



## EXAMEN DE LA FASE LOCAL (COMUNITAT VALENCIANA)

31 de març de 2012

### La durada de l'examen és de 2 hores i 30 minuts

**Part I: Trie tres preguntes de les sis plantejades a continuació. La puntuació màxima de cadascuna d'elles és d'1,5 punts.**

- 1- Enuncie la "Llei dels rendiments decreixents d'un factor productiu" i relacione-la amb la forma de la Frontera de Possibilitats de Producció.
- 2- Explique la veracitat o falsedat de la següent afirmació: "Com menys elàstica siga la corba d'oferta d'un bé, major serà l'efecte de les variacions de la demanda en la quantitat d'equilibri i menor serà l'efecte en el preu". Recolze's en gràfics.
- 3- Explique en què consisteix la política fiscal. Pose l'exemple d'una política fiscal expansiva i indique quin és el seu objectiu. Mostre-ho gràficament.
- 4- Explique breument els tipus possibles d'estructures organitzatives per a l'empresa. Raone com classificar, segons la seua estructura organitzativa, a l'empresa multinacional FORD.
- 5- Definisca la Responsabilitat Social Corporativa (RSC). Enumere tres àmbits d'actuació en RSC i describa breument un d'ells.
- 6- Pot tenir una empresa un període mitjà de maduració econòmic negatiu? I financer? Explique les seues respostes.

**Part II: Resolga un dels dos exercicis proposats. La puntuació màxima de cadascun d'ells és de 3 punts.**

### **EXERCICI 1**

Oímpics S.A. és una empresa dedicada a la fabricació de tela per a banderes. Produeix a l'any 5.000 metres de tela. Els costos fixos anuals són de 290.000 euros, la xifra de vendes és d'1.850.000 euros i el cost variable mitjà de fabricació per metre de tela és de 120 euros.

Calcular:

- a) El punt mort o llindar de rendibilitat. (1 punt)
- b) Suposant que el ritme de producció és constant al llarg de l'any, indique en quin moment de l'any s'aconseguirà el punt mort. (1 punt)
- c) Calcule el benefici anual obtingut. Com es veurà afectat aquest benefici anual si la producció cau en un 20%? (1 punt)

### **EXERCICI 2**

Les funcions de demanda i oferta d'un bé són:

$$X^d = 40 - 2P_x$$

$$X^o = P_x - 5$$

sent  $X^d$  la quantitat demandada,  $X^o$  la quantitat oferida i  $P_x$  el preu del bé.

- a) Obtinga el preu i la quantitat d'equilibri. Represente gràficament. (0,6 punts)
- b) Si les autoritats intervenen fixant un preu de 10 euros, assenyale quina quantitat s'intercanviarà en el mercat, indicant si hi haurà excés d'oferta o de demanda i de quina quantia. Represente gràficament. (0,8 punts)
- c) Calcule l'elasticitat preu de la demanda en l'equilibri. (0,8 punts)
- d) Suppose que la corba de demanda passa a ser  $X^d = 85 - 2P_x$ . Calcule el preu i la quantitat que corresponen al nou equilibri i represente-ho gràficament juntament amb l'equilibri inicial. Explique el canvi produït i indique què podria haver produït aquest canvi. (0,8 punts)

**Part III: Després de llegir detingudament el text, responga a les preguntes que sobre el mateix es realitzen a continuació. La valoració màxima d'aquesta part és de 2,5 punts.**

### La reforma laboral: En nombre de la productividad.

(ALEJANDRO BOLAÑOS Madrid 3 MAR 2012 - 00:40 CET). EL PAÍS 07/03/12 16:11  
El abaratamiento del despido permite a las empresas ser más competitivas a costa de los salarios.

Las facilidades para utilizar el despido más barato y rebajar salarios en tiempos de crisis, la prioridad dada a los convenios de empresa, incluso las medidas para limitar las bajas médicas o el nuevo esquema de formación. Las principales propuestas de la reforma laboral del Gobierno están cosidas por el mismo hilo invisible, la ganancia de productividad, hacer a la economía más competitiva. La cuestión que queda abierta es si esta es la mejor vía o la única, si el precio a pagar no es excesivo o contraproducente.

