

Ara,

UNIVERSITATS.

PDI

VOTA



ESTABILITZACIÓ I PROMOCIÓ DEL PDI de la UVEG

- Sol·licitarem el compliment dels terminis i les condicions de promoció del PDI acreditat tant laboral com funcionari en l'àmbit de la Mesa Negociadora.
- Demandarem l'estabilitat laboral per a les diferents figures de professorat en funció de la seua acreditació.
- Promourem activament la millora de la regulació de la contractació per al personal laboral de la UVEG, amb la nostra participació a la negociació del Conveni Col·lectiu d'Universitats.
- Demandarem salvaguardar els drets del professorat CODOC que quede en situació d'interinitat a la negociació del pròxim Conveni.

RECONeixEMENT RETRIBUTIU I CONDICIONS LABORALS

- Exigim la immediata retirada del RD Llei 14/2012 (Llei Wert) que ha penalitzat i desvaloritzat el treball del PDI a la nostra Universitat.
- Consolidarem el marge de 24 crèdits màxims de docència, aconseguit per negociació sindical a la Mesa Negociadora de la UVEG.
- Vetlarem per un adequat reconeixement de totes les tasques realitzades pel professorat: docència, gestió, coordinació de programes, recerca, formació, etc.
- Instarem al còmput del temps treballat com a becari d'investigació, contractat de projectes de recerca i figures contractuals en altres organismes (Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, etc.) a l'efecte de percebre triennis, quinquennis i sexennis.
- Sol·licitarem increments retributius per a tot el PDI de la UVEG dels diferents complements, destinació i específic, així com clàusula de revisió salarial segons IPC de tots els conceptes retributius
- Demandarem l'equiparació d'aquests complements amb els d'altres cossos de l'Administració General de l'Estat que resulten superiors.
- Promourem activament la millora de les taules salarials per a les diferents figures del professorat laboral, millorant el marc del Decret 174/2002 i tenint com a horitzó l'equiparació entre figures contractuals indefinides i funcionarials.
- Exigirem que s'incorpore la percepció del complement autonòmic per al PDI laboral, així como el total reconeixement de quinquennis i sexennis des de l'àmbit de la negociació del Conveni Col·lectiu d'Universitats.
- Vetlarem per l'aplicació i adequada posada en funcionament de les diferents figures laborals previstes en el marc del Conveni, com per exemple el professor associat, el professor contractat substitut, l'investigador junior, etc.

- Sol·licitarem la reducció de jornada laboral per al personal de més de 60 anys.
- Sol·licitarem l'adaptació de jornada laboral per al personal amb majors o persones dependents al seu càrrec.
- Impulsarem la negociació d'un Pla Concilia en la UVEG des de la Mesa Negociadora.
- Sol·licitarem assumir el compromís de crear la borsa corresponent al contingent per discapacitat.

RACIONALITZACIÓ DEL SISTEMA D'AVALUACIÓ I RÈGIM DE DEDICACIÓ DEL PDI.

- Exigim un sistema d'Acreditació i Avaluació del Professorat **OBJECTIU TRANSPARENT**. Els actuals sistemes d'avaluació presenten disfuncions greu que s'atribueixen en gran part al seu caràcter arbitrari, reduccionista penalitzador.
- Presència i defensa sindical a les comissions de les Agències d'Avaluació i Acreditació tant estatals com autonòmiques.
- **Barems objectius i negociats** que han de permetre l'autoavaluació a processos d'avaluació i acreditació a nivell estatal: acreditació ANECA/avaluació activitat investigadora (**sexenni**), activitat de transferència (**sexenni de transferència**) i activitat docent (**quinquenni**).
- **Pla de millora i ajuda** per permetre a la persona interessada solucionar les deficiències detectades a les **avaluacions** i progressar en la seua competència.
- **Còmput de tots els aspectes de l'activitat professional** que es troben a les diferents normatives o plans estratègics per tal de no deixar res sense una correcta avaluació.
- Defensem que a les **avaluacions** es tinga en compte les situacions personals circumstàncies en les quals s'ha trobat la persona interessada (**baixes mèdiques, permís de maternitat, etc.**).
- Sol·licitem que els canvis a la normativa es produïsquen de manera **progressiva** per donar temps a l'adaptació dels interessats.
- **Acreditació automàtica de professors contractats doctors**, amb mèrits equivalents a un sexenni y dos quinquennis, a titular d'universitat, tal com corre amb els TEUs doctors amb un sexenni i dos quinquennis.

ESTATUT DEL PDI

És el marc que regula tots els aspectes de la vida laboral del professorat universitari (estructura, drets i deures, funcions i dedicació) i permet l'existència d'una promoció horitzontal i vertical del PDI mitjançant mecanismes de promoció interna i que tota la seua tasca docent, investigadora, de transferència i d'extensió universitària es valore.

Ha d'arreglar totes les situacions administratives del personal docent i investigador funcionari: mobilitat, processos de provisió de llocs de treball, jornada laboral, jubilació, compatibilitats i incompatibilitats, vacances, permisos i llicències, etc.

Cal recordar que, des de l'aprovació al novembre de 2007 de la LOM LOU hi havia un termini d'un any per a aprovar aquest Estatut; per tant, portem més de 10 anys de retard i amb unes negociacions absolutament paralitzades.

Exigim la represa de les negociacions de l'Estatut del PDI i la seua aprovació immediata.

VOTA



Ara Nosaltres