

## **DECRET D'ALCALDIA** **CONTRACTACIÓ PÚBLICA RESPONSABLE AMB CRITERIS SOCIALS I AMBIENTALS**

De conformitat amb la Mesura de Govern de 15 de març de 2013 del Ple de l'Ajuntament de Barcelona i els diversos acords municipals dictats en la matèria, constitueix un principi inspirador de l'activitat contractual municipal l'atenció a consideracions de tipus social i ambiental. L'efectivitat i aplicació d'aquest principi es materialitza en el següent Decret d'Alcaldia.

Per tal de donar difusió i facilitar l'aplicació d'aquest decret, s'elaboraran guies de contractació responsable destinades als gestors de contractes, de les qual se'n farà difusió mitjançant la intranet municipal.

### **I. ÀMBIT D'APLICACIÓ**

#### **Article 1. Àmbit subjectiu.**

Aquest decret s'aplica als contractes del sector públic que subscriuin l'Ajuntament de Barcelona, i les entitats dependents que tenen la condició de poder adjudicador.

#### **Article 2. Incorporació als plecs.**

Els plecs de clàusules administratives particulars aprovats per l'Ajuntament i els seus òrgans de contractació, els plecs de prescripcions tècniques, i les instruccions de contractació aprovades per les entitats que en depenen inclouran les clàusules de contractació responsable que s'estableixen en aquest decret i en la normativa municipal en matèria de contractació sostenible.

Els òrgans de contractació hauran de garantir, a més, l'aplicació de les clàusules ambientals incloses com a obligatòries en els models de plecs de clàusules administratives particulars vigents a l'Ajuntament de Barcelona i valorar la inclusió de les previstes com opcionals, en funció dels impactes ambientals associats a l'objecte del contracte.

#### **Article 3. Adaptació a les característiques.**

Els òrgans de contractació competents podran adaptar i modular la redacció de les clàusules de condicions especials d'execució i dels criteris d'adjudicació de caràcter social conforme a les característiques de cada contracte, i incrementar els percentatges i barems establerts en aquest decret, especialment en els contractes de caràcter social i assistencial.

#### **Article 4. Excepció i informe justificatiu.**

De forma excepcional, els òrgans de contractació competents podran considerar que les característiques del contracte no resulten adequades per incorporar totes o algunes de les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució de caràcter social, o que procedeixen només una part o uns percentatges o ponderacions de les que s'estableixen en aquest decret. En aquests casos l'òrgan de contractació haurà de justificar-ho degudament en l'expedient, expressant quines condicions



o criteris no poden aplicar-se al supòsit concret. L'informe justificatiu haurà de constar a l'expedient. Igualment, de forma excepcional, els òrgans de contractació competents i/o els responsables dels contractes podran considerar que les característiques del contracte no resulten adequades per incorporar totes o algunes de les clàusules ambientals establertes com a obligatòries als plecs administratius de clàusules particulars, el Plec de Clàusules Generals, la normativa municipal i les circulars o guies d'aplicació. En aquests casos l'òrgan de contractació competent haurà de justificar-ho degudament a l'expedient.

#### **Article 5. Persones beneficiàries.**

Als efectes d'aquest decret, les persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral hauran de pertànyer a algun o alguns dels següents perfils:

- Persones perceptores de renda mínima d'inserció.
- Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%. Sempre que sigui possible i de forma preferent es contractaran persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn mental o amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%; i persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 65%.
- Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses durant els 12 mesos posteriors a la seva sortida.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social. (Per exemple: mare o pare de família monoparental; persones de famílies desnonades i persones sense sostre; persones en situació d'atur de llarga durada -més de 12 mesos- més grans de 45 anys; persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació i no tenen dret a cap altre prestació; joves menors de 25 anys i no escolaritzats; persones immigrants extracomunitàries en situació regular; persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació; persones que hagin exercit la prostitució; persones transsexuals; o altres semblants).

Les esmentades persones hauran de tenir la capacitat professional i personal necessàries per realitzar les tasques objecte del contracte i hauran de ser ocupades en la plantilla que executi el contracte, en les mateixes condicions laborals i de subjecció al conveni sectorial o d'empresa que la resta del personal de la plantilla.

## **Article 6. Entitats beneficiàries.**

Les entitats beneficiàries de la reserva social i condicions d'execució de caràcter social seran Centres Especials de Treball, Empreses d'Inserció i entitats sense afany de lucre la finalitat de les quals sigui la integració laboral o social de persones en risc d'exclusió social i que compleixin els requisits establerts per les normes estatals i autonòmiques que els hi resultin d'aplicació.

