

### Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 20 de juliol de 2011, de la Universitat de València, per la qual es publica el pla d'estudis de graduat o graduada en Relacions Laborals i Recursos Humans.* [2011/8610]

Obtinguda la verificació del pla d'estudis pel Consell d'Universitats, amb l'informe favorable previ de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació, i l'autorització de la comunitat autònoma, i establert el caràcter oficial del títol per l'Acord del Consell de Ministres de 22 de gener de 2010 (publicat en el BOE de 26 de febrer de 2010 per la Resolució de la Secretaria General d'Universitats de 9 de febrer de 2010).

Aquest Rectorat, de conformitat amb el que disposa l'article 35.4 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, en la redacció feta per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, ha resolt:

Publicar el pla d'estudis que porta a l'obtenció del títol oficial de graduat o graduada en Relacions Laborals i Recursos Humans per la Universitat de València, que quedarà estructurat tal com figura en l'anex d'aquesta resolució.

València, 20 de juliol de 2011.– El rector: Esteban Jesús Morcillo Sánchez.

### Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 20 de julio de 2011, de la Universitat de València, por la que se publica el plan de estudios de graduado o graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.* [2011/8610]

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la comunidad autónoma y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 22 de enero de 2010 (publicado en el BOE de 26 de febrero de 2010 por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 9 de febrero de 2010).

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto:

Publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de graduado o graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universitat de València, que quedará estructurado según consta en el anexo a esta resolución.

Valencia, 20 de julio de 2011.– El rector: Esteban Jesús Morcillo Sánchez.

ANNEX

Pla d'estudis del títol de graduat o graduada en Relacions  
Laborals i Recursos Humans per la Universitat de València

Branca de coneixement: Ciències Socials i Jurídiques.  
Centre d'impartició: Facultat de Ciències Socials.  
Curs d'implantació: 2009/2010.

1. Distribució del pla d'estudis per tipus de matèria en crèdits ECTS:

| Caràcter de la matèria                  | ECTS       |
|---|------------|
| Formació bàsica.....                    | 60         |
| Obligatori.....                         | 120        |
| Optatiu.....                            | 30         |
| Pràctiques externes (obligatòries)..... | 18         |
| Treball fi de grau (obligatori).....    | 12         |
| <b>Crèdits totals.....</b>              | <b>240</b> |

2. Descripció dels mòduls de què consta el pla d'estudis:

Mòdul: formació bàsica

| Matèries                              | Assignatures   | Caràcter        | ECTS      | Curs |
|---------------------------------------|--|-----------------|-----------|------|
| Dret                                  | Elements Jurídics Bàsics per a les Relacions Laborals                      | Formació bàsica | 6         | 1r   |
|                                       | Dret Sindical  | Formació bàsica | 6         | 1r   |
| Economia                              | Economia Aplicada  | Formació bàsica | 6         | 1r   |
| Instrumentes i tècniques d'informació | Instrumentes i Tècniques D'informació, Organització, Estudi i Documentació | Formació bàsica | 6         | 1r   |
| Història                              | Història Social i de les Relacions Laborals Contemporànies                 | Formació bàsica | 6         | 1r   |
| Psicologia                            | Psicologia del Treball   | Formació bàsica | 6         | 1r   |
| Empresa                               | Introducció al Funcionament de l'Empresa                                   | Formació bàsica | 6         | 1r   |
|                                       | La Direcció a l'Empresa  | Formació bàsica | 6         | 2n   |
| Sociologia                            | Sociologia del Treball   | Formació bàsica | 6         | 1r   |
|                                       | Teoria de les Relacions Laborals   | Formació bàsica | 6         | 2n   |
| <b>Crèdits totals</b>                 |  |                 | <b>60</b> |      |

