanas presentes de forma ineludible en cualquier empresa. Los puntos clave de una buena dirección, las claves de diagnóstico y las pautas para actuar están incluidos en este programa que pretende contribuir a una mejor formación de los futuros empresarios.

Por ello, los objetivos generales que se pretenden alcanzar son:

- Conocer qué es una empresa familiar (de ahora en adelante EF) y sus características distintivas.
- Analizar las fortalezas y también los principales problemas de las EF, así como los cauces para superarlos
- Identificar los diferentes agentes sociales que intervienen en la EF y el rol que desempeña cada uno de ellos
- Presentar una serie de instrumentos eficaces para articular el gobierno de la EF, las relaciones entre familia y empresa y la toma de decisiones estratégicas
- Conocer la EF como ente jurídico en sus aspectos civiles, mercantiles y fiscales
- Estudiar el protocolo familiar como instrumento eficaz para regular las relaciones familia-empresa y asegurar la continuidad de la EF
- Analizar la evolución de la EF, las fases de su ciclo de vida y las medidas a tomar en cada una de ellas para asegurar su crecimiento y continuidad.
- Comprender el proceso de sucesión, el punto de vista desde el que lo enfocan los diversos grupos de interés, así como las fases y situaciones críticas de dicho proceso. Finalmente se identificarán los pasos a seguir y las acciones a emprender para planificar el proceso de sucesión.

Carácter del Seminario

El Seminario se ha pensado como actividad puntual voluntaria, dirigida a todos los alumnos de la Universidad de Valencia, ya que la empresa familiar está presente en todos los ámbitos de la vida social y económica y además muchas salidas profesionales se orientan, cada vez más, a este tipo de empresas privadas.

PONENTES

CÉSAR CAMISÓN

Catedrático de Organización de Empresas

Titular de la Cátedra de Empresa Familiar de la Universitat de València

PABLO GOMÁ

Licenciado en Derecho

Broseta Abogados

TOMÁS GONZÁLEZ

Profesor Titular de Organización de Empresas, Universitat de València

ISABEL MERENCIANO

Licenciada en Derecho

Broseta Abogados

ALEJANDRO RÍOS

Licenciado en Derecho

Broseta Abogados

JAVIER VICIANO

Profesor Titular de Derecho Mercantil, Universitat de València

Programa sintético

Sesión 1.- EMPRESA FAMILIAR: NATURALEZA Y PROBLEMÁTICA DE SUS ESTRUCTURAS DE GOBIERNO Y DIRECCIÓN

1. Concepto y tipos de empresa familiar
2. Importancia económica y social de la empresa familiar
3. El sistema de empresa familiar.
4. La dinámica grupal de la empresa familiar: roles, procesos de influencia y toma de decisiones
5. Ventajas y problemas de la empresa familiar.
6. La familia: ¿fortaleza o debilidad?
7. Las estrategias de solución.
8. La configuración de los órganos de gobierno de la empresa familiar
9. La configuración del sistema de dirección de la empresa familiar
10. Directivos familiares y no familiares. La profesionalización de la dirección

Sesión 2.- SUCESIÓN Y LIDERAZGO EN LA EMPRESA FAMILIAR

1. El proceso de sucesión: la transmisión del liderazgo y la propiedad
2. Los problemas en la sucesión
3. Planificación del proceso de sucesión
4. Preparación de los sucesores
5. Cómo gestionar la cultura organizativa y su cambio en la empresa familiar
6. La transmisión de la propiedad: cuándo, cómo y a quién transmitirla.

Sesión 3.- ASPECTOS MERCANTILES Y CIVILES DE LA EMPRESA FAMILIAR

1. La importancia de los aspectos civiles en la empresa familiar. Relaciones familiares y su reflejo sobre la propiedad y administración de la empresa.
2. Régimen económico matrimonial. Las capitulaciones matrimoniales: concepto y contenido. Los regímenes legales estatales: gananciales, separación de bienes, participación. Extinción y liquidación del régimen económico. Régimen foral valenciano.
3. Menores de edad y empresa familiar. Concepto y ejercicio de la patria Potestad. Administración y disposición de los bienes propiedad de menores de edad. El conflicto de intereses.
4. Planificación civil de la sucesión. Derecho de sucesiones: conceptos básicos. Sucesión intestada vs sucesión testada. El testamento. Las legítimas. La partición. Futuro régimen foral valenciano.
5. Régimen jurídico de la copropiedad. Administración de la cosa común. Acción de división.
6. La empresa familiar como sociedad de capital. Peculiaridades de la práctica.
7. El ejercicio de los derechos sociales en la empresa familiar.
8. Conflictos societarios en la empresa familiar: aspectos específicos.

Sesión 4.- ASPECTOS FISCALES Y LABORALES DE LA EMPRESA FAMILIAR

1. La fiscalidad de la empresa de capital familiar frente a la fiscalidad de la empresa de capital atomizado.
2. El Impuesto sobre el Patrimonio. Concepto y elementos esenciales. La exención del Impuesto sobre el Patrimonio para las empresas familiares. Propuesta de supresión.
3. El Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones, como obstáculo a la continuidad de la empresa familiar. La Reducción de la base del ISD para las empresas familiares.

4. Futuro de la fiscalidad de la empresa familiar.
5. Trabajo familiar. Presunción de no laboralidad.
6. Condición de los miembros de la empresa familiar. El socio trabajador.
7. Órganos de administración y relación laboral común.
8. Órganos de administración y relación laboral especial.
9. Órganos de administración y PAD: Teoría del vínculo y
10. Órganos de administración y PAD: Cláusulas de blindaje.
11. Encuadramiento en la Seguridad Social: Órganos de administración.
12. Encuadramiento en la Seguridad Social: Personal de alta dirección.