Les Empreses d'Inserció hauran d'estar legalment constituïdes i inscrites conforme a la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les Empreses d'Inserció; o la Llei 27/2002, de 20 de desembre, de mesures legislatives per regular les empreses d'inserció sociolaboral, o normes que les substitueixin. Els Centres Especials de Treball hauran d'estar legalment constituïts i registrats conforme al Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació, o norma que el substitueixi.

## **Article 7. Productes i Serveis amb aplicació de clàusules ambientals**

7.1 L'Ajuntament de Barcelona definirà els criteris per a clàusules ambientals de conformitat amb l'establert a la normativa vigent i la legislació de la Unió Europea, per als contractes que tinguin per objecte contractual algun dels grups de productes i serveis que s'esmenten a continuació:

- Alimentació
- Electricitat
- Elements de comunicació
- Equips informàtics
- Fusta i altres productes derivats
- Mobiliari
- Obres
- Organització d'esdeveniments
- Paper
- Productes i serveis de neteja
- Tèxtils
- Vehicles i maquinària

7.2 De forma addicional als grups de productes i serveis definits com a prioritaris, es treballarà de forma coordinada amb les àrees de l'Ajuntament encarregades de la realització o contractació d'altres productes i serveis específics, per tal de garantir igualment la inclusió de criteris ambientals. Els àmbits identificats són: la neteja viària i la recollida de residus, els serveis de jardineria i el manteniment dels espais verds, l'edificació i les infraestructures.

7.3 La relació de productes i serveis prioritaris per l'ambientalització així com les àrees específiques assenyalades no són exhaustives, i per tant no s'exclou la possibilitat de desenvolupar criteris ambientals a aplicar a altres productes o serveis objecte de contracte per l'Ajuntament de Barcelona com les cessions d'ús i concessions d'espais i equipaments municipals o els serveis postals i de missatgeria, entre d'altres, així com als objectes de contractació que puguin sorgir per noves necessitats en un futur.

7.4 El Programa Ajuntament+Sostenible és el responsable de liderar la definició de criteris ambientals específics, així com la forma d'incloure'ls en la contractació municipal, de forma conjunta amb els diferents agents municipals identificats com a principals contractants per cadascun dels productes i serveis.

Aquests criteris es formalitzaran mitjançant circulars, guies o instruccions que seran d'obligat compliment per a tots els òrgans de contractació inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest decret.

## **II. CONTRACTES RESERVATS**

### **Article 8. Contractes reservats.**

D'acord amb el que estableix la vigent legislació de contractes, els òrgans de contractació hauran de reservar la participació en el procés d'adjudicació de determinats contractes d'obres, subministraments i serveis, a les entitats descrites a l'article 6: Centres Especials de Treball, Empreses d'Inserció i entitats sense afany de lucre la finalitat de les quals sigui la integració laboral o social de persones en risc d'exclusió social.

La reserva social a Empreses d'Inserció i entitats sense ànim de lucre s'aplicarà exclusivament a través de contractes menors i/o del procediment negociat sense publicitat per raó de la quantia. La reserva a Centres Especials de Treball podrà aplicar-se sense límit de quantia ni de procediment.

En l'anunci de licitació s'ha de fer referència al caràcter reservat del contracte. En aquests contractes de reserva social no s'exigirà la constitució de garanties provisionals ni definitives.

### **Article 9. Tipus de contractes susceptibles de reserva.**

Els contractes susceptibles de reserva social poden ser d'obres i serveis de conservació i manteniment de béns immobles; serveis socials, serveis de missatgeria, correspondència i distribució, d'arts gràfiques, de neteja i bugaderia, restauració i recollida i transport de residus, i de serveis i subministraments auxiliars per al funcionament de l'Administració, o de qualsevol altre objectecontractual adequat per a l'aplicació de la reserva.

### **Article 10. Quantia i distribució de la reserva social.**

L'Ajuntament de Barcelona fixarà anualment una quantia global que haurà de ser adjudicada a través de la reserva social, incloent als seus organismes autònoms, entitats públiques empresarials i empreses municipals amb capital íntegra o majoritàriament municipal.

La Gerència municipal fixarà la distribució d'aquesta reserva en les quantitats que resultin aplicables a cada un dels departaments. Quan un departament superi la xifra de reserva assignada, aquesta diferència podrà computar als efectes del compliment de la xifra de reserva global.