Aumentar la productividad es un deseo (casi) unánime entre los expertos. Que la economía española se ha quedado rezagada respecto a la zona euro en los últimos años, es un análisis compartido. Como lo es que eso empuja a graves desequilibrios. Que todo eso se deba al alza excesiva de los salarios, no lo es tanto.

La reforma laboral descansa en la idea de que la rigidez a la baja de los salarios es lo que lleva al despido masivo en tiempo de crisis, pese a que eso suponga perder mano de obra formada. También en que es la alta indemnización por despido lo que explica el abuso de los contratos temporales. Y esa rotación acaba dificultando planificar mejoras organizativas, introducir cambios tecnológicos.

Luis Garicano, de la *London School of Economics*, comparte el análisis, pero no toda la respuesta que da la reforma. "Creo que habrá mejoras en la productividad, será un mercado más dinámico y más flexible, con menos paro de larga duración. Pero no se hace lo suficiente para acabar con la dualidad entre contratación estable y temporal", matiza el investigador de la fundación Fedea.

La rebaja del coste del despido centra el análisis de Hipólito Simón, profesor de Economía de la Universidad de Alicante. "Es posible que se dé una mayor contratación estable, debido al significativo acercamiento de los costes de rescisión de los trabajadores temporales e indefinidos y también a los potenciales efectos del nuevo contrato indefinido para pymes y autónomos", opina. Simón también considera positivo para la productividad que la reforma obligue a las empresas "a proporcionar cierta formación a sus trabajadores".

Otros expertos, como Miguel Ángel García, director del gabinete económico de CCOO, consideran que (...) "la suma de medidas implica una aplicación asimétrica de la flexibilidad interna, con mucha facilidad para rebajar las condiciones en los momentos malos del ciclo y muy difícil de aplicar en los buenos, cuando los trabajadores deberían acceder en sus retribuciones a los beneficios logrados mediante la mejora de la productividad". El balance final es, a juicio de Miguel Ángel García, muy negativo. "La opción elegida debilita seriamente la posibilidad de implicación de los trabajadores en el proyecto empresarial, a la vez que perjudica a los empresarios más

innovadores que sufrirán la competencia desleal de todos aquellos que expresen sus prerrogativas mediante la depauperación de las condiciones de los trabajadores”, concluye.

Fernando Luengo, de la Universidad Complutense, emplea argumentos similares: “Considerar que al rebajar costes salariales se es más competitivo y más productivo porque el beneficio se reinvierte luego en mejorar la calidad del tejido productivo es el cuento de la lechera en el que llevamos tres décadas, buena parte de los beneficios se han destinado a usos improductivos o especulativos”, indica Luengo, también miembro del colectivo *EconoNuestra*. “No hay debate sobre la calidad del crecimiento, la competitividad de las empresas es algo muy complejo, pero aquí solo se sigue el camino de presionar a los costes laborales”, lamenta.

#### **PREGUNTES SOBRE EL TEXT:**

- a) Relacione els conceptes de competitivitat i productivitat. Explique quins elements de la nova reforma laboral esmentats en el text poden ser els més rellevants per a incidir sobre la productivitat del treball.  
(1 punt)
  
- b) Utilitzant un esquema gràfic d'oferta i demanda de mercat, explique l'efecte d'una reducció en els costos de producció sobre la competitivitat de les empreses en aquest mercat.  
(0,75 punts)
  
- c) D'acord amb el professor Fernando Luengo “No hay debate sobre la calidad del crecimiento, la competitividad de las empresas es algo muy complejo, pero aquí solo se sigue el camino de presionar a los costes laborales”. Quins altres “camins” poden seguir les empreses per a aconseguir millores de competitivitat? Justifique la seua resposta.  
(0,75 punts)