

CLAUDE LEVY LEBOYER

(University of Paris V, Paris, France).

Titres et Diplômes

- Doctorat en Psychologie (3ème cycle, Sorbonne)
- Doctorat ès Lettres et Sciences Humaines (Sorbonne)

Distinctions

Chevalier de la Légion d'Honneur
Chevalier de l'Ordre du Mérite
Officier des Palmes Académiques

Carrière Universitaire

- Chargée de Recherches au C.N.R.S. (1951-1968)
- Chargée d'enseignement, Université de Rouen (1968-1970)
- Professeur de Psychologie du travail à l'Université René-Descartes ParisV (1970-1996)
- Détachée en tant que coordinateur scientifique pour les Sciences Sociales au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (1993-1998)

Activités de consultant:

1) Conseil en entreprises dans les dernières années:

INSEE: Enquête sur les besoins en matière de formation

ADDECCO: Elaboration d'une batterie d'instruments destinés à la sélection des intérimaires

Rhône-Poulenc: Elaboration d'un programme de développement (depuis la composition du «centre de développement» jusqu'à sa mise en œuvre)

ARDIAL: Recrutement de cadres dans un secteur de haute sécurité

SIEMENS: Intégration d'un instrument à 360° dans la gestion des carrières des cadres

EDF: Elaboration d'un référentiel de compétences et d'un instrument d'évaluation des compétences pour faciliter la gestion de la mobilité interne

RENAULT: Elaboration d'un questionnaire d'auto-évaluation des compétences

RHODIA: Elaboration d'un assessment Center

CREDIT AGRICOLE : Analyse et développement des activités de sélection interne

LVMH : Développement et mise en œuvre d'un référentiel de compétences informatiques

MICHELIN : Expertise du développement d'un 360° « maison »

2) Développement et adaptation d'outils psychométriques:

Adaptation en Français d'un instrument 360° (Benchmarks, en Français: «Repères de Carrière»), de l'Inventaire du Climat de l'Equipe, du Questionnaire de personnalité de Hogan, du Job Analysis Survey de Fleishman

Développement d'un instrument 360° pour les cadres et la maîtrise: «Compétences»

Développement d'un instrument 360° pour les cadres dirigeants « Triptyque »

Développement (en cours) d'un instrument 360° pour les responsables d'équipe: «Leader»

Développement (en cours) d'un questionnaire de comportements professionnels

Responsabilités Administratives

Université René Descartes Paris V:

- Directeur du DESS Psychologie du Travail (1970-1996)
- Directeur de l'UFR Institut de Psychologie (1974-1980)
- Vice-Président de l'Université (1981-1989)
- *Directeur Général de l'IRAP (1975-)*

Activités et distinctions internationales

- Vice-Président (1974-1982), Président (1982-1990), Past-Président (depuis 1990) de l'Association Internationale de Psychologie Appliquée (International Association of Applied Psychology); 80 pays représentés, 5000 membres)
- Fondateur et membre du bureau de ENOP (European Network of Organizational Psychology)

- Visiting Fellow (1982) British Psychological Society
- Titulaire de la Chaire Franqui à titre étranger, Université de Gand, 1984
- Docteur Honoris Causa, University of Surrey, 1992
- Consultant auprès de l'UNESCO, de l'OMS, de l'OCDE, du ESRC et du Fonds National de la Recherche Suisse, membre de la commission Mobilité des chercheurs (Union Européenne)
- Conférencier invité auprès des Universités de Amsterdam, Cardiff, Dublin, Genève, Lancaster, Lausanne, Liège, Lisbonne, Londres, Louvain, Madrid, Pékin, Sheffield, Tel-Aviv, Tilburg, Tokyo, Tunis, Utrecht.

Principales Publications

14 ouvrages, 17 chapitres dans des ouvrages collectifs, 72 articles dans des revues à comité de lecture.

Notamment:

- *La psychologie des organisations* (1974), Paris, Presses Universitaires de France, 244p. Trad. en Espagnol: Madrid, Planeta, 1976
- *Le psychologue et l'entreprise* (1980), Paris, Masson, 168p.
- *La crise des motivations* (1984, 1ère édition, 1990, 2ème édition, 1993, 3ème édition remaniée, 1998, 4ème édition) Paris Presses Universitaires de France, 138 p., Trad en portugais, Atlas, 1994
- *Traité de Psychologie du travail* (1987), Paris Presses Universitaires de France, 826 p. Ouvrage collectif en collaboration avec J.Cl. Sperandio, Trad. en italien, 1993, Rome, Borla
- *Evaluation du personnel: quelles méthodes choisir?* (1990, 1ère édition, 1992, 2ème édition, 1994, 3ème édition, 1996, 4ème édition remaniée sous le titre: Evaluation du personnel. Quels objectifs? Quelles méthodes?, 5ème édition remaniée, 2005) Paris, Editions d'Organisation, 247 p. Trad en espagnol, Diaz de Santos, 1992, en portugais, Presenca, 1992
- *Le bilan de compétences* (1ère édition, janvier 1993, 2ème édition, avril 1993, 3ème édition, 1995) Paris, Editions d'Organisation,
- *La gestion des compétences* (1ère édition, 1996; 2ème édition remaniée, 1998; 3ème édition, 1999, 4ème édition, 2000, 5ème édition, 2001, 6ème édition, 2002), 165 p. Trad en espagnol, Ediciones Gestion 2000, 1996, Trad. en polonais, Poltext, 1997
- *La motivation dans l'entreprise* (1ère édition, 1998, 2ème et 3ème éditions, 2000) Editions d'Organisation
- *Le "360°", instrument de développement personnel* (1ère édition, 2000, 2ème édition, 2002), Editions d'organisation
- *RH: l'apport de la psychologie du travail* (ouvrage collectif en collaboration avec M. Huteau, C. Louche et J.P. Rolland, (2001, 2ème édition, 2003, 3^{ème} édition sous presse)
- *La personnalité, un facteur essentiel de la réussite dans le monde du travail* (Editions d'organisation, 2005)

Adresse: 64 rue Pergolèse 75116 Paris

Téléphone: 01 45 00 34 28

Téléphone/fax : 01 45 00 02 36

e-mail: claude.leboyer@wanadoo.fr