La verificació del compliment de la quantia de reserva social es portarà a terme mitjançant la comunicació periòdica per part dels gestors de contractes i pels mitjans que s'estableixin a la Gerència de Recursos.

### **III. REQUISITS PER CONTRACTAR I SOLVÈNCIA TÈCNICA**

#### **Article 11. Requisit específic: compliment de la legislació d'integració social de minusvàlids.**

Aquells licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons estableix l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 abril, d'Integració Social de Minusvàlids o norma que el substitueixi. Alternativament l'empresa licitadora podrà acreditar el seu compliment a través de les mesures alternatives previstes al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril del Ministeri de Treball i Afers Socials o norma que el substitueixi.

#### **Article 12. Solvència tècnica en contractes de caràcter social o assistencial.**

En els contractes que tinguin per objecte la prestació o gestió de serveis de caràcter social o assistencial, i quan no sigui exigible la classificació del contractista, l'òrgan de contractació podrà incloure al plec de clàusules administratives requisits de solvència tècnica específics, com els que s'esmenten a continuació:

- a) Experiència en la prestació de serveis o en la gestió de centres dedicats a persones en situació d'exclusió social,
- b) Experiència en la titularitat de serveis gratuïts o de baix preu per als usuaris,
- c) Experiència en la millora dels serveis,
- d) Experiència en la participació significativa i acreditada de voluntariat social en aquesta gestió
- e) Experiència en l'agregació de valor dels serveis socials prestats o centres gestionats a través de la seva connexió amb altres prestacions, amb treballs en xarxa amb altres entitats o una altra experiència relativa a la prestació de serveis anàlegs des de la proximitat i la participació.

#### **Article 13. Solvència tècnica en contractes relatius a exclusió social.**

En aquells contractes l'objecte principal dels quals sigui la contractació de persones en situació o greu risc d'exclusió social i quan no sigui exigible la classificació del contractista, l'òrgan de contractació podrà incloure al plec de clàusules administratives l'exigència com a criteri de solvència tècnica de caràcter social que el licitador acrediti experiència en matèria d'inserció sociolaboral.

#### **Article 14. Requisits i solvència ambiental**

En els contractes que tinguin per objecte algun dels grups de productes establerts a l'article 7 d'aquest decret o quan així ho estableixi la normativa municipal de contractació sostenible, s'exigiran els requisits de solvència tècnica específics en matèria ambiental tal com s'estableixin en els Plec de Clàusules Administratives Generals de l'Ajuntament de Barcelona, a la resta de normativa municipal, en les circulars o guies d'aplicació i als corresponents plecs de clàusules administratives particulars.

### **IV. CONDICIONS D'EXECUCIÓ**

#### **Article 15. Condicions especials d'execució de caràcter social.**

Amb caràcter general, s'incorporaran als plecs de clàusules administratives particulars dels contractes



que s'adjudiquin per procediment obert, restringit i negociat amb publicitat, condicions especials d'execució que comportin l'obligació contractual de contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral.

Aquestes condicions hauran de constar a l'anunci de licitació i configurar com obligacions essencials per a l'empresa adjudicatària i tindran el contingut mínim següent:

1. L'empresa adjudicatària haurà de destinar com a mínim un 5% de treballadors sobre el total de la plantilla que executi el contracte (i de les hores totals de treball anuals), a persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral.
2. L'empresa adjudicatària haurà de subcontractar almenys un 5% del pressupost d'adjudicació amb Centres Especials de Treball i/o amb Empreses d'Inserció.

Aquesta obligació es podrà complir complementant aquests percentatges o només amb la contractació directa de personal o amb la subcontractació, sempre que el percentatge global representi com a mínim un 10%, i que el plec de clàusules administratives particulars no estableixi el contrari.

Si l'òrgan de contractació preveu que les característiques del contracte no són adequades per incorporar l'obligació contractual establerta en el primer punt d'aquest article (contractació de persones), podrà incorporar al plec la següent alternativa: El compromís de l'empresa adjudicatària que totes les baixes, substitucions i noves contractacions s'hauran de realitzar mitjançant la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral conforme als perfils descrits a l'article 5 d'aquest Decret, fins a arribar a un 5% sobre el total de la plantilla que executi el contracte (i de les hores totals de treball anuals).