Sesión 5.- EL PROTOCOLO FAMILIAR: CONTENIDOS Y EFECTOS

1. Definición del protocolo familiar. Utilidad y finalidad del mismo. Factores que determinan su éxito.
2. Grado de obligatoriedad del protocolo familiar.
3. Contenido básico del protocolo familiar: parte programática; propiedad de la empresa; sucesión; órganos de gobierno y dirección; formación y aspectos laborales; régimen económico; evaluación, seguimiento y revisión.
4. Regulación de los órganos de la empresa familiar en el protocolo: inexistencia de regulación tipo". Posibilidades: Junta General, Órganos de Administración, Consejo de Familia, Asamblea de Familia, otros posibles órganos.
5. Posibles cláusulas de un protocolo familiar.
6. Documentos complementarios del protocolo familiar: capitulaciones matrimoniales, testamento, estatutos sociales.
7. Publicidad registral del protocolo familiar.

Bibliografía básica

CASILLAS, J.C., DÍAZ, C., VÁZQUEZ A. (2005), La gestión de la empresa familiar. Thompson-Cívitas, Madrid.

CORONA, J. (2005), Manual de la Empresa Familiar, Barcelona, Ediciones Deusto, Bilbao.

PÉREZ-RODRIGUEZ, M.J. (Coord.), BASCO, R., GARCÍA TENORIO, J., GIMÉNEZ, J., SÁNCHEZ I. (2007), Fundamento en la dirección de la Empresa Familiar. Emprendedor, empresa y familia. Thompson-Cívitas, Madrid

Metodología Docente

Para alcanzar los objetivos propuestos se utilizará una combinación de sesiones teóricas y prácticas. Las sesiones teóricas se desarrollarán mediante lecciones magistrales, que se apoyarán en los manuales de referencia y en las explicaciones de los ponentes.

Las sesiones prácticas tienen por objetivo acercar al alumno a la realidad y facilitarle la puesta en práctica de los conocimientos teóricos adquiridos y el desarrollo de competencias y habilidades. Para lograrlo se utilizarán una combinación de metodologías que incluyen: la resolución de casos y conferencias dictadas por empresarios y profesionales que trabajan en la EF

A través de esta metodología la asignatura pretende trasladar al alumno una visión fiel de la realidad y un conjunto de conocimientos, habilidades y competencias de indudable e inmediata aplicación práctica.

Sistema de Evaluación

La evaluación del Seminario como actividad formativa se compone de dos partes:

- El 50% de la nota final se corresponde con la calificación obtenida en una prueba escrita relacionada con los contenidos transmitidos y su aplicación práctica.
- El 50% restante se obtendrá de las calificaciones obtenidas a partir de la asistencia y calidad de la participación de los alumnos en todas las actividades programadas.

Materiales docentes

- Todos los manuales referenciados en la bibliografía básica, y que se utilizarán como material básico de estudio, están disponibles en la Biblioteca de Ciencias Sociales Gregori Maians.
- El material complementario que se utilizará estará disponible en el servicio de reprografía del aula sur del Campus de Tarongers y en el Aula Virtual de la web de la Cátedra en fichero con formato pdf.

Cronograma del Seminario

DÍA	1ª SESIÓN (16,00 – 18,00)	2ª sesión (18,30 – 20,30)
09 - Abril	Apertura (AVE, EDEM, IVEFA)	
	SESIÓN 1: César Camisón (UV)	SESIÓN 1 – CASO 1: José Antonio Moreno (Consejero Delegado de Granja San Ramón)
		SESIÓN 1 – CASO 2: Agustín Gregori (Presidente de Grefusa)
16 - Abril	SESIÓN 2: Tomás González (UV)	SESIÓN 2 – CASO 1: Teresa Puchades (Edival)
		SESIÓN 2 – CASO 2: Raúl Royo (Royo Group)
23 - Abril	SESIÓN 3: Javier Viciano (UV)	
30 - Abril	SESIÓN 4: Isabel Merenciano (Broseta)	
	Pablo Gomá (Broseta)	
07 - Mayo	SESIÓN 5: Alejandro Ríos (Broseta)	

Información para matricularse

Esta actividad será convalidada por 2 créditos de libre elección según el acuerdo del Consell de Govern de la Universitat de València del el 5 de febrero de 2013.

Los alumnos que deseen matricularse deberán mandar un e-mail con los siguientes datos: (Nombre, Apellidos, NIF, Dirección de Correo Electrónico y teléfono de contacto) a cefuv@uv.es

La inscripción en el curso es gratuita. Para aquellos alumnos de la Universitat de València que deseen solicitar la convalidación del seminario por créditos, el precio por la emisión del certificado académico es de 27,34 euros. Los datos bancarios para la transferencia se facilitarán a los alumnos después de matricularse.



Cátedra de la empresa familiar

VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

VNIVERSITAT ID VALÈNCIA  INSTITUTO DE LA EMPRESA FAMILIAR  

cedraempresafamiliar@uv.es

Contacto: Jordi Mañes Font

VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

cefuv@uv.es ; Tel 96 382 86 98

Web: www.catedraef-uv.es

Depto. de Dirección de Empresas “Juan José Renau Piqueras”
Facultad de Economía
Avda. de los Naranjos s/n, planta 1ª, despacho 1C07
46022 Valencia