

UNITAT D'IGUALTAT



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

COMISSIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT

A la ciutat de València, el dia 15 de juliol , a les 12: 30 hores, en la Sala de Juntes del Nivell 1 de l'edifici Rectorat, sota la presidència de la directora de la Unitat d'Igualtat, A. Olga Quiñones, i amb l'assistència de les persones que es relacionen a sota, queda constituïda la sessió.

Assistents:

A. Olga Quiñones Fernández
Esther Barberà Heredia
Amparo Cervera Taulet
M. Vicenta González Alfaro
Magdalena López Precioso
Amparo Pérez Carbonell
Francisco J. Pérez Moltó
Ana María Sánchez García
Pilar Sanz Sánchez
Lucía Soto Tuero
Lola Barberán Muñoz, secretària de la Comissió

Excusen l'assistència:

Rafael Crespo García
Gemma Fabregat Monfort
Pilar Campins Falcó
Mercedes Quilis Merín
Cristina Mayo Santamaría
Ana Cros Stöter
Encarna García Moneris
Concha López Ginés
Emilia Matallana Redondo

1.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior

La directora passa a continuació al primer punt de l'orde del dia i sotmet a aprovació de la Comissió l'acta de l'última reunió, que s'aprova per assentiment.

2.- Informe de la directora de la Unitat

La directora dóna la benvinguda a les noves representants de centres en la CPIUV, Amparo Cervera Taulet en representació de la Facultat d'Economia, i Encarna García Moneris en representació de la Facultat de Geografia i Història i adona de les excuses rebudes. Presenta a Lola Barberán com nova treballadora de la Unitat d'Igualtat i secretària de la Comissió.

Informa seguidament sobre el Programa de Formació en Igualtat, amb materials prestats per l'Institut de la Mujer, i amb el suport del Servei de Formació Permanent. El curs adreçat tant al PAS com al PDI, consta de dues convocatòries ON LINE, amb 500 places ofertades i una durada de 30 hores.

Es tracta d'una formació bàsica en igualtat i la idea és que progressivament les persones que tinguen aquesta formació bàsica puguen accedir a un segon nivell més específic. Des de la Unitat d'Igualtat s'han enviat cartes als centres, departaments i serveis per a que s'anime al seu personal a fer el curs.

La directora explica que va assistir a la trobada de les Unitats d'Igualtat de les Universitat Espanyoles, a Saragossa el passat mes de març.

Seguidament passa a informar de la col.laboració de la Unitat d'Igualtat i la Facultat d'Economia per a la realització de las primeres jornades amb Perspectiva de gènere i economia, "Dona i Economia", amb pressupostos de gènere i experiències. També informa de que la Unitat d'Igualtat ha convocat la primera edició del Premi Gènere i Docència en l'Educació Superior 2011 Olimpia Arozena Torres, premi que ja hem fallat i la seua publicació és immediata.

A continuació indica que s'ha fet una acció dins del Pla d'Igualtat, "Compartim el temps, repartim la cura" dirigida al PAS fonamentalment on hem estudiat el concepte de conciliació i de com han evolucionat els permisos en la Universitat, durant els anys que hem pogut estudiar. També s'han demanat dos subvencions al Instituto de la Mujer per realitzar dos projectes:

1. Campanya de prevenció de la Violència de Gènere amb tallers, curs de formació de talleristes, conferències, etc.
2. "II Seminari Igualtat, Comunicació i Imatge corporativa".

La directora explica que la Universitat ha sigut premiada amb el Premi "Mujer i Deporte". que atorga l'Institut de la Dona i el CSID com la millor Universitat Espanyola en promoció d'esport femení. I també ens han donat un premi per les beques de Cooperació al Desenvolupament Burkina Faso.

Es tracta d'una mesura del Pla d'Igualtat i són beques per a estudiants de països d'Amèrica Llatina, i d'algun país del Magreb, i col.laborem amb 5000 euros per a poder incrementar el número de beques . Es tracta d'unes beques completes que inclouen viatge, estància i matrícula del postgrau. . Enguany s'han donat 5 beques.