#### **Article 16. Contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció.**

Els perfils de les persones a contractar són els que s'estableixen a l'article 5 d'aquest decret, i la seva preselecció es farà amb la col·laboració de Barcelona Activa, sempre que ho estableixin els plecs.

Aquestes persones han de ser emprades directament per a l'execució del contracte. A tal efecte, les empreses licitadores hauran de presentar una declaració jurada en la qual consti el nombre total de treballadors/as que empraran en l'execució del contracte, i el càlcul individualitzat d'hores de treball anuals de cada treballador/a, assumint l'obligació abans dita respecte al percentatge d'hores de treball totals en còmput anual.

Les empreses contractistes no estaran obligades a continuar contractant o a garantir la inserció laboral de les esmentades persones una vegada finalitzades les tasques per a les quals van ser contractades. L'empresa contractista mantindrà íntegrament les seves atribucions en la relació laboral i, per tant la facultat d'emprendre les accions disciplinàries que consideri procedents.

#### **Article 17. Subcontractació de Centres Especials de Treball i Empreses d'Inserció.**

L'empresa adjudicatària haurà de subcontractar almenys el 5% del pressupost d'adjudicació amb Centres Especials de Treball y Empreses d'Inserció Sociolaboral, entitats descrites a l'article 6 d'aquest Decret.



Podran ser també beneficiàries de la subcontractació les entitats no lucratives i les empreses mercantils, sempre que compleixin el requisit legal establert per als Centres Especials de Treball i les Empreses d'Inserció, en el que es refereix respectivament a compondre les seves plantilles en almenys un 70% de persones amb discapacitat igual o superior al 33%; o almenys amb un 30% de persones en situació d'exclusió social conforme als perfils establerts a l'article 2 de la Llei 27/2002, de 20 de desembre, d'Empreses d'Inserció Sociolaboral, o norma que la substitueixi.

A tal efecte, les empreses licitadores hauran de presentar una declaració jurada en la qual s'identifiquin les empreses o empresa que té previst subcontractar.

#### **Article 18. Condicions especials d'execució de caràcter ambiental**

En els contractes que tinguin per objecte algun dels grups de productes establerts a l'article 7 d'aquest decret o quan així ho estableixi la normativa municipal de contractació sostenible, s'inclouran condicions especials d'execució de caràcter ambiental tal com s'estableixin en els Plec de Clàusules Administratives Generals de l'Ajuntament de Barcelona, a la resta de normativa municipal, en les circulars o guies d'aplicació i als corresponents plec de clàusules administratives particulars

#### **V. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ.**

##### **Article 19. Criteris d'adjudicació de caràcter social.**

Amb caràcter general, els contractes que s'adjudiquin per procediment obert, restringit i negociat amb publicitat hauran d'incloure expressament – sempre que sigui possible- com a objecte del contracte la referència al foment de l'ocupació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, i en els plec de clàusules administratives particulars, els següents criteris d'adjudicació:

1. La contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, per sobre del percentatge assenyalat a l'article 15.1, amb una valoració d'entre el 5 i el 10% sobre el total de punts.
2. La subcontractació amb Centres Especials de Treball i/o amb Empreses d'Inserció Sociolaboral, per sobre del percentatge assenyalat a l'article 15.2, amb una valoració d'entre el 5 i el 10% sobre el total de punts.

L'òrgan de contractació, atenent les característiques del contracte, podrà establir un sol dels criteris d'adjudicació i atorgar la puntuació total que correspondria a ambdós criteris, és a dir entre el 10% i el 20% del total del punts, o bé repartir aquesta ponderació total de manera desigual entre ambdós criteris.

Les empreses licitadores hauran de presentar en la seva proposta tècnica una declaració jurada en la qual consti el nombre total de treballadors/as que empraran en l'execució del contracte i el càlcul individualitzat d'hores de treball anuals de cada treballador/a, assumint el compromís que estimin oportú per sobre de l'assenyalat com a condició d'execució.



Les empreses licitadores hauran d'adjuntar una declaració jurada amb indicació de les partides concretes que té previst subcontractar, la seva quantia econòmica i el percentatge sobre el pressupost

base de licitació, assumint el compromís que estimi oportú per sobre de l'assenyalat com a condició d'execució. A més, si fos possible indicarà nominalment el Centre Especial de Treball Empresa d'Inserció, o bé entitat o empresa mercantil que preveu subcontractar.