Mòdul: matèries obligatòries

| Matèries  | Assignatures   | Caràcter   | ECTS | Curs |
|---|--|------------|------|------|
| Dret del treball  | Dret del treball I   | Obligatori | 6    | 1r   |
|   | Dret del treball II  | Obligatori | 6    | 2n   |
| Conducta organitzacional i gestió del conflicte         | Conducta Organitzacional                                     | Obligatori | 6    | 1r   |
|   | Conflicte i Tècniques de Negociació                          | Obligatori | 6    | 2n   |
| Tècniques d'investigació social                         | Tècniques Quantitatives d'Investigació Social                | Obligatori | 6    | 2n   |
|   | Tècniques Qualitatives d'Investigació Social                 | Obligatori | 6    | 2n   |
| Economia del treball                                    | Economia del Treball   | Obligatori | 6    | 2n   |
| Garanties de les normes laborals                        | Intervenció Administrativa en les Relacions Laborals         | Obligatori | 6    | 2n   |
|   | Dret Processal Laboral                                       | Obligatori | 6    | 3r   |
| Disseny de l'organització i direcció de recursos humans | Estructura de l'Organització i Disseny dels Llocs de Treball | Obligatori | 6    | 2n   |
|   | La Funció de Recursos Humans                                 | Obligatori | 6    | 3r   |

|                                   |  |            |     |    |
|-----------------------------------|--|------------|-----|----|
| Polítiques sociolaborals          | Anàlisi Econòmica de les Polítiques Sociolaborals          | Obligatori | 6   | 2n |
|                                   | Polítiques Sociolaborals, d'Ocupació i d'Igualtat          | Obligatori | 6   | 3r |
| Tècniques de auditoria            | Economia Aplicada  | Obligatori | 6   | 3r |
| Dret de la seguretat social       | Dret de la Seguretat Social I                              | Obligatori | 6   | 3r |
|                                   | Dret de la Seguretat Social II                             | Obligatori | 6   | 3r |
| Direcció estratègica de l'empresa | Direcció Estratègica de l'Empresa                          | Obligatori | 6   | 3r |
| Prevenició de riscos laborals     | Salut Laboral  | Obligatori | 6   | 3r |
|                                   | Marc Normatiu i Gestió de la Prevenició de Riscos Laborals | Obligatori | 6   | 3r |
| Sistemes de relacions laborals    | Sistemes de Relacions Laborals                             | Obligatori | 6   | 3r |
| Crèdits totals                    |  |            | 120 |    |

Itinerari: Recursos Humans

| Assignatures   | Caràcter | ECTS | Curs |
|--|----------|------|------|
| Auditoria de la Funció de Recursos Humans                          | Optatiu  | 6    | 4t   |
| Direcció de la Qualitat i Recursos Humans                          | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Grups de Treball   | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Polítiques, Estratègia i Direcció de Recursos Humans               | Optatiu  | 6    | 4t   |
| Responsabilitat Social Corporativa en l'Àmbit dels Recursos Humans | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Tècniques de Selecció i Desenvolupament de Persones                | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Crèdits totals   |          |      | 30   |

Itinerari: Assessorament Empresarial i Laboral

| Assignatures  | Caràcter | ECTS | Curs |
|---|----------|------|------|
| Tributació de l'Empresa   | Optatiu  | 6    | 4t   |
| Gestió Comptable  | Optatiu  | 6    | 4t   |
| Dret de la Contractació Privada                                 | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Dret de Societats   | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Ocupació Pública i Relacions Especials de Treball               | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Programes de Promoció d'Ocupació en els Àmbits Valencià i Local | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Crèdits totals  |          |      | 30   |

Itinerari: Intervenció en el Mercat de Treball i Polítiques Sociolaborals

| Assignatures   | Caràcter | ECTS | Curs |
|--|----------|------|------|
| Sistemes Laborals Territorials i Desenvolupament Local               | Optatiu  | 6    | 4t   |
| Ocupació i Relacions Laborals en el Mercat de Treball Valencià       | Optatiu  | 6    | 4t   |
| Dinàmica Sectorial i Política Econòmica Valenciana                   | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Formació, Orientació i Intermediació en el Mercat Laboral            | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Medi Ambient i Iniciatives Socials en el Desenvolupament Territorial | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Programes de Promoció d'Ocupació en els Àmbits Valencià i Local      | Optatiu  | 4,5  | 4t   |
| Crèdits totals   |          |      | 30   |

