

## **XAVIER CAROFF**

Maître de Conférences  
University of Paris V  
Laboratoire Cognition et Développement - CNRS (UMR-8605)  
Institut de Psychologie - Université René Descartes (Paris 5)  
71 avenue Edouard Vaillant  
92774 Boulogne-Billancourt Cedex  
Tél. : (33) 1 55 20 59 63  
E-Mail : xavier.caroff@univ-paris5.fr

### **EDUCATION**

Ph. Dissertation (thèse de doctorat) Université René Descartes, Paris V  
1996. « Pluralité des modes de traitement de l'information et développement cognitif : le cas de la conservation », Directeur de thèse : Pr. Jacques Lautrey.

Responsabilités académiques :

From 1996 to 2004 : Codirection avec Vincent Rogard du DESS de Psychologie du Travail de l'UFR de Psychologie de Paris 5

Since 2004 : Responsable pédagogique du parcours de psychologie du travail

### **TEACHING EXPERIENCE**

Pre-graduate and post graduate teaching

- Licence of Psychology, Paris 5 University (Competences at work)
- Master of Psychology, option Work and Organizational Psychology, (Test theory)
- Master of Psychology, option Work and Organizational Psychology, (Advanced test theory)
- Master of Psychology, option Work and Organizational Psychology, (Individual assessment in industry and consulting)

### **RESEARCH**

#### **Research interest**

Measurement in psychology

Individual assessment

Psychometrics applied to work psychology

#### **Recent publications**

Caroff, X., Morel, S. et Rivet, C. (1999). Différences interindividuelles et décision de recrutement, In. M. Huteau & J. Lautrey (Eds.) *Approches différentielles en psychologie* (pp. 209-212). Rennes : Presses Universitaires de Rennes.

Michaux-Granier, C. et Caroff, X. (2000). Etude de la validité d'un test d'évaluation de la pensée critique : le Watson-Glaser Critical Thinking Appraisal. In. M. H. Flieller, C. Bocéréan, J.-L. Kop, E. Thiébaud, A.M. Toniolo et J. Tournois (Eds.) *Questions de psychologie différentielle* (pp. 101-106). Rennes : Presses Universitaires de Rennes.

Caroff, X., Lepan, H., and Verite, S. (2002). Différences individuelles d'intégration des informations en situation de sélection professionnelle. In N. Delobbe, G. Karnas & Vandenberghe (Eds.) *Développement des compétences, investissement professionnel et bien-être des personnes ; Volume 1 : Evaluation et développement des compétences au travail* (pp. 285-294). Louvain-la-Neuve : Presses Universitaires de Louvain.

Rogard, V., Caroff, X., Bouteiller, C., and Mercier, A. (2002). Pratiques des épreuves de simulation professionnelle dans la sélection de personnels : une enquête française. In N. Delobbe, G. Karnas & Vandenberghe (Eds.) *Développement des compétences, investissement professionnel et bien-être des personnes ; Volume 1 : Evaluation et développement des compétences au travail* (pp. 275-284). Louvain-la-Neuve : Presses Universitaires de Louvain.

Caroff, X., Berjot, S., Fievet, C.M. et Drozda, E. (2003). Validation de la version française de l'échelle de « besoin de clôture » de Webster et Kruglanski (1994). In A. Vom Hofe, H. Charvin, J.-L. Bernaud et D. Guédon (Eds.) *Psychologie différentielle : recherches et réflexions* (pp. 73-76). Rennes : Presses Universitaires de Rennes.

Pereira-Fradin, M., Damiani, C., et Caroff, X. (2003). Le Q.E.T. : un questionnaire d'évaluation du traumatisme psychique. In A. Vom Hofe, H. Charvin, J.-L. Bernaud et D. Guédon (Eds.) *Psychologie différentielle : recherches et réflexions* (pp. 401-405). Rennes : Presses Universitaires de Rennes.

#### **PROFESSIONAL ACTIVITY:**

Contracts with AIR FRANCE, QUICK-FFRANCE