A continuació explica els perfils i les entrevistes de vídeo que s'han fet a la web de la Unitat d'Igualtat, dins del Glosari de Dones. Fins ara s'han entrevistat a 9 dones relevants del PAS i del PDI. També fa partícip a la Comissió que la web de la Unitat ha rebut ja 70.000 visites.

Aquest curs la Unitat d'Igualtat ha encarregat diversos informes i estudis pràcticament finalitzats , "Estudi d'accès i promoció de Becàries i Becaris".i encàrrec de la segona fase de "Recuperació de les dones Universitaries".

D'altra banda explica que la Universitat de València està tramitant un conveni Marc amb el Instituto de la Mujer per a la cessió de materials de formació i la realització de projectes culturals i de difusió.

3.- Presentació de microinformes de l'Observatori d'Igualtat

A continuació passa a la presentació de microinformes de l'Observatori d'Igualtat i exposa les dificultats que hi ha a la Universitat de València alhora de d'extraure i d'explotar dades. Presenta tres microinformes: Directores i directores dels màsters oficials de la UVEG (curs 2010-2011), Repartiment de la cura i de les tasques domèstiques i composició de les candidatures i resultats de les eleccions sindicals del 2 de desembre de 2010.

4.- Setmana per la Igualtat a la UVEG

També s'ha fet una valoració de la Setmana per la Igualtat. Les activitats han sigut nombroses, i en termes globals ha sigut prou positiva, encara que amb desequilibris estructurals referits als diferents campus, la participació de l'estudiantat ha estat bona.

Enguany hem convocat conjuntament amb el CADE subvencions per a fer les activitats. I crida molt l'atenció la poca implicació del Campus de Burjassot en la realització d'aquestes activitats. Malgrat tot hi ha un col·lectiu de la Facultat de Farmàcia que s'ha mogut prou i ha fet moltes activitats. Al voltant d'este tema, la directora informa que l'exposició "Mujeres Científicas" de la RUVID que per una qüestió de dades no era disponible a la Setmana per la Igualtat, ara ho és per si algun centre estiguera interessat i es podria reservar per a setembre o per a octubre. Recalca que podria ser interessant per a tots i no tan sols per al campus de Burjassot.

Es planteja que de cara a la III Setmana per la Igualtat, caldria que els centres fixaren una data i elegiren un tema i que fóra el mateix per totes les activitats.

5. Propostes dels centres per al compliment del Pla Operatiu 2011

La directora recorda que fins el moment hi ha 4 comissions d'igualtat constituïdes per centres i anima a que siguen aquestes les que expliquen les accions del Pla Operatiu que han realitzat.

Magdalena López que han treballat a partir de la proposta de Pla Operatiu. Les activitats de la Setmana per la Igualtat la portarà la Comissió d'Igualtat però només s'han reunit 1 vegada.

Amparo Pérez afirma que són privilegiades perquè comptem amb pressupost per a Cultura i activitats. Han revisat les activitats de la Setmana per la Igualtat i ha sigut positiva perquè han utilitzat les classes i les activitats les han fetes amb estudiants dins de les classes. Planteja que la Setmana per la Igualtat caldria que fóra la setmana del 8 de març.

Amparo Cervera considera que la Igualtat no interessa molt. Cal que la gent s'implique molt més i així es podria aconseguir si utilitzem mesures que criden l'atenció de l'estudiantat. Ella considera que el format que més interessa a

l'estudiantat és el cineforum, taules rodones i posar persones clau o famoses que puguen atraure-los.

La directora explica que les dates de la III Setmana per la Igualtat són ja establides i que de forma deliberada es va optar per no interferir en la multiplicitat d'activitats que s'organitzen al voltant del dia 8 de març.

6.- Torn obert de paraules

Sense cap intervenció.

No havent-hi més assumptes que tractar, la sessió es tanca a les 13:45

La secretària de la Comissió
Lola Barberán Muñoz



Vist i plau



A. Olga Quiñones Fernández
La Directora de la Unitat de Igualtat