Mòdul: pràctiques externes i treball de fi de grau

| Matèries            | Assignatures        | Caràcter   | ECTS | Curs |
|---------------------|---------------------|------------|------|------|
| Pràctiques externes | Pràctiques externes | Obligatori | 18   | 4t   |
| Treball fi de grau  | Treball fi de grau  | Obligatori | 12   | 4t   |
| Crèdits totals      |                     |            | 30   |      |

Amb la implantació del present pla d'estudis del títol de graduat o graduada en Relacions Laborals i Recursos Humans, i als efectes del que estableix l'article 11.3 del Reial Decret 1497/1987, de 27 de novembre, es declararan extingits els plans d'estudis conduents als títols oficials de diplomad o diplomada en Relacions Laborals i de llicenciat o llicenciada en Ciències del Treball, publicats en el *Butlletí Oficial de l'Estat* número 198, de 18 d'agost de 2000.

Més informació en la pàgina web: <<http://www.uv.es>>.

ANEXO

Plan de estudios del título de graduado o graduada en Relaciones  
Laborales y Recursos Humanos por la Universitat de València

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.  
 Centro de impartición: Facultad de Ciencias Sociales.  
 Curso de implantación: 2009/2010.

1. Distribución del plan de estudios por carácter de materia en créditos ECTS:

| Carácter de la materia                  | ECTS       |
|---|------------|
| Formación básica.....                   | 60         |
| Obligatorios.....                       | 120        |
| Optativos.....                          | 30         |
| Prácticas externas (obligatorias).....  | 18         |
| Trabajo fin de grado (obligatorio)..... | 12         |
| <b>Créditos totales.....</b>            | <b>240</b> |

2. Descripción de los módulos de que consta el plan de estudios:

Módulo: formación básica

| Materias                               | Asignaturas   | Carácter         | ECTS      | Curso |
|--|---|------------------|-----------|-------|
| Derecho                                | Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales                     | Formación básica | 6         | 1º    |
|  | Derecho Sindical  | Formación básica | 6         | 1º    |
| Economía                               | Economía Aplicada   | Formación básica | 6         | 1º    |
| Instrumentos y técnicas de información | Instrumentos y Técnicas de Información, Organización, Estudio y Documentación | Formación básica | 6         | 1º    |
| Historia                               | Historia Social y de las Relaciones Laborales Contemporáneas                  | Formación básica | 6         | 1º    |
| Psicología                             | Psicología del Trabajo  | Formación básica | 6         | 1º    |
| Empresa                                | Introducción al Funcionamiento de la Empresa                                  | Formación básica | 6         | 1º    |
|  | La Dirección en la Empresa  | Formación básica | 6         | 2º    |
| Sociología                             | Sociología del Trabajo  | Formación básica | 6         | 1º    |
|  | Teoría de las Relaciones Laborales  | Formación básica | 6         | 2º    |
| <b>Créditos totales</b>                |   |                  | <b>60</b> |       |

Módulo: materias obligatorias

| Materias  | Asignaturas  | Carácter    | ECTS | Curso |
|---|--|-------------|------|-------|
| Derecho del trabajo                                       | Derecho del Trabajo I  | Obligatorio | 6    | 1º    |
|   | Derecho del Trabajo II   | Obligatorio | 6    | 2º    |
| Conducta organizacional y gestión del conflicto           | Conducta Organizacional  | Obligatorio | 6    | 1º    |
|   | Conflicto y Técnicas de Negociación                              | Obligatorio | 6    | 2º    |
| Técnicas de investigación social                          | Técnicas Cuantitativas de Investigación Social                   | Obligatorio | 6    | 2º    |
|   | Técnicas Cualitativas de Investigación Social                    | Obligatorio | 6    | 2º    |
| Economía del trabajo                                      | Economía del Trabajo   | Obligatorio | 6    | 2º    |
| Garantías de las normas laborales                         | Intervención Administrativa en las Relaciones Laborales          | Obligatorio | 6    | 2º    |
|   | Derecho Procesal Laboral   | Obligatorio | 6    | 3º    |
| Diseño de la organización y dirección de recursos humanos | Estructura de la Organización y Diseño de los Puestos de Trabajo | Obligatorio | 6    | 2º    |
|   | La Función de Recursos Humanos                                   | Obligatorio | 6    | 3º    |

|                                     |   |             |     |    |
|-------------------------------------|---|-------------|-----|----|
| Políticas sociolaborales            | Análisis Económico de las Políticas Sociolaborales              | Obligatorio | 6   | 2º |
|                                     | Políticas Sociolaborales, de Empleo y de Igualdad               | Obligatorio | 6   | 3º |
| Técnicas de auditoría               | Economía Aplicada   | Obligatorio | 6   | 3º |
| Derecho de la seguridad social      | Derecho de la Seguridad Social I                                | Obligatorio | 6   | 3º |
|                                     | Derecho de la Seguridad Social II                               | Obligatorio | 6   | 3º |
| Dirección estratégica de la empresa | Dirección Estratégica de la Empresa                             | Obligatorio | 6   | 3º |
| Prevención de riesgos laborales     | Salud Laboral   | Obligatorio | 6   | 3º |
|                                     | Marco Normativo y Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales | Obligatorio | 6   | 3º |
| Sistemas de relaciones laborales    | Sistemas de Relaciones Laborales                                | Obligatorio | 6   | 3º |
| Créditos totales                    |   |             | 120 |    |

Itinerario: Recursos Humanos

| Asignaturas   | Carácter | ECTS | Curso |
|---|----------|------|-------|
| Auditoría de la Función de Recursos Humanos                             | Optativo | 6    | 4º    |
| Dirección de la Calidad y Recursos Humanos                              | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Grupos de Trabajo   | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Políticas, Estrategia y Dirección de Recursos Humanos                   | Optativo | 6    | 4º    |
| Responsabilidad Social Corporativa en el Ámbito de los Recursos Humanos | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Técnicas de Selección y Desarrollo de Personas                          | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Créditos totales  |          | 30   |       |

Itinerario: Asesoramiento Empresarial y Laboral

| Asignaturas  | Carácter | ECTS | Curso |
|--|----------|------|-------|
| Tributación de la Empresa  | Optativo | 6    | 4º    |
| Gestión Contable   | Optativo | 6    | 4º    |
| Derecho de la Contratación Privada                               | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Derecho de Sociedades  | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Empleo Público y Relaciones Especiales de Trabajo                | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Programas de Promoción de Empleo en el Ámbito Valenciano y Local | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Créditos totales   |          | 30   |       |

Itinerario: Intervención en el Mercado de Trabajo y Políticas Sociolaborales

| Asignaturas  | Carácter | ECTS | Curso |
|--|----------|------|-------|
| Sistemas Laborales Territoriales y Desarrollo Local                | Optativo | 6    | 4º    |
| Empleo y Relaciones Laborales en el Mercado de Trabajo Valenciano  | Optativo | 6    | 4º    |
| Dinámica Sectorial y Política Económica Valenciana                 | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Formación, Orientación e Intermediación en el Mercado Laboral      | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Medio Ambiente e Iniciativas Sociales en el Desarrollo Territorial | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Programas de Promoción de Empleo en el Ámbito Valenciano y Local   | Optativo | 4,5  | 4º    |
| Créditos totales   |          | 30   |       |

Módulo: prácticas externas y trabajo de fin de grado

| Materias             | Asignaturas          | Carácter    | ECTS | Curso |
|----------------------|----------------------|-------------|------|-------|
| Prácticas externas   | Prácticas externas   | Obligatorio | 18   | 4º    |
| Trabajo fin de grado | Trabajo fin de grado | Obligatorio | 12   | 4º    |
| Créditos totales     |                      |             | 30   |       |

Con la implantación del presente plan de estudios del título de graduado o graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, y a los efectos de lo establecido en el artículo 11.3 del Real Decreto 1497/1987, de 27 de noviembre, se declararán extinguidos los planes de estudio de esta Universidad, conducentes a los títulos oficiales de diplomado o diplomada en Relaciones Laborales y de licenciado o licenciada en Ciencias del Trabajo, publicados en el *Boletín Oficial del Estado* núm. 198, de 18 de agosto de 2000.

Más información en la página web: <<http://www.uv.es>>.