## **Article 20. Criteris d'adjudicació de caràcter ambiental**

En els contractes que tinguin per objecte algun dels grups de productes establerts a l'article 7 d'aquest decret o quan així ho estableixi la normativa municipal de contractació sostenible, s'inclouran criteris d'adjudicació ambiental que s'estableixin en els Plec de Clàusules Administratives Generals de l'Ajuntament de Barcelona, a la resta de normativa municipal, en les circulars o guies d'aplicació i als corresponents plecs de clàusules administratives particulars

## **VI. PROCEDIMENT**

### **Article 21. Sistema de seguiment**

21.1 L'òrgan de contractació haurà de verificar de forma efectiva el compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa adjudicatària pel que fa al compliment de la Legislació d'Integració de Minusvàlids, la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs. Per a això l'empresa adjudicatària podrà ser requerida en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas haurà de verificar-se el seu compliment abans de la devolució de la garantia definitiva o del pagament de l'última certificació.

21.2 Amb la finalitat de poder computar els resultats i dades d'aplicació de les clàusules socials i ambientals que s'estableixen en aquest decret, l'Ajuntament adaptarà les eines informàtiques de seguiment de dades de contractació que siguin necessàries.

21.3. El compliment de les condicions essencials d'execució de caràcter social i les millores que hagin ofert els contractistes en les seves propostes, es verificaran de la següent manera:

Verificació del compliment de la legislació d'integració de minusvàlids: certificat o declaració responsable en el qual consti tant el nombre global de treballadors de plantilla com el nombre de persones contractades amb discapacitat igual o superior al 33%. Còpia de TCs i contractes de treball. O en cas d'haver optat pel compliment de les mesures alternatives, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració del licitador amb les concretes mesures a tal efecte aplicades, a través de les mesures alternatives de la Llei 13/1982, de 13 d'abril, d'integració social de minusvàlids previstes al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril (B.O.E. Núm. 94, de 20 d'abril de 2005) del Ministeri de Treball i Afers Socials, o normes que el substitueixin





1. Verificació de la subcontractació d'Empreses d'Inserció, Centres Especials de Treball, i entitats no lucratives o empreses mercantils que contractin persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social: contracte i/o factura civil o mercantil subscrit amb un Centre Especial de Treball, Empresa d'Inserció, entitat o empresa mercantil, i acreditativa de les partides o conceptes subcontractats, l'import econòmic i les dates de prestació. En el cas de Centres Especials de Treball i Empreses d'Inserció s'acreditarà el seu registre corresponent. En el cas d'entitats o empreses mercantils acreditaran mitjançant TCs, contractes de treball, certificats de discapacitat i en el seu cas informe de serveis públics el compliment exigít de comptar amb un 70% de persones amb discapacitat, o un 30% de persones en situació o risc d'exclusió social.
2. Verificació de la contractació de persones amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral:
  - Relació nominal del o dels treballadors contractats, i còpia de l'alta a la Seguretat Social i del contracte de treball, així com còpia dels TC1 i TC2.
  - Certificat acreditatiu del nombre de persones contractades, el seu perfil i les característiques de la seva contractació (categoria professional, durada del contracte i jornada laboral anual). En cas de resultar necessari es podrà requerir la següent verificació:
    - Persones perceptores de renda mínima d'inserció: còpia de la Resolució de concessió de la renda mínima d'inserció acord amb la Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció o norma que la substitueixi i acreditació de la vigència d'aquesta.
    - Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%: còpia del certificat de discapacitat igual o superior al 33% d'acord amb el Real Decret 1971/1999, de 23 de desembre, de procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat (BOE de 26 de gener de 2000) o norma que la substitueixi. Còpia de l'informe de Centre de Salut Mental. Còpia de la Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) o Sentència del Jutjat Social on es declari una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa o conforme és pensionista de classes passives.
    - Dones víctimes de violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica: qualsevol mesura cautelar judicial de protecció, seguretat o d'assegurament vigent. L'atestat elaborat per les forces i cossos de seguretat que han presenciat directament alguna manifestació de violència masculista o domèstica. L'informe del Ministeri Fiscal. L'informe mèdic o psicològic elaborat per una persona professional col·legiada. L'informe dels serveis públics. L'informe de l'Institut Català de els Dones.
    - Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors: acreditació de l'edat mitjançant còpia del DNI, i certificat públic acreditatiu de la procedència d'una institució de protecció de menors d'acord amb la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, o norma que la substitueixi.
    - Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses durant els 12 mesos posteriors a la seva sortida: còpia de la resolució judicial, o del Jutjat de Vigilància Penitenciària o de la Junta de Tractament, que acrediti la situació de tercer grau penitenciari, excarceració o llibertat provisional.



- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que és trobin en procés de rehabilitació i reinserció social: còpia de certificat mèdic, o certificació d'un centre acreditat de tractament de drogodependències o alcoholisme, i acreditatiu del procés de Reinserció i rehabilitació.
- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social: còpia d'informe acreditatiu procedent de serveis públics competents (serveis socials, unitats de base, atenció primària, serveis d'ocupació o altres semblants de caràcter públic).

21.4 El responsable del contracte supervisarà el compliment i execució de les clàusules ambientals establertes als plecs. Igualment, el Programa Ajuntament + Sostenible, com a òrgan responsable del compliment de l'ambientalització de l'organització municipal, definirà un sistema de seguiment, verificació i avaluació de la inclusió de criteris ambientals en la contractació municipal. Així mateix, serà responsabilitat dels diferents òrgans gestors del contracte, remetre puntualment la informació requerida pel Programa Ajuntament + Sostenible relativa al compliment de la inclusió de clàusules ambientals en la contractació.

21.5 En els plecs de clàusules s'especificarà la forma o periodicitat en què els contractistes hauran d'aportar la documentació acreditativa esmentada, que serà com a mínim anual.

## **Article 22. Encàrrec de gestió a Barcelona Activa**

L'Ajuntament subscriurà un conveni d'encàrrec de gestió amb Barcelona Activa, pel qual aquesta societat municipal serà l'autoritzada per l'Ajuntament per fer la selecció prèvia de les persones amb els perfils establerts en aquest decret que hagin de contractar les empreses adjudicatàries dels contractes municipals, sens perjudici del dret de les empreses adjudicatàries a escollir la persona o persones que finalment es contractaran per executar el servei. En aquest encàrrec, també es podran establir altres acords de col·laboració en el control de la correcta aplicació de les clàusules socials establertes en aquest decret.

Les condicions de l'encàrrec que afectin els licitadors i contractistes s'inclouran en els Plecs de Clàusules i es faran públiques al perfil del contractant de l'Ajuntament.

## **Article 23. Òrgans de seguiment**

Per a un millor seguiment del compliment de les clàusules socials i una efectiva avaluació dels resultats, l'Ajuntament de Barcelona atribueix les funcions a la Gerència de Recursos com a òrgan competent en matèria de coordinació de la contractació pública municipal. Així mateix l'Ajuntament de Barcelona, podrà designar un responsable de les clàusules socials dels contractes públics, a qui correspondrà supervisar el compliment i execució de les clàusules socials, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries a fi d'assegurar la correcta realització de la prestació pactada, dins de l'àmbit de facultats que aquells li atribueixin. El responsable del contracte podrà ser una persona física o jurídica, vinculada a l'ens, organisme o entitat contractant o aliena a ell. A més es podrà activar com a mecanisme de consulta, participació i seguiment a la Comissió de Contractació Responsable.



## **Disposició addicional**

### **NORMATIVA PRÈVIA DE CONTRACTACIÓ SOSTENIBLE**

Aquesta instrucció no modifica la vigència de la normativa municipal ja existent en matèria de contractació sostenible de temàtica general:

- Mesura de Govern sobre l'Ambientalització dels Serveis Municipals (2001)
- Mesura de Govern sobre l'Ambientalització dels contractes municipals (2006)
- Mesura de Govern per la Contractació Responsable (2008)

Pel que fa a la normativa sectorial, que es relaciona a continuació, seguirà vigent fins que es publiquin les circulars relatives a la compra i contractació dels productes i serveis corresponents:

- Instrucció als Serveis: Ús de paper reciclat (2002)
- Declaració institucional Comerç Just (2002)
- Decret d'Alcaldia sobre Política Responsable de Compra de Fusta (2004)
- Instrucció als Serveis: Nadales electròniques (2004)
- Instrucció d'Alcaldia per promoure un ús racional i eficient de l'aire condicionat a l'estiu (2006)
- Mesura de Govern per impulsar l'ús racional i l'estalvi de l'aigua
- Decret d'Alcaldia per a l'ambientalització de les obres (2009)
- Instrucció d'Alcaldia relativa als elements urbans de la ciutat de Barcelona (2011)

## **Disposició final**

Aquest decret entrarà en vigor el 15 de desembre de 2013

