

PILAR RIPOLL

1. License in Psychology (Univ. of Valencia, 1990).

2. PhD in Psychology cum laude (Univ. of Valencia, 1995). Exceptional award of the University of Valencia (1995).

3. Position in the University: Associate Professor of Work and Organizational Psychology in Dpt. of Social Psychology. University of Valencia.

4. Teaching experience in Work and Organizational Psychology:

- Number of 5-year periods of teaching that have been positively evaluated by the University Commission according to the Spanish law: 2.
- Pre-graduate teaching: Work Psychology (since 1995/96 to 1999/20), Organizational Psychology (1998/99, since 2000/01 to 2004/05), Work Group Psychology (1994/1995), Practicum in Social and Organizational Psychology (since 1997/1998 to 2004/05).
- Post-graduate teaching: Master in Work Risk Prevention (University of Valencia and International University “Ménendez y Pelayo”-UIMP, Spain, 1997/98 and 1998/99), Diploma in “Management of Entrepreneurial Associations” (1999/2000 and 2000/01, University of Valencia, Spain) Master in Human Resources Management (since 1992/93 to 1997/1998).
- Post-graduate doctoral studies: Work groups mediated by communication and information technologies and leadership (since 2002/03 to 2004/05) in the Interuniversity Programme in Work and Organizational Psychology (quality awarded from Spanish Ministry of Education and Science). Work and Organizational Participation (doctoral programme in People Development and Social Participation, University of Valencia, Spain, since 2002-2003 to 2004-2005)

5. Research:

- Member of the Research Unit on Work and Organizational Psychology of the University of Valencia.

- Recent publications:

GONZALEZ-ROMA, V.; RIPOLL, P.; CABALLER, A.; FERRERES, A.; GIL, P. y PEIRO, J.M. (1998). Comparación de modelos causales sobre la experiencia del burnout: un estudio multimuestra. Ansiedad y estrés, 4, 1, 81-95.

RIPOLL, P.; CABALLER, A.; MARTINEZ-TUR, V.; GARCIA-BUADES, E. y PEIRO, J.M. (1998). Antecedentes y consecuencias del cambio de nivel jerárquico en el trabajo. Revista Latinoamericana de Psicología, 30, 2, 201-222.

ORENGO, V.; RIPOLL, P.; GOSALVEZ, I. y SOLANES, A. (1998). Análisis de la interacción grupal a partir de una adaptación de la técnica SYMLOG en función del canal de comunicación y del tipo de tarea. Revista de Psicología Social, 13, 2, 241-250.

PEIRO, J.M.; RIPOLL, P. y CABALLER, A. (1998). El proceso de integración de los jóvenes en el mercado de trabajo. En J. Romay (Dir.). Xuventude: Retos e Esperanzas. Servicio de Publicaciones. Universidade Da Coruña.

PEIRÓ, J.M. y RIPOLL, P. (Dir.) (1999). Monográfico de Psicología de las Organizaciones. Revista de Psicología General y Aplicada, 52, 2/3

PEIRÓ, J.M. y RIPOLL, P. (1999). Psicología de las Organizaciones: cambios recientes, retos y perspectivas. Revista de Psicología General y Aplicada, 52, 2/3, 169-176.

PEIRO, J.M.; PRIETO, F.; ZORNOZA, A. y RIPOLL, P. (1999). El conflicto y su gestión en el trabajo en equipos mediados por nuevas tecnologías de la información. En J.F. Morales y S. Yubero (Coords.) El grupo y sus conflictos. Ediciones de la Universidad de Castilla-La Mancha. Cuenca.

RIPOLL, P.; CABALLER, C.; PRIETO, F. Y PEIRÓ, J.M. (2000). Identificación y descripción de los patrones de carrera de una muestra de jóvenes durante la fase de incorporación a su primer empleo. Anuario de Psicología, 31, 1, 115-136.

PEIRO, J.M.; GONZALEZ-ROMA, V.; RIPOLL, P. y GRACIA, F.J. (2001). Role stress and work team variables in primary health care teams: A structural equations model. In J.Jonge, P. Vlerick, A.Büssing y W.Schaufeli (Eds.), Organizational Psychology and Health Care at the start of a New Millennium. Rainer Hampp Verlag, Munchen und Mering (pp. 105-120).

ZORNOZA, A.; RIPOLL, P. y PEIRÓ, J.M. (2002). Conflict management in groups that work in two different communication contexts: face to face and computer mediated communication. Small Group Research, 33, 5, 481-508.

RIPOLL, P.; GONZÁLEZ-NAVARRO, P.; ZORNOZA, A. Y ORENCO, V. (2004). La influencia de los procesos de interacción grupal y el medio de comunicación sobre la eficacia de los grupos de trabajo. Revista Latinoamericana de Psicología, 36, 2, 195-208.

GONZÁLEZ-ROMÁ, V.; VÄÄNÄNEN, A.; RIPOLL, P.; CABALLER, A. AND PEIRÓ, J.M. (2005). Psychological climate, absenteeism and gender. Psicothema, 17.

- Participation in recent granted research projects:

- “El proceso de socialización laboral de los jóvenes en el periodo de transición de la escuela al trabajo. La incidencia de las Nuevas Tecnologías”, (Granted by CAICYT PB870609), 1990-1992.
- “Implicaciones de la tecnología telemática sobre el trabajo en grupo”. Granted by the Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología. Research directors: José M. Peiró Silla (1992-1994).
- “Trabajo cooperativo en grupos mediados por nuevas tecnologías. Un estudio longitudinal”. Granted by the Generalitat Valenciana. Research directors: Ana Zornoza Abad and Fernando Prieto Alonso (1996-1997).
- “Metodología de trabajo bajo presión temporal y eficacia grupal en equipos distribuidos. Una perspectiva longitudinal”. Granted by the Ministerio de Ciencia y Tecnología. Research director: Ana Zornoza Abad (2002-2004).

6. Professional activity:

- Collaborator in Personnel Selection of non staff workers of the University of Valencia in 1991
- Evaluation of formation in CC.OO. and Federación de Empresarios del Metal de Alicante (Spain), 1999.

7. Staff mobility:

- University of Sheffield (United Kingdom). 1993.
- Universidad Nacional de Educación a Distancia (Madrid). 1995 and 1996.
- Universidad de Alicante. 1995 and 1997