



ESTRUCTURA DE I+D

Ámbito temático

- Burnout
- Mobbing
- Riesgos psicosociales en el trabajo
- Comportamiento en la Organización
- Procesos de grupos
- Liderazgo empresarial
- Psicología social
- Calidad de vida laboral
- Productividad laboral
- Psicología del trabajo

Colaboración

- Proyectos en colaboración
- Asesoramiento y consultoría
- Proyectos de I+D bajo demanda
- Formación especializada

UNIDAD DE INVESTIGACIÓN PSICOSOCIAL DE LA CONDUCTA ORGANIZACIONAL (UNIPSIICO)

La intervención sobre al estrés laboral, el acoso psicológico (mobbing) y el síndrome de quemarse por el trabajo (burnout), permite disminuir los accidentes y el absentismo laboral, así como los gastos de personal derivado de estas incidencias.



La Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional, UNIPSIICO centra su investigación en el análisis de los procesos y variables que intervienen en la aparición y desarrollo de los riesgos psicosociales en el trabajo para diseñar estrategias de intervención dirigidas a mejorar la calidad de vida laboral de los profesionales y de los trabajadores en general, atendiendo de manera especial al estrés laboral, el acoso psicológico y el síndrome de quemarse por el trabajo. El grupo está coordinado por el Dr. Pedro R. Gil Monte del

Departamento de Psicología Social de la Universitat de València.

Líneas de Investigación:



- **Factores y riesgos psicosociales en el trabajo:** Prevención de riesgos psicosociales en el trabajo y del estrés laboral, prevenir accidentes laborales, mejorar la cultura y el clima de seguridad en las empresas para mejorar la salud laboral de los trabajadores e incrementar la productividad de organizaciones y empresas de los sectores público y privado.
- **Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos:** Estudiar el comportamiento de las personas en el trabajo para mejorar su calidad de vida laboral y la productividad.

Campos de Aplicación: Empresas (Industria, Construcción y Servicios), Administraciones Públicas (Sanidad, Docentes, Cuerpos de Seguridad), y cualquier organización interesada en la evaluación de factores psicosociales, consultoría y auditoría de recursos humanos con el objetivo de introducir mejoras en la calidad de vida laboral y en su funcionamiento.

Servicios a empresas y otras entidades:

Asesoramiento técnico y consultoría sobre:

- Evaluación de factores psicosociales en el trabajo, e intervenciones para prevenir la aparición de riesgos y para formación del personal.
- Auditoría de RR.HH, estudios de cultura organizacional, descripción de puestos de trabajo y gestión del conocimiento para una óptima gestión organizacional.
- Plan de Marketing, desarrollo de marca e identidad corporativa, estudios viabilidad del producto y opinión, y encuestas para detectar la satisfacción clientes.



Formación:

- Prevención de riesgos laborales
- Evaluación de factores psicosociales en el trabajo
- Violencia en el trabajo y acoso psicológico
- Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos
- Coaching
- Gestión por competencias de directivos

Información adicional

Productos:

- **Batería UNIPSICO:** permite evaluar la situación psicosocial de un conjunto de trabajadores con el fin de recomendar medidas preventivas y de intervención.
- **Cuestionario CESQT** para la evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (*burnout*).

OTRA INFORMACIÓN DE INTERÉS



UNIPSICO ha participado en diversos **proyectos** de investigación competitivos, siendo los puntos comunes el estudio del funcionamiento de equipos de trabajo, y de las influencias que el clima y la cultura tienen sobre el funcionamiento y la mejora competitiva de las organizaciones.

Asimismo, la **UNIPSICO** es uno de los principales referentes nacionales e internacionales en la investigación sobre riesgos psicosociales en el trabajo y calidad de vida laboral, y sus miembros pertenecen a algunas de las asociaciones científicas internacionales de psicología más relevantes (APA, IAAP, EAWOP, EA-OHP, SOHP, etc.).

Los resultados obtenidos hasta el momento sitúan a este grupo de investigación como un referente en Transferencia del Conocimiento e Innovación dentro del campo laboral. Cabe destacar la creación del cuestionario CESQT, instrumento traducido y validado en otros idiomas, tales como: alemán, checo, finlandés, francés, inglés, polaco y portugués, y la coordinación de una red internacional de investigadores que trabaja en su validación en la transferencia de tecnología de realidad virtual al sector socioeconómico.

Contacto:



**Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSICO)
Departamento de Psicología Social. Universitat de València**

Dr. Pedro R. Gil Monte
Tel: (+34) 9638 64564
E-mail: gilmonte@uv.es
Web: www.uv.es/unipsico



VